

格拉墨科技有限公司錄取通知函

林炫羽先生您好，

竭誠歡迎您加入本公司的行列，與我們一起成長。

本錄取通知函所載明事項取代任何事前口頭或書面之聲明或協定，本公司將以此做為您任職之正式依據，本通知函載明任用、福利及其他條件，請您詳閱並同意遵從公司相關規範制度，如有無法接受之條款且未於報到日前提出，將視為無異議接受。請於下述報到日期攜帶指定資料前往報到，未準時報到者，視為自行放棄此職務。

一、任用條件

部 門：技術部 Backend 組

職 稱：軟體工程師

報到日期：2023 年 2 月 13 日(星期一)上午 9:30

任用月薪：95,000 元（薪資結構：基本薪資 92,600 元+伙食津貼 2,400 元）

試 用 期：自到職日起算三個月，視表現調整試用期間。

工作時間：週休二日、上班時間 0900~1800，0900~0930（彈性半小時）。

二、福利條件

1、交通津貼：每日津貼 100 元，應出勤工作日出勤超過四小時發給。

2、年終獎金：一個月。

(1) 基於獎勵員工過去一年的努力所發給之年終獎金，屬於恩惠性給與且發放當日需在職。

(2) 年資未滿一年者依當年度實際在職天數按比例發放。

(3) 年終獎金發放及相關規範，將視實際狀況進行調整與公告。

3、績效獎金：

(1) 基於鼓勵員工達成績效目標所發給之績效獎金，屬於恩惠性給與。

(2) 公司擬定績效獎金計劃及目標訂定，發放標準依公司營運績效發給；將視個人績效，給予不同的獎金，公司保有調整之權利。

4、本公司優於法令額外提供之不同類型福利，得視組織營運狀況作調整。

三、其它條件

1、因應法令、公司政策或實際需求，將不定時新增、修改各項人事規章或相關規範。

2、任職期間公司可能依實際需要，對您進行工作內容、職務、上班時間的異動或調整。

3、同意遵守薪資保密協議，絕不洩漏個人薪資並不得探聽他人薪資，如違反無條件免職處分。

4、遵守本公司政策規範、保密協定、作業流程及人事規章等各項規範，若有任何因本同意書或本公司有關之爭議發生而涉訟時，雙方合意以台灣台北地方法院為第一審管轄法院，以中華民國法律為準據法。

錄取通知函發出日期 2023 年 2 月 9 日