

# 北方民族大学本科毕业论文（设计） 开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现  
---项目和资源池管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程

学 生 姓 名: 杨富超

学 号: 20142094

专 业: 计算机科学与技术

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

# 北方民族大学本科毕业论文（设计）

## 开题报告书

年 月 日

### 一、本题的基本内容：

姓 名	杨富超	系（部）	计 算 机 科 学 与 工 程	课题性质	毕业设计
学 号	2014209 4	专 业	计 算 机 科 学 与 技 术	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现---项目和资源池管理模块的设计与实现				

本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责项目和资源池管理模块的设计与实现，项目和资源池管理模块提供的功能包括：管理人员、成员管理、小组管理、项目调度和筹备，事务项目调度，调回资源池。

### 一、选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

在互联网快速发展的背景下，结合企业的需求，对人事信息管理进行了设计与实现，旨在为企业提供更加便捷、高效、个性、多样的人事信息管理服务，提高企业人事信息管理效率，增强企业核心竞争力。为了削减成本、提高效率以及更好地为决策层服务，而如何处理，人力资源管理模式的变革势在必行。建设高效的人力资源管理系统，将使人们从原始、复杂的人事管理中解脱出来，极大提升管理水平，从而推动企业的快速发展。

目前国内外排行前三的人力资源管理系统有以下三个：1、**SAP**，德国创立，目前世界排名第一的企业管理软件。2、**Oracle**，美国制造，**SAP** 最大的竞争对手，是目前世界上第二大企业管理软件。3、**i 人事**，国内领先的一站式人力资源解决方案供应商力德国际 **Talent Spot** 研发的人力资源管理软件。对国内外人事管理系统的应用情况、问题、采用的技术进行了全面、细致而充分的调查。针对目前企业用手工方式进行人事管理时特别容易出差错，同时国内外的人事系统大而周全，而费用贵，并且都与自身的一些平台产品绑定，用户很难利用这些产品进行自己的二次开发，而且还存在对二次开发支持不足等存在一些问题。分析到资源管理方面存在的问题以及资源管理对项目绩效的影响，资源池是资源线（职能部门）对资源进行管理的一种方式，而通过资源池也就是把某一专业领域具有潜力的人员组织起来，有计划的进行培养，形成一个梯队，以便能够合理、高效的选拔和培养人才。以技能模型为基础，兼顾现实情况，制度建设和人员选拔同步互动进行，培训和培养相结合的原则建立资源池，从而有必要设计一套满足企业自身基本需求的人力资源管理系统。

## 二、 本题的基本内容

**课题任务：**我主要负责项目和资源池管理模块的设计与实现，项目和资源池管理模块提供的功能包括：

- 1) 管理人员：该功能主要实现对对公司员工进行管理。
- 2) 成员管理：该功能主要实现对小组员信息进行维护和管理。
- 3) 小组管理：该功能实现了对项目组信息的管理和维护。
- 4) 项目调度和筹备：该功能主要实现了对不同项目分别进行管理，促进项目各方的沟通和交流。
- 5) 事务项目调度：该功能主要实现了对需要解决的问题逐一进行梳理，执行各自的任务。
- 6) 调回资源池：该功能实现了对项目当前所处的状态进行管理。

**实现途径及方法：**本课题将会使用 Spring Boot 框架来实现人力资源管理系统中的项目和资源池管理模块。使用 MySQL 作为储存用户信息的数据库，使用 MongoDB 作为存储系统日志信息的数据库。

**重点研究内容：**能够清晰显示项目的运行状态，公司人员可以根据资源池的状态合理的进行人员调度。

### 实施步骤：

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 的设计思想。
- 5) 系统实现：选用 Spring Boot 框架，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 和 MongoDB 数据库对数据信息进行存储。
- 6) 原型版本的运行与测试：设计测试用例，分析测试结果。

### 实施计划：

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境，系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

### 三、推荐使用的主要参考文献：

1. 俞彩云，李士雨.企业人力资源管理系统的设计与分析[J].计算机应用研究，2004,(2):186-188
2. Craig Larman 著，李洋，郑 [yan]译. UML 和模式应用:an introduction to object-oriented analysis and design and iterative development [M]. 北京:机械工业出版社,2006.1
3. 路雯雯. 支持前后端分离的 JavaScript 开发框架的研究及在内容管理系统中的应用[D].山东大学,2017.
4. 林嘉婷. 试谈前后端分离及基于前端 MVC 框架的开发[J]. 电脑编程技巧与维护,2016,(23):5-8.
5. 肖树岩. 企业人力资源管理系统的设计与实现[D].吉林大学,2016.
6. 郭红波,孙永恒. 中小企业人力资源管理系统的设计与实现[J]. 榆林学院学报,2017,27(06):88-91.
7. Kristina Chodorow, Michael Dirolf 著，程显峰译，MongoDB 权威指南[M], 北京:人民邮电出版社,2011.05
8. 戴薇.人力资源管理系统的设计与实现[D].华中科技大学,2006
9. 韩彤.高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究 [D].东北大学,2002.7
10. 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社，2016.

### 四、指导教师意见：

签章：

年 月 日

### 五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日