

北方民族大学本科毕业论文（设计） 开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
---机构管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 马琴

学 号: 20142258

专 业: 软件工程

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

2017 年 12 月 15 日

姓 名	马琴	系（部）	软件工程	课题性质	毕业设计
学 号	20142258	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现 ---机构管理模块的设计与实现				

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

选题目的与意义：

人事管理系统是一个企事业单位不可缺少的部分,它的实现对于企事业单位的决策者和管理者来说都至关重要,所以人事管理系统应该能够为用户提供充足的信息和快捷的查询手段。但一直以来人们使用传统人工的方式管理文件信息,这种管理方式存在着许多缺点,如:效率低、保密性差,另外时间一长,将产生大量的文件和数据,这对于查找、更新和维护都带来了不少的困难。为了解决企业缺乏科学决策和运行机制,难以实现发展战略和经营目标;组织构架设计不适当,结构层次不科学,权责分配不合理,可能导致机构重叠、职能交叉或缺位、运行效率低下等风险。

机构管理可以提高效率,减少内耗,使各部门职务的指派达到平衡,可以灵活的展示部门人员以及所属关系,使各部门之间稳定发展,便于统一协调,指挥,发挥团队精神。一个合理有效的组织结构,是企业成功的基础。它可以使整个企业指挥自如,协调配合,信息畅通,使上级的指令及时下传,下级的意见和建议及时上达,还可以使部门之间、上下级之间相互监督、互相制衡。人力资源管理系统各个功能完善,并为使用者提供有效、界面设计、操作便利、设计理念先进、用户体验度高的系统。

国内外研究现状：

传统的人力资源管理系统,是一种操作系统、功能改进、软件升级等属性不断变化的管理系统,需要大量人员维护服务器,具有较高的维护费用,这种传统的开发模式适用于大中型企业。随着云计算的出现, SaaS 模式可以更好地为没有能力开发和维护 Hr 系统的中小企业服务,通常依赖于 SOA 架构和 Web Service 技术。SOA 即面向服务的模式,在 SOA 模式基础上可展开许多人力资源管理应用相关的 Web Service,这些应用模块和它们所依赖的界面平台、网络传输以及数据库处理等软硬件元素,共同构成了“人力资源管理云”系统。SaaS 是全球商业智能和分析软件与服务的领袖,全球 60,000 多家企业都在通过 SaaS 进行 HR 管理。^[1]

随着软件行业的快速发展,传统的人力资源管理系统主要有 Oracle 公司开发的 Oracle ERP 和德国 SAP 公司开发的 Business One 系统。基于 SaaS 模式开发的系统也有很多,其中阿里巴巴的钉钉人事、I 人事、赛捷公司的 SageAccpacERP、上海智思信息科技有限公司的智思云、金蝶公司的 K/3、E 成等。^{[2][3]}

人力资源管理系统中的各模块之间相互衔接、相互作用、相互影响形成人力资源管理的有效体系。其中,机构管理模块是一个为公司实现组织目标,在管理工作中进行分工协作,在职务范围、责任、权利方面所形成的结构体系。例如阿里的钉钉人事,该系统中的行政部门模块充当了机构管理模块的部门角色,适合各个部门之间以及部门和成员之间的管理,可以提供建立分公司,添加子部门等功能。为实现组织战略目标,组织机构的结构必须随着组织的重大战略调整而改变。因此组织管理模块不仅要提供各部门,各公司之间的关联度,还要保证系统数据的安全和用户使用方式的便捷。^[4]

二、本题的基本内容：

课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

(一)、课题任务：

设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行，实现高效人力资源管理，便于企业更好地进行人力资源的发展和规划。机构管理是指对公司内的各个机构部门进行管理，包括关系人、分公司、部门等。

对于基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现，主要任务有：

(1) 利用常用需求抽取技术（访谈、问卷调查等）和辅助需求抽取技术（头脑风暴法等）确定系统的需求；

(2) 进行需求分析，用例分析，然后进行数据建模、交互建模和类的设计；

(3) 撰写需求规格说明书；

(4) 依据需求规格说明书、概要设计等要求完成各个模块的详细设计；

(5) 根据分析模型对系统进行设计，包括架构设计、物理数据模型设计和界面设计；

(6) 完成系统的编码；

(7) 依据所选题目，结合工作完成情况完成毕业论文。

(二)、重点研究内容：

机构管理是指对公司内的各个机构部门进行管理，包括关系人管理、分公司管理、部门管理等。

具体的功能如下：

关系人管理：增加、修改关系人信息，删除已不在公司的关系人；

分公司管理：增设、修改、删除分公司信息，分公司的人员维护，指派人员到分公司；

部门管理：增设机构部门、指派人员到机构部门、撤销机构部门、合并机构部门、机构部门内部团队设置与管理。

(三)、实现途径：

首先对公司进行调研，深入了解公司结构，结合公司人力资源部门实际需要进行系统需求分析与设计，生成详细计划，包括机构管理模块的操作流程图以及任务流程图，并使用操作方便、切实可行的系统操作方式。然后根据计划开始编写程序源代码，对程序进行测试，经过反复修改与调试，最终生成一个较完善的系统

1) 开放性：在 B/S 模式下，外部用户也可以通过通用的浏览器进行访问；

2) 简易性与易用性：系统 UI 界面设计上美观简约，使用户的操作更加简便，对所有使用该系统的用户都能达到快捷方便；

3) 安全性：网站设计中确保个人隐私，使用户放心浏览本网站。

(四)、实现方法：

1、使用 visio、StarUML 等建模工具建立模型，如用例建模、数据建模、过程建模、交互建模、活动建模、状态建模、类图；

2、开发环境: Eclipse, Tomcat 服务器；

3、数据库: MySQL+mongodb 数据库；

4、语言: javascript、java，html 等；

5、本课题项目是采用当下最流行的基于 Java 的 J2EE 企业级项目开发架构作为开发标准，并结合 SpringBoot+React 等多种主流开发框架。

(五)、进度计划:

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献:

主要参考文献:

1. 百度文库. 我国人力资源管理系统的 SAAS 模式研究 <http://www.xzbu.com/3/view-4828407.htm>
2. 百度文库.SaaS 人力资源系统选型对比
[EB/OL].<https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html>
3. 百度文库. 盘点那些强大的人力资源管理系统[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/0328f3c048d7c1c708a145f7.html>
4. 钉钉智能人事.产品介绍[EB/OL].<https://tms.dingtalk.com/markets/dingtalk/product.htm>
5. 朱祥华. 基于 WEB 的人力资源管理系统的分析与设计[D].中国石油大学,2007.
6. 李静. 企业人力资源管理系统的设计与实现[D].吉林大学,2014.
7. 于丽.基于 UML 的面向对象建模技术研究与应用[J].信息与电脑(理论版),2015(20):16-17.
8. 李杨. 人力资源管理系统设计与组织机构模块的实现[D].电子科技大学,2014.
9. 陈小颖. 人力资源管理系统中数据挖掘技术的应用[D].武汉理工大学,2006.
10. 张目飞. 人力资源管理系统的设计与实现[D].山东大学,2009.
11. 刘志亮,刘媛媛.基于 Spring 的轻量级 JavaEE 应用与开发[J].电脑知识与技术,2008(20):275-276.

四、 指导教师意见:

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章:

年 月 日

五、院（系）审查意见:

签章:

年 月 日