|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE: JOEL FLORES QUISPE  CARRERA: INFORMATICA  MATERIA: SISTEMAS DE GESTIÓN  PARALELO: B  C.I.:8401524 L.P. | F |

**Administración Clásica**

El ingeniero de minas Henry Fayol fue el principal representante de esta teoría quien vivió las consecuencias de la revolución industrial y la primera guerra mundial.

Para Fayol la administración es un todo y un conjunto de procesos el cual la organización es una de las partes la cual es estática y limitada, ya que se refiere a la estructura y la forma.

Según Fayol las empresas deben dividirse en seis grupos de funciones las cuales son:

* **Funciones técnicas** (se refiere a los productos bienes y servicios)
* **Funciones comerciales** (compra venta o el intercambio)
* **Funciones financieras** (relacionada con la búsqueda y gerencia de capitales de la empresa).
* **Funciones seguridad** (protección y preservación de los bienes y las personas).
* **Funciones contables** (inventarios, registros, balances, costos y estadísticas).
* **Funciones administrativas** (coordinan y sincronizan las demás funciones y están más arriba que todas las anteriores)

Estas funciones son importantes para poder administrar una PyME, ya que son pilares importantes, las funciones abarcan temas importantes, pero la más importante es la función administrativa ya que está por encima de todas, ya que coordina y sincroniza a toda la empresa.

Los principios de la Administración Clásica son:

1.- División de trabajo

2.- Autoridad y responsabilidad

3.- Disciplina

4.- Unidad de mando

5.- Unidad de dirección

6.- Subordinación de los intereses individuales a los intereses generales

7.- Remuneración del personal

8.- Centralización

9.- Jerarquía o cadena escalar

10.- Orden

11.- Equidad

12.- Estabilidad personal

13.- Iniciativa

14.- Espíritu de equipo

**Administración NeoClásica**

Esta teoría se propuso reformar y modernizar la teoría clásica de la administración haciendo énfasis en la reducción de la [mano de obra](https://enciclopediaeconomica.com/mano-de-obra/) y la automatización de procesos para mejorar la eficiencia de una organización.

Su tesis principal consiste en controlar, orientar y dirigir (administrar) a un conjunto de personas para que logren llevar a cabo un trabajo utilizando la menor cantidad de recursos posibles.

Los principios son:

1.- La organización debe ser formal

2.- Division de trabajo y unidad de mando

3.- Especializacion ya sea por finalidad, procesos, zonas o clientes

4.- Desarrollo de jerarquías en la organización

5.- distribución y relación entre la autoridad y la responsabilidad

Las principales características de la teoría neoclásica son los siguientes:

Las principales características de la teoría neoclásica son:

1.- Hace énfasis en los [objetivos](https://enciclopediaeconomica.com/objetivos/) y resultados.

2.- Se enfoca en la automatización del [proceso productivo](https://enciclopediaeconomica.com/proceso-productivo/).

3.- Busca reducir la utilización de mano de obra en la producción.

4.- Expone que al crecer una organización, debe aumentar su cantidad de empleados.

5.- Se apoya sobre la [organización formal](https://enciclopediaeconomica.com/organizacion-formal/).

6.- Reafirma de manera positiva los enunciados y principios de la teoría clásica.

**Diferencias entre la Clásica y Neoclásica**

**Diferencia en cuanto a la utilidad de ambas teorías**

La principal diferencia entre la economía clásica y la neoclásica, radica en este particular concepto de la utilidad.

Cuando se trata de teorías del valor, crecimiento y trabajo, la utilidad se encuentra ausente en la teoría clásica de la economía. En el modelo clásico, este equilibrio tenía su base en relación a las tasas de intereses, sueldos y salarios, y no en la oferta y la demanda.

En cambio, cuando se trata de la economía neoclásica, la utilidad adquiere una importancia elevada, donde el equilibrio se basa en la función de la oferta y la demanda en los mercados según la escasez y la utilidad de los bienes.

**Diferencia de la perspectiva del valor**

En cuanto al valor, la forma de verlo en ambas teorías es totalmente diferente. Cuando se trata de una economía clásica, este valor hace referencia al costo de producción únicamente. Por lo que es considerado como una propiedad que no puede separarse, o en otras palabras es inherente.

En cambio, el valor en la teoría neoclásica de la economía se interpreta según la oferta y la demanda, los precios y el suministro. Siendo una propiedad percibida. En otras palabras, el valor hace referencia a la utilidad en la visión neoclásica, mientras que en la clásica resalta únicamente el costo del mismo.

**Definición en cuanto al equilibrio**

Al igual que lo anterior expuesto, ambas definiciones respecto al equilibrio son totalmente distintas. Mientras que en la economía neoclásica, el equilibrio es producido en el instante donde se cruzan la oferta y la demanda, o bien las curvas de oferta y demandas agregadas. En la economía clásica este equilibrio es producido únicamente cuando la inversión es cubierta totalmente por el ahorro.

Debido a que ambas se basan en pensamientos totalmente distintos, es una de las diferencias principales a resaltar entre ambas teorías.

**Diferencia en cuanto al beneficio**

La escuela clásica, considera al beneficio como un pago al inversor por la función que está realizando, la cual resulta útil. En la economía neoclásica, el beneficio es definido de una manera más práctica, refiriéndose a la superación de los ingresos obtenidos sobre los gastos realizados.

**Racionalidad en ambas teorías**

La racionalidad, no se afinca en la teoría clásica, sin embargo, en la teoría neoclásica hace acto de presencia. En esta perspectiva, los economistas neoclásicos poseen preferencias racionales, guiando los comportamientos en cuanto a la compra y la venta, en busca de maximizar los beneficios y la utilidad. En la economía clásica, no se hace distinción de este pensamiento racional, por lo que los beneficios son equivalentes al salario que reciben los trabajadores.