

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源系统的设计与实现
---固定资产管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 刘勇成

学 号: 20142183

专 业: 软件工程

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

2017 年 12 月 20 日

姓 名	刘勇成	系（部）	计算机科学与工程	课题性质	毕业设计
学 号	20142183	专 业	软件工程	课题来源	假设题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现——固定资产管理模块的设计与实现				

一、 选题的目的和意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

人力资源管理是企业不可缺少的一部分。资源的调配和管理对于企业的管理者来说是很重要的事情，如果采用手工管理方式进行人力资源管理，存在的缺点有很多：管理成本高，效率低，不易存储保管，信息数据更会随着时间堆积的越来越多，冗余性越来越大，翻阅查看不方便。人力资源管理系统就是这样一款可以解决管理员诸多烦恼的产品。人力资源管理系统对企业的人力资源管理方方面面进行分析、规划、实施、调整，提高企业人力资源管理水平，这就使人力资源更有效的服务于组织或团体目标。对于固定资产管理这一模块，它是管理人员对公司的那些固定资产进行采购，入库，调配，报废使用的。固定资产一般包括公司的电子设备，家具装修，不动产，办公用品等。固定资产属于长期资产，当然，这些是企业不可能没有的东西，在人力资源管理系统加入固定资产管理模块便可以方便资产管理员的管理，和方便员工的借用和归还。

目前国内外比较知名的人力资源管理系统，比如有德国的 SAP 公司开发的产品——“R/3 人力资源系统”，还有国内的用友公司开发的一款产品——“用友 U8”。在“R/3 人力资源系统”中有很多值得借鉴的地方，它的功能齐全，基本包含了企业管理、日常运营的各个模块，并且系统性能稳定，后期很少出错；后期服务也相当的优质。但是不足的是费用贵，成本高，实施复杂、系统上线难度高，使用也复杂。“用友 U8”这个系统的界面舒适友好，让人使用起来更舒适，但是它的操作复杂，不易上手，上线速度相对而言比较慢，客户端比较麻烦，需再安装插件。根据研究现在的软件开发行业出现了一种新模式——SaaS 模式，采用 SaaS 模式时，软件被当成是一种服务，把这种服务提供给客户使用，后期根据客户的需求，通过迭代的方式增加新功能，具有高度可扩展、易维护、软件开发成本低的特点，适用于中小型企业。所以人力资源管理系统不仅要功能齐全，并且尽量降低公司的成本，灵活性要强，适合各种中小大型企业，UI 设计要美观，让用户使用起来方便。^{[1][2][3]}

对于固定资产管理这一模块，这一模块在人力资源管理系统是不可缺失的。目前，我国的有些企业在进行固定资产管理时没有制定一套完整的、科学的管理制度体系。固定资产核算不规范已经不是一个陌生的现象了，它存在于不少的企业当中，这也是企业当中一个不容小觑的问题。很多企业在购建固定资产的时候，没有从实际出发。在人力资源管理系统中加入完善的固定资产管理模块可以更方便公司的管理人员管理资产信息。^[4]

二、 本题的基本内容

课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

(一) 课题任务

本次毕业设计中，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理模块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我主要负责固定资产管理模块提供的功能及其描述有：

- 1) 资产-我的借用：首页展示 4 大类资产，包括（电子设备，家居装饰，不动产，办公用品）
- 2) 采购申请：商务部门申请物品采购，提交领导审核，审核通过通知经办人采购，包括新增物品采购申请、编辑物品采购申请、删除物品采购申请功能。
- 3) 资产登记：单位为 2000 元以上，且使用年限 2 年以上的物品，作为固定资产进行登记管理。企业会将固定资产贴上二维码进行管理使用。
- 4) 固定资产领用：固定资产领用的线上申请页面，为方便员工申请领用固定资产，为资产管理提供一个清单。
- 5) 固定资产归还：员工用完固定资产或者使用时间到期，要把固定资产要归还给资产管理
- 6) 资产调拨：在有资产调拨需要的确定后，资产管理发起资产调拨出库，调入管理确认收货入库的过程管理。
- 7) 资产报废：资产管理针对达到报废条件的资产提交资产报废申请，财务审核是否同意报废。

(二) 技术实现

数据库服务器：MySQL+mongodb

软件开发工具：Eclipse

利用 Spring Boot + React 搭建架构

基础语言：javascript, java

(三) 重点研究内容：

设计良好的用户 UI 界面，减少操作复杂度，方便用户去使用此系统，提高办公效率，并且保证系统的安全稳定性，加强系统审核管理。

(四) 实施步骤

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察了解。
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于前后端分离的设计思想。
- 5) 系统实现：选用 Spring Boot+ReactJS 框架，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 数据库对数据信息进行存储，用 MongoDB 对操作日志进行储存。原型版本的运行与测试：设计测试用例，使用 Junit 工作进行测试。

(五) 方法及进度计划

进 度 安 排			
序号	毕业设计（论文）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一，二，三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四，五，六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七，八，九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十，十一	20
5	撰写毕业论文	十二，十三，十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

- [1] 2016 企业人力资源管理软件品牌排行
[EB/OL].<http://www.docin.com/p-1839043182.html>
- [2] DONEWS. 人力资源管理软件系统 2017 最新排行：推荐 5 大好用 HR 软件
[EB/OL].<http://www.donews.com/news/detail/4/2970967.html>
- [3] 百度文库 SaaS 人力资源系统选型对比
[EB/OL].<https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html>
- [4] 用友 ERP 系统固定资产管理模块缺陷及对策研究
[EB/OL].<http://www.docin.com/p-846657962.html>
- [5] 俞彩云，李士雨. 企业人力资源管理系统的分析与设计[J]. 计算机应用研究，2004, (2):186-188
- [6] Craig Larman 著，李洋，郑 [yan]译. UML 和模式应用:an introduction to object-oriented analysis and design and iterative development [M]. 北京:机械工业出版社,2006.1
- [7] 路雯雯. 支持前后端分离的 JavaScript 开发框架的研究及在内容管理系统中的应用[D]. 山东大学,2017.
- [8] 郭红波，孙永恒. 中小企业人力资源管理系统的设计与实现[J]. 榆林学院学报,2017,27(06):88-91.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题

签章：

2017 年 12 月 20 日

五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日