

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
----用户管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院
学 生 姓 名: 卢桂良
学 号: 20142403
专 业: 软件工程
指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

2017 年 12 月 20 日

姓 名	卢桂良	系(部)	计算机科学与工程学院	课题性质	毕业设计
学 号	20142403	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现--用户管理模块的设计与实现				

一、选题的目的、意义：（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

人力资源管理系统是一个组织或社会团体运用系统学理论方法、利用各种 IT 手段和技术，对企业人力资源管理中的方方面面进行分析、规划、实施、调整，提高企业人力资源管理水平，使人力资源更有效的服务于组织或团体目标，帮助管理者通过有效的组织管理，降低人力资源成本，提升企业竞争力。用户管理模块在系统中掌控所有的用户信息和系统的权限信息，其他模块在提供服务时，需要用户管理模块提供权限检查，用户管理模块在人力资源管理系统中充当很重要的角色。

早期的人力资源管理系统一般是由开发人员根据客户制定的需求开发出系统，具有高度定制性、后期不易扩展、软件开发成本高的特点，这种传统的开发模式适用于大型企业。随着云技术的出现，软件开发行业出现了一种新模式—SaaS 模式，采用 SaaS 模式时，软件被当成是一种服务，把这种服务提供给客户使用，后期根据客户的需求，通过迭代的方式增加新功能，具有高度可扩展、易维护、软件开发成本低的特点，适用于中小型企业。^[1]

目前软件市场上，传统的人力资源管理系统主要有 Oracle 公司开发的 ERP 系统和德国 SAP 公司开发的 Business One 系统，基于 SaaS 模式的人力资源管理系统也有很多，例如阿里的钉钉人事、上海智思信息科技的智思云、上海大易信息科技的大易系统、I 人事等。^{[1][2]}

对于用户管理模块来说，这一模块在人力资源管理系统是不可缺失的。例如阿里的钉钉人事，该系统的通讯录模块充当了用户管理模块的角色，适合移动式办公，但是该系统不能进行私有服务器部署，数据的流转只能由阿里公司控制，存在一定风险，不符合大型企业要求数据安全的需求。所以用户管理模块不仅要提供美观的 UI 设计，提供良好的用户体验，还要保证数据信息的独立和安全。^{[3][4]}

二、本题的基本内容

课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

课题任务：

本次毕业设计,我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成,分别是:用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理模块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。

我负责用户管理模块的设计与实现,用户管理模块提供的功能包括:

- 1、用户组管理:该功能主要实现对系统中现有的用户进行分组管理。
- 2、用户管理:该功能主要实现对公司员工登陆系统的账号信息进行维护和管理。
- 3、权限管理:该功能实现了对用户组的权限操作的管理和维护。
- 4、证书管理:该功能实现对创建特权用户时所需要的证书的信息进行维护和管理。
- 5、特权用户:该功能主要实现对系统中存在的特权用户的信息进行管理。

重点研究内容：

设计良好的用户 UI 界面,减少操作复杂度,方便用户去使用此系统,提高办公效率,并且保证系统的安全稳定性,加强系统审核管理。

实现途径：

本课题将使用 Spring Boot 和 ReactJS 框架来实现人力资源管理系统中的用户管理模块,使用 MySQL 作为储存用户信息的数据库,使用 MongoDB 作为存储系统日志信息的数据库。

实现方法：

- 1) 初始研究:确定课题的科研目标,规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述:对初始问题的界定进一步细化,分析项目实施的可行性,构筑研发环境,对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析:分析系统的功能需求和非功能需求,采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计:UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计,后台

网络设计，网络数据请求。主要基于前后端分离的设计思想。

5) 系统实现与测试：选用 Spring Boot 和 ReactJS 框架，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 数据库对数据信息进行存储，用 MongoDB 对操作日志进行储存。系统运行时，设计测试用例，使用 Junit 工作进行测试。

进度计划：

进度计划表			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

- [1] 百度文库.SaaS 人力资源系统选型对比
[EB/OL].<https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html>
- [2] 百度文库. 盘点那些强大的人力资源管理系统[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/0328f3c048d7c1c708a145f7.html>
- [3] 钉钉智能人事.产品介绍[EB/OL].<https://tms.dingtalk.com/markets/dingtalk/producthrm>
- [4] 百度文库.关于钉钉软件的使用分析[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/2e05d88c970590c69ec3d5bbfd0a79563c1ed408.html>
- [5] 俞彩云，李士雨.企业人力资源管理的分析与设计[J].计算机应用研究，2004,(2):186-188
- [6] Craig Larman 著，李洋，郑 [yan]译. UML 和模式应用:an introduction to object-oriented analysis and design and iterative development [M]. 北京:机械工业出版社,2006.1
- [7] 路雯雯. 支持前后端分离的 JavaScript 开发框架的研究及在内容管理系统中的应用[D].山东大学,2017.
- [8] 郭红波,孙永恒. 中小企业人力资源管理系统的设计与实现[J]. 榆林学院学报,2017,27(06):88-91.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章：

年 月 日

五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日