

# 优才知路产教融合大模型

AI求职规划师 | 赋能求职路，为个体精准导航职业机会

# CONTENTS

## 01

项目介绍

## 02

技术路线

## 03

案例展示

# 优才知路 · 01 · 项目介绍

- 求职过程的明显痛点：

千万级招聘数据下，难以查得快、查得准适配岗位数据

？海量岗位却找不到合适的——“数据越多，选择越难”

“招聘平台有百万级岗位，但普通搜索只能看到前20条，真正适合你的工作可能藏在第200页”

“投递100份简历才收到3个回复？不是因为你不优秀，而是系统根本不懂你要什么”

？个性化需求无处安放——“我的特殊情况没人懂”

“大专学历想找Java工作？传统平台只会告诉你‘学历不符’”

“跨行业求职时，你的技能价值被系统严重低估”

“和该岗位能力要求沾边但不多，怎么才能拿下这个岗位”

- 理想的求职推荐助手：

根据求职者个人情况，查找对应适合的岗位，

并提供切实可操的“求职陪跑”规划方案

# 优才知路 · 01 · 项目介绍

## ● 求职过程的明显痛点：

千万级招聘数据下，难以查得快、查得准适配岗位数据！

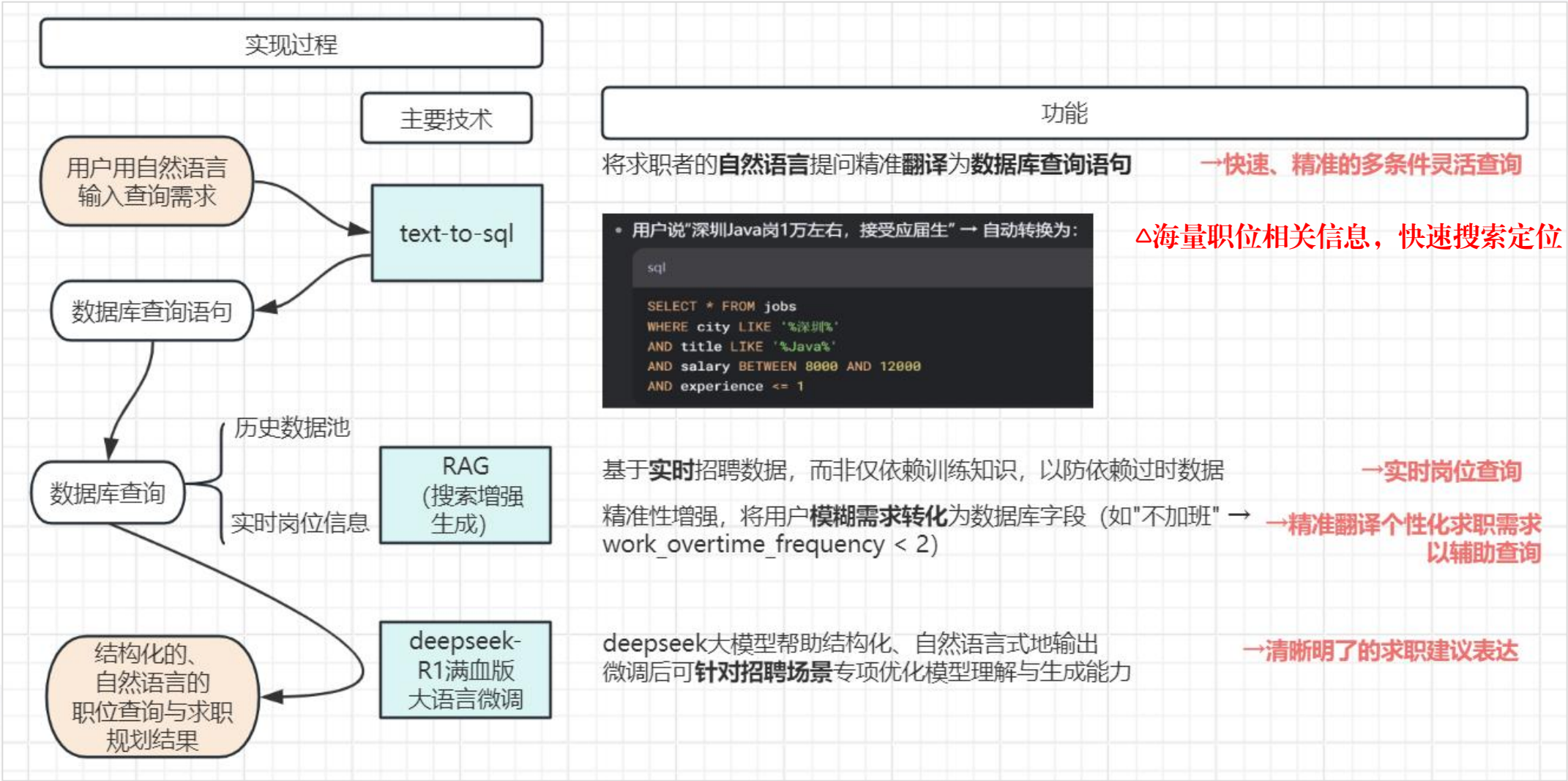
解决方案：优才知路智慧助手

text-to-sql  
+  
RAG  
+  
大语言模型微调  
↓ ↓ ↓  
专为求职者打造的  
智慧版职业规划助手



# 优才知路 · 02 · 技术路线

## 基本原理



# 优才知路 · 02 · 技术路线

## 技术实现端 · workflow





图片静态展示

"我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳"

思考过程 ^

首先，用户的问题是：“我刚刚大专毕业，我想要找到一份Java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳”。我需要作为职业规划顾问来回答。

我已经执行的SQL查询结果提供了几个职位信息，包括公司、职位、职责、要求、地点、薪资范围包括1万左右。

关键点：

用户是大专毕业，刚刚毕业，没有工作经验。

期望薪资1万左右。

希望在深圳工作。

SQL结果显示了几个职位，但大多数要求3年以上经验，只有一个是1-3年经验（南山）。在回答中，我不能提及SQL结果，但需要基于这些信息提供建议。用户的问题是建议如何面试、网络拓展等。

作为AI助手，我的核心功能包括：

简历分析与岗位匹配

能力差距诊断

学习资源推荐

1. 能力差距诊断：识别优势与不足

基于您的教育背景和目标岗位（Java开发），我分析了典型初级Java岗位的核心要求（技术技能、软技能、经验）。以下是量化评估（使用行业标准评分，满分10分）：

2. 简历优化建议：突出亮点，吸引HR注意

简历是求职第一关，针对Java开发岗位，需强调技术基础和潜力。避免泛泛描述，聚焦可量化内容：

3. 面试准备建议：技术+行为双轨训练

深圳Java岗位面试通常分技术轮和HR轮，针对应届生会更注重基础和潜力：

4. 网络拓展建议：主动寻找机会

深圳有活跃的科技生态，通过拓展人脉增加机会：

5. 学习资源推荐：针对性提升能力差距

基于不足（技术深度、项目经验），推荐免费/低成本资源，优先在线学习（深圳有较多线下培训，但注意成本）：

结构化、全方位、求职场景建议

## 图片静态展示：

“我刚刚大专毕业，我想要找到一份java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳”

基于您的背景（大专毕业、无工作经验、目标为Java开发岗位、期望薪资1万元左右、希望在深圳工作），我将从职业规划角度提供专业建议。作为您的职业规划顾问，我会结合当前市场趋势（深圳科技产业发达，Java开发需求较高，但初级岗位竞争激烈）进行分析。重点包括：能力差距诊断、简历优化、面试准备、网络拓展和学习资源推荐，以帮助您提升竞争力并实现目标。建议整体思路是：先聚焦初级或实习岗位积累经验，逐步向期望薪资过渡（深圳Java开发初级岗位起薪通常在5000-8000元，1万元左右需1-2年经验支撑）。

### 1. 能力差距诊断：识别优势与不足

基于您的教育背景和目标岗位（Java开发），我分析了典型初级Java岗位的核心要求（技术技能、软技能、经验）。以下是量化评估（使用行业标准评分，满分10分）：

**优势（可突出部分）：**

**教育基础 (7/10)：** 大专计算机相关专业提供Java、数据库等基础知识，这是入门门槛优势。

**学习潜力 (8/10)：** 作为应届生，您有较强可塑性，企业看重成长性（如快速学习新技术的能力）。

**地域优势 (6/10)：** 深圳科技企业密集，Java岗位机会较多，本地求职减少竞争压力。

**不足（需重点提升）：**

**工作经验 (3/10)：** 目标岗位普遍要求1-3年经验（如项目开发、协作经验），您作为应届生缺乏实际工作证明。

**技术技能深度 (4/10)：** Java开发需精通Spring框架（Spring Boot/Cloud）、数据库（MySQL、Redis）、分布式技术等，大专课程可能只覆盖基础。

**项目经历 (2/10)：** 缺乏可展示的实战项目（如参与过完整开发周期），这影响简历吸引力。

**软技能证明 (5/10)：** 团队协作、问题解决能力需通过面试或项目证明。

**差距总结：** 当前匹配度约40-50%，薪资期望1万元需1年以上经验支撑。建议优先瞄准初级岗位（薪资6000-8000元），通过快速提升能力在6-12个月内达到目标。

### 2. 简历优化建议：突出亮点，吸引HR注意

简历是求职第一关，针对Java开发岗位，需强调技术基础和潜力。避免泛泛描述，聚焦可量化内容：

**教育背景：** 列出大专业（如计算机应用技术），核心课程（Java编程、数据库、数据结构），并添加GPA或相关奖项（如“Java课程优秀项目”）。

**技能清单：** 分点列出技术栈，优先放置Java相关技能（例如：Java基础、MySQL、Spring Boot入门）。避免“熟悉”等模糊词，改用“掌握基础”或“通过课程项目实践”。

**项目经历（关键）：** 即使无工作经验，也要创建1-2个学习项目（如毕业设计、在线课程项目）。描述时使用STAR原则：

示例：“开发学生管理系统（Java + Spring Boot），负责后端模块，实现数据CRUD功能，提升代码效率20%”。

**其他部分：** 添加“自我评价”，强调学习能力和目标（如“积极学习新技术，目标成为全栈Java工程师”）。简历长度控制在一页内，使用PDF格式。

**避免常见错误：** 不要夸大经验；薪资期望在简历中可暂不填写，面试时再谈。

### 3. 面试准备建议：技术+行为双轨训练

深圳Java岗位面试通常分技术轮和HR轮，针对应届生会更注重基础和潜力：

**技术面试准备：**

**基础知识：** 重点复习Java核心（多线程、集合类、JVM原理）、数据库（SQL优化、事务处理）、常用框架（Spring Boot工作流程）。预计问题示例：“解释Spring IOC和AOP的概念”或“如何设计一个简单的RESTful API”。

**实操练习：** 在LeetCode或牛客网刷初级算法题（50题以上），模拟代码编写（IDE使用IntelliJ IDEA）。

**项目阐述：** 准备2-3分钟的项目介绍，突出您的角色和技术难点（如“在项目如何处理并发问题”）。

中A

中A



图片静态展示：

“我刚刚大专毕业，我想要找到一份java开发的工作期望薪资大概是1万左右，同时我希望留在深圳”

行为面试准备：

常见问题：HR会关注软技能，例如“如何解决团队冲突？”或“为什么选择Java开发？”。回答时结合实例（如学校小组项目）。

薪资谈判：当被问及时，可表达“基于深圳生活成本，期望8000-10000元，但更看重学习机会”。初期接受较低薪资积累经验。

模拟面试：使用平台如Boss直聘的模拟面试功能，或参加本地技术社区活动练习。

4. 网络拓展建议：主动寻找机会

深圳有活跃的科技生态，通过拓展人脉增加机会：

在线平台：注册招聘APP（如Boss直聘、拉钩），筛选“深圳+Java初级/实习”岗位，每日投递5-10份简历。关注公司如腾讯、华为的生态企业（外包或初创公司更易入行）。

本地活动：参加深圳技术Meetup（如深圳Java用户组）、招聘会（如高交会人才专区），结识行业人士。应届生可申请政府见习计划（如深圳“雏鹰计划”提供补贴）。

内部推荐：联系校友或老师（大专院校常有企业合作），内推成功率更高。

短期策略：考虑实习或试用岗位（3-6个月），作为跳板。目标企业包括中小型科技公司，它们对经验要求较灵活。

5. 学习资源推荐：针对性提升能力差距

基于不足（技术深度、项目经验），推荐免费/低成本资源，优先在线学习（深圳有较多线下培训，但注意成本）：

技术技能提升：

Java基础与框架：B站免费课程《黑马程序员Java全套教程》（覆盖Spring Boot），配合实战项目如开发博客系统。预计学习时间：2-3个月。

数据库与分布式：阿里云大学《MySQL优化实战》+《Redis入门》（免费），再通过GitHub参与开源项目练习。

认证考试：考取Oracle Java SE认证（约¥1500），提升简历含金量。

项目经验积累：

实战平台：在Gitee或GitHub创建个人仓库，完成1-2个全栈项目（如电商后台），使用技术栈：Java + Spring Boot + MySQL。

竞赛/开源：参加“中国软件杯”等比赛，或贡献小型开源项目（如Apache Commons）。

软技能培养：Coursera免费课《团队协作与沟通》（英文字幕），每天练习30分钟。

学习计划：建议每日投入3-4小时，优先顺序：Java基础巩固 → Spring框架实战 → 项目构建。目标：3个月内达到初级岗位要求。

职业发展规划：长期路径

深圳Java开发岗位薪资随经验增长较快（1-2年经验可达1万+）。建议路径：

短期（0-1年）：入职初级Java开发或实习，积累项目经验，薪资目标6000-8000元。

中期（1-3年）：专注技能深化（如微服务、云原生），考取高级认证（AWS/Aliyun），向中级工程师发展，薪资可达1万-1.5万元。

长期：结合行业趋势（如AI集成、大数据），转向全栈或架构师角色。深圳企业偏好持续学习者，定期参加行业峰会（如QCon深圳）保持竞争力。

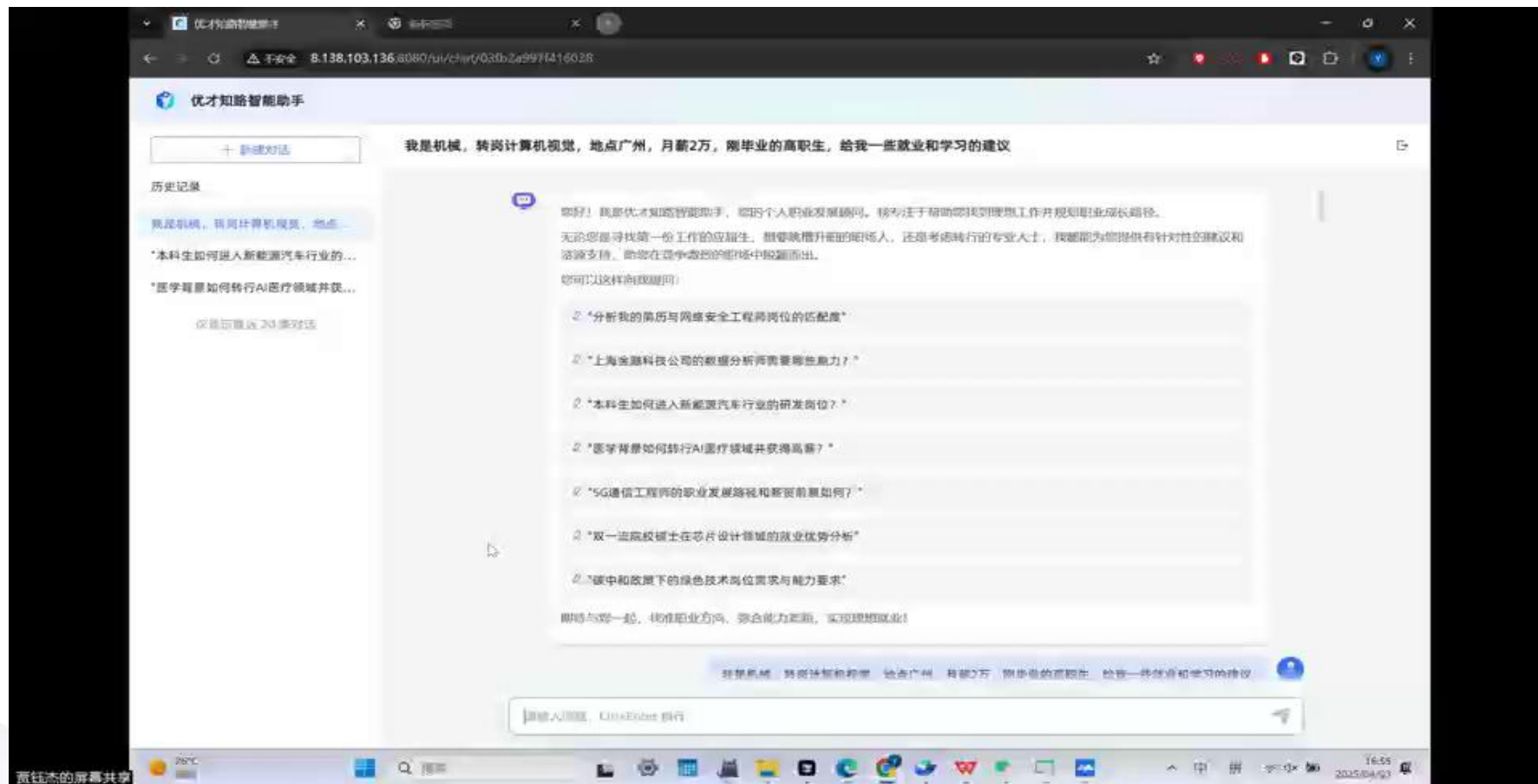
最终建议：立即行动，优化简历后开始投递（深圳招聘高峰在9-10月）。您的优势是年轻和学习潜力，保持积极心态——通过系统准备，6个月内达成目标可能性高。如果需要更个性化分析（如简历审阅），欢迎提供更多细节！

消耗tokens: 6689 耗时: 166.99 s

[执行详情](#)

# 优才知路 · 03 · 案例展示

## 视频动态展示



# 感谢您的观看！

---