

# 一位大佬的親身經歷總結：簡歷和面試的技巧

 [segmentfault.com/a/1190000019560862](https://segmentfault.com/a/1190000019560862)

## JavaGuide

8.8k4

發佈於

2019-06-23

分享一篇很不錯的文章！本文作者曾經寫過《Java Web輕量級開發面試教程》和《Java核心技術及面試指南》這兩本書。我覺得了解簡歷和面試的技巧可以幫助你更好的去學習重要的知識點以及更好地去準備面試以及面試，說實話，我個人覺得這些東西還挺重要的。

原文地址：<https://dwz.cn/P6G0F6jH>作者：hsm\_computer

文末有公眾號二維碼，歡迎關注獲取筆主最新更新文章，並可免費獲取筆主總結的《Java面試突擊》以及Java工程師必備學習資源。

在18年底到19年3月，陸續面試了幾家公司，有成有不成，最終進了一家比較滿意的知名外企。在本文裡，我將介紹我這段時間裡更新簡歷和面試的相關經歷。可能面試相關的一些方法，大家能從我之前的博文裡看到，但在本文裡，大家更能從相關實戰性的例子中進一步體會到面試技巧的使用方法。

## 1 剛開始一定得通過一些小公司練手

我打算要換工作，就更新了簡歷，這時就有不少獵頭來找我，剛開始，我不敢面大公司，只是去些規模小的互聯網公司。因為一方面，當時我很久不面試了，面試實戰技能難免有些荒廢，另一方面，離我之前的面試畢竟過了一陣，我不知道當前市面上哪些技術比較值錢。

而且，我在面試前會準備一些針對項目和值錢技術的說辭，這些說辭總要經過實戰來演練下。事實上，在和小公司溝通的過程中，進一步提升了我的相關表述能力和相關話術，相當於用小公司來踩坑。相反，如果用大公司的面試失敗來換得這些進步，就未免有些可惜了。

所以，我和獵頭明說，我想去大公司，但之前，你得讓我到一些小公司去練練手，同時，我面試好以後，會告訴你這些小公司的面試題和相關技巧。這樣一些獵頭就肯先推薦我去小公司了。

## 2 投簡歷前，微調簡歷描述的技巧

1 公司A在職位介紹裡，提到對分佈式組件有要求，尤其是負載均衡集群。這塊技術我在通用版簡歷中只是籠統寫了下，有nginx+lvs實際經驗，既然這個公司有類似要求，我就在簡歷中細化了這塊：用到了lvs+keepalive集群和nginx，它們分別工作在4層和7層，（後省略

相關技術使用點描述），最後介紹下效果：用了這個負載均衡組件外，我們系統承受住了xx的並發量。

2 在公司B的職位介紹裡，提到了高並發的需求，那麼我就著重寫了我壓測的相關經驗，包括壓測環境怎麼部署，用到哪些組件，再同時列了些壓測後改善系統性能的若干方法。

3 公司C比較小，需要一位比較資深的能帶團隊的架構師，那麼我在簡歷中除了介紹技術外，還著重寫了帶團隊的若干經驗。

對大家來說，其實面試任何一家公司，它們的職位要求絕對不可能一樣。這時大家最好是微調下簡歷。這種微調，絕對不是胡亂編寫，比如上個項目幹的是測試，簡歷中改成開發。而是挖掘下側重點。

就像我之前給出的案例，對於分佈式技術，我上個項目確實用過，但簡歷中篇幅有限，我不可能面面俱到地寫，但既然你們公司有要求，那麼我就針對性地詳細介紹。

其實這塊談不上是面試技巧，而是語文技巧。首先是審題，理解職位介紹的主要內容，然後再像寫作文那樣，詳細擴展下上個項目里相關技術點。甚至這只是中考語文的考點而不是高考的，但我自己的體會是，在這段時間裡針對每份職位介紹我都做了微調，所以基本上是投一份簡歷就能得到一次面試機會。

### 3 在換工作前，需要定下預期目標，同時要觀察公司的情況

---

我見過不少人，面試成了就進去了，結果雖然錢達到預期，但工作環境和行業背景都不是自己想要的，對自己未來發展很不利。

目前不少公司的情況，比如行業背景（比如金融保險電商等）還有工作強度（加班情況）在網上都能查到，用什麼技術（比如分佈式技術還是雲還是AI）通過打聽也能問到。互聯網是萬能的，甚至如果仔細些，一些離職率，每年工資的增長幅度，甚至這個公司是第幾輪融資，一般也能看到。

而且，大家在面試的時候，可以通過現場觀察以及和面試官交流，旁敲側擊地打探到上述情況。在這個基礎上，大家需要結合自己當前的需求和未來3到5年的發展方向，找若干類適合自己的公司，下面就給些我個人的和我所見到的例子。

1（這是我個人的觀點）比如我不大願意進創業型公司，也比較排斥長時間的996，所以這類公司我只是拿來練手。

2 有段時間，不少P2P金融公司踩雷，所以哪怕面試時，這類公司的面試官會說得天花亂墜（很少有說自己不好的），但這類公司得慎重。

3 有次我到一個現場去面試，發現公司規模不大，是在一個園區裡佔1個樓層，且大多是業務人員，開發的不多，而且人事總會說自己公司正在融資，那麼這個公司就有可能不穩定，在有其它選項時，我就沒去。

4 我認識一個人，他想在Java分佈式這塊有所發展，他5年後的目標是架構師，在面試過程中，他就詳細問了未來新進組的技術棧，等確定可以了再入職。

換工作是個折騰人的事情，雖然沒有十全十美的事情，進新公司後一定會發現和當初的預期有所不同，但如果事先不調查，那麼入職後後悔這還是小事，耽擱自己的發展才是大事。

#### 4 面試前，我總要查看職位介紹，以此準備項目介紹

---

在上文裡，我一直介紹的是準備簡歷和定目標，從這部分開始，將介紹準備面試。在之前的博文裡，我一直強調項目介紹的重要性，所以當我自己出去面試的時候，這塊絕對重視。在準備項目介紹前，我還是會通讀應聘職位的技術介紹，然後按如下的步驟來準備。

1 介紹項目的基本情況，比如這個項目是乾嘛的，有哪些模塊流程是什麼，自己做了哪些，持續了多久，有多少個人參與。這塊切記，可以談下業務，但別深入，因為面試官不熟悉，也不想熟悉候選人的業務，這塊時間控制在1分鐘之內。

2 通過介紹項目用到的軟件，以及項目的管理方式，來進一步驗證項目的真實性，否則很難和培訓班給出的項目有差別。

我介紹的時候，就說，項目管理用Maven，部署用jenkins，靜態掃描用Sonar，任務管理和bug管理用jira，平時採用敏捷的項目迭代方式，每天有站會，大約1月一個迭代版本。這塊大家可以根據自己的情況來介紹，時間也別太長，估計用1分鐘也就夠了。

3 這塊最重要，是結合業務，拋出項目用到的技術，但別展開。

比如我見過一個職位介紹，裡面寫到需要有數據庫優化的經驗，那麼我就說，項目裡我用過MyCat作為分庫分錶，（不展開技術），結果上線後，我們數據庫能承受住每秒2000個並發請求（說下用好的結果）。

又如一個JD裡說要用到微服務技術，那麼我就說，項目裡用到了Spring Cloud框架，用到了Ribbon，Eureka等組件，容器是Docker。用好以後，在發佈時會發現，各模塊之間的調用耦合性大大降低。

這塊為什麼不用展開？第一，當前還在介紹項目，如果展開技術，就會主次不分，面試官會對你的邏輯思路產生質疑。第二，由於在JD裡有要求，面試官一定會深入來問，別人問你說總比自己自吹自擂要好。第三，就好比之前考文科內容，當前在介紹項目時，先應當把所有的點說出來，面上自有機會發揮。

#### 5 準備項目介紹時，我是如何準備值錢技術的

---

這塊其實和介紹項目經驗時密不可分，這裡就拿我介紹過的Netty組件來說明。

1 準備如何過渡到相關技術的說辭。

這裡一定別讓面試官感覺你在自說自話。比如我準備的方案1是，在介紹好項目背景後，如果面試官沒打斷，我就詢問，能否介紹其中的Netty細節？得到允許後再說。方案2是把這些技術關聯到面試官可能會問的問題上，比如問及網絡通訊時介紹Netty，這個事先我會整理一個問題列表，遇到此類問題，我會拋出Netty說辭。對於其他技術也可以照此準備。

2 結合業務需求點，說下為什麼要用這個技術，以及用了有什麼好處。

比如為了優化網絡通訊協議，所以用基於TCP協議的Netty，我業務模塊裡的xxx功能是用到netty，再稍微結合業務和Netty展開下。這樣的話，面試官就會感覺這個技術你不是僅僅在學習中用到，而且在項目業務裡用到。

### 3 準備下這個技術裡我踩過的坑。

比如通訊過程中我遇到了半包和粘包問題，對此我更是深入了底層代碼說明，還有Netty裡的堆外內存管理問題，我準備了一個由於管理不善而導致的OOM問題的排查和解決過程（這類問題網上相關的也很多）。

### 4 我再準備了用了這個技術後對項目的幫助。

比如Netty是基於TCP協議的，它要比Http協議要輕，所以通訊性能高，且Netty內部的Reactor線程模型對系統的IO幫助很大。

其實準備到這個程度，一般的面試官就不怎麼再問了，哪怕面試官再問了一個我不知道的問題，我也可以理直氣壯地說知道了，畢竟我之前已經介紹了不少底層代碼，再精通Netty的人也未必能面面俱到地在脫稿的情況下回答出任何問題。

但為了以防萬一，我更準備了“源於項目但高於項目”的說辭，一方面證明我平時還會不斷專研，另一方面進一步證明我熟悉並能合理使用Netty的底層代碼。這方面我準備瞭如下的內容：

1 Netty的重要組件以及一個請求過來時各模塊工作的時序圖。2 Netty內部零拷貝的原理和好處，對此還專門準備了代碼。3 Netty讀寫索引的工作方式。4 Netty異步處理的機制。

大家可以想像下，如果在面試中，大家很自信地邊寫底層代碼邊解釋問題，面試官會對大家有什麼評價？其實這些都是可以準備的，我一直沒明白，為什麼有些人面試前不做任何準備？這些準備的素材又不是找不到。

下面我再略講下我MyCAT的準備要點。

1 還是講下業務背景，為什麼要用？2 如何使用，無非是設置分庫規則，改寫SQL語句等。3 準備下踩到的坑，比如自增長主鍵在每台機器上都要保證唯一。4 然後再結合些底層代碼，準備下一條SQL語句是如何分發到對應的分庫上的，然後執行好以後又如何返回的。

基本上我面試時說到這個程度後，面試官就不怎麼問了。

### 6 事前評估好自己的薄弱點，想辦法讓面試官忽略

哪怕事先再準備，我們也不能保證自己一定能達到職位介紹裡的要求，這時候就得準備一個自己薄弱技術的列表，然後想辦法在面試中繞過去，如果繞不過去，就找些替代方案。

比如我對消息通訊組件不熟悉，在面試前我哪怕看代碼看文檔也無法進一步理解，我就在面試中，故意不提這個環節，拋出其它值錢技術，引誘面試官來問，一般交流一個技術點大約耗時10分鐘（邊畫圖邊介紹再提問），所以面試過程中詳細交流到的最多也就5個點，少的話就3個，在不少面試裡就根本沒涉及到這塊。

有兩場面試，技術面試官問及到了，我就說項目裡用過，同時多介紹些使用場景，比如用Kafka進行異步消息通知，通過消息中間件來保證交易的冪等性。這樣面試官聽到我介紹了應用場景，就至少會認為我用過。只有一場面試，面試官在kafka方面問得很細，問到如何集群內防止消息重發的細節，我就沒回答上。

也就是說，我通過刻意迴避外加介紹業務應用場景，很大程度上隱藏了我了解不深的技術。相反，如果我在簡歷中大大咧咧地寫上用過kafka，那麼可能每場面試都會被問到，畢竟在面試中被問倒不是件好事。

又如，我對分佈式集群裡的失效轉移底層細節始終沒理解透徹，那麼在相關問題上就得非常小心。

有一場面試裡，我被問到dubbo+zk集群，這塊如果細問，一定會問到失效轉移的選舉算法，我對此不熟，那麼我就先說dubbo的通訊協議，序列化方式以及通過設置超時時間實現服務降級的思路，然後再說zk的部署。最終面試官果然問到選舉算法，但之前我已經結合業務談了dubbo底層代碼和zk的相關部署，所以不理解選舉算法並沒有產生太大的影響。

這裡用到的技巧是“偷換概念”，一個問題有多個回答方向，你先讓面試官感覺到你在很多領域非常熟悉，那麼在個別領域不熟悉就無傷大雅了。

## 7 和獵頭和人事的溝通要點

---

1 獵頭和我們是一伙的，我們成了獵頭也能拿到提成，所以和獵頭談時一定得坦誠，把你優點和弱點都說，獵頭會幫忙想辦法（比如問面試題）或者是幫忙優化簡歷。

2 面試前，一定和獵頭談次，或者問下對這家公司該說什麼話，以及之前人的成功失敗經驗，如果問題，去問下面試題（包括筆試題和口頭技術問題）。

3 面試後，一定第一時間和獵頭溝通，這時個人直接去問不合適。而且還可以通過獵頭說，哪怕這個崗位沒面上，還可以嘗試這個公司的其它崗位。

4 談工資時一定得先聽獵頭的建議，不少人對當前行情不了解，或者信心不足，工資沒要足，這時讓獵頭談是比較合適的，因為獵頭就乾這個的。一般來說，跳槽後，工資大約有20%到50%的漲幅，有些公司會要前家公司的收入證明，相關問題也可以問獵頭。

但和人事談，就要小心了，畢竟人事是公司開工資的。

1 人事會問之前公司的離職原因，這時千萬別讓人事感覺出你不穩定，你可以說為了進一步提升自己的能力，此類問題網上太多，大家可以自己查。

2 在談發展方向時，別和JD上的背離。比如JD上是招個技術開發人才，你卻和人事說，乾了1年後想轉Team leader管理崗位，或者說同時想做測試，那麼人事就會感覺到，你未來的發展規劃和公司想要的 mismatch。

總之，面試時人事會非常nice地和你交流，有時候甚至是套話，看你是否穩定，是否能很好地和團隊協作，能否加班，我就見過有人卡在人事這關，甚至還不知道為啥被拒。

而且一般你在和人事談工資前，最好向獵頭打探下這個職位的工資範圍，在此基礎上，如果你感覺面試非常好，或者他們著急要人，或者你感覺加班會很多，可以適當多要些，相反如果你非常想進這個公司，那麼就自己斟酌。

## 8 總結：不能常跳槽，但得經常更新自己的技能

---

在上文裡，我通過最近換工作的經歷，向大家介紹了相關經驗，比起我的兩本書，[Java Web輕量級開發面試教程](#)和[Java核心技術及面試指南](#)，自認為本文介紹的技巧更有實戰性。

我不推薦經常換工作，比如一年換個兩家，那麼公司會質疑穩定性，但對於我們做IT的人來說，如果手頭技術停滯不前，那麼自己的競爭高工資的能力也會大大降低。

那麼目前該了解哪些技術？以及在這個技術方面我當前掌握得如何？這固然可以通過工作來檢驗，但工作中接觸到的技術畢竟是有限的，這時就可以通過面試來檢驗自己當前的學習情況，同時也可以通過面試題去了解自己的努力方向。

## 公眾號


---

如果大家想要實時關注我更新的文章以及分享的干貨的話，可以關注我的公眾號。

**《Java面試突擊》**:由本文檔衍生的專為面試而生的《Java面試突擊》V2.0 PDF 版本公眾號後台回復"**Java面試突擊**"即可免費領取！

**Java工程師必備學習資源**:一些Java工程師常用學習資源公眾號後台回復關鍵字“**1**”即可免費無套路獲取。

我自己總結的Java學習的系統知識點以及面試問題，已經開源，目前已經41k+ Star。會一直完善下去，歡迎建議和指導，同時也歡迎Star：<https://github.com/Snailclimb...>

[簡歷](#) [面試技巧](#) [面試](#)  [java](#)



本文系轉載，閱讀原文

<https://dwz.cn/P6GoF6jH>

閱讀4k更新於2019-06-24

---

## JavaGuide

主Java，平時也會發一些新技術比如Python的奇能技巧，機器學習，大數據，區塊鏈等等。在這裡會定期更新...



## JavaGuide

歡迎關注Guide哥在segmentfault的賬號！本人是JavaGuide (81k+ Star) 的作者，該項目多次登上Java 類...

8.8k聲望

1.8k粉絲

評論支持部分Markdown 語法：  
`**粗體**` `_斜體_` `[链接](http://example.com)` ``代碼``  
- 列表 > 引用。你還可以使用 @ 來通知其他用戶。

萬字詳解，吃透MongoDB！

MongoDB 是一個基於分佈式文件存儲的開源NoSQL 數據庫系統，由C++ 編寫的。MongoDB 提供了面向文檔的存儲方式，操作起來比較簡單和容易，支持“無模式”的數據建模，可以存儲比較複雜的數據類型，是一款非常...

[JavaGuide](#) 贊5 閱讀789

---

PHP轉Go實踐：xjson解析神器「開源工具集」

我和勁仔都是PHP轉Go，身邊越來越多做PHP的朋友也逐漸在用Go進行重構，重構過程中，會發現php的json解析操作（序列化與反序列化）是真的香，弱類型語言的各種隱式類型轉換，很大程度的減低了程序的複雜度。

[王中陽Go](#) 贊10 閱讀1.9k 評論2

---

萬字詳解，吃透MongoDB！

MongoDB 是一個基於分佈式文件存儲的開源NoSQL 數據庫系統，由C++ 編寫的。MongoDB 提供了面向文檔的存儲方式，操作起來比較簡單和容易，支持“無模式”的數據建模，可以存儲比較複雜的數據類型，是一款非常...

[JavaGuide](#) 贊5 閱讀789

---

計算機網絡連環炮40問

本文已經收錄到Github倉庫，該倉庫包含計算機基礎、Java基礎、多線程、JVM、數據庫、Redis、Spring、Mybatis、SpringMVC、SpringBoot、分佈式、微服務、設計模式、架構、校招社招分享等核心知識點，歡迎star~

[程序員大彬](#) 贊8 閱讀1.1k

---

與RabbitMQ有關的一些知識

工作中用過一段時間的Kafka，不過主要還是RabbitMQ用的多一些。今天主要來講講與RabbitMQ相關的一些知識。一些基本概念，以及實際使用場景及一些注意事項。

[lpe234](#) 贊8 閱讀1.9k

---



Git操作不規範，戰友提刀來相見！

年終獎都沒了，還要扣我績效，門都沒有，哈哈。這波騷Git操作我也是第一次用，擔心閃了腰，所以不僅做了備份，也做了筆記，分享給大家。問題描述小A和我在同時開發一個功能模塊，他在優化之前的代碼邏輯，我在開...

[王中陽Go](#) 贊5 閱讀2.3k 評論2

---

Redis 發布訂閱模式：原理拆解並實現一個消息隊列

“65 哥，如果你交了個漂亮小姐姐做女朋友，你會通過什麼方式將這個消息廣而告之給你的微信好友？”“那不得拍點女朋友的美照+ 親密照弄一個九宮格圖文消息在朋友圈發布大肆宣傳，暴擊單身狗。”像這種65 哥通過朋...

[碼哥字節](#) 贊6 閱讀1.5k