

Din 5-års karriereplan: Veien mot ditt profesjonelle mål.

1. Definer din retning

Hvor ønsker du å være om fem år?

- Hva ønsker du å oppnå i karrieren din?
 - Hvilken rolle ser du for deg, og på hvilke fagområder?
 - Hvilke spesifikke ferdigheter eller erfaringer trenger du for å komme dit?
-

2. Evaluer din nåværende posisjon

Hvor er du i dag, og hva mangler du for å nå målet ditt?

- Hvilke ferdigheter har du som kan bygges videre på?
 - Hva er dine største styrker (og svakheter)?
 - Hvilke resultater har du allerede oppnådd som viser at du er på vei?
-

3. Sett tydelige mål

Hvilke steg kan du ta for å bygge bro mellom nåværende og fremtidig posisjon?

- Mål for de neste 6-12 månedene:
 - Eksempel: Få erfaring med prosjektledelse eller utvikle teknisk kompetanse
 - Mål for de neste 2-3 årene:
 - Eksempel: Bli leder for et team eller fullføre en sertifisering
 - 5-års mål:
 - Eksempel: Oppnå en seniorposisjon eller starte din egen virksomhet
-

4. Identifiser ressursene du trenger

Hva kan hjelpe deg på veien?

- Mentor og nettverk: Hvem kan gi deg råd og åpne dører?
 - Utdanning og opplæring: Hvilke kurs, sertifiseringer eller erfaringer trenger du?
 - Verktøy og teknologi: Hvordan kan teknologi støtte deg i å nå dine mål?
-

5. Skap en handlingsplan

Hvordan vil du holde deg på sporet?

- Del opp målene i enkle månedlige eller kvartalsvise handlinger (SMART)
 - Evaluer fremgangen din jevnlig, og juster planen etter behov sammen med en «coach»
 - Hold deg motivert ved å feire små seire underveis, og vis det frem til nettverket ditt
-

Din karriere, din reise

En karriere er ikke en rett linje – det er en reise.

Succeed Where You Are

1. Define Your Current Role

Understand how your current role aligns with your long-term goals.
Highlight your key responsibilities and identify opportunities for growth.

2. Maximize Your Strengths

Identify your core strengths and find ways to leverage them.
Seek feedback from peers and mentors to gain new perspectives.

3. Set Incremental Goals

Break down your objectives into achievable short-term milestones.
Focus on daily and weekly wins to build momentum.

4. Develop Key Skills

Identify areas for improvement and take proactive steps.
Leverage training, projects, and mentorship to grow.

5. Build Strong Relationships

Cultivate connections within your team and broader network.
Strong relationships can open doors and provide invaluable support.

6. Track and Celebrate Progress

Regularly evaluate your progress against your goals.
Celebrate milestones to stay motivated and maintain momentum.