



宁夏大学

NINGXIA UNIVERSITY

人事处

Personnel division

[宁大首页](#) | [本站首页](#) | [机构设置](#) | [政策文件](#) | [办事流程](#) | [人才工作](#) | [下载中心](#) | [招聘信息](#)

 站内搜索:

搜索

今天是: 2019年8月23日 星期五

招聘信息

校外招聘

校内招聘

校外招聘

当前位置: 本站首页>>招聘信息>>校外招聘>>正文

宁夏大学2018年引进高层次人才计划

2018-03-06 15:28 审核人: (点击: 35614)

宁夏大学是教育部与宁夏回族自治区人民政府合建高校, 国家“211工程”重点建设高校和国家一流学科建设入选高校。学校坐落在历史悠久、风光秀丽的塞上历史文化名城银川市。

学校现有77个本科专业。有1个国家一流建设学科(化学工程与技术)、1个国家重点学科、1个国家重点(培育)学科, 18个自治区重点学科, 8个“十三五”自治区优势特色学科、8个“十三五”自治区重点学科, 10个学科被选为自治区“一流学科”立项建设。5个一级学科博士点、26个二级学科博士点, 26个一级学科硕士点、163个二级学科硕士点, 8个专业硕士学位授权点。有民族学、水利工程、草学3个博士后科研流动站。设有能源化工、设施农业、生物技术、生态恢复、土木与水利工程、草畜产业、食品质量与安全等12个自治区院士工作站。现有国家级大学生校外实践教育基地1个、国家级教学名师2人、国家级精品课程1门、国家级精品资源共享课1门、国家级实验教学示范中心1个、国家级教学团队3个、国家级特色专业8个、双语教学示范课程建设项目1个、国家级大学生创新实验计划240项。

学校师资力量雄厚, 现有“长江学者奖励计划”特聘教授2人, 国家“万人计划”哲学社会科学领军人才3人, 国家“万人计划”青年拔尖人才1人, 教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队1个, 自治区科技创新团队9个。柔性引进院士29人, 柔性引进知名专家36人。入选国家“百千万人才工程”第一、二层次7人, 入选国家“百千万人才工程”第三层次15人, 1人获国家科技进步二等奖, 3人获“国家有突出贡献的中青年专家”称号, 2人获“国家级教学名师奖”, 18人享受“国务院特殊津贴”, 17人享受“自治区政府特殊津贴”, 13人入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”, 3人被遴选为教育部普通高校学科教学指导委员会委员, 5人入选宁夏回族自治区“塞上英才”工程, 14人入

选宁夏回族自治区“海外引才百人计划”，11人入选宁夏回族自治区“国内引才312工程”，21人入选宁夏回族自治区“313人才工程”，1人入选宁夏回族自治区“青年拔尖人才培养工程”国家级学术技术带头人后备人选，3人入选宁夏回族自治区“青年拔尖人才培养工程”自治区级学术技术带头人后备人选。

面向未来，学校将进一步坚持“以人为本、科学发展、争创一流、依法治校和综合改革”的原则，推进学校特色发展、创新发展和可持续发展，为把宁夏大学建设成为“区域特色鲜明、服务地方能力突出、西部一流的高水平教学研究型大学”而努力奋斗。

宁夏大学热忱欢迎您的加盟！

一、人才引进范围及条件

根据学科建设需要，学校引进各类高水平人才和高素质团队，基本条件是：热爱教育事业，具有良好的职业道德，遵纪守法，作风正派；治学严谨，在本学科领域内具有坚实的理论基础、较宽的学术视野和较深的学术造诣，具备一定创新能力，能够承担学校规定的教学科研任务；具有较强的合作意识和沟通协调能力。

（一）高层次人才

1.杰出人才（A类）

中国科学院院士、中国工程院院士；国（境）外院士；国家自然科学奖一等奖获得者（主持人）、国家技术发明奖一等奖获得者（主持人）、国家科技进步奖一等奖获得者（主持人）；国家级教学成果特等奖获得者（主持人）；其他经学校综合认定达到A类标准的杰出人才。

2.领军人才（B类）

教育部“长江学者奖励计划”特聘教授或讲座教授；“国家杰出青年科学基金”获得者；国家“千人计划”专家、国家“万人计划”一、二层次人选；国家自然科学奖二等奖获得者（主持人）；国家技术发明奖二等奖获得者（主持人）；国家科技进步奖二等奖获得者（主持人）；国家级教学成果一等奖获得者（主持人）；海外著名大学教授；其他经学校综合认定达到B类标准的领军人才。以上人员年龄一般不超过55周岁。

3.拔尖人才（C类）

“百千万人才工程”国家级人选、国家有突出贡献的中青年专家；“国家优秀青年科学基金”获得者；国家“青年千人计划”入选者；国家“万人计划”第三层次人选；教育

部“长江学者奖励计划”青年学者；国家级教学成果二等奖获得者（主持人）；国家级或国基金重大、重点项目主持人；海外著名大学副教授；其他经学校综合认定达到C类标准的拔尖人才。以上人员年龄一般不超过50周岁。

（二）青年优秀人才（D类）

博士学位获得者，年龄一般不超过40周岁，近五年业绩成果满足下列条件之一。

①主持国家自然科学基金、社会科学基金项目1项；或以第一作者（通讯作者）被SCI、EI期刊检索论文4篇；或被SSCI、A&HCI全文收录2篇；或在CSSCI来源期刊发表论文4篇。

②以第一作者（通讯作者）被SCI、EI期刊检索论文3篇；或被SSCI、A&HCI全文收录1篇；或在CSSCI来源期刊发表论文3篇。

③以第一作者（通讯作者）被SCI、EI期刊检索论文2篇；或在CSSCI来源期刊发表论文2篇。

④学校紧缺专业、特殊学科急需的博士；国（境）外毕业博士；或以第一作者（通讯作者）被SCI、EI期刊检索论文1篇；或在CSSCI来源期刊发表论文1篇。

二、引进人才待遇

1. A类：一次性发放安家费200万元，提供2000万元科研启动经费，年薪不低于100万元（含工资、岗位津贴等）。根据学科建设需要配备学术助手、组建团队。

2. B类：一次性发放安家费150万元；理科（含农科）提供500万元科研启动经费，工科提供800万元科研启动经费，人文社会科学类提供100万元科研启动经费；年薪不低于50万元（含工资、岗位津贴等）；根据学科建设需要配备学术助手、组建团队。

3. C类：一次性发放安家费100万元；理科（含农科）提供300万元科研启动经费，工科提供500万元科研启动经费，人文社会科学类提供50万元科研启动经费；年薪不低于30万元（含工资、岗位津贴等）。

4. D类：一次性发放安家费20—50万元。其中①按50万元执行，②按40万元执行，③按30万元执行，④按20万元执行；理科（含农科）提供20万元科研启动经费，工科提供30万元科研启动经费，人文社会科学类提供10万元科研启动经费；享受国家规定的工资、福利、医疗、社保及学校岗位津贴等待遇。

对柔性引进、合同引进的人才或者人才团队，学校可实行岗位年薪制、项目工资制

等多种薪酬分配方式，具体由用人单位、学校与本人协商；对于符合《宁夏回族自治区引进海外高层次人才创新创业暂行办法》和《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》中规定的引进对象，除享受学校提供的相应待遇外，还可根据《宁夏回族自治区高层次人才优厚待遇实施办法》申请自治区提供的工作和生活待遇。

三、应聘方式

招聘、遴选计划年度内有效，引进人才学科及人数详见《宁夏大学2018年博士招聘计划》（附件1）、《宁夏大学2018年硕士招聘计划》（附件2）、《宁夏大学2018年遴选计划》（附件3）。

应聘人员根据招聘计划，登录宁夏人事考试中心网站（网址：<http://www.nxpta.gov.cn>），点击首页“网上报名”后，选择“2018年宁夏事业单位公开招聘急需紧缺高层次人才”，进入系统报名。根据遴选计划登陆宁夏大学招聘网站（<http://rczp.nxu.edu.cn/zpsys>），注册成功后按要求提交应聘材料。

四、人事处联系方式

联系人：任玉梅、何苗

联系电话：0951-2061373；0951-2061065

工作邮箱：ndrc@nxu.edu.cn

办公地点：宁夏回族自治区银川市西夏区贺兰山西路489号宁夏大学贺兰山校区德勤楼914室

附件：1.《宁夏大学2018年博士招聘计划》

2.《宁夏大学2018年硕士招聘计划》

3.《宁夏大学2018年遴选计划》

附件【附件1: 宁夏大学2018年博士招聘计划.xlsx】已下载14318次

附件【附件2: 宁夏大学2018年硕士招聘计划.xls】已下载10911次

附件【附件3: 宁夏大学2018年遴选计划.xlsx】已下载7792次

【关闭窗口】

设为首页 | 加入收藏

地址：宁夏银川市西夏区贺兰山西路489号 邮编：750021 电话：0951-2077800 宁ICP备05002185
Copyright © 宁夏大学人事处 技术支持：网络与信息管理中心