

육군모집 지원자격

1. 임관결격사유(군 인사법 제10조 ②항)

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 장교, 준사관 및 부사관으로 임용될 수 없다.

- 1. 대한민국의 국적을 가지지 아니한 사람
- 1 의 2. 대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가지고 있는 사람
- 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 3. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람
- 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5 년이 지나지 아니한 사람
- 5. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있거나 그 유예기간이 종료된 날부터 2 년이 지나지 아니한 사람
- 6. 자격정지 이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 사람
- 6 의 2. 공무원 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제 355 조 또는 제 356 조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2 년이 지나지 아니한 사람
- 6 의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2 조에 따른 성폭력범죄로 100 만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3 년이 지나지 아니한 사람
- 6 의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 탄핵이나 징계에 의하여 파면되거나 해임처분을 받은 날부터 5 년이 지나지 아니한 사람
- 8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 정지되거나 상실된 사람

※ 군 간부로서 올바른 품성과 가치관, 국가관을 구비하지 않은 자는 선발과정에서 불이익을 받을 수 있음

2. 지원 자격제한

- 장 교 : 각 군 사관학교 및 사관후보생 과정에서 퇴교당한 사람
- 단, 질병 및 성적 저조, 개인 가사문제 사유로 귀향(퇴교)자는 지원 가능

3. 학력 (장교/준사관 과정)

- 고등학교 졸업(예정)자

- 1. 육사생도

- 지원 연령 : 만 17 ~ 21 세 미만 (미혼 남·여)
 - 양성교육기간 : 4 년
 - 의무복무기간 : 10 년(임관 후 5 년차 전역기회부여)

- 2. 준사관

- 지원 연령 : 임관일 기준 만 20 ~ 50 세 이하 (남·여)
 - 양성교육기간
 - 기술행정 : 기본 3 주
 - 회전익항공기조종 : 기본 3 주 + 비행교육 30 주
 - 통·번역 : 기본 3 주 + 통역 6 개월
 - 의무복무기간
 - 기술행정 : 5 년
 - 회전익항공기조종, 통·번역 : 10 년

- 전문대학 졸업, 4 년제 대학교 2 년 수료 이상자

- 1. 3 사생도

- 지원 연령 : 만 19 ~ 25 세 미만(미혼 남·여)
 - 양성교육기간 : 2 년
 - 의무복무기간 : 6 년

- 2. 간부사관

- 지원 연령 : 임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하(남·여) (예비역 : 만 28 ~ 30 세 이하)

- 양성교육기간 : 14 주
- 의무복무기간 : 3 년

● 4 년제 대학교 재학생

1. 학군사관

- 지원 연령
임관일 기준 만 18 ~ 27 세 이하
4 년제대학 1, 2 학년(5 년제학과 2, 3 학년)

※ 여대학군단(이화, 숙명, 성신)은 학군단별 선발, 기타 여학생은 10 개 권역별 선발

- 양성교육기간 : 2 년
- 의무복무기간 : 2 년 4 개월

2. 군 가산복무 지원금 지급대상자(장교)

- 지원 연령
임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하
4 년제대학교 1, 2, 3, 4 학년 재학생, 5 년제학과, 부·복수전공 2, 3, 4, 5 학년 재학생
- 양성교육기간 : 16 주
- 의무복무기간
학군장교 : 6 년 4 개월 (의무복무 2 년 4 개월 + 군 가산복무지원금 수혜기간 4 년)
학사장교 : 7 년 (의무복무 3 년 + 군 가산복무지원금 수혜기간 4 년)

● 4 년제 대학교 졸업(예정) 이상

1. 학사사관

- 지원 연령
임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하
(예비역 : 만 28 ~ 30 세 이하)
- * 박사학위 수료자는 임관일 기준 만 29 세 이하

- 양성교육기간 : 16 주
- 의무복무기간 : 3 년

2. 전문사관

- 지원 연령
- 임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하
(예비역 : 만 28 ~ 30 세 이하)
- * 박사학위 수료자는 임관일 기준 만 29 세 이하
- 양성교육기간 : 8 주
- 의무복무기간 : 3 년
- * 전문사관 : 통역, 법무행정, 교수사관, 군악, 전산, 군·치의, 재정, 의정, 간호, 수의, 5 급 공채

• 4 년제 대학교 졸업(예정) 이상

1. 학사사관

- 지원 연령
- 임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하
(예비역 : 만 28 ~ 30 세 이하)
- * 박사학위 수료자는 임관일 기준 만 29 세 이하
- 양성교육기간 : 16 주
- 의무복무기간 : 3 년

2. 전문사관

- 지원 연령
- 임관일 기준 만 20 ~ 27 세 이하
(예비역 : 만 28 ~ 30 세 이하)
- * 박사학위 수료자는 임관일 기준 만 29 세 이하
- 양성교육기간 : 8 주
- 의무복무기간 : 3 년

4. 학력 (부사관 과정)

• 고등학교 졸업(예정)자

1. 민간부사관 (남군/여군)

- 지원 연령
- 임관일 기준 만 18 ~ 27 세 이하 (남·여)

- 예비역: 만 28 ~ 30 세 이하

※ 중학교 졸업자는 국가기술자격법에 따른 자격증 소지자에 한하여 지원 가능

- 양성교육기간

기본 : 18 주

하사 이하 초급리더과정 미수료 : 13 주

하사 이상 초급리더과정 수료 : 3 주

- 의무복무기간 : 남/여 공통 4 년

2. 임관시 장기복무 부사관

- 지원 연령

임관일 기준 만 18 ~ 27 세 이하 (남·여)

- 예비역: 만 28 ~ 30 세 이하

※ 중학교 졸업자는 국가기술자격법에 따른 자격증 소지자에 한하여 지원 가능

- 양성교육기간 : 예비역 구분없이 양성교육 18 주

- 의무복무기간 : 남/여 공통 7 년

● 고등학교 졸업(예정)자

1. 군 가산복무 지원금 지급대상자(부사관)

- 지원 연령

임관일 기준 만 18 ~ 27 세 이하 (남·여)

예비역: 만 28 ~ 30 세 이하

2 년제 대학 2 학년, 3 년제 대학 3 학년, 4 년제 대학 4 학년, 2 년제 대학원 2 학년

- 양성교육기간

기본 : 18 주

하사 이하 초급리더과정 미수료 : 13 주

하사 이상 초급리더과정 수료 : 3 주

- 의무복무기간 : 남/여 공통 5 년

2. 군 가산복무 지원금 지급대상자(전투)

- 지원 연령

임관일 기준 만 18 ~ 27 세 이하 (남·여)

- 예비역: 만 28 ~ 30 세 이하

※ 4 개 대학 “전투부사관과”에 한해 지원- 양성교육기간

기본 : 18 주

하사 이하 초급리더과정 미수료 : 13 주

하사 이상 초급리더과정 수료 : 3 주

- 의무복무기간 : 6 년

육군모집 평가요소

1. 장교 과정

1차 평가 : 필기평가

2차 평가 : (총점 100) 체력 검정(20), 면접(50), 직무 역량(30), 신체 검사(합/불), 신원조사(최종 심의반영)

1차평가(필기평가)는 2차평가 대상자 선발을 위한 자료로만 활용(전 영역 합격자 대상 종합 성적순 선발)

전문사관은 1차 평가(서류전형/전공평가) 50점, 2차 평가(면접평가, 신체검사, 인성검사, 신원조사) 50점으로 평가

2. 준사관 과정

1) 기술행정 준사관

전공 평가(40) – 필기(10), 실기(30)

복무 평가(55) – 근무경력(10), 자격증(5), 평정(30), 면접(5), 상훈(가점 0.5), 지휘추천(5)

체력 검정(5), 신체 검사(합/불), 신원조사(최종심의반영)

2) 회전익 항공기 조종 준사관

1차 평가(45) : 간부선발도구(20), 국사평가(5), 영어평가(20 - 공인어학성적)

2차 평가(75 : 면접평가(50), 체력 검정(20 - 인증제), 자격증(5), 신체검사(합/불), 신원조사(최종심의반영)

1차평가 간부선발도구(20점 만점)는 1차 선발시만 활용

3. 부사관 과정

1) 비전문성 특기(보병 등 15개 특기)

1차 평가(60) : 필기평가(30), 직무수행능력(30)

2차 평가(100) : 직무 수행능력(30), 면접평가(50), 체력검정(20), 인성검사(합/불), 신체검사(합/불), 신원조사(최종심의 반영)

2) 전문성 특기(공병 등 26개 특기)

1차 평가(50) : 필기 평가(10), 직무수행능력(40)

2차 평가(100) : 직무수행능력(40), 체력 검정(10), 면접평가(50), 신체검사(합/불), 인성검사(합/불), 신원조사(최종심의반영)

부서관 공통사항

- 2차 평가시 필기평가 결과 미반영
- 부서관 과정별 평가 배점은 모집 공고문 참조
- 필기평가/직무수행능력 1차 합격자 중 직무수행능력+면접평가+체력검정(인증제), 최종 심의를 통해 선발

필기평가

1. 평가 영역

지적능력평가, 국사, 직무성격검사, 상황판단검사

2. 평가문항 / 시간

1교시(58분) : 공간능력 / 지각속도 / 언어능력 / 자료해석

2교시(70분) : 국사 / 직무성격검사 / 상황판단검사

3. 평가 세부내용

지적능력평가

- 공간능력

주어진 지도를 보고 목표지점의 위치와 방향을 정확하게 찾아낼 수 있는 능력을 측정

- **지각속도**

눈으로 직접 읽고 문제를 해결하는 지각 속도를 측정하기 위한 검사

- **언어능력**

언어로 제시된 자료를 논리적으로 추론하고, 분석하는 능력을 측정하기 위한 검사로 어휘력 검사, 언어추리 및 독해 검사로 구성

어휘력 검사는 문맥에 가장 적합한 어휘를 찾아내는 문제로 구성, 언어추리 검사와 독해력 검사는 글의 전반적인 흐름을 파악하고 논리적 구조를 올바르게 분석한 것을 고르거나 배열하는 문제로 구성

- **자료해석**

주어진 통계표, 도표, 그래프 등을 이용하여 문제를 해결하는데 필요한 정보를 파악하고 분석하는 능력

직무성격검사 : 개인의 의견이나 행동을 나타내는 문항으로 구성

면접평가

장교 및 부사관 평가 요소

제1면접(개별면접, 등급별 점수제)

- 신체균형, 발성/발음, 지원동기, 사회성/예절, 태도/표현력, 논리성/이해력, 판단력

제2면접(개별면접 및 집단 토론 면접, 등급별 점수제)

- 국가관/안보관, 리더십/상황판단, 사회성, 표현력 / 논리성, 이해력/판단력

제3면접(개별면접 - 합/불)

- 인성평가

제4면접(합/불)

- 종합판정