

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
---人员管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 马百科

学 号: 20142266

专 业: 软件工程

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

姓 名	马百科	院（系）	计算机	课题性质	毕业设计
学 号	20142266	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统设计与实现—人员管理模块的设计与实现				

本次毕业设计,我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成,分别是:用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理模块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责的是人员管理模块,主要有:员工管理、员工查询、合同管理、工作变更、岗位变更、调薪记录、薪资福利、设备补贴等子模块。

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）:

人力资源管理系统是一个企业单位不可缺少的部分,它的内容对于企业的决策者和管理者来说都至关重要,但一直以来人们使用传统人工的方式管理文件档案。在人员管理方面存在许多缺点,如:效率低、安全性差、时间一长就会产生大量的文件和数据积压,这对于人员信息的查找、更新和维护都带来了不少困难。所以应该在人员管理方面能够为用户提供充足的信息和快捷的查询手段,以帮助企业领导了解企业现有的人力资源状况,可使管理者快速高效的完成企业日常事务中的人事工作,降低人力资源管理的成本。

目前知名的传统的人力资源管理系统有:德国 SAP 公司开发的 SAP BusinessOne、Oracle 公司开发的 ERP、用友公司开发的 U9^[1]。但是传统的 HR 系统属于一锤子买卖,服务常被客户抱怨,因为管理软件不像快消品等实物,用了就没了,理论上是一直存在的,如果光靠维护服务来收取老客户的服务费,比较困难。随着应用软件的成熟,提供基于互联网的全新软件服务模式-SaaS 模式,SaaS 提供商为企业搭建信息化所需要的所有网络基础设施及软件、并负责所有的前期实施、后期维护等一系列服务。国内 SaaS 模式下的 HR 系统有 i 人事、智思云、北森、钉钉智能人事、E 成、大易、薪人薪事等^[2]。

传统的 HR 系统适合大企业,注重的是投入、使用和控制但功能相对更灵活,不存在租赁费。而 SaaS 模式下的 HR 系统适合中小企业,客户不用购买服务器,不需要人员维护服务器,实施服务终身免费,软件许可费用远远低于传统的 HR 系统。而传统 HR 系统,每年的服务费按软件报价的 15%-20%收取^[3]。

对于人员管理这个模块,就拿钉钉智能人事来说,它是专门为中小企业高效管理员工,打造的智能工具,智能人事可以实现云端统一管理花名册,自动提醒员工生日、转正日期;根据智能人事周报,可以随时随地了解公司人事状况,但是如果离职人员不及时退群或无人员处理追踪导致人员内部信息泄露^[4]。

二、本题的基本内容:

1.课题任务

我主要负责人力资源管理系统的人员管理模块的设计与实现，其详细功能如下：

- 1) 员工管理：可以查看所有部门的员工的分类信息，以及对员工的信息维护
- 2) 员工查询：查询本公司下的所有员工的信息，根据多个条件查询指定员工的信息
- 3) 合同管理：对所有员工的人事合同信息维护，以及对每一条合同的详细信息查询
- 4) 工作变更：对所有员工的工作变更的信息维护，以及对每条工作变更的信息查询
- 5) 岗位变更：对所有员工的岗位变更的信息维护，以及对每条岗位变更的信息查询
- 6) 人员调薪：对所有员工的调薪记录的信息维护，以及对每条调薪记录的信息查询
- 7) 薪资福利：对所有员工的薪资福利的信息维护，以及对每条薪资福利的信息查询
- 8) 设备补贴：对所有员工的设备补贴的信息维护，以及对每条设备补贴信息查询

2.重点研究内容：

设计良好的用户 UI 界面，减少操作复杂度，实现部分模块中的导入和导出。

3.实现途径：

本课题项目通过 B/S 模式工作，具体涉及浏览器、Web 服务器和数据库服务器。基于 J2EE 平台，主要使用 SpringBoot+Reactjs 实现前后台功能，MySQL、mongoDB 做数据库服务器，使用 Eclipse 软件进行系统的开发与维护。预实现的系统应具有以下基本特性：

- 1) 开放性：在 B/S 模式 下，外部用户亦可通过通用的浏览器进行访问。
- 2) 简易性与易用性：系统 UI 界面设计上美观简约，使用户的操作更加简便，对不熟悉该系统的用户也能轻松快捷的使用。
- 3) 安全性：网站设计中确保用户隐私，使用户放心浏览本网站。

4.实施步骤

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：选用 J2EE 平台，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 和 mongoDB 数据库对数据信息进行存储。

6) 原型版本的运行与测试：设计测试用例，对系统的功能及性能进行测试、调试，分析测试结果，评价系统性能及可用性。

5.进度计划：

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

- [1] 知乎 [EB/OL] <https://www.zhihu.com/question/20270750>
- [2] 百度文库 [EB/OL] <https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html>
- [3] 新浪网 [EB/OL] http://blog.sina.com.cn/s/blog_14e5fc7420102vvla.html
- [4] 驱动中国 [EB/OL] <http://news.qudong.com/article/449661.shtml>
- [5] 马龙. 基于 SaaS 模式的小微企业员工信息管理系统[D].燕山大学,2016.
- [6] 王俞.西方人力资源管理概念浅析[J].中国人才,2003.9
- [7] HRMS 争锋 ERP:人力资源软件的市场和应用分析=JL.嘉扬电子报,2008,(5)
- [8] 戴薇.人力资源管理系统的设计与实现[D].华中科技大学,2006
- [9] 陆海伦.数据挖掘在人力资源管理系统中的应用 (D).华中科技大学,2006
- [10] 韩彤.高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究 (D).东北大学,2002.7
- [11] 张森.人力资源管理系统设计与实现[D].山东大学:2007.4
- [12] 凌巧.基于战略人力资源管理的招聘应用研究[D].河海大学:2006.6
- [13] Khan R H, Ylitalo J, Ahmed A S. OpenID authentication as a service in OpenStack[C]//International Conference on Information Assurance and Security. IEEE, Brno, 2012:372-377.
- [14] 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京：电子工业出版社，2016.
- [15] 赵少卡，李立耀，凌晓. 基于 OpenStack 的清华云平台构建与调度方案设计[J]. 计算机应用，2013，33(12): 3335-3338.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题

签章：
年 月 日

五、院（系）审查意见：

签章：
年 月 日