

# 北方民族大学本科毕业论文（设计） 开 题 报 告 书

题目 基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现  
----考勤管理模块的设计与实现

院(系)名 称: 计算机科学与工程学院  
学 生 姓 名: 冯岩所旺  
学 号: 20142301  
专 业: 软件工程  
指 导 教 师: 于千城

北方民族大学教务处制  
开 题 报 告 书  
北方民族大学本科毕业论文（设计）

姓 名	冯岩所旺	系(部)	计算机科学与工程学院	课题性质	毕业设计
学 号	2014301	专 业	软件工程	课题来源	假拟题目
题 目	基于 web 的人力资源管理系统的设计与实现—考勤管理模块的设计与实现				

## 一、 选题的目的、意义：（含国内外相同领域、同类课题的研究现状分析）：

本次毕业设计,我们的工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统 LZ-HR,支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。LZ-HR 系统由 10 个主要功能模块组成,分别是:用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理某块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。我负责考勤管理模块的设计与实现,考考勤管理模块提供的功能包括:工作时间设定、考勤方式设定、请假管理、考勤信息统计、出差登记。考勤模块主要是为了使公司的考勤效率更高,更准确,让公司能够把人员用于其他更重要的地方,同时也为公司的管理提供不可或缺的帮助。

随着时代的发展,社会的进步,越来越多的企业建立、发展、壮大、成熟。然而随着企业的发展,人员的增多,每年人力资源管理的成本也会不断地增加,这一问题不仅耗费企业大量的资金,也耗费了大量的人力,由此可以看出人力资源对于当代的竞争中占着不可或缺的地位。过去的人力资源管理模式已不足以满足企业的人才管理要求了,所以我们需要在客观思维上做出改变。实现 LZ-HR,就是为了使 HR 管理人员摆脱繁琐的事务性处理工作,把精力集中在具有战略性的项目上,以更好地吸引人才、留住人才、用好人才,从而最终实现提高企业核心竞争力里的目标。

国内外研究现状:近些年一些较大的企业经常自行开发人力资源管理软件,其优点很明显,成本低廉,上级单位一次开发,基层单位可以重复利用,而且一定程度上可以满足个性化需求。但实践证明,一方面企业内部开发人员往往缺乏项目经验导致最终与客户的需求相驳,另一方面,由于只是内部开发使用,可能导致开发人员敷衍了事,开发不能起到真正的作用。国内的人力资源管理软件厂商有用友,i人事,金蝶等,但是软件更新慢,产品交互也比较陈旧.i人事是国内聚集人力资源管理和技术开发方面的中坚力量结合最新的技术开发基于云端和移动端的新型人事管理工具,适用于所有中小型企业,有智能化考勤、便捷式服务、移动版薪资单等优点,缺点就是新型产品,功能不够完善。而国外与国内的人力资源管理系统相比,其优势是:具有雄厚的实力,在技术力量的培养、研发、市场推广等方面大力投入;具有硬件厂商,数据库公司,咨询公司在内的合作伙伴,形成强强联手的格局;国外人力资源管理系统伴随着管理理论的发展,其设计思路蕴含了先进的管理理念,且其管理系统起步较早,完整性和成熟型高,开发出了适用于不同行业的解决方案。目前国外几款代表性、综合性的系统有 SPA、Oracle 等,SPA 是 ERP 产品,德国创立,目前是世界排名第一,适合于组装类、生产制造类企业,有功能大而全的优点等,缺点就是价格贵,实施复杂。

## 二、 本题的基本内容

### 2.1 课题任务

课题的主要工作任务是设计并实现一个基于 web 的人力资源管理系统，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行，实现高效人力资源管理，便。考勤管理模块提供的功能包括：工作时间设定（定义什么情况下属于迟到、早退、旷工、请假）、考勤方式设定（打卡、刷脸）、请假管理（设置并管理请假审批流程）、考勤信息统计、出差登记。

### 2.2 重点研究内容

主要研究：工位管理、工位查询、定位测试、考勤查询、地址查询 5 个能小模块，主要是为使公司在管理人力资源的考勤方面变得更清晰，更准确、更公平公正。

### 2.3 实现途径

- 1) 初始研究：确定课题的科研目标，规划项目实施步骤。对类似软件进行分析、观察、了解。
- 2) 问题描述：对初始问题的界定进一步细化，分析项目实施的可行性，构筑研发环境，对项目功能模块进行细化。
- 3) 需求分析：分析系统的功能需求和非功能需求，采用 UML 等面向对象的建模方式描述系统的需求。
- 4) 系统设计：UI 界面设计包括数据模型设计、视图模型设计、控制器模型设计，后台网络设计，网络数据请求。主要基于 MVC 设计思想。
- 5) 系统实现：用 Eclipse 软件实现后台系统，使用 Atom 完成前端页面的展示，使用 MySQL 以及 MongoDB 数据库对数据信息进行存储。

### 2.4 进度计划:

进 度 安 排			
序号	毕业论文（设计）工作进度	日期（起止周数）	%
1	查阅相关资料，熟悉编程环境、系统总体分析	一、二、三	20
2	确定数据结构、建立数据字典，进行模块划分	四、五、六	20
3	进行相应规范化设计，完成程序的编码和调试	七、八、九	10
4	对程序进行优化，编写应用实例对系统进行测试	十、十一	20
5	撰写毕业论文	十二、十三、十四	20

6	毕业设计答辩	十五	10
---	--------	----	----

### 三、推荐使用的主要参考文献：

1. 俞彩云, 李士雨. 企业人力资源管理系统的分析与设计[J]. 计算机应用研究, 2004, (2):186-188
2. Michael Blaha, James Rumbaugh(著), 车皓阳, 杨眉(译). UML 面向对象建模与设计(第2版)[M]. 北京: 人民邮电出版社, 2006. 1
3. 王俞. 西方人力资源管理概念浅析[J]. 中国人才, 2003. 9
4. HRMS 争锋 ERP: 人力资源软件的市场和应用分析=JI. 嘉扬电子报, 2008, (5)
5. 邓魏魏. 基于动态管理模式的制造企业人力资源管理研究[D]. 哈尔滨工业大学, 2006, 3
6. 戴薇. 人力资源管理系统的设计与实现[D]. 华中科技大学, 2006
7. 陆海伦. 数据挖掘在人力资源管理中的应用[D]. 华中科技大学, 2006
8. 韩彤. 高新技术企业人力资源管理信息系统分析设计与研究[D]. 东北大学, 2002. 7
9. 张森. 人力资源管理系统设计及实现[D]. 山东大学:2007. 4
10. 凌巧. 基于战略人力资源管理的招聘应用研究[D]. 河海大学:2006. 6
11. Khan R H, Ylitalo J, Ahmed A S. OpenID authentication as a service in OpenStack[C]//International Conference on Information Assurance and Security. IEEE, Brno, 2012:372-377.
12. 汪云飞. JavaEE 开发的颠覆者 Spring Boot 实战[M]. 北京: 电子工业出版社, 2016.
13. 顾学海, 胡牧, 蒋厚. 基于 HTML5 的混合移动应用开发[J]. 计算机系统应用, 2016, 25(5): 236-239.
14. 赵少卡, 李立耀, 凌晓. 基于 OpenStack 的清华云平台构建与调度方案设计[J]. 计算机应用, 2013, 33(12): 3335-3338.

### 四、指导教师意见：

签章：  年    月    日
------------------------

### 五、院（系）审查意见：

签章： 年    月    日
--------------------