



2025年12月26日

各 位

会 社 名 D C M ホールディングス 株式会社
代表者名 代表取締役社長 兼 CEO 石黒靖規
(コード番号 3050 東証プライム)
問 合 せ 先 執行役員総務・株式担当 恩田 薫
(TEL 03-5764-5211)

当社グループ経営幹部社員向けおよび当社グループ幹部候補社員向けインセンティブプラン に係る株式追加取得に関するお知らせ

当社は、2025年12月26日開催の取締役会において、当社の中長期的な業績向上と企業価値増大への貢献意識を高めることを目的として導入している当社グループ経営幹部社員（以下、「経営幹部社員」といいます。）向けインセンティブプラン（以下、「経営幹部社員向け制度」といいます。）および当社グループ幹部候補社員（以下、「幹部候補社員」といいます。）向けインセンティブプラン（以下、「幹部候補社員向け制度」といいます。）について、当社株式の追加取得を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 制度の概要

経営幹部社員向け制度および幹部候補社員向け制度は、株式付与E S O P信託を通じて取得した当社株式および当社株式の換価処分金相当額の金銭を業績目標の達成度等に応じて経営幹部社員および幹部候補社員に交付および給付するものです。

なお、経営幹部社員向け制度の詳細につきましては、2022年4月12日付「当社グループ経営幹部社員に対するインセンティブプランの導入に関するお知らせ」を、幹部候補社員向け制度の詳細につきましては、2023年3月10日付「当社グループ幹部候補社員に対するインセンティブプランの導入に関するお知らせ」および2023年4月11日付「当社グループ幹部候補社員に対するインセンティブプランの導入に関するお知らせ（詳細決定）」をご参照ください。

2. 当社株式の追加取得について

当社は株式会社ケーヨーに対する公開買付けにより、2023年11月20日付にて株式会社ケーヨーを当社の連結子会社とし、その後、2024年1月9日に当社の完全子会社といたしました。また、2024年9月1日付にて、当社の完全子会社であるD C M株式会社と株式会社ケーヨーについて、D C M株式会社を吸収合併存続会社とし、株式会社ケーヨーを吸収合併消滅会社とする合併をしております。

当該合併に伴い、経営幹部社員向け制度および幹部候補社員向け制度の対象となる経営幹部社員および幹部候補社員が増加したため、対象期間中に交付することが見込まれる当社株式をE S O P信託にて確保することを目的に、当社株式を追加取得することといたしました。

【信託契約および株式追加取得の概要】

信託の期間	(経営幹部社員向け制度) 2022年4月15日～2032年6月30日 (幹部候補社員向け制度) 2023年4月13日～2032年6月30日
株式の追加取得に伴う 株式総額の上限	(経営幹部社員向け制度) 76百万円（予定） (幹部候補社員向け制度) 222百万円（予定）
株式の追加取得時期	2026年1月8日～2026年1月22日（予定）
株式の追加取得方法	株式市場より取得

以上