

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
----考勤管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院
学 生 姓 名: 冯岩所旺
学 号: 20142301
专 业: 软件工程
指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

开题报告书

北方民族大学本科毕业论文（设计）

姓 名	冯岩所旺	系(部)	计算机科学与工程学院	课题性质	毕业设计
学 号	2014301	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现—考勤管理模块的设计与实现				

一、 选题的目的、意义：（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

本次毕业设计,我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成,分别是:用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责考勤管理模块的设计与实现,考勤管理模块提供的功能包括:模拟打卡机打卡,考勤统计,审核,工位设置。考勤模块主要是为了使公司的考勤效率更高,更准确,使公司能随时查看人力资源的情况,更好的再去分配工作。

国内外研究现状: HR 系统发展至今,经历了从传统的与 ERP 集成在一起的重量级 HR 系统到目前比较流行的采用 SaaS 模式的 Hr 系统的转变,传统的比较有名的有 SAP 公司开发的 SAP BusinessOne 和 Oracle 公司开发的 Oracle ERP^[1],而国内的钉钉人事、i 人事、智思云、北森、薪人薪事等都是采用 SaaS 模式开发的系统^[2]。Oracle ERP 是由美国厂商制造,适合于金融、教育、电信等大型企业,产品相对灵活,对企业管理标准化的要求较低,但是产品和服务价格昂贵,并缺乏足够的业务流程模板和软件功能的支持,无法满足企业管理上的要求;钉钉人事是 SaaS 中比较有代表性的软件,是一个完全免费且基于阿里云的 hr 系统,可以帮助企业高效的管理花名册,办理入职,离职,考勤等工作,使决策者能实时了解团队的人力情况,对人力资源合理分配。SaaS 与传统软件相比较^[3]: 1.传统的方式是叫软件许可, SaaS 则是一种按需定制 2. 传统软件收费方式是用户一次性支付所有费用, SaaS 收费方式是用户按需定期支付费用 3. 传统的软件模式需要培养一批专业的 IT 队伍, SaaS 模式下则不需要配备 IT 队伍, SaaS 软件供应商会为用户提供专业的运维。4. 传统软件版本更新周期比较长, SaaS 则可以通过互联网随时更新软件,有 bug 会第一时间找出来,非常及时的更新和维护。传统的 ERP 和 SaaS ERP 最大的区别就在于,把数据存储在哪里?传统的 ERP 把数据存储在自己公司的服务器中,而 SaaS 则储存在云端。SaaS 中的考勤与传统的 ERP 考勤相比, SaaS 的考勤是智能化考勤,更灵活,更及时,更便捷,摆脱了传统的考勤机,员工通过手机定位实现直接考勤,同时还有便捷式服务,如员工生日、入职日祝福,复岗、公司公告、通知送达及时、准确,更快更方便传递公司的沟通信息,也能让员工感受到公司的人文关怀。

二、 本题的基本内容

2.1 课题任务

我主要负责考勤模块的管理与实现，考勤模块提供的功能包括：

- 1) 模拟打卡机打卡：我实现后台的打卡信息录入功能，用导入表的方法模拟打卡机的信息，然后实现模拟打卡机打卡。
- 2) 考勤统计：这个功能还包括月度汇总，每月统计，打卡时间，原始数据 4 个子功能，主要用于查看考勤记录，对考勤数据的统计和修改等。
- 3) 审核：对加班和补打卡的审核。
- 4) 工位设置：包括工位管理和工位查询两个子模块，主要实现公司工位的设置和布置，并生成二维码提供扫码手机扫码签到等，还有查询工位信息的功能。

2.2 重点研究内容

设计良好的用户 UI 界面，减少操作复杂度，提高人事部的办事效率，使公司的人力资源得到合理支配。

2.3 实现途径

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：用 Eclipse 软件实现后台系统，使用 Atom 完成前端页面的展示，使用 MySQL 以及 MongoDB 数据库对数据信息进行存储。

2.4 进度计划:

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境，、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献:

1. Oracle SAP [EB/OL] <https://www.zhihu.com/question/35304589>
2. i 人事、智思云、北森等 [EB/OL] <https://wenku.baidu.com/view/b83e938a27d3240c8547ef3e.html?qq-pf-to=pcqq.group>
3. SaaS ERP 和传统 ERP 的比较 [EB/OL] <https://wenku.baidu.com/view/edf92e84e53a580216fcfeef.html>
4. 俞彩云, 李士雨. 企业人力资源管理系统的分析与设计[J]. 计算机应用研究, 2004, (2):186-188
5. Michael Blaha, James Rumbaugh (著), 车皓阳, 杨眉 (译). UML 面向对象建模与设计 (第 2 版) [M]. 北京: 人民邮电出版社, 2006. 1
6. 王俞. 西方人力资源管理概念浅析[J]. 中国人才, 2003. 9
7. HRMS 争锋 ERP: 人力资源软件的市场和应用分析=JI. 嘉扬电子报, 2008, (5)
8. 邓魏魏. 基于动态管理模式的制造企业人力资源管理研究[D]. 哈尔滨工业大学, 2006, 3
9. 戴薇. 人力资源管理系统的设计与实现[D]. 华中科技大学, 2006
10. 陆海伦. 数据挖掘在人力资源管理中的应用 [D]. 华中科技大学, 2006
11. 韩彤. 高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究 [D]. 东北大学, 2002. 7

四、指导教师意见:

题目难度适中, 工作量适中, 该生能够认真思考毕业设计任务, 积极查阅相关文献, 对毕业设计任务能够准确理解, 所写开题报告内容正确, 可以开题。

签章:
年 月 日

五、院（系）审查意见:

签章:
年 月 日