

北方民族大学毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
---招聘模块的设计与实现

姓 名 冶少琴
学 号 20142370
专 业 网络工程
指导教师 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学毕业设计（论文）

开题报告书

2017 年 12 月 13 日

姓 名	冶少琴	院（部）	计算机	课题性质	毕业设计
学 号	20142370	专 业	网络工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现---招聘模块的设计与实现				

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块，我负责的是招聘模块。

选题目的与意义：

21 世纪，高新技术的超速发展和全球化的市场经济导致企业之间的竞争空前激烈，这种竞争归根结底是人才的竞争。当然也有很多企业意识到了这一点，试图找到一个综合的办法或者平台，帮助企业提高人才管理水平，调动员工的积极性，激发创造性，增强责任感，以提高企业的核心组织能力，增强企业的竞争力。

人力资源管理系统，集合了计算机技术、信息技术和数据库软件技术，可以将企业中员工的各种信息用数据库统一管理，有效地避免了数据的分散存储造成的信息陈旧，同时有助于决策者随时跟进人力资源的现状，改善管理中出现问题，及时把握员工动向，降低管理成本，提升管理效率，最大限度地为企业创造价值，促进企业的管理走向标准化、科学化、网络化。

国内外的现状：

传统人力资源管理系统较为知名的有德国 SAP 公司开发的 SAP BusinessOne 和美国 Oracle 公司开发的 ERP。传统的人事管理系统实施复杂，系统上线难度高。随着互联网业的高速发展，全新的软件服务模式--SaaS 模式出现在人们的视线范围内。就技术条件而言，现在的软硬件技术和快速发展的网络技术使得通过 SaaS 方式来提供人力资源管理这样的服务没有任何障碍，安全性和快捷性也都不是问题。对企业而言，SaaS 模式的 HR 软件和传统的软件相比，也有着价格便宜、风险小、便于维护和升级几个相对明显的优势。目前基于 SaaS 模式的人力资源管理系统有上海智思信息科技有限公司的智思云、北森、E 成、大易、理财网等。

传统的 HR 系统适用于大型企业，其性价比较高，而阿里云的 HR 系统的钉钉智能人事，还有 SaaS 模式下的 HR 人力资源管理系统，比较适合中小型企业，客户不用购买服务器，实施服务终身免费。

对于招聘管理模块来说，无论是 SAP 和 Oracle 开发的 HCM 系统，还是基于 SaaS 模式下的一些国内人力资源管理系统，它们中的招聘管理模块只是对公司的空缺职位管理和对招聘人员的筛选、跟踪，其功能不够齐全。该模块还可以实现招聘需求发布、简历收集、简历筛选、面试管理、录用管理等必备环节的流程化管理功能，支持多种招聘模式，为公司广纳人才。

一、 本题的基本内容:

1、课题任务

我主要负责基于 web 的人力资源管理系统中的招聘模块的设计与实现，其详细功能包括以下几个部分：

- 1) 招聘需求： 通过公司所需人才去发布招聘要求
- 2) 项目需求： 根据公司项目的需求，分配人员
- 3) 简历管理： 存储员工进入公司的所有详细信息
- 4) 待入职员工： 记录已经录用但未到职的员工所有详细信息
- 5) 入职资料： 记录没有通过面试的员工信息

2、实现途径、方法

本课题项目通过 B/S 模式工作，具体涉及浏览器、Web 服务器和数据库服务器。基于 J2EE 平台，主要使用 SpringBoot+Reactjs 实现前后台功能，MySQL、mongoDB 做数据库服务器，使用 Eclipse 软件进行系统的开发与维护。预实现的系统应具有以下基本特性：

- 1) 开放性：在 B/S 模式 下，外部用户亦可通过通用的浏览器进行访问。
- 2) 简易性与易用性：系统 UI 界面设计上美观简约，使用户的操作更加简便，对不熟悉该系统的用户也能轻松快捷的使用。
- 3) 安全性：网站设计中确保用户隐私，使用户放心浏览本网站。

3、进度计划

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：选用 J2EE 平台，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 和 mongoDB 数据库对数据进行存储。
- 6) 原型版本的运行与测试： 设计测试用例，对系统的功能及性能进行测试、调试，分析测试结果，评价系统性能及可用性。

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境，、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

1. 钉钉智能人事.产品介绍[EB/OL].<https://tms.dingtalk.com/markets/dingtalk/producthrm>
2. Michael Blaha, James Rumbaugh(著), 车皓阳, 杨眉(译). UML 面向对象建模与设计(第2版)[M]. 北京: 人民邮电出版社, 2006.1
3. SAP HCM 人力资源介绍[EB/OL]
<https://wenku.baidu.com/view/31ca5b5deefdc8d377ee3252.html?from=search>
4. 郭红波, 孙永恒. 中小企业人力资源管理系统的设计与实现[J]. 榆林学院学报, 2017, 27(06): 88-91.
5. 隋鑫. 信息系统在人力资源管理中的应用现状及展望[J]. 商业研究, 2006(04): 128-131.
6. Craig Larman 著, 李洋, 郑 [yan] 译. UML 和模式应用: an introduction to object-oriented analysis and design and iterative development [M]. 北京: 机械工业出版社, 2006.1.
7. 人力资源管理系统研究背景意义以及国内外现状 [EB/OL]
<https://wenku.baidu.com/view/d8267720bcd126fff7050bae.html?from=search>
8. Kristina Chodorow, Michael Dirolf 著, 程显峰译, MongoDB 权威指南[M], 北京: 人民邮电出版社, 2011.05.
9. SaaS 人力资源系统选型对比
[EB/OL] <https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html?from=search>

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章：

年 月 日

五、院（部）审查意见：

签章：

年 月 日