

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
——休假管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 李建业

学 号: 20142237

专 业: 软件工程

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

2017 年 12 月 20 日

姓 名	李建业	系（部）	计算机科学与工程学院	课题性质	毕业设计
学 号	20142237	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现---休假管理模块的设计与实现				

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

人类迈进二十一世纪以来，计算机技术、信息技术飞速发展，人们越来越重视信息资源的开发和利用，人力资源管理领域随着企业信息化水平的提高也得到了越来越多的应用，SaaS 模式下的 HR 人力资源管理系统发展迅速，系统本身有很多的柔性，但是基本运作还是比较固定的。本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成，分别是：用户、人员、机构、休假、考勤、招聘、出差和报销、固定资产、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块，我负责休假管理模块的设计与实现，休假管理模块提供对企业全体员工的个人带薪休假情况的管理功能，包括：休假数量维护、假日明细登记和休假记录维护。

国际上市场份额比较大的人力资源管理系统有 Oracle, Workday, SAP 等，功能模块都比较齐全，但是收费较高，国内常见 SaaS 类的 HR 系统有：i 人事基本涵盖了企业日常运营管理的方方面面，各模块之间信息对接性强，智思云产品具有深度的可配置性从而满足不同企业的个性化管理需求，还可以多端访问，简洁方便，北森的产品功能齐全，一般企业的人才管理需求都可以满足，并且他们还有国内最专业的人才测评技术。国际上先进的人力资源管理系统价格昂贵且不适用于国内的公司结构、管理模式，国产的软件较为便宜，但是很多因为技术研发团队比较弱，很不好用，还有很多 BUG，SaaS 模式的 HR 软件和传统的软件相比，也有着价格便宜、风险小、便于维护和升级几个相对明显的优势，传统 HR 适合大企业，SaaS HR 适合中小企业。^{[1][2]} 休假管理模块的现状是：国际上较为典型的有“HR e-Leave

Management System”，由“HR 2000 Sdn Bhd”公司维护，但国内有区别于国外的休假方式且尚未有中文语言版本，国内的钉钉人事自带的流程审批功能有限，不可预定义审批人员和不同层级的审批流程，无法根据审批事项同意设置规范流程，智思云支持各种假期类型的定义，支持各种假期的定额计算规则，支持请假的流程定义和控制定义，系统预制了各种假期报表。^{[3][4][5]}

二、本题的基本内容:

课题任务、重点研究内容、实现途径、方法及进度计划

1. 课题任务

课题的主要工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行，实现高效人力资源管理，便于企业更好地进行人力资源的发展和规划。休假管理模块提供对企业全体员工的个人带薪休假情况的管理功能，包括：休假数量维护、假日明细登记和休假记录维护。

2. 重点研究内容

清晰的显示公司人员请假信息，直观显示公司的假日明细以及员工的休假数量和休假记录，公司可轻松浏览每个员工的休假情况。具体功能有休假数量维护，假日明细查询，休假记录维护。

3. 实现途径及方法

实施步骤:

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：用 SpringBoot 实现后台系统，使用 React 完成前端页面的展示，使用 MySQL 以及 MongoDB 数据库对数据信息进行存储。

4. 进度计划

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

- [1] 知乎. 国产的哪款人力资源管理软件受好评? 国外先进的人力资源管理系统有哪些? [EB/OL].
<https://www.zhihu.com/question/24754263/answer/263633888>
- [2] 知乎. 值得推荐的免费人力资源 SAAS 软件? [EB/OL].
<https://www.zhihu.com/question/53604174/answer/193487208>
- [3] 杜登斌. 基于 WEB 的休假管理软件系统设计[D]. 电子科技大学, 2010.
- [4] 钉钉智能人事. 产品介绍[EB/OL]. <https://tms.dingtalk.com/markets/dingtalk/producthrm>
- [5] 百度文库. saas 级 HER 人力资源管理系统常见功能[EB/OL].
<https://wenku.baidu.com/view/b02d1f1e7c1cfad6185fa7ab.html>
- [6] 陆海伦. 数据挖掘在人力资源管理系统中的应用 [D]. 华中科技大学, 2006
- [7] 韩彤. 高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究 [D]. 东北大学, 2002. 7
- [8] 凌巧. 基于战略人力资源管理的招聘应用研究[D]. 河海大学: 2006. 6
- [9] 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社, 2016.

四、指导教师意见：

题目难度适中，工作量适中，该生能够认真思考毕业设计任务，积极查阅相关文献，对毕业设计任务能够准确理解，所写开题报告内容正确，可以开题。

签章：

年 月 日

五、院（系）审查意见：

签章：

年 月 日