

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现
---人员管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院

学 生 姓 名: 马百科

学 号: 20142266

专 业: 软件工程

指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制

北方民族大学本科毕业论文（设计）

开题报告书

2017 年 12 月 12 日

姓 名	马百科	院（系）	计算机	课题性质	毕业设计
学 号	20142266	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统设计与实现—人员管理模块的设计与实现				

本次毕业设计,我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成,分别是:用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理模块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责的是人员管理模块,主要有:员工管理、员工查询、合同管理、工作变更、岗位变更、调薪记录薪资福利等子模块。

一、 选题的目的、意义（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）:

人力资源管理系统是一门新兴的、集管理科学、信息科学、系统科学及计算机科学为一体的综合性学科,在诸多的企业竞争要素中,人力资源已逐渐成为企业最主要的资源,现代企业的竞争也越来越直接地反映为人才战略的竞争。

人力资源管理系统是一个企业单位不可缺少的部分,它的内容对于企业的决策者和管理者来说都至关重要,但一直以来人们使用传统人工的方式管理文件档案,这种管理方式存在许多缺点,如:效率低、安全性差、时间一长就会产生大量的文件和数据积压,这对于人员信息的查找、更新和维护都带来了不少困难。所以人力资源管理系统应该能够为用户提供充足的信息和快捷的查询手段,以帮助企业领导了解企业现有的人力资源状况,可使管理者快速高效的完成企业日常事务中的人事工作,降低人力资源管理的成本,使管理者能集中精力实现企业战略目标。

目前国内外知名的人力管理系统有以下四个:SAP,德国创立,目前世界排名第一的企业管理软件。Oracle HCM,美国制造,是目前世界上第二大企业管理软件。U9,用友公司出品,面向大中型制造业集团企业的高端人力资源管理系统。K/3,金蝶公司出品,是中国中小型企业市场中占有率最高的企业管理软件。这些软件虽然说都是很成熟的,但是都存在一些问题,比如设置上比较复杂、后期维护费高、操作繁琐、客户端还需要再安装插件等。只适用于中小企业。这些系统的人员管理模块虽然功能比较完善,但是由于系统是早期开发完成的,存在界面 UI 不美观,无法与移动设备适配,业务操作过于复杂等问题,这就导致了很多企业花钱买了这些系统来使用,但是办公效率仍然低下的状况。

二、本题的基本内容：

1.课题任务

我主要负责人力资源管理系统的人员管理模块的设计与实现，其详细功能如下：

- 1) 员工管理：可以查看所有部门的员工的分类信息，以及对员工的信息维护
- 2) 员工查询：查询本公司下的所有员工的信息，根据多个条件查询指定员工的信息
- 3) 合同管理：对所有员工的人事合同信息维护，以及对每一条合同的详细信息查询
- 4) 工作变更：对所有员工的工作变更的信息维护，以及对每条工作变更的信息查询
- 5) 岗位变更：对所有员工的岗位变更的信息维护，以及对每条岗位变更的信息查询
- 6) 人员调薪：对所有员工的调薪记录的信息维护，以及对每条调薪记录的信息查询
- 7) 薪资福利：对所有员工的薪资福利的信息维护，以及对每条薪资福利的信息查询
- 8) 人员设备补贴：对所有员工的设备补贴的信息维护，以及对每条设备补贴信息查询

2.重点研究内容：

设计良好的用户 UI 界面，减少操作复杂度，实现模块中上传和下载。

3.实现途径：

本课题项目通过 B/S 模式工作，具体涉及浏览器、Web 服务器和数据库服务器。基于 J2EE 平台，主要使用 SpringBoot+Reactjs 实现前后台功能，MySQL、mongoDB 做数据库服务器，使用 Eclipse 软件进行系统的开发与维护。预实现的系统应具有以下基本特性：

- 1) 开放性：在 B/S 模式 下，外部用户亦可通过通用的浏览器进行访问。
- 2) 简易性与易用性：系统 UI 界面设计上美观简约，使用户的操作更加简便，对不熟悉该系统的用户也能轻松快捷的使用。
- 3) 安全性：网站设计中确保用户隐私，使用户放心浏览本网站。

4.实施步骤

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：选用 J2EE 平台，用 Eclipse 软件实现系统的编写和发布，使用 MySQL 和 mongoDB 数据库对数据信息进行存储。
- 6) 原型版本的运行与测试： 设计测试用例，对系统的功能及性能进行测试、调试，分

析测试结果，评价系统性能及可用性。

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境，、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20
6	毕业设计答辩	十五	10

三、推荐使用的主要参考文献：

1. 俞彩云，李士雨.企业人力资源管理系统的设计与分析[J].计算机应用研究，2004,(2):186-188
2. MichaelBlaha,JamesRumbaugh(著),车皓阳,杨眉(译).UML 面向对象建模与设计(第2版)[M].北京:人民邮电出版社,2006.1
3. 王俞.西方人力资源管理概念浅析[J].中国人才,2003.9
4. HRMS 争锋 ERP:人力资源软件的市场和应用分析=JL.嘉扬电子报,2008,(5)
5. 邓魏魏.基于动态管理模式的制造企业人力资源管理研究[D].哈尔滨工业大学,2006,3
6. 戴薇.人力资源管理系统的设计与实现[D].华中科技大学,2006
7. 陆海伦.数据挖掘在人力资源管理系统中的应用〔D〕.华中科技大学,2006
8. 韩彤.高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究〔D〕.东北大学,2002.7
9. 张森.人力资源管理系统设计与实现[D].山东大学:2007.4
10. 凌巧.基于战略人力资源管理的招聘应用研究[D].河海大学:2006.6
11. Khan R H, Ylitalo J, Ahmed A S. OpenID authentication as a service in OpenStack[C]//International Conference on Information Assurance and Security. IEEE, Brno, 2012:372-377.
12. 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社, 2016.
13. 赵少卡，李立耀，凌晓. 基于 OpenStack 的清华云平台构建与调度方案设计[J]. 计算机应用，2013，33(12): 3335-3338.

四、 指导教师意见：

签章：
年 月 日

五、院（系）审查意见：

签章：
年 月 日