版本号0.1



“软件工程系列课程教学辅助网站”

培训计划文档

**PRD-G25项目组**

**项目经理： 姚天恒**

**项目组成员:沈舸帆 沈家豪 汤志东 吴思楠 叶家威**

**版本控制页**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 帐户注册说明 | | | | | |
| 创建者 | 沈家豪 | 创建时间 | 2017/12/28 | 版本 | 0.1 |
|  | | | | | |
| NO. | 版本 | 修改时间 | 修订者 | 修改内容 | |
| 1 | 0.1 | 2018/01/17 | 沈家豪 | 初稿 | |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |

目录

[**1.组内人员现状** 4](#_Toc503984338)

[**2.培训重点** 4](#_Toc503984339)

[**3.培训目的** 5](#_Toc503984340)

[**4.培训职责** 5](#_Toc503984341)

[**5.培训计划制定** 5](#_Toc503984342)

[**6培训实施** 5](#_Toc503984343)

[**7.培训风险管理** 5](#_Toc503984344)

**1.组内人员现状**

G18小组内目前有6人，项目经理：姚天恒，组员：沈舸帆、沈家豪、汤志东、吴思楠、叶家威。

项目经理十分关注组内成员的成长与发展，但鉴于项目的下达者的任务以及需求的变更导致组内成员自身能力的欠缺，如果不解决，以后很难面对更多挑战。

项目经理虽倡导员工通过不断学习与培训来提高个人综合素质与能力，力求在小组内部打造一个边学习边完成项目的良好氛围，但是由于小组只是第一次进行这种项目，很多地方没有一个人是会的，就没有了一个学习的目标，而且很多软件的使用只在用初步的使用，有很多功能是不会的。

**2.培训重点**

针对以上问题，项目经理认为，本次培训的重点应该在以下几个方面：

1.学习和使用rational公司下的更多产品，包括rose等等。

2.加强组内成员沟通，便于更好的工作。

3.加强组内对外部资源的利用。

4.学习和使用AxureRP。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 培训对象 | 培训时间 | 培训内容 | 培训方式 |
| 1 | 沈舸帆 | 每周一次 | RP的学习以及制作，Word文档的编辑规范 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |
| 2 | 沈家豪 | 每周一次 | UML面向对象技术，word文档的编写 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |
| 3 | 汤志东 | 每周一次 | Word，文档的编辑规范。 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |
| 4 | 吴思楠 | 每周一次 | Word文档的编辑规范，ppt的制作 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |
| 5 | 姚天恒pm | 每周一次 | 软件项目管理,RP的使用，uml面向对象，Word文档的编辑规范 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |
| 6 | 叶家威 | 每周一次 | Word文档的编辑规范 | 自学，网站教学视频，组员互帮互助 |

**3.培训目的**

·提高组员的工作与学习能力，更好更效率地完成任务。

·提高小组的凝聚力和小组之间的合作能力。

·提高小组对软件的使用能力。

**4.培训职责**

·以素质提升、能力培养为核心。

·以针对性、实用性、价值型为重点。

·坚持理论与实践相结合、学习与总结相结合。

**5.培训计划制定**

项目经理下发培训计划通知，对小组培训工作做整体安排，各组员应积极配合与支持。

小组各组员的临时培训需求，应提前向项目经理说明。

**6培训实施**

由项目经理根据培训计划具体实施，包括教材选择，软件的选择等等。

**7.培训风险管理**

培训时会遇到各种各样的问题，为了避免问题的出现，现定义以下解决方法，如果文档没有提及，则由项目经理临时决定。

教材或者网上的教学太难难以短时间内学会：为了避免这种情况发生，在刚开始选择教材的时候应选择比较简单易懂的教程和简单的软件来学习和使用。

组员消极不愿学习：项目经理与之沟通，如果有需要，可以进行一次team building以此来缓解压力，以便于之后的工作正常的进行。