

# **Guía Completa: ¿Qué Debe Tener una Empresa Inclusiva?**

## **1. Infraestructura Accesible**

- Rampas y pasamanos certificados.
- Ascensores con botones en braille.
- Señalización visual y táctil.
- Baños accesibles.
- Espacios amplios para movilidad asistida.

## **2. Inclusión Laboral Real**

- Políticas claras de no discriminación.
- Contratación inclusiva y equitativa.
- Perfiles de cargo con adaptaciones posibles.
- Entrevistas accesibles (virtuales, escritas, sin video).

## **3. Adaptaciones Tecnológicas**

- Lector de pantalla (NVDA, Jaws).
- Subtítulos automáticos.
- Chat escrito para personas sordas.
- Modo de alta visibilidad.
- Documentos accesibles PDF/Word.

## **4. Formación del Personal**

- Curso de sensibilización sobre discapacidad.
- Protocolos de atención inclusiva.
- Capacitación anual en accesibilidad digital.

## **5. Cultura Organizacional**

- Lenguaje inclusivo en comunicaciones.
- Cargos de liderazgo accesibles.
- Respeto por ritmos de trabajo diversos.
- Políticas de teletrabajo y horarios flexibles.

## **6. Alianzas y Redes Inclusivas**

- Fundaciones en Barranquilla:
  - Fundación Síndrome de Down del Caribe.

- Asdown Atlántico.
- Fundamores.
- Fundación Fandic (Soledad).
- Fundación Teletón – Atlántico.
- Bolsa de empleo Sena Incluye.
- Servicios de apoyo psicológico y ocupacional.

## **7. Accesibilidad Comunicacional**

- Señalética en braille y alto contraste.
- Videos con interpretación en lengua de señas.
- Manual de comunicación accesible.
- Descripciones de imágenes (ALT TEXT).

## **8. Tecnologías de Inclusión**

- Software de voz a texto y texto a voz.
- Herramientas de escritura asistida.
- Plataformas accesibles nivel WCAG 2.1 AA.

## **9. Proceso de Contratación Inclusivo**

- Ajustes razonables documentados.
- Evaluaciones flexibles.
- Manual de acompañamiento laboral.
- Seguimiento de adaptación.

## **10. Indicadores y Evaluación**

- Porcentaje de empleados con discapacidad.
- Encuestas anuales de accesibilidad.
- Auditoría de inclusión (interna o externa).