# 概述

本次毕业设计，我们的工作任务是设计并实现一个基于web的人力资源管理系统LZ-HR，支撑人力资源管理部门的日常管理工作和特殊处理工作的运行。

## 课题开发背景

人力资源管理是企业提高公司办公效率的重要手段，他的出现解放了大量的人力资源管理人员，使得人力资源管理人员可以集中开发公司的主要业务，为公司创造出更大的价值。但是每个企业的实际情况不尽相同，每个企业都有自己的文化底蕴所以也就有自己的管理模式，因此，没有一款人力资源管理系统能够适用于所有公司，一套全面的，规范的适合本公司的人力资源管理系统是必要的。

LZ-HR系统由10个主要功能模块组成，分别是：用户管理模块、人员管理模块、机构管理模块、休假管理模块、考勤管理模块、招聘管理模块、出差和报销管理模块、固定资产管理模块、项目和资源池管理模块和个人查询中心模块。，我负责休假管理模块的设计与实现，休假管理模块提供对企业全体员工的个人带薪休假情况的管理功能，包括：休假数量维护、假日明细登记和休假记录维护。本模块解决了员工请假的复杂流程，并可以清晰的查看员工的请假信息。

## 1.2国内外研究现状

国际上市场份额比较大的人力资源管理系统有Oracle，Workday，SAP等，功能模块都比较齐全，但是收费较高，国内常见SaaS类的HR系统有：i人事基本涵盖了企业日常运营管理的方方面面，各模块之间信息对接性强，智思云产品具有深度的可配置性从而满足不同企业的个性化管理需求，还可以多端访问，简洁方便，北森的产品功能齐全，一般企业的人才管理需求都可以满足，并且他们还有国内最专业的人才测评技术。国际上先进的人力资源管理系统价格昂贵且不适用于国内的公司结构、管理模式，国产的软件较为便宜，但是很多因为技术研发团队比较弱，很不好用，还有很多BUG ，SaaS模式的HR软件和传统的软件相比，也有着价格便宜、风险小、便于维护和升级几个相对明显的优势，传统HR适合大企业，SaaS HR适合中小企业。**[1][2]** 休假管理模块的现状是：国际上较为典型的有“HR e-Leave Management System”，由“HR 2000 Sdn Bhd”公司维护，但国内有区别于国外的休假方式且尚未有中文语言版本，国内的钉钉人事自带的流程审批功能有限，不可预定义审批人员和不同层级的审批流程，无法根据审批事项同意设置规范流程，智思云支持各种假期类型的定义，支持各种假期的定额计算规则，支持请假的流程定义和控制定义，系统预制了各种假期报表。**[3][4][5]**

## 1.3选题特色，采用的技术平台路线

本课题项目通过B/S模式工作，具体涉及浏览器、Web服务器和数据库服务器。基于J2EE平台，采用MicroSoft公司的Windows10做系统平台，Chrome做浏览器，Apache公司的Tomcat8.0做Web服务器，MySQL加MongoDB做数据库服务器，使用Eclipse软件进行系统的开发与维护，后台框架为springboot前台框架为ReactJS，使用前后台分离的方式来实现本系统。



图1-1 软件体系结构图

传统Spring过于笨重，在项目中存在大量的XML配置文件，且配置繁琐，SpringBoot使编码、配置、部署和监控变的简单，选择ReactJS的理由有，react效率极高，JSX是Javascript和HTML的完美结合，可专门用于ReactJS，大大简化了编写网站组件的流程，而且注重用户界面，简单、使用便捷，mongodb面向文档存储(类JSON数据模式简单而强大)，MongoDB以文档的形式存储数据，不支持事务和表连接，因此查询的编写、理解和优化都容易得多，而且免费。

**1.4术语和缩略语**

|  |  |
| --- | --- |
| 术语和缩略语 | 解释 |
| SaaS | Software-as-a-Service（软件即服务）的简称 |
| SAP | “System Applications and Products”的简称，是SAP公司的产品——企业管理解决方案的软件名称 |
| i人事、智思云 | 人力资源管理系统 |
|  |  |