

# 领导力发展课程大纲模板

## 课程基本信息

项目	详情
课程名称	领导力发展项目
课程代码	
版本号	V
适用层级	<input type="checkbox"/> 初级管理者 <input type="checkbox"/> 中层管理者 <input type="checkbox"/> 高级管理者 <input type="checkbox"/> 跨层级混合
培训类型	<input type="checkbox"/> 晋升准备 <input type="checkbox"/> 能力提升 <input type="checkbox"/> 转型支持 <input type="checkbox"/> 人才发展项目
总课时	
开发日期	
开发者	

## 课程概述

### 组织背景与需求

阐述组织当前的领导力发展需求和挑战

### 目标学员画像

详细描述目标学员特征和领导力发展需求

特征维度	描述
管理经验	
现有能力	
团队规模与性质	
主要职责	
典型挑战	
发展需求	

## 领导力框架导向

明确本课程基于的领导力模型/框架

☐ 组织内部领导力模型 ☐ 情境领导力 ☐ 转型型领导力 ☐ 服务型领导力

☐ 教练型领导力 ☐ 其他模型：\_\_\_\_\_

课程价值与预期影响

阐明本课程将如何影响领导者表现和组织效能

对组织的价值：

对领导者的价值：

对团队的价值：

课程目标

总体目标

概述完成本课程后领导者应具备的整体能力

具体学习目标

使用明确、可测量的术语描述预期学习成果

完成本课程后，领导者将能够：

1. 自我领导力目标：
2. 人际影响力目标：
3. 团队领导力目标：
4. 组织领导力目标：

课程结构

领导力发展路径

描述课程的整体发展逻辑和进阶路径

Copy

[此处可插入领导力发展路径图]

课程模块概览

模块编号	模块名称	主要内容	预计课时	学习形式
模块一				
模块二				
模块三				
模块四				
模块五				

学习旅程设计

描述完整的学习体验，包括课前、课中和课后活动

学习阶段	活动内容	时间安排	交付方式	支持资源
课前准备				
核心课程				
行动学习				
辅导跟进				
成果评估				

详细课程内容

模块一：自我领导力

模块学习目标

1.
2.
3.

主题与内容

主题	关键内容点	课时	活动/方法	资源/工具
领导者身份认同	• 领导角色认知 • 个人领导风格 • 价值观与目标明晰		• 自我评估 • 反思练习 • 小组分享	
情商与自我管理	• 情绪觉察与识别 • 压力与情绪管理 • 自律与自我激励		• 情商测评 • 案例分析 • 情境练习	
领导者思维模式	• 成长型思维 • 战略性思考 • 弹性思维与适应力		• 思维模式评估 • 思维习惯分析 • 改变计划制定	

重点难点

- 重点： \_\_\_\_\_
- 难点： \_\_\_\_\_
- 突破策略： \_\_\_\_\_

自我发展实践

描述本模块的主要实践活动和工具

模块二： 人际影响力

模块学习目标

1.
2.
3.

主题与内容

主题	关键内容点	课时	活动/方法	资源/工具
高效沟通	• 积极倾听技巧 • 清晰表达与反馈 • 跨文化沟通		• 沟通风格评估 • 角色扮演 • 反馈练习	
影响力与说服	• 影响力类型与策略 • 有效说服技巧 • 非权力影响		• 影响力分析 • 说服演练 • 案例研讨	
冲突管理	• 冲突根源分析 • 冲突管理策略 • 谈判与调解技巧		• 冲突风格评估 • 情境模拟 • 案例讨论	

重点难点

- 重点： \_\_\_\_\_
- 难点： \_\_\_\_\_
- 突破策略： \_\_\_\_\_

人际效能实践

描述本模块的主要实践活动和工具

模块三： 团队领导力

模块学习目标

1.

2.
- 
3.
- 

主题与内容

主题	关键内容点	课时	活动/方法	资源/工具
高效团队构建	• 团队发展阶段 • 团队角色与互补 • 团队规范与文化		• 团队诊断 • 案例分析 • 行动计划	
团队赋能与授权	• 有效授权原则 • 员工发展与辅导 • 问题解决教练		• 授权评估 • 教练练习 • 情境模拟	
绩效管理与反馈	• 目标设定与对齐 • 持续反馈技术 • 绩效对话技巧		• 目标制定练习 • 反馈对话模拟 • 案例讨论	

重点难点

- 重点：
- 难点：
- 突破策略：

团队领导实践

描述本模块的主要实践活动和工具

模块四：变革与创新领导力

模块学习目标

1.
- 
2.
- 
3.
- 

主题与内容

主题	关键内容点	课时	活动/方法	资源/工具
变革管理	• 变革动力与阻力 • 变革实施框架 • 抵抗管理策略		• 变革案例分析 • 变革规划 • 角色扮演	
创新思维与文化	• 创新思维培养 • 创新文化建设 • 创意促进技术		• 创新思维练习 • 文化诊断 • 头脑风暴	
战略思维与执行	• 战略思维要素 • 战略目标转化 • 执行力提升		• 战略分析 • 执行计划制定 • 案例研讨	

重点难点

- 重点： \_\_\_\_\_
- 难点： \_\_\_\_\_
- 突破策略： \_\_\_\_\_

变革领导实践

描述本模块的主要实践活动和工具

模块五：组织领导力

模块学习目标

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

主题与内容

主题	关键内容点	课时	活动/方法	资源/工具
组织文化塑造	• 价值观践行 • 文化建设与维护 • 行为示范与引导		• 文化诊断 • 行动计划 • 案例研讨	
跨部门协作	• 组织结构理解 • 利益相关方管理 • 协作机制建立		• 利益相关方分析 • 协作障碍诊断 • 案例讨论	
人才发展与继任	• 人才识别与评估 • 发展计划制定 • 继任者培养		• 人才评估 • 发展规划 • 辅导演练	

重点难点

- 重点： \_\_\_\_\_

- 难点： \_\_\_\_\_
- 突破策略： \_\_\_\_\_

组织领导实践

描述本模块的主要实践活动和工具

---

---

领导力评估与发展

领导力评估工具

评估工具	评估内容	使用时机	结果应用
360度评估			
领导风格问卷			
能力评估中心			
情商评估			
团队效能测评			

个人发展计划框架

描述领导者如何根据课程内容制定个人发展计划

---

---

持续学习资源

提供支持长期领导力发展的资源和工具

---

---

教学方法与策略

体验式学习设计

描述课程中的主要体验式学习活动

---

---

行动学习项目

详述课程中包含的行动学习项目设计

项目类型	项目说明	实施时间	辅导支持	评估方式

导师/教练支持

说明如何提供导师和教练支持

课程资源

学习资料

资源类别	资源描述	用途	获取方式	备注
核心教材				
案例研究				
评估工具				
视频资源				
扩展阅读				

领导力工具箱

工具名称	用途	使用指南	应用场景

学习成果评估

多维度评估方法

评估维度	评估方法	评估时机	标准/指标
知识获取			
技能应用			
行为改变			
成果影响			

领导力发展证据

描述如何收集和评估领导力提升的证据

课程效果评估

说明如何评估整体课程效果和投资回报

课程实施指南

课程交付准备

准备事项	完成标准	负责角色	时间节点



讲师/引导员要求

描述交付此课程所需的讲师资质与能力

组织支持要素

说明成功实施此领导力发展项目所需的组织支持

附录

领导力能力模型参考

提供详细的领导力能力模型描述

情境案例库

提供课程使用的关键领导力情境案例

领导力发展资源清单

推荐的书籍、文章、视频和其他发展资源

资源类型	标题/作者	核心价值	适用对象

课程开发负责人：日期：

人力资源负责人：日期：

业务部门负责人：日期：