

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
---个人查询中心的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 郝云

学 号: 20142425

专 业: 信息管理与信息系统

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

年 月 日

姓 名	郝云	系（部）	计算机科学与工程学院	课题性质	毕业设计
学 号	20142425	专 业	信息管理与信息系统	课题来源	假拟
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现---个人查询中心的设计与实现				

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责个人查询中心模块的设计与实现个人查询中心模块提供的功能包括：基本信息查询、合同查询、工作变更查询、岗位查询、调薪查询、薪资福利查询和笔记本补贴查询。

目的与意义：

随着企业的不断发展，员工越来越多，企业中关于人员的信息就会不断增加，如何处理这些信息并且在这些信息中找到有用的信息就成了一大难题。这必然导致公司在人力资源上面付出的成本越来越高昂，那么人力资源管理系统就应运而生了。而我做的个人查询中心这个模块则是直接面向所有员工的，它可以让员工更清晰快捷地看到自己的岗位，薪资，福利等信息，并且允许员工去申请假期，从而激励员工，让员工更加的积极地去工作，让以往繁琐的申请流程简化，加快工作效率。

国外的传统人力资源管理系统有 SAP，Oracle 等，国内 SaaS HR 系统有 I 人事、钉钉、智思云、北森、E 成、大易、dayHR、金柚网、薪人薪事等。HR 系统具备天然的 SaaS 便利，虽然说人力资源管理本身有太多的柔性，但是基本业务运作还是比较固定的。^[1]传统 HR 系统与现在新兴的 SaaS HR 系统各有优缺点，传统 HR 软件的功能不是以员工为中心设计的，实际作用与人力资源管理的根本目标脱节，使用门槛和成本高，但是系统相对安全。^[2] SaaS 费用低，不需要专业人员维护，并且公司在人力资源这一部分上不需要花太大的精力，而且软件开发周期短，便于升级。^[1] 对于个人查询中心这一模块来说，它是用户查询个人信息的入口，是人力资源系统中不可缺失的部分。例如阿里的钉钉人事，该软件的通讯录模块充当了个人查询中心这一角色，但是员工离职后，不能及时退出对应的通讯组，这就有可能造成信息泄露，存在一定安全隐患，并不适合所有企业。所以个人查询中心不仅要提供良好的用户体验，还必须保证数据的同步和安全。

二、本题的基本内容:

课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

课题任务: 我的主要工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统, 支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行, 实现高效人力资源管理, 便于企业更好地进行人力资源的发展和规划。个人查询中心是用户查询个人信息的入口, 它包括基本信息查询、合同查询、工作变更查询、岗位查询、调薪查询、薪资福利查询和笔记本补贴查询的功能。

实现途径: 本课题项目通过 B/S 模式工作, 具体涉及浏览器、Web 服务器和数据库服务器。基于 J2EE 平台, 采用 MicroSoft 公司的 Windows10 做系统平台, Chrome 做浏览器, Apache 公司的 Tomcat8.0 做 Web 服务器, MySQL 加 MongoDB 做数据库服务器, 使用 Eclipse 软件进行系统的开发与维护。

重点研究内容: 直观的显示公司人员信息和人员结构信息, 方便公司了解每个员工所处的阶段, 为下一阶段做准备, 除此之外, 还能对公司结构有一个深入地了解。

实施步骤:

- 1) 初始研究: 确定课题的科研目标, 规划项目实施步骤。对类似软件分析、观察、了解。
- 2) 问题描述: 对初始问题的界定进一步细化, 分析项目实施的可行性, 构筑研发环境, 对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析: 分析系统的功能需求和非功能需求, 采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计: UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计, 后台网络设计, 网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现: 选用 J2EE 平台, 用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布, 使用 MySQL 和 MongoDB 数据库对数据信息进行存储。
- 6) 原型版本的运行与测试: 设计测试用例, 对系统的功能及性能进行测试、调试, 分析测试结果, 评价系统性能及可用性。

进度计划:

进 度 安 排			
序号	毕业论文(设计)工作进度	日期(起止周数)	%
1	查阅相关资料, 熟悉编程环境, 系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典, 进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计, 完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化, 编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

- [1] 百度文库.SaaS 人力资源系统选型对比[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html>
- [2] 百度文库.SaaS 级 EHR 人力资源管理系统常见功能[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/b02d1f1e7c1cfad6185fa7ab.html>
- [3] 包俊君.软件和信息服务.国内人力资源市场浅析[EB/OL].
<http://www.vsharing.com/k/HR/2013-1/678194.html>
- [4] 阿里云.钉钉智能人事.产品介绍[EB/OL].
<https://tms.dingtalk.com/markets/dingtalk/communicate>
- [5] 隋鑫.信息系统在人力资源管理中的应用现状及展望[J].商业研究,2006(04):128-131.
- [6] 俞彩云, 李士雨.企业人力资源管理系统的设计与分析[J].计算机应用研究, 2004,(2):186-188
- [7]. 路雯雯. 支持前后端分离的 JavaScript 开发框架的研究及在内容管理系统中的应用[D].山东大学,2017.
- [8] 林嘉婷. 试谈前后端分离及基于前端 MVC 框架的开发[J]. 电脑编程技巧与维护,2016,(23):5-8.
- [9] 肖树岩. 企业人力资源管理系统的设计与实现[D].吉林大学,2016.
- [10]郭红波,孙永恒. 中小企业人力资源管理系统的设计与实现 [J]. 榆林学院学报,2017,27(06):88-91.
- [11] Kristina Chodorow, Michael Dirolf 著, 程显峰译, MongoDB 权威指南[M], 北京:人民邮电出版社,2011.05
- [12].汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社, 2016.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章：

年 月 日

五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日