



2025年12月26日

各 位

会 社 名 BCC株式会社
代表者名 代表取締役社長 伊藤 一彦
(コード: 7376 東証グロース)

問合せ先 取締役 小出 契太
(TEL 06-6208-5030)

CXO体制導入に関するお知らせ

当社は、事業環境の変化および中長期的な企業価値向上に対応するため、経営管理体制の明確化および業務運営の円滑化を目的として、現行の役職体系を変更することなく、CXO体制を導入することといたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

なお、本件は役員の新任・退任・昇格等の異動を伴うものではなく、取締役会の構成および法的な役職に変更はありません。

1. CXO体制導入の目的

当社はこれまで、取締役を中心とした体制のもと事業運営を行ってまいりましたが、事業環境の変化や成長ステージの進展に伴い、意思決定のさらなる迅速化と、各機能領域における役割および責任範囲の明確化が一層重要な要素となっています。

このような背景を踏まえ、従来の役職体系を維持しつつ、各機能領域における統括責任者を明確に整理・位置付ける目的でCXO体制を導入するものです。

2. 導入する CXO 体制 (2026 年 1 月 1 日付)

氏名	新役職	旧役職
伊藤 一彦	代表取締役社長 CEO	代表取締役社長
岡林 靖朗	取締役副社長 CFO	取締役副社長 管理本部長
安原 弘之	専務取締役 COO	専務取締役 事業統括本部長、コーポレート推進本部長
小出 契太	取締役 CSO	取締役 コーポレート推進本部長代理

※ 本件に伴う役職・代表権・取締役会構成の変更はありません。

3. CXO の役割

CEO : 全社経営戦略、対外関係および最終意思決定の統括

CFO : 財務戦略、資本政策および財務ガバナンスの統括

COO : 全社オペレーションおよび事業執行の統括

CSO : 全社の中長期戦略・成長戦略の設計と推進の統括

4. CXO の位置づけ

CXO は、各機能領域における業務遂行を円滑に行うための社内上の役割の明確化を目的とした位置づけであり、各取締役は、引き続き、会社法および社内規定に基づく職務および責任を負うものとします。また、本件における経営方針、意思決定構造、決裁プロセスの実質的な変更はありません。

5. 当社業績への影響

本発表の内容が当社の業績に与える影響はございません。

以上