

您的克利夫顿优势® 34 个才干主题结果

您是独一无二的存在。独特的克利夫顿优势 34 个特质让您与众不同。这是您的才干基因，根据您对评估的回答以等级顺序显示。

使用此报告，来充分利用您最突出的克利夫顿优势才干主题，并浏览其他才干主题，最大程度发挥无限潜能：

- 阅读并思考您的结果，以了解您最擅长的方面。
- 了解如何做到每天运用您最突出的克利夫顿优势。
- 与他人分享您的结果，以建立更稳固的关系，促进团队合作。



加强

- 1. 搜集
- 2. 适应
- 3. 竞争
- 4. 积极
- 5. 思维
- 6. 伯乐
- 7. 统筹
- 8. 信仰
- 9. 学习
- 10. 体谅

浏览

- 11. 理念
- 12. 统率
- 13. 关联
- 14. 行动
- 15. 回顾
- 16. 交往
- 17. 和谐
- 18. 排难
- 19. 追求
- 20. 包容
- 21. 完美
- 22. 纪律
- 23. 自信
- 24. 沟通
- 25. 审慎
- 26. 专注
- 27. 责任
- 28. 取悦
- 29. 前瞻
- 30. 个别
- 31. 分析
- 32. 战略
- 33. 成就
- 34. 公平

您的 **关系建立** 克利夫顿优势才干主题最为突出。

执行力 才干主题可帮助您化想法为现实。

影响力 才干主题可帮助您掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

关系建立 才干主题可帮助您建立牢固关系，将团队凝聚到一起。

战略思维 才干主题可帮助您获取和分析信息，作出更佳决策。

阅读“确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域”部分以 [了解更多](#)

释放您的无限潜能：您最突出的克利夫顿优势



- 1. 搜集
- 2. 适应
- 3. 竞争
- 4. 积极
- 5. 思维
- 6. 伯乐
- 7. 统筹
- 8. 信仰
- 9. 学习
- 10. 体谅

您个人概况顶部的克利夫顿优势是您最为突出的特质。

这些才干主题代表着您的独特才华。它们是您实现优质生活的起点。

发展这些克利夫顿优势，充分发挥您的潜能

巩固自己最擅长做的事并多做这样的事，是帮助您在工作或任何其他地方取得成功的绝佳机会。

从您的前五大优势入手。

它们是您最突出的才干。

1. 阅读与您突出的克利夫顿优势相关的所有信息。为了充分发挥您的才干，您首先需要理解自己的才干，并懂得如何向他人介绍这些才干。
2. 反思自我。思考您的经历、动力以及您如何看待自己。然后，考虑一下您的克利夫顿优势是如何塑造您的，包括您所做的事情、如何做的以及为什么这样做。
3. 每天使用这些克利夫顿优势。从这份报告中的建议着手，运用您最突出的克利夫顿优势。
4. 留意盲点。有时，您表现自己最突出的克利夫顿优势的方式会导致出乎意料的负面误解。请阅读“什么是弱点？”部分，了解有关防止您最突出的克利夫顿优势阻碍成功之路的更多信息。

然后重点关注第 6-10 个克利夫顿优势。

运用相同的策略，以充分发挥您接下来的 5 个克利夫顿优势。如果您在生活中运用基于优势的方法，您将超越他人，成为最好的自己。做更多您擅长的事情，您会感觉更敬业、更有活力、更振奋。



战略思维

1. 搜集 (Input®)

如何走向成功

您有收集和存档的需求。您可能会收集信息、观点、手工艺品甚至人际关系。

为什么您的 搜集 是独特的

这些优势见解根据您的克利夫顿优势结果个性化定制。

很有可能，您 会参加能带来精神刺激的谈话。您想要收集新观点、发现新方法、获得新理论、思考新概念或应用新技能。您经常是创新的最早发现者之一。他人会不甘落后，但是您总能获得知识。您不需要准确地知道这些信息最终带给您的收获。

受自身优势影响，您 你可能会发现业余时间探索是探索的好时机。即使只是一点点信息，可能就足以激发你的兴趣，让你兴奋地想要了解更多信息。

本能地，您 会欢迎体现了多样化人格、背景、教育水平或文化的人进入您的生活。这种保持开放的个性通常会影响您在报纸、杂志、书籍或互联网上阅读的内容。通过布下伸往各个方向、久远而广阔的信息网，您倾向于“抓住”众多作家的想法。您可能视阅读为愉悦，而不是职责所在。

受自身天赋推动，您 你会注意到别人没有注意到的有趣的事情。当面对陌生的事物时，你并不害怕，而是怀着好奇心去接触，希望了解更多。

出于天性，您 有时希望平分投入到生活各个方面的时间和精力。您可能专注于权衡个人成长、专业职责、家庭义务、朋友、健康和精神激励。也许阅读感兴趣的资料或着迷的小说会是您衡量生活质量的要素。

成功运用 搜集 的原因

您会收集和存储信息。您对掌握和获取知识的追求使您能够做出可靠而明智的决定。

采取行动以充分发挥潜能

不断探索；始终保持好奇心。

- 了解更多有关您想要专攻的领域的信息。考虑每天都能让您获得并分享信息的工作或志愿者机会，比如教学、新闻或调研工作。
- 经常阅读能够激励您的书籍和文章。通过收集新词并学习其含义来增加您的词汇量。
- 设计一个体系以存储并轻松查找您已找到的信息，以便您快速存取它们。使用任何最适合您的方法，比如用文件收录您已保存的文章、创建数据库或电子数据表、或者制作一份集合您最爱网站的列表。
- 将您自己定位为专家。当他人需要帮助或建议时，与他们分享您包含事实、数据和想法的特殊档案。
- 寻找才干主题专家，他们会有兴趣了解您正在学习什么，听到您通过探索产生的问题和想法时，他们会感到无比兴奋。

留意盲点

- 无限制的输入可能会导致智力或实际上的混乱。考虑偶尔盘点和清除您不需要的内容，这样您周围的环境和您的头脑才不会超负荷。
- 您可能会倾向于给人们太多的信息或资源，从而可能使他们负荷过重、不堪重负。在与他人分享您的发现之前，考虑挑选出最有意义的内容，以免他们失去兴趣。



关系建立

2. 适应 (Adaptability®)

如何走向成功

您喜欢顺其自然。您倾向于做一个“活在当下”的人，凡事随遇而安，并满足于现状。

为什么您的 适应 是独特的

这些优势见解根据您的克利夫顿优势结果个性化定制。

本能地，您 或许会不知疲倦地完成今天需要完成的任何工作。也许在他人更改了他们的计划时，您也乐于对自己的计划做些改动。一定程度上，在他人推翻计划、修改安排或取消约定时，您仍能保持镇定。

很大程度上，您 或许害怕被时间表或其他议程束缚。可能您喜欢决定自己的时间表或设定自己的节奏。也许您享受应对出现的特定挑战或危机。

很有可能，您 或许会说，对生活保持快乐和乐观很容易。为什么？也许您会在出现情况时处理它们。有些人可能会对您愿意改变初始计划以适应他们的特别需要或紧急关头的请求表示感谢。

出于天性，您 或许更喜欢等事情发生后进行处理，而不是提前计划。“为什么着急呢？为什么要着急呢？”您有时会问。也许您懂得乌龟战胜兔子的智慧：“缓慢而稳定才能在比赛中获胜。”

受自身天赋推动，您 偶尔会等到问题或状况出现再解决问题，而不是事先做好计划。如果某事或某人意外地阻碍了您的进度，您或许能轻松找到调整的方法。也许突然的变化会迫使您考虑之前所做的改进和策略。

成功运用 适应 的原因

您遇事灵活，能够快速适应会令其他人感到不安或害怕的情势变化或意外情况。您面对混乱时的冷静反应能够令他人感到安心，并能帮助您响应人们的需求。

采取行动以充分发挥潜能

立即作出反应，并积极推动变革。

- 寻找机会对需要您关注的人和情况做出反应。您与生俱来的适应能力能够缓解紧张情况下的压力，并让同事和朋友镇定下来。
- 调整您在面对意外情况时的应对方式。例如，假如您的工作要求您在接到通知后立即出差，那就学习如何在 30 分钟内打包行李并出发。假如您的工作量无法预测，那就练习您在压力来临时将要采取的前三项行动。
- 不要为您的自发行为道歉。您愿意抓住时机，这意味着您不会错过宝贵的经验和机会。
- 用您让人感到宽慰的举止来安抚感到不开心或害怕的朋友、同事和顾客。
- 帮助您的朋友和同事找到有效的方法来应对压力。向他们展示新方法如何帮助他们前进。

留意盲点

- 您非常希望能够活在当下，因此，您可能会不断地改变您的优先事项。您需要意识到，频繁的改变可能会让人觉得没完没了，并且这对那些依赖于条理性和稳定性的人来说往往是不必要的。
- 您很可能会错过最后期限或超出约定时间。确保您保持关注近期最重要的会面和会议。



影响力

3. 竞争 (Competition)

如何走向成功

您可以根据其他人的表现来衡量您自己的进步。您力争第一，并醉心于竞赛。

为什么您的 竞争 是独特的

这些优势见解根据您的克利夫顿优势结果个性化定制。

受自身天赋推动，您 有时致力于获得顶级称号或奖励。通过一些事先考虑，也许您会得出替代策略。您的选择可能使您在将表现或成果与他人比较时，获得胜过他们的优势。

很大程度上，您 有时与他人合作来赢得冠军荣誉。您也许喜欢成为团队成员，为团队制定计划或协调时间、金钱、人员和/或其他资源的使用。

很有可能，您 尽情享受成为第一所给予的奖赏。或许某些胜利激励您在未来更努力地工作。

本能地，您 成绩与他人比较时，您对生活更加充满热情。您的胜利形象和被誉为“最优秀的人”可能激励着您。

受自身优势影响，您 当他人与您竞争，特别只有一人能被称为最优秀者时，您倍受激励。获得最高奖项或成为第一的欲望可能推动您的选择或解释您的行为。

成功运用 竞争 的原因

您会激励自己和他人实现更高的绩效标准。您可以通过营造一种制胜的、追求做到最好的文化来提高团队的成就水平。

采取行动以充分发挥潜能

将目标瞄准第一名，这样您将始终能漂亮收场。

- 为您自己和所在团队制定可评估的日常成功标准。学习如何才能不断获得胜利。
- 列出表现得分，这样可以帮助您每天了解自己处于什么位置。决定应注意哪些方面。
- 花一些时间来庆祝您的胜利。在您的世界里，没有庆祝就没有胜利。
- 选择可以衡量您的成就的任务、职位和工作环境。如果不记分，您可能永远无法发现自己可以做到多好。
- 向您的同事、朋友和家人说明，您喜欢与优秀、强大的竞争对手作战并取得胜利，而不是贬低他人。

留意盲点

- 注意不要让您的好胜心妨碍您的人际关系。并不是每个人都像您那么想赢，不断地将您的表现和他们的相比可能会冒犯他们或伤害他们的感情。
- 不惜一切代价的胜利并不是胜利；它只会让结果适得其反。当您推动自己走向最终的胜利时，一定要坚持您的原则。



关系建立

4. 积极 (Positivity)

如何走向成功

您具有富有感染力的热情。您乐观向上，并能感召周围的人。

为什么您的 积极 是独特的

这些优势见解根据您的克利夫顿优势结果个性化定制。

本能地，您 有时发现生活很有趣。 您可能寻求能接纳各种人进入自己生活圈的机会。

受自身优势影响，您 渴望与您遇到的大多数人建立紧密的联系。 您使他们确信他们是有价值、有才能且特别的。 您可能认可他们的成就并对他们的个人或职业成长给予评价。 或许当您在意的人获得成功、获取知识、掌握技能或赢得一次比赛时您感到满足。

很大程度上，您 可能对生活充满热情。 您热情的性格或许会使人们觉得和您相处很舒服。 有时他们希望向您倾述自己生活中的点点滴滴。 也许，他们渴望回答您有关他们自己兴趣、天赋或目标方面的问题。 其中一些人对您很是钦佩，因为您能发现不同环境或不同人的优点。

出于天性，您 可能通过您乐观、愉快、积极的态度给予他人能量。 也许您鼓励他人享受他们重大和微小的成就。

很有可能，您 可能会同圈外人和/或新人热烈地探讨问题。 怎么做？ 也许您会鼓励他们谈论他们自己的成功、天赋或远大理想。 您积极的反应或有趣的提问或许会促使他们进一步细致地描述事物。

成功运用 积极 的原因

您具有富有感染力的活力和热情。作为一个能够带来真诚的鼓励和乐观的人生态度的人，您有能力让周围的人感觉更好。

采取行动以充分发挥潜能

帮助他人看到生活中幽默和积极的一面。

- 通过帮助他人看到什么对他们有利，鼓励他们始终关注积极的一面。
- 用好的故事、笑话和格言警句来武装自己，以舒缓情绪。永远也不要低估您对他人的可能产生的影响。很多人可能会依靠您的乐观来帮助他们克服日常的挫折。
- 举办庆祝活动。无论是庆祝假期、活动还是某人的成功，都要做那个计划派对的人。将小成就变成大活动，或者定期举办其他人可以期待的庆祝活动。
- 参与一些可以让您注入戏剧性、兴奋点和幽默的活动。
- 避开那些会让您情绪低落的消极的人。相反，花时间和那些能够和您在相同的世界中发现相同幽默的人在一起。你们将能互相激励。

留意盲点

- 有时，您的乐观和不吝赞扬可能会带给他人肤浅、幼稚或不真诚的印象。确保您的积极和赞美始终是真诚的；虚假的赞美比批评造成的伤害更大。
- 注意不要在其他人有机会完全发泄之前指出坏情况的积极一面。有时候，人们并没有准备好听到好的一面，他们只不过是需要同样的倾听。



战略思维

5. 思维 (Intellection®)

如何走向成功

您的智力活动塑造了您的特征。您勤于自省，敏于探讨。

为什么您的 思维 是独特的

这些优势见解根据您的克利夫顿优势结果个性化定制。

出于天性，您 当您能自由运用自己丰富的词汇量时，可能会感到对生活更加满意。 当您选择的措辞激发了他人的想法时，也许您对语言的享受会加倍。

本能地，您 觉得您在未来取得的成就要大于过去。 这解释了为何您和聪明的人交流。 在这些交流思想的会议期间，您会积累日后能够用到的知识或见解。 吸收新信息、事实或观点，仅是您保持思路开阔、思维活跃的方法之一。

受自身天赋推动，您 偶尔会寻一安静之地独处，这样您就可以清楚地思考自己的计划、理论、问题或解决方案。 一旦您了解自己的想法，您或许会发起讨论。 在必要的时候您会详细阐述自己的观点。 缺少准备时间有时会让您处于不利的地位。 在这些场合中，您尝试尽量少说话，或希望他人引导人们讲话。

受自身优势影响，您 有时参与到探究想法、概念、可能性或生活的意义的深度与宽度的对话中。

很有可能，您 相比发出指令或处理冲突，更乐于探讨想法。 您喜欢与聪明的人交谈。 您会有意撇开感情、专注于事实。 您不断寻找证据以证明您的观点，并希望他人也这样做。

成功运用 思维 的原因

您喜欢思考、默想和回顾。您强大的思维过程和智力活动使您不论遇到什么样的话题或情况，都能理清头绪并作出说明。

采取行动以充分发挥潜能

深思，勤思。

- 每天留几分钟整理您的思绪。这一反思时间将能给您带去能量，您的思维也将变得更加敏锐和高效。
- 在行动开始前的早期阶段参与到大的项目或计划中。您具备循着线索发现其方向的能力，您的洞察力使得项目能够明智地向前推进，而不会发生倒退。
- 花些时间写作。记下自己的想法，这可能是使您的思路清晰化、系统化的最好方法。为您的最佳创意制作一份清单，并时常查看它们。重新审视您的想法可以给您带来宝贵的见解。
- 给人们时间去彻底地想清楚您提出的想法和创意。记住，他们所花的时间并没有您思考时花的时间那么多，所以他们可能不会马上领会您的信息。
- 有意识地与您认为的“大思想家”建立联系。他们的榜样力量将激发您专注于自己的思考。

留意盲点

- 由于您习惯于安静地独处，其他人可能会认为您孤僻、冷漠或怠工。准备好告诉他们，独立思考只是您的天性使然，并不一定反映出您对事务的关心程度。
- 有些人可能会认为您在讨论过程中制造了不必要的复杂性，并可能希望您更快地做出决策。考虑调整您的方法；有时候，最好能尽量保持简单，待之后再深入讨论。



关系建立

6. 伯乐 (Developer)

如何走向成功

您善于识别并培养他人的潜能。您能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

成功运用 伯乐 的原因

当您积极投资于人们的发展时，您会看到他们未经发掘的潜力，甚至微小的进步迹象。您的鼓励能帮助他人学习、成长和提高。

采取行动以充分发挥潜能

识别并培养他人的潜能。

- 为您想要辅导或指导的人，也就是那些您已经注意到其潜力、成长迹象和优势的人列出一份名单。定期与他们见面，就他们的目标和优势进行讨论，哪怕每次只有几分钟。
- 给最需要您鼓励的人打电话、发短信或发电子邮件。由于您在鼓励和激励方面与生俱来的能力，您所说的话也许正是他们需要听到的。
- 对于那些始终在其角色中挣扎的人，试着不要把您的所有时间都花在对他们的鼓励上。有时候，最佳的培养方案是帮助他们找到另一个角色，一个适合他们的角色。

留意盲点

- 您可能会对某人的发展过度投资，并在他们陷入挣扎时觉得自己有责任。有时，您需要接受这个事实，对他们来说，最好的选择是找到他们自己前进的道路。
- 注意不要将过多的时间投入到其他人身上，而忘了投资于您自己的发展。记住，如果您不花时间提升自我，那么您将无法帮助他人。



执行力

7. 统筹 (Arranger®)

如何走向成功

您有条不紊，但同时也兼具与之互补的灵活性。您善于合理安排现有资源以实现最大功效。

成功运用 统筹 的原因

您天生具有通过协调人员和资源来实现效益最大化的能力。您在复杂情况下能够以创新和灵活的方式解决问题，从而更加高效。

采取行动以充分发挥潜能

通过重组资源来提高成效与效率。

- 主动发挥您的组织才干。您喜欢成为团队的一员，并且能够在提出改善工作环境的建议时让团队项目一直朝着目标前进。
- 寻找可以同时处理多项任务的机会。由于您擅长在时间安排和人员之间周旋，您会喜欢管理所有可变动的部分。
- 向其他人说明：您处事灵活，但这并不意味着您的优先排序在不断变化。您只是在寻找更好的方法来实施它们。

留意盲点

- 您不断重新安排任务、项目和人员的倾向可能会让他人感到困惑。花点时间解释您的方法以及它如何才能更好地发挥作用。
- 具有“统筹”主导才干的人往往会要求并承担项目、流程及人员的责任。您需要意识到，当您未经询问就取得对事情的控制时，您可能会激怒他人或阻碍他们承担责任。



执行力

8. 信仰 (Belief)

如何走向成功

您有一些不变的核心价值观。并从这些价值观中形成了明确的人生目标。

成功运用 信仰 的原因

您的核心价值观会引导您，并给您目标。通过践行您的价值观，您展现出清晰的思维、坚定的信念和持久的恒心。

采取行动以充分发挥潜能

尊重您的价值观；它们能让您在艰难时期保持正确的方向。

- 随时提醒自己，勿忘您的个人使命。在困境中，这些提醒将帮助您专注于您的目标和您所做出的宝贵贡献。
- 相信您的能力，敢于选择您要做的项目。询问它们的预期结果和目标受众。如果可能，参与符合您的价值观的想法和项目。
- 试着在您的工作和个人生活之间保持适当的平衡。当您在每个方面都投入足够的时间和精力时，这两个方面都会让您受益。

留意盲点

- 由于您对自己的信念充满激情，其他人可能会认为您非常固执或我行我素。要记住，每个人都有自己独特的世界观，而且他们的世界观往往不会跟您一样。
- 注意不要对他人的原则和动机作出评判。即使您不同意他们的观点，他们的价值观和信仰体系仍应得到您的尊重。



战略思维

9. 学习 (Learner*)

如何走向成功

您有很强的学习欲望，想要不断提高。令您兴奋的是求知的过程而非结果。

成功运用 学习 的原因

您热爱学习，并能凭直觉知道如何高效学习。您天生具有快速获取和吸收信息、以及挑战自己不断学习的能力，这些能力让您得以保持领先。

采取行动以充分发挥潜能

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

- 成为新技术的早期采用者，并让您的同事、朋友和家人随时了解相关进展。您学东西很快，当您向他人分享和解释前沿的发展动态时，他们将会心怀感激。
- 尊重您的学习欲望。利用您在社区或工作中的教育机会。规定自己每年至少报名参加一门新课程。
- 寻找机会拓展您的知识面。逐步挑战越来越难的主题、课程或项目。您喜欢挑战陡峭的学习曲线，所以遇到学习瓶颈期时要小心。

留意盲点

- 您非常重视学习和研究，您可能会倾向于将这种价值观强加给其他人。请务必尊重他人的动机，不要强迫他们为了学习而学习。
- 您非常享受学习的过程，而学习结果对您来说可能并不重要。注意不要让获取知识的过程妨碍您取得成果和提高生产力。



关系建立

10. 体谅 (Empathy®)

如何走向成功

您能够设身处地地去体会他人的感受。

成功运用 体谅 的原因

您有很强的情感深度。您对他人情绪的表达、价值和含意的感知能力会让人觉得您理解他们。

采取行动以充分发挥潜能

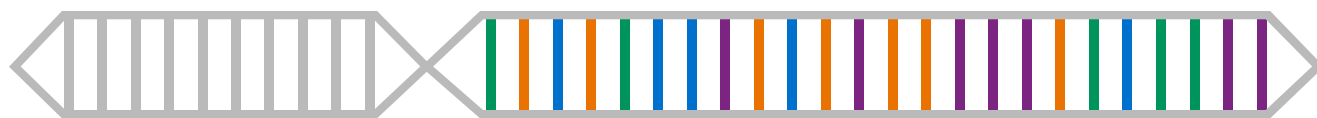
重视并不断完善您理解他人想法和感受的天赋。

- 拟定一份能够帮助他人描述他们的情绪和体验的问题清单。与朋友一起使用这些问题，以进行试验。通过保留最能帮助他人表达他们的想法和感受的问题来完善您的清单。
- 练习完善您用来描述自己感受的措辞，以及您从其他人那里观察到的用词。尝试以下内容：记录您的情绪，为期一周。用一整天的时间停下来去捕捉您的感受。每次尝试使用不同的词语来描述您的体验。
- 确保在每天结束时为自己减压。制定一份能让您减压和放松的例行活动计划。如果不这样做，那么您的情绪有时可能会压垮您或耗完您的精力。

留意盲点

- 留意您的精力水平。不断体验他人的情感会耗尽您的精力，因此，试着偶尔从各种情感中抽离出来，这样您才不会精疲力竭。
- 由于您对他人的情感很敏感，有些人可能会认为您在窥探或过度参与他们的生活。当其他人想要将他们的情感藏在心里时，当心不要越界。

深入了解其他的克利夫顿优势



- 11. 理念
- 12. 统率
- 13. 关联
- 14. 行动
- 15. 回顾
- 16. 交往
- 17. 和谐
- 18. 排难
- 19. 追求
- 20. 包容
- 21. 完美
- 22. 纪律
- 23. 自信
- 24. 沟通
- 25. 审慎
- 26. 专注
- 27. 责任
- 28. 取悦
- 29. 前瞻
- 30. 个别
- 31. 分析
- 32. 战略
- 33. 成就
- 34. 公平

培养和运用最突出的克利夫顿优势是助您发挥最大潜力的最佳机会。但了解您的所有 34 个克利夫顿优势才干主题也很重要。

您特有的克利夫顿优势 34 个才干主题概况

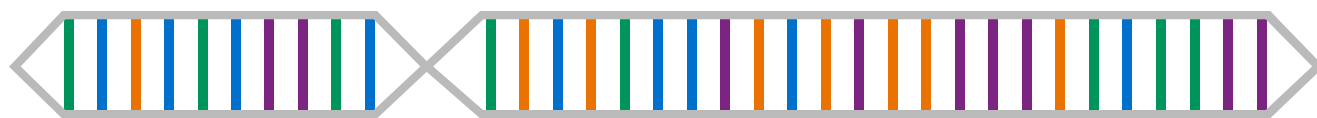
位于您的 34 个克利夫顿优势概况顶部的才干主题可能经常出现在您的生活中，更靠近底部的才干主题可能根本不会出现。

要充分了解您的才干基因，请分别或综合考虑您的各项克利夫顿优势才干主题对您的工作和个人生活有哪些影响。除了专注于前 10 大才干主题：

- **深入了解中间部分。**您可能偶尔会在自己的行为中注意到这些克利夫顿优势才干主题。在某些情况下，您可能需要依赖它们。您可以将这些才干主题视作支持系统，供您在需要时使用。
- **管理底部。**正如顶部的克利夫顿优势会帮助您了解自己，底部的优势也有助于您了解自己没有的特质。这些不一定是您的弱点，但它们是您并不显著的才干主题。如果您不能正确管理这些才干主题，它们可能会妨碍您发挥您的最大潜能。
- **找出弱点。**要确定哪些主题对您施以阻碍，请查看下一页的“什么是弱点？”部分，了解如何克服您成功路上的潜在障碍。

要进一步了解您的克利夫顿优势整体概况，请参阅报告末尾的“您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序”部分。

什么是弱点？



- 1. 搜集
- 2. 适应
- 3. 竞争
- 4. 积极
- 5. 思维
- 6. 伯乐
- 7. 统筹
- 8. 信仰
- 9. 学习
- 10. 体谅
- 11. 理念
- 12. 统率
- 13. 关联
- 14. 行动
- 15. 回顾
- 16. 交往
- 17. 和谐
- 18. 排难
- 19. 追求
- 20. 包容
- 21. 完美
- 22. 纪律
- 23. 自信
- 24. 沟通
- 25. 审慎
- 26. 专注
- 27. 责任
- 28. 取悦
- 29. 前瞻
- 30. 个别
- 31. 分析
- 32. 战略
- 33. 成就
- 34. 公平

专注于您的克利夫顿优势并不意味着忽视您的弱点。

盖洛普将弱点定义为阻碍您成功的任何事情。

虽然克利夫顿优势评估不能在数学上量化弱点，但您可以使用您的个人概况来了解您的任何一个克利夫顿优势才干主题可能会如何阻碍您充分发挥潜能。

您最突出的克利夫顿优势是您获得成功的绝佳机会。但在某些情况下和某些人中，相同的才干主题也可能会降低您的效率并成为盲点。

您个人概况底部的才干主题也会阻碍您的成功。它们不一定是弱点，但可能不会轻易出现在您身上。

要找出潜在弱点，请问问自己：

- 此才干主题是否会阻碍我的成功？
- 我是否曾收到与此才干主题相关的负面反馈？
- 我的角色是否要求我运用令自己耗费精力的才干主题？

如果您对以上任何一个问题的回答是肯定的，您可能就会发现自己的弱势领域。不要忽视您的弱点。相反，要专注于自己的优势，并努力管理阻碍自己成功的领域。

如何管理我的弱点？

- 承认您的弱点：了解您的弱点以及它们对您的成功有哪些阻碍
- 协作：向合作伙伴寻求支持
- 运用优势：运用不同的才干主题来获得更佳成果
- 立即行动：精益求精，尽力而为

确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域

您的克利夫顿优势 34 个才干主题概况可以帮助您认识自己，了解您如何做成某些事、如何影响他人、如何建立关系以及如何处理信息。四大克利夫顿优势维度（执行力、影响力、关系建立和战略思维）框架为您提供了一种方式来思考自己的克利夫顿优势，以及您在加入、创建或领导团队时可以如何作出贡献。

最优秀的团队由了解自己和他人个人组成，这些人对团队都有自己的独特贡献。认知和赞赏让团队更具凝聚力、更全能、更高效，也更敬业。

但请注意，不要让这四大维度束缚了您的思维。如果您在特定领域中并无任何才干主题，请不要担心。这并不意味着您无法进行战略性思考或建立关系等等。每个人都能完成任务、影响他人、建立关系和处理信息。在不同领域中运用自己比较突出的才干主题，也可以得到同样的成果。

下一页面会显示您特有的克利夫顿优势概况如何划分至四大维度。了解您主导的维度有助于您通晓如何作出突出贡献。

克利夫顿优势领域

执行力

执行力才干主题突出的人可以化想法为现实。

影响力

影响力才干主题突出的人可以掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

关系建立

关系建立才干主题突出的人具备建立牢固关系的能力，能够将团队凝聚起来，发挥更大的力量。

战略思维

战略思维才干主题突出的人会获取和分析信息，作出更佳决策。

您的 关系建立 克利夫顿优势才干主题最为突出。

您了解如何建立牢固关系，将团队凝聚起来，发挥更大的力量。



此图表显示了您特有的克利夫顿优势 34 个主题才干结果在四大维度中的相对分布。这些类别是一个非常好的起点，您可以查看自己最有可能在哪些方面表现出色，以及如何为团队做出最佳贡献。

请参阅下面的图表，了解有关您的克利夫顿优势在各维度分布情况的更多详细信息。

您的克利夫顿优势在各维度的分布情况



采取行动

发掘您的克利夫顿优势仅仅是个开始。能否成就卓越取决于您能否培养和运用克利夫顿优势以及充分发挥潜能。

现在，请采取以下行动：

- 与他人分享您的克利夫顿优势。与最亲近的人对话可以加速克利夫顿优势的发展。
- 寻找一位盖洛普认证的优势培训师。培训师可帮助您学习如何在各种情况下有效发挥您的克利夫顿优势。
- 每天运用您最突出的克利夫顿优势。阅读报告中的建议，并将以下陈述作为指导。

如何有效运用您突出的克利夫顿优势走向成功

搜集 (Input*)

不断探索；始终保持好奇心。

适应 (Adaptability*)

立即作出反应，并积极推动变革。

竞争 (Competition*)

将目标瞄准第一名，这样您将始终能漂亮收场。

积极 (Positivity*)

帮助他人看到生活中幽默和积极的一面。

思维 (Intellection*)

深思，勤思。

伯乐 (Developer*)

识别并培养他人的潜能。

统筹 (Arranger*)

通过重组资源来提高成效与效率。

信仰 (Belief*)

尊重您的价值观；它们能让您在艰难时期保持正确的方向。

学习 (Learner*)

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

体谅 (Empathy*)

重视并不断完善您理解他人想法和感受的天赋。

您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序

1. 搜集 (Input®)

战略思维

“搜集”才干主题突出的人喜欢搜集和整理。他们可能会积累信息、观点、标志品，甚至是关系。

2. 适应 (Adaptability®)

关系建立

适应力强的人倾向于“随大流”。他们活在“当前”，接受现实，随遇而安。

3. 竞争 (Competition®)

影响力

竞争性强的人参照他人的表现来衡量自身的进步。他们力争第一，陶醉于竞争的喜悦中。

4. 积极 (Positivity®)

关系建立

积极的人浑身充满了富有感染力的热情。他们乐观向上，并能感召周围的人。

5. 思维 (Intellection®)

战略思维

思维能力较强的人最大的特点是他们善于思考。他们勤于自省，敏于探讨。

6. 伯乐 (Developer®)

关系建立

“伯乐”才干主题突出者善于发现并培养他人的潜能。他们能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

7. 统筹 (Arranger®)

执行力

统筹力强的人具备组织能力，同时兼具与之互补的灵活性。他们善于合理安排现有资源以实现最大功效。

8. 信仰 (Belief®)

执行力

有强烈信仰的人拥有某种永恒不变的核心价值观。并由此形成明确的生活目标。

9. 学习 (Learner®)

战略思维

学习能力强的人有旺盛的求知欲，渴望不断提高自我。令他们激动的是求知的过程而非结果。

10. 体谅 (Empathy®)

关系建立

“体谅”才干主题突出的人能够设身处地地体会他人的感受。

11. 理念 (Ideation®)

战略思维

“理念”才干主题突出的人痴迷于各种奇思妙想。他们能够从看似毫无关联的现象中找到彼此之间的联系。

12. 统率 (Command®)

影响力

统率力强的人有大将风度。他们运筹帷幄，指挥若定。

13. 关联 (Connectedness®)

关系建立

“关联”才干主题突出的人深信世间万物都彼此关联。他们相信，世间没有巧合，凡事必有成因。

14. 行动 (Activator®)

影响力

“行动”才干主题突出的人能够将想法付诸行动。他们想此刻就付诸行动，而不仅仅是谈论。

15. 回顾 (Context®)

战略思维

“回顾”才干主题突出的人喜欢追溯从前。他们通过思考过去来了解现状。

16. 交往 (Relator®)

关系建立

交往能力强的人喜欢人际间的亲密关系。他们最大的满足是与朋友一道为实现一个目标而共同努力。

17. 和谐 (Harmony®)

关系建立

“和谐”才干主题突出的人渴求协调一致。他们避免冲突，寻求共识。

18. 排难 (Restorative™)

执行力

“排难”才干主题突出的人是解决问题的行家里手。他们善于发现问题并解决问题。

19. 追求 (Significance*)

影响力

“追求”才干主题突出的人希望产生巨大的影响力。他们行事独立，而且会根据项目对公司或周围人的影响大小进行优先级排序。

20. 包容 (Includer*)

关系建立

包容力强的人善于接纳他人。他们关心那些被忽略的人，并努力让这些人融入集体。

21. 完美 (Maximizer*)

影响力

“完美”才干主题突出的人专注于优势，以激励个人和团体追求卓越。他们力求完美，精益求精。

22. 纪律 (Discipline*)

执行力

纪律性强的人做事井然有序，有章有法。他们建立规程，遵章守纪。

23. 自信 (Self-Assurance*)

影响力

自信心强的人对他们冒险和应对生活的能力充满信心。他们内心有自己的处世准则，做决定时成竹在胸。

24. 沟通 (Communication*)

影响力

沟通能力强的人善于用言辞表达他们的想法。他们善于与人交谈，擅长讲解事物。

25. 审慎 (Deliberative*)

执行力

“审慎”才干主题突出的人每做一个决定或选择时均慎之又慎。他们会设想所有可能遇到的困难。

26. 专注 (Focus*)

执行力

专注力强的人能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保踏上正轨。他们先确定重点，再着手行动。

27. 责任 (Responsibility*)

执行力

责任心强的人言而有信。他们信奉诚实、忠诚等可靠的价值观。

28. 取悦 (Woo*)

影响力

“取悦”才干主题突出的人喜欢结交新人并博取其欢心。他们能够在人际交往中打破沉默，与他人建立联系，并从中得到满足。

29. 前瞻 (Futuristic*)

战略思维

对于有较强前瞻力的人而言，未来令他们心潮澎湃。他们对未来的憧憬激励着周围的人。

30. 个别 (Individualization*)

关系建立

“个别”才干主题突出的人对每个人的独有特质兴趣盎然。他们善于发现如何令个性迥异的人一起高效地共事。

31. 分析 (Analytical*)

战略思维

分析能力强的人喜欢探究事物的来龙去脉。他们有能力思考可能影响局面的诸多因素。

32. 战略 (Strategic*)

战略思维

“战略”才干主题突出的人足智多谋。任何情形下，他们都能迅速找出相关的规律和要点。

33. 成就 (Achiever*)

执行力

“成就”才干主题突出的人大都兢兢业业，锲而不舍。他们乐于忙忙碌碌并有所作为。

34. 公平 (Consistency*)

执行力

公平心强的人深知应平等待人。他们希望有固定的章程以及清晰的规则和程序，每个人都可以遵循。

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.