

培训缺口分析工具表

项目基本信息

- 分析项目： _____
- 分析部门/团队： _____
- 分析日期： _____
- 分析人员： _____
- 审核人员： _____

一、工作角色能力要求分析

工作角色	关键职责	所需知识	所需技能	所需态度	能力水平要求(1-5)
角色1					
角色2					
角色3					

二、员工能力现状评估

评估方法

- ☐ 绩效评估数据
- ☐ 技能测试
- ☐ 360度反馈
- ☐ 自我评估
- ☐ 主管评估
- ☐ 其他： _____

现状数据汇总

| 工作角色 | 人员数量 | 知识评分(1-5) | 技能评分(1-5) | 态度评分(1-5) | 综合能力水平 |

|-----|-----|-----