## 培训需求调查问卷

基本信息						
填写日期:						
部门/团队:						
职位/角色:						
<b>工作年限:</b> □ 1年以下 □ 1-3年 □ 3	3-5年口5	5-10年 🗆 1	0年以上			
一、技能评估						
1. 请评估您在以下方面的当前能	<b>E力水平</b>	(1=初学:	者,5=专	家):		
技能/知识领域	1	2	3	4	5	不适用
(技能1)						
(技能2)						
(技能3)						
(技能4)						
(技能5)						
<ul><li>2. 您认为您需要提升哪些方面的</li><li>□ 技术技能(请具体说明:)</li><li>□ 软技能(如沟通、领导力等,请</li><li>□ 业务知识(请具体说明:)</li></ul>			完成工作	?(可多	选)	
<ul><li>□ 流程/系统培训 (请具体说明: )</li><li>□ 其他(请具体说明:</li></ul>	)					
3. 您认为以下哪些技能对您未买	₹12个月।	的工作至	关重要?	(请选择	量重要的	<b>为3项</b> )

O
二、培训偏好
4. 您偏好哪些学习方式? (请按1-5排序,1为最喜好)
面对面课堂培训
在线自学课程
混合式学习(线上+线下)
实践工作坊
导师/教练指导
其他(请说明:)
5. 您最适合的学习时长是?
□ 短期微课(15-30分钟)
口中等时长(1-2小时)
口 半天工作坊(3-4小时)
口全天培训(6-8小时)
□ 分散式长期课程(数周或数月)
6. 您每周可以投入多少时间用于学习和发展?
口少于1小时
□ 1-3小时
□ 3-5小时
口 5小时以上
三、具体培训需求

7. 您目前工作中面临的最大挑战是什么?
8. 您认为哪些培训内容可以帮助您解决这些挑战?
9. 您是否有参加过相关培训? 如有,请分享您的经验和建议。
10. 您希望通过培训达成什么具体目标?
四、其他建议
11. 您对公司/部门培训计划有什么具体建议或期望?
<b>12. 您是否愿意参与培训内容的共创或成为内部知识分享者?</b> <ul> <li>是(请说明您可以分享的领域:</li></ul>
□ 需要更多信息再决定 
感谢您的参与!您的反馈将帮助我们设计更符合您需求的培训计划。
联系人: