

北方民族大学本科毕业论文（设计） 开 题 报 告 书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
——出差和报销管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 孙福会

学 号: 20142171

专 业: 计算机科学与技术

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文(设计)

开题报告书

2017 年 12 月 8 日

姓 名	孙福会	系 (部)	计算机科学与工程	课题性质	毕业设计
学 号	20142171	专 业	计算机科学与技术	课题来源	假拟
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现——出差和报销管理的设计与实现				

一、选题的目的、意义 (含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析)：

本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责出差和报销管理模块的设计与实现。该模块的功能就是签约酒店，机票代理点以及添加出差信息和审核报销单。

对于快速发展中的企业，面对市场经济的竞争压力、知识经济的管理压力，企业已经开始意识到，企业业务流程的各个环节都离不开人的参与，任何一个环节出现问题，往往都表现为人的问题。员工的素质与士气作为企业生存与发展的基础，人力资源管理已经成为企业管理和发展的主要症结所在。企业的人力资源管理已经成为企业各种管理中的重要基础内容和支柱。利用信息技术，建立企业人力资源管理系统，提高管理的效率和效益，已经成为企业信息化的重要内容和任务。^[1]

国外常见的传统人力资源管理系统有 SAP，Oracle 等，传统的人力资源管理系统比较适合大型企业，然而随着云计算的不断发展，人力资源管理系统出现了一种新的模式--SaaS 模式，而这种模式比较适用于小型企业。国内的 SaaS 的人力资源管理系统有智思云、北森、E 成、大易、理财网、金柚网、找萝卜、薪人薪事、i 人事、培训网等。^[3]传统的人力资源系统不是以员工为中心设计的，传统的人力资源管理系统的使用门槛、使用风险、使用成本高但是相对安全^[4]，而 SaaS 模式的人力资源管理系统价格便宜，便于维护和升级等优点。^[3]

随着技术的不断发展，出差和报销管理在企业管理的地位越来越重要，应用现代信息技术手段，开发基于 web 技术的出差和报销管理系统，可以节省出差成本，提高工作效率，推动企业管理的信息化进程，从而进一步提高企业的核心竞争力^[2]

在国外,伴随着流程语言、XPDL 等新规范的发布、推广，基于业务流程的出差管理系统慢慢集成化，规范化发展。但是目前我国在该研究范围相对不成熟，业界中已有的科学技术水平、理论及业务流程管理系统都还在企业内部之间的系统流程层面上。

二、本题的基本内容:

二、课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

1.课题任务:课题的主要工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行,实现高效人力资源管理,便于企业更好地进行人力资源的发展和规划。指定出差人的信息及出差时间、地点,酒店签约,机票代理点,审批出差人申请的账单报销,显示报销信息。

2.重点研究内容:设计查看酒店签约信息与机票代理点,帮忙预订酒店与机票。

3.实现途径:本课题项目通过 B/S 模式工作,具体涉及浏览器、Web 服务器和数据库服务器。基于 J2EE 平台,采用 MicroSoft 公司的 Windows10 做系统平台,Microsoft Edge 做浏览器,Apache 公司的 Tomcat8.0 做 Web 服务器,MySQL 加 MongoDB 做数据库服务器,使用 Eclipse 软件进行系统的开发与维护。

4.实施步骤:

- 1) 初始研究:确定课题的科研目标,规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述:对初始问题的界定进一步细化,分析项目实施的可行性,构筑研发环境,对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析:分析系统的功能需求和非功能需求,采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计:UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计,后台网络设计,网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现:选用 J2EE 平台,用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布,使用 MySQL+mongodb 数据库对数据信息进行存储。
- 6) 原型版本的运行与测试:设计测试用例,对系统的功能及性能进行测试、调试,分析测试结果,评价系统性能及可用性。

5. 进度计划:

进 度 安 排			
序号	毕业论文(设计)工作进度	日期(起止周数)	%
1	查阅相关资料,熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典,进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计,完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化,编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的参考文献：

1. 道客巴巴. 基于 web 的人力资源系统的设计与实现[EB/OL]
<http://www.doc88.com/p-9139615105982.html>
2. 豆丁网. 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现毕业设计论文[EB/OL]
<http://www.docin.com/p-1421329440.html>
3. 百度文库. SaaS 人力资源系统选型对比[EB/OL]
<https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html?qq-pf-to=pcqq.group>
4. 百度文库. saas 级 EHR 人力资源管理系统常见功能[EB/OL]
<https://wenku.baidu.com/view/b02d1f1e7c1cfad6185fa7ab.html?qq-pf-to=pcqq.group>
5. 隋鑫. 信息系统在人力资源管理中的应用现状及展望[J]. 商业研究, 2006 (04) :128-131
6. 戴薇. 人力资源管理系统的设计与实现[D]. 华中科技大学, 2006
7. 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社, 2016.
8. 路雯雯. 支持前后端分离的 JavaScript 开发框架的研究及在内容管理系统中的应用[D]. 山东大学, 2017.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章：

2017 年 12 月 20 日

五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日