

## 1.공군 핵심가치란?

=>공군인으로서 최선이라 생각하는 윤리적 원칙이자 공통가치로 판단과 행동의 기준이 되는 것입니다. 즉, 공군인의 가장 핵심적인 사고와 행동에 깊이 내제되어 있는 이념적 바탕이자 가장 기본이 되는 규범입니다.

## 2. 핵심가치 선정이유

=>변화와 혼동의 시대에 공군인의 정신적 지주로서, 공군인의 사고와 행동에 영향을 끼치는 윤리적 환경을 조성하기 위하여 선정되었습니다. 그리하여 공군이 추구하는 핵심목표에 대한 공군인의 의식을 고취하고, 일과 의사결정에 있어 무엇이 중요한가를 판단하게 할 것입니다. 나아가 변화와 혁신의 근본적인 원동력을 제공할 것입니다.

## 3.공군의 4대 핵심가치



1.도전: 도전, 우리의 정신이다.

-조국의 척박한 현실에서 창설되어 정예공군으로 성장한 공군의 역사에 면면히 내려오는 혼(魂)이자 기백이다.

2.헌신: 헌신, 우리의 마음이다.

-희생하고 봉사하는 자세로서 진심으로 우리나라와 하늘 군인의 기본 가치이다.

3.전문성: 전문성, 우리의 자존심이다.

-국방력의 가장 중요한 척도이자 고도의 무기체계를 다루는 공군이 군사전문가로서 갖추어야 할 태도이다.

4.팀워크: 팀워크, 우리의 경쟁력이다.

-전 공군인이 각자의 자리에서 맡은 바 역할을 충실히 해낼 때 공군이라는 큰 퍼즐이 완성되며 이는 공군이 내세울 수 있는 대표적 장점이다.

## 4.핵심가치 심벌(Symbol)(2006년 ver)

- 열린 원: 공군의 주 임무영역인 하늘과 우주를 의미, 현재에 안주하지 않고 넓은 우주로 향하는 공군의 도전 의지를 표현하였다.
- 4기 편대비행: 공군 전 계층(장교, 부사관, 병, 군무원)의 화합과 단결 및 4대 핵심가치를 의미, 전 공군인이 하나 되어 비상하는 모습을 형상화하였다.
- 비행운: 하늘과 우주로 솟아오르는 힘찬 비상과 공군의 역동성을 형상화, 비행운이 원(지구)을 감싸는 형상은 국가를 지키는 공군인의 헌신을 표현하였다.

## 5. 도전, 헌신, 전문성, 팀워크

### 5-1 도전, 우리의 정신

도전은 새로운 것을 이루기 위해 고난과 시련에 굴하지 않고 끊임없이 노력하는 자세, 현실에 안주하지 않고 어려운 일에 주저 없이 뛰어 드는 자세로서 기존 관행을 타파하고 변화와 혁신에 적극적으로 동참하는 것을 의미한다. 특히 도전은 공군의 역사를 관통하는 가치로서 창군과 그 이후의 발 전과정에 면면히 흐르고 있다. 우리의 선배들은 황무지나 다름없었던 조국의 척박한 현실 속에서 공군을 창설하고 열악한 병력과 장비로 오늘날 선진 정예공군으로 발전시켰다. 전 공군인은 '도전'을 창군과정에서 도출되는 과거속의 가치만이 아니라 변화무쌍한 미래를 능동적으로 대처해야만 하는 '우리의 정신' 으로서 공군이 도약할 수 있는 발판으로 삼아야 할 것이다.

#### 가. 포함가치와 행동강령

| 포함가치 | 행 동 강 령   |
|------|---|
| 용 기  | 자제력과 분별력을 가지고 정의감에 따라 도덕적 신념을 준수하며, 어렵고 남들이 꺼리는 새로운 과제에 대해서도 주도적으로 뛰어 들어 숭선수범 한다. |
| 열 정  | 정성을 다해 임무를 적극적으로 수행하는 진취적인 자세를 가지고 미래지향적 관점에서 자신이 속한 조직의 비전을 제시하고 적극적으로 전파한다.     |
| 인 내  | 설정된 목표를 향해 중도에 포기하지 않는 불굴의 노력으로 임무수행 과정에서 육체적·정신적 고통에 굴하지 않고 정진한다.                |
| 변 화  | 업무나 조직의 개혁·혁신을 두려워하지 않고, 조직 내에서 변화의 촉진자 역할을 수행함은 물론 변화의 물결에 대한 타인의 동 참을 지원·격려한다.  |

#### 나. 세부행동지침

| 대 상 | 내 용   |
|-----|---|
| 조 직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 도전·변화·혁신 등 진취적인 활동을 장려하는 분위기를 조성하자</li> <li>· 공헌에 맞는 평가와 보상제도를 운영하자</li> </ul>   |
| 리 더 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 도전적인 목표를 설정하고 구성원의 동참과 협조를 유도하자</li> <li>· 내·외부의 변화를 인식하기 위해 노력하자</li> <li>· 부하의 새로운 시도를 격려하고 권장하자</li> <li>· 실패가 두려워 시도조차 하지 않는 부대(서)원을 독려하자</li> <li>· 새로운 아이디어를 제시하는 부하를 칭찬하자</li> <li>· 새로운 시도를 하려는 부대(서)원을 긍정적으로 바라보자</li> <li>· 부하의 정당한 이견을 받아들이자</li> </ul>                                     |
| 구성원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 내가 할 수 있는 것보다 조금 더 어려운 목표를 설정하자</li> <li>· 임무수행에 따르는 역경과 실패에 대한 두려움보다 성공에 대한 성취감을 먼저 생각하자</li> <li>· 긍정적이고 열정적인 생활 태도를 견지하자</li> <li>· 보상과는 상관없이 자발적, 열정적으로 몰입할 수 있는 활동을 찾아보자</li> <li>· 나의 가슴을 뛰게 만드는 것은 무엇인지 생각해보자</li> <li>· 업무나 생활에서 새로운 시도를 해보자</li> <li>· 시행중인 변화와 혁신 관련 업무나 활동에 동참하자</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 관행대로 처리하고 있는 불합리한 것들이 있는지 찾아보자</li> <li>· 생각만 하고 실행해보지 못한 일을 시도해보자</li> <li>· 문제해결 과정에서 새로운 아이디어나 방안을 모색하자</li> <li>· 변화와 혁신은 거창한 것이 아님을 상기하자</li> <li>· 내가 성취한 것을 자랑스러워 하자</li> <li>· 매너리즘에 빠지지 않게 자각하는 습관을 갖자</li> <li>· 새로운 제안이나 의견을 제시하자</li> <li>· 잘못되었다고 느끼는 점에 대해 의견을 표명하자</li> <li>· 나 하나 변화한다고 해도 세상은 바뀌지 않는다는 식의 부정적인 시각을 버리자</li> <li>· 변화를 귀찮아 하지 말자</li> <li>· 각종 기고, 제안, 공모전에 도전하자</li> </ul> |
|--|--|

## 5-2 헌신, 우리의 마음

안중근 의사의 '위국헌신 군인본분(爲國獻身 軍人本分)'이란 말에 잘 표현되어 있는 바와 같이, 전통적인 군인의 가치로 가장 먼저 제시되는 '헌신'의 의미는 나 개인의 안위보다는 국가라는 대의를 위해 희생하고 봉사하는 자세로서 조직과 국가에 대한 몰입의 정도를 나타내는 군인의 기본적인 가치이다. 한 국가와 민족의 발전과 번영을 가능하게 하는 원동력인 봉사정신은 타인을 위하는 마음에서 출발한다. 작게는 내 옆의 동료와 이웃을 향한 도움의 손길부터 나아가 조국의 안전과 국민의 생명을 수호하기 위해 가장 중요한 자신의 생명을 바치는 희생까지도 우리가 군인으로 서 마땅히 행해야 하는 봉사이자 소명이 될 것이다.

### 가. 포함가치와 행동강령

| 포함가치 | 행 동 강 령  |
|------|--|
| 충 성  | 국가와 국민, 상관에 대하여 진정한 마음으로 정성을 다하며, 반드시 공(公)과 의(義)를 구현하는 참다운 가치를 전적으로 추 구한다.             |
| 희 생  | 대의(국가 안전과 국민의 생명)를 위해 사적인 욕구는 과감히 포기하고 국가방위 및 국민 보호를 위해 본인의 생명까지도 버릴 수 있다는 마음가짐으로 임한다. |
| 봉 사  | 각자에게 주어진 공적인 임무를 사적인 욕망보다 우선시 하는 마음가짐을 바탕으로 자발적으로 자신의 책무를 완수함으로써 타인과 조직의 안위를 고려한다.     |
| 성 실  | 규정과 규범을 준수하며 매사에 열의를 가지고 태만하지 않은 진지한 자세로 맡은 바 임무에 공평무사(公平無私)하게 충실히 임한다.                |

### 나. 세부행동지침

| 대 상 | 내 용   |
|-----|---|
| 조 직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 군의 사회공헌 활동의 중요성 및 모범 사례를 교육하자</li> <li>· 공헌에 맞는 평가와 보상제도를 운영하자</li> </ul>  |
| 리 더 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 어렵고 힘든 일에 출선수범하여 부대(서)원들의 동참을 이끌어내자</li> <li>· 업무를 지시할 때에는 명확하고 세부적으로 지침을 주자</li> <li>· 연 1회 이상은 이웃과 동료에게 봉사하는 시간을 갖자</li> <li>· 나의 이익보다는 조직의 이익을 우선시하자</li> </ul> |

|     |  |
|-----|--|
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 타의 모범이 될 수 있도록 '나부터'라는 생각으로 일하자</li> <li>· 부하에게 업무를 시켜놓고 사적인 시간을 갖지 말자</li> </ul>   |
| 구성원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자신의 이익보다 조직의 가치와 임무완수에 헌신하자</li> <li>· 내 주변에 도움이 필요한 이웃은 없는지 살피자</li> <li>· 주어진 임무 외에도 타 부대(서)의 업무에 적극 협조하자</li> <li>· 법과 규정을 숙지하고 반드시 준수하자</li> <li>· 공적 업무수행을 위해서라면 자신의 어려움을 어느 정도 감수할 수 있다는 태도를 견지하자</li> <li>· 나에게 주어진 업무는 끝까지 책임지고 마무리하자</li> <li>· 목표달성을 위한 단계적 실행계획을 구체적으로 수립하자</li> <li>· 일시적인 봉사활동이 아닌 지속가능한 봉사활동을 통하여 지역사회에 공헌하자 · 사회적 책임을 인식하여 각종 대민봉사 활동에 적극 참여하자</li> <li>· 나의 장기(長技)를 살려 재능기부에 적극 참여하자</li> <li>· 조직의 발전이 나의 발전임을 인지하고 조직을 위해 일하자</li> <li>· 남들이 기피하는 일에 솔선수범하여 행동하자</li> <li>· 동료의 어려운 일에 묵묵히 도움을 주자</li> <li>· 나와 가족을 사랑하는 마음으로 국가를 사랑하는 일원이 되자</li> <li>· 나의 업무에 애정을 갖고 즐길 수 있도록 노력하자</li> <li>· 상관에 대한 예의와 존경을 갖추자</li> <li>· 공군임을 타인에게 자랑스럽게 이야기하자</li> <li>· 나로 인해 내 가족, 지역사회, 국민이 마음 편히 지낼 수 있음을 자랑스럽게 생각하자</li> </ul> |

### 5-3 전문성, 우리의 자존심

‘전문성’은 자기가 맡은 분야에 대한 풍부한 지식, 경험, 기술을 바탕으로 업무를 수행하는 것을 의미하는데, 공군인이 갖추어야 할 전문 성이란 본인의 특기나 병과에 제한된 기술이나 지식의 단순한 습득을 넘어서서 행동의 실천, 인격적으로 훌륭한 품성까지 포괄하는 개념이라고 볼 수 있다. 다시 말하면, 바람직한 공군인의 모습은 인격과 실력을 겸비한 탁월한 군사전문가인 것이다. 전문성을 갖추기 위해 공군인은 항상 배우려는 자세를 가져야 한다. 그리고 배우고 익힌 전문지식과 기술을 바탕으로 편협한 시야를 지양하고 유연하게 사고하며 끊임없는 자기계발을 통해 진정한 전문가로 거듭나야 할 것이다.

#### 가. 포함가치와 행동강령

| 포함가치 | 행 동 강 령  |
|------|--|
| 창 의  | 고정관념에서 탈피하여 새로운 생각이나 착상으로 문제점을 찾아 해결하여 첨단화·과학화된 전장 환경에 능동적으로 대처하고 과거의 관행을 타파한다.      |
| 역 량  | 개인차원에서 핵심이 되는 능력을 지속적으로 발전시켜 목표 달성을 위해 부단히 노력하며, 조직 차원에서는 시너지 효과가 발휘될 수 있도록 통합·조정한다. |
| 지 식  | 자신의 강·약점을 잘 파악하여 지속적인 자기계발을 통해 보다 높은 수준의 진리를 끊임없이 추구하고 지적 편협함을 배제한다                  |
| 탁 월  | 타인 및 타 조직에 비해 우수한 기술이나 능력을 바탕으로 조직 임무 측면에서 고객(국민)의 요구에 부응하는 양질의 성과를 추구한다.            |

## 나. 세부행동지침

| 대 상 | 내 용   |
|-----|---|
| 조 직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 우수한 역량의 인재를 확보하자</li> <li>· 적절한 교육기회와 학습환경을 제공하자</li> </ul>  |
| 리 더 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지식·정보화 시대에 맞는 마인드로 부대(서)원들의 창의성을 촉진하자</li> <li>· 부대(서)원들이 업무시간외 자기계발을 할 수 있도록 보장하자</li> <li>· 업무와 관련된 교육, 포럼, 세미나, 워크숍에 구성원을 적극 참여시키자</li> <li>· 뛰어난 업무능력과 실력을 갖춘 구성원에게 격려와 적절한 보상을 제공하자</li> <li>· 다양한 의견을 나눌 수 있는 토의를 활성화하자</li> <li>· 고정관념에서 탈피하는 부대(서)원의 의견을 비난하지 말자</li> </ul>  |
| 구성원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 나의 성장이 공군의 발전임을 인식하고 스스로 우수인재가 되기 위해 노력하자</li> <li>· 기존의 방식보다 더 나은 대안을 찾을 수 있도록 노력하자</li> <li>· 부족한 분야에 대하여 끊임없이 배우고 익혀서 내 것으로 만들자</li> <li>· 자기 분야에서 최고가 되겠다는 마음가짐으로 매사에 임하자</li> <li>· 부대(서)의 업무와 관련된 노하우(직무기술서 등)를 작성·활용·업데이트하자</li> <li>· 자신이 가진 경험, 지식, 기술 등을 구성원과 적극 공유하자</li> <li>· 전문도서 학습, 세미나, 교육 등을 통해 습득한 지식과 기술을 현업에 적용하자</li> <li>· 작은 아이디어라도 버리지 않고 발전시킬 수 있는 방법을 찾자</li> <li>· 적극적인 교육참여를 통해 전문지식을 습득하고 향상시키자</li> <li>· 일과 삶이 조화를 이루도록 자기 역량을 최대한 강화하자</li> <li>· 누구에게나 배울 점이 있다는 생각으로 많은 사람과 의견을 공유하자</li> <li>· 고정관념을 타파하고 차별화되는 탁월한 분야를 개척하자</li> <li>· 지속적인 외국어 학습을 통하여 해외 전문지식과 기술을 습득하자</li> <li>· 롤 모델을 정하여 끊임없는 동기부여를 통해 목표를 달성하자</li> <li>· 내 업무와 관련된 새로운 기술·정보·경향(trend)을 탐색하자</li> </ul> |

### 5-4 팀워크, 우리의 경쟁력

팀워크는 기본적으로 타인에 대한 존중과 배려를 바탕으로 조직의 구성원이 공동의 목표를 달성하기 위하여 개개인의 역할에 따라 책임을 다하고 협력적으로 행동하는 것을 의미한다. 이는 단순히 조직 내 구성원 간 갈등을 최소화하자는 소극적인 개념보다는 적절한 수준의 '갈등 관리'를 통하여 조직 목표를 효과적으로 달성하는 의미를 포 함하고 있다. 공군에는 장교, 부사관, 병, 군무원 등 다양한 신분과 특기가 있으며, 다른 조직들처럼 공군 내에서도 다양한 갈등이 존재한다. 이러한 갈등을 해결하기 위해 우리가 추구하는 팀워크는 개인 및 각 분야의 다양 성을 인정하는 가운데 균형과 조화를 통해 조직을 운영하는 것이다.

#### 가. 포함가치와 행동강령

| 포함가치 | 행 동 강 령  |
|------|--|
| 존 중  | 모든 사람(타인 및 자신)의 인간적 존엄성과 그 존재 가치를 인정 해주고, 임무 수행에 있어 계급 및 직책의 구별 없이 상호 간 배려 하는 자세를 갖는다. |
| 신뢰   | 조직 구성원들 간 서로에 대한 믿음을 바탕으로 국토 방위와 영공 수호라는 본연의 업무에 전념함으로써 군에 대한 국민의 인식 개선을 추구한다.         |

|     |  |
|-----|--|
| 책 임 | 맡은 바 역할과 임무를 완수하겠다는 마음가짐으로 결과에 대한 도덕적·법률적 불이익을 감수하고, 그 책임을 주위 사람에게 전가하거나 회피하지 않는다. |
| 화 합 | 계급, 출신, 신분별 갈등을 관리하고 조직의 목표를 향하여 함께 정진함으로써 조직의 화합을 통한 시너지 효과 창출을 도모한다.             |

#### 나. 세부행동지침

| 대 상 | 내 용   |
|-----|---|
| 조 직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>구성원들이 공동체 의식을 형성할 수 있는 다양한 활동을 지원한다.</li> </ul>  |
| 리 더 | <ul style="list-style-type: none"> <li>부하의 실수에 대해 인격적인 모독은 절대 하지 말자</li> <li>구성원이 자신의 의견을 자유롭게 이야기할 수 있는 분위기를 조성하자</li> <li>구성원들이 즐겁게 일할 수 있는 분위기를 조성하자</li> <li>리더로서 솔선수범하고 공과 사를 명확히 구분하자</li> <li>신분, 출신, 병과를 차별하지 말고 공정하게 대하자</li> <li>리더로서 임무 결과에 대한 도덕적·법률적 불이익을 감수하자</li> <li>리더로서 모범적인 군인기본자세를 견지하자</li> <li>화합할 수 있는 기회를 마련하되, 강제적인 모임은 지양하자</li> <li>체육활동 시간을 보장하자</li> </ul>   |
| 구성원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>나와 다른 생각이나 의견도 인정하고 존중하자</li> <li>자신이 한 약속은 무조건 지키자</li> <li>타인에게 자신의 생각이나 의견을 강요하지 말자</li> <li>나보다 하급자에게 거친 언행을 하지 말자</li> <li>내가 믿고 의지할 수 있는 동료가 항상 곁에 있음을 잊지 말자</li> <li>다른 사람을 배려하고 존중하는 태도를 견지하자</li> <li>부서원들의 화목한 분위기를 주도하자</li> <li>체육활동 등을 통한 다양한 교류를 통해서 공동체의식을 갖자</li> <li>하루에 한번 이상 부대(서)원들에게 칭찬, 격려, 감사의 표현을 하자</li> <li>고민하는 동료에게 진심어린 마음으로 다가가 그의 이야기를 들어주자</li> <li>힘든 일이 있을 때에는 상급자나 주변 동료에게 조언을 구하자</li> <li>내가 맡은 일을 남에게 전가하거나 회피하지 말자</li> <li>평소 다른 사람들과 일상적인 대화를 공유하자</li> <li>자신감 있는 업무 수행으로 믿고 맡길 수 있는 사람이 되자</li> <li>밝은 표정과 긍정적인 태도로 부대(서)원들을 대하자</li> <li>부대(서)원들의 다양성을 인정하자</li> <li>주어진 임무는 정해진 시간에 완수하자</li> </ul> |

## 6.역 할

공군 핵심가치는 다음과 같은 역할을 한다.

첫째, 핵심가치는 공군인이 공통적인 가치를 지향하도록 해주고 전 공군인을 일치 단결시키는 구심점 역할을 한다.

둘째, 핵심가치는 공군문화의 중심이며 공군인의 정체성 및 상호 간 신뢰, 소속감을 강화 시켜 준다.

셋째, 핵심가치는 공군인이 스스로를 지탱하는 정신적 지주가 된다.

넷째, 핵심가치는 바람직한 행동의 기준으로써 구성원의 사고와 행동, 업무상 의사결정에 영향을 미쳐 조직의 윤리적 환경 조성에 기여한다.

다섯째, 핵심가치는 변화와 혁신의 시대에 근본적인 원동력을 제공한 다. 핵심가치는 공군인의 잠재적 역량을 이끌어 냄으로써 근본적이며 장기적으로 공군의 발전에 시너지 효과를 높여준다.