

D1

考点 1：公务员处分制度

	是否影响其现已经有的待遇	受处分期间待遇	受处分期间
警告	不影响其现已经具有的职务、 级别和工资档次	不得晋升职务和级别	6 个月
记过		不得晋升 职务、级别和 <u>工资</u> 档次	12 个月
记大过			18 个月
降级	级别降低		24 个月
撤职	撤去现职，同时按照规定 <u>降低级别</u>		
开除	<u>自处分决定生效之日起</u> ，解除其与单位的人事关系，不得再担任公务员职务		

考点 2：效力冲突规范

类型	冲突处理	
同一机关 立法之间	原则	特别法优于一般法，新法优于旧法
	例外	新的一般法 VS 旧的特别法→制定机关裁决（ <u>谁制定谁裁决</u> ）
人大立法 与行政立 法之间	原则	同一系统，上级高于下级
	例外	部门规章之间、部门规章与地方政府规章之间冲突（ <u>国务院裁决</u> ）
	原则	同一级别，人大高于政府
	例外	授权行政法规与法律冲突（ <u>全国人大常委会裁决</u> ）
		行政法规与地方性法规冲突（ <u>行政法规效力高</u> ）
		省级地方政府规章与市级地方性法规冲突（ <u>省级人大常委会裁决</u> ）
		地方性法规与部门规章冲突（国务院可决定适用地方性法规， <u>适用部门规章的提请全国人大常委会裁决</u> ）

考点 3：具体行政行为的效力内容和效力状态

生效状态	原则上，行政行为一经成立即生效， <u>附条件生效是例外</u> 。	
效力内容	拘束力	一经生效即产生。行政机关和相对人都要遵守，不得随意撤销、改变。
	确定力	争议期过后产生。行政行为确定的效力在争议期限过后固定。
	执行力	履行期过后产生。相对人不履行行政行为所规定的义务，行政机关可以强制执行。
效力状态	无效	行政行为明显且重大违法。如不具有行政主体资格、行政行为没有法律依据、行为内容不可能实施等。—— <u>自始无效</u> ，利害关系人可任何时间主张无效，有权机关可在任何时候宣告无效。
	撤销	一般违法或明显不当。—— <u>撤销前有效</u> ，撤销后自始无效。所受损失可获 <u>赔偿</u> 。
	撤回 (废止)	行为合法，但情况变化。如法律依据和政策变化、客观情况变化、行为目的已实现无存在的必要。—— <u>废止前有效</u> ， <u>废止后丧失效力</u> 。因信赖利益可获 <u>补偿</u> 。