

26	UDP	已学完	学习时长: 3分11秒
27	TCP	已学完	学习时长: 10分1秒
28	HTTP 及 TLS	已学完	学习时长: 10分38秒
29	HTTP/2 及 HTTP/3	已学完	学习时长: 5分18秒
30	输入 URL 到页面渲染的整个流程	已学完	学习时长: 2分48秒
31	设计模式	已学完	学习时长: 18分36秒
32	常见数据结构	已学完	学习时长: 100分51秒
33	常考算法题解析		学习时长: 65分31秒
34	如何写好一封简历	已学完	学习时长: 3分29秒
35	面试常用技巧	已学完	学习时长: 3分1秒

面试常用技巧

这一章节我会介绍一些面试中常用的一些技巧，这些技巧可以帮助大家更好的准备面试，提高面试成功率。

尽早准备简历

找工作的第一个重要问题就是写简历了，简历就是一个人的门面。简历写的不好，用人方也没有多大兴趣再深入了解你，毕竟行业人太多了。

很多人都会有一个问题就是：**不知道简历该写啥**。其实我很不推荐当要面试的时候才去写简历，因为很多人没有记录的习惯，当去写简历的时候才会发现，在公司呆了那么久好像记不得自己做了哪些东西了。

所以简历应该是经常去更新的，隔几个月去更新一次简历，了解自己这几个月以来的成长在哪里，结果是什么。

分批投递简历

当我们准备投递简历的时候，应该先把想投递的几个公司分出几个档次。先投递档次最低的，就算失败了，也就当在攒经验。这样多面几次，把握大了就可以开始投递更加心仪的公司了，增加成功几率。

如何粗略判断公司是否靠谱

毕竟不是每个人都能去大公司的，所以分辨一个公司是否靠谱是相当重要的，这关系到过来几个月甚至几年的职业道路。

首先一家公司所涉足的行业是很重要的，如果你去一家做社交的公司，很大程度上会以失败而告终。我个人认为目前教育、新能源、生鲜、医疗、数据这几个行业前景不错，当然这只是个人观点**仅供参考**。

然后我们还得了解一家公司的情况，这里我推荐使用「天眼查」去查询一家公司的信息。在这里我们可以查询到一家公司的几个重要指标

- 具体的一个**融资情况**，一家公司好不好，拥有的资本肯定是重要的一块。一家不错的公司，往往前期融到的金额就很高
- 核心团队**的介绍，通过介绍我们可以了解到高管的一个教育背景，行业的经验等等
- 公司涉及到了哪些**司法、经营上的风险**

然后还可以在网上查询一下这家公司是否有拖欠工资等等负面的消息。

如何回答问题

尽量不要止步于问题，也就是面试官问什么你答什么，而是把回答的点发散出去，**引导**面试官提问，展示自己的水平。

比如说面试官提问了一个通过 DNS 查找 IP 过程的一个问题。那么在回答好这个问题的同时，可以指出获得 IP 以后就会发生 TCP 三次握手等等的情况，然后就可以引导面试官提问网络协议相关的问题了。

当然引导面试官的前提是你确实熟悉这一块的内容，否则就是给自己挖坑了。

很推荐大家在准备面试的过程中，挖掘出自己擅长的技术内容，然后在面试的过程中，寻找机会引导面试官提问你擅长的技术点。

最后需要注意一点，如果你不能很好的理解面试官的提问，最好先**弄明白**面试官到底想问什么，而不是直接回答问题导致出现文不对题的情况。

如何应对可能答不好的题目

假如你遇到了一道不会的题目，但是稍微有一点想法，你可以先坦白说这道题目不怎么会，但是愿意尝试回答一下，这样即使回答错了，也不会有什么問題。

但是千万不要不懂装懂，弄巧成拙。

多反思

一场面试结束以后，尽快的将面试中遇到的问题记录下来，然后**复盘**整个面试。

对于涉及到的题目，可以查询下资料验证自己是否答错了，如果答错了，就应该把这个知识漏洞补起来。

如果知识点答对了，但是语言组织的不好，那么就需要重新组织下措辞和表达方式。

谈钱

我一直认为到手的才是真的，当然老板的大饼有时候也会梦想成真，但是这个更多的就是看个人机遇了，可遇不可求，大部分人还是应该追求到手的这一部分，在薪资满意的情况下，再去追求期权这类东西。

在面试之前应该想好自己想要的薪资，然后在和 HR 谈工资的时候提高百分之 10 ~ 15 的样子，便于别人压价，因为大部分人是没有谈判能力的。然后跳槽的薪资涨幅应该是你当下的百分比 15 以上，这样才能对冲跳槽带来的一个风险，当然如果你实在很想去这家公司的话，那么薪资就另谈了。

在和 HR 讨论待遇的时候，应该问清楚以下几点

- 具体的工资（也就是合同上签订的工资），不要杂七杂八什么绩效加起来的那种
- 五险一金缴纳的比例
- 加班是否有加班工资或者调休
- 是否是 996，我个人很不推荐 996 的公司
- 加薪升职的情况
- 其他各种福利，比如餐补、房补、交通补、节假日福利、另外的保险等等

留言



输入评论（Enter换行，**⌘** + Enter发送）

发表评论

全部评论（15）



小小游尘   | 前端开发 @ 希望的田野... | 6月前

越到后面评论越少

 点赞  1



邹小邹 4月前

那是因为越到后面水的没法看了

 点赞  回复



觉醒年代  | 前端开发工程师 | 1年前

up主说的极是，在工作过程中，要过几个月就总结一次自己的收获，而不是每年年初定下目标，干劲满满，年底回头一看，好像啥都没做成。我就是这个样子，现在急需改变~，看了up主的文章收获很多，自己也准备后面写笔记，记录自己工作中遇到的问题以及解决方案，还有自己学习的知识点，为自己加油，而不是晃悠着过每一天！👊

 2  回复



前半   | 1年前

教育凉了

 1  回复



用_户_名   | 老板 @ 深圳xxx有限公司 | 2年前

这篇文章最有用

 4  回复



toored  | 2年前

赞一个，抵制996

 1  回复



代码迁移组装开发...  | web前端 | 3年前

看完收获是有的，不过很多地方讲解的不够通俗易懂

 点赞  回复



Winwoo   | FE @ Free | 3年前

给劲，对于校招心仪的公司放在中后冲刺

 2  回复



ModelZachary   | 前端开发工程师 | 3年前

程序员普遍操辟么 我一般都是操辟 你们骑驴找马是怎么协调的

 23  1



JamieFrom... 1年前

少玩游戏，少看手机，下班开始肝

 2  回复



卷家老大  | 4年前

这里干货比较多

 点赞  回复



softbone  | 前端开发工程师 @ xiaomi | 4年前

要等自己算法这些都掌握了在投简历面试吗

 3  1



胡明明 4年前

算法要掌握怕是要等很久哦，边投边学吧

 点赞  回复



佛系的阿海   | 4年前

我觉得还有一点，年终奖或者绩效占比高的也不好，毕竟这种东西波动太大，不给也没问题的，还是实在点，计算到手的工资

 14  回复



码上有你    | 软件工程师 | 4年前

这篇文章几个观点很不错：

第一：实时更新简历，从而实时看到自己的成长和不足
第二：分批投递简历，从低优先级开始打怪。
老哥观点都很实在

 44  回复