# 方向: 高素质创新人才

2008年1月13日 10:56

### **★**质内深

富有创造性,对社会进步的促进性和贡献性。同时,德才兼备。

具有素质高和创新性的特征。

- 1、坚实的理论基础及修养: 世界观 , 人生观, 伦理道德, 价值观; 高尚的情趣志操; 责任感和使命感。
- 2、丰富的科学知识:
- 3、人文知识丰富, 高素养: 广博的见识, 语言能力、对手能力强。
- 4、科学的态度:
- 5、追求真理的强烈求知欲望:
- 6、创造性的思维方法: 善于思考
- 7、顽强的毅力:
- 8、较强的专业素质: 很强的专业造诣;不断进行专业研究、运用和开拓的兴趣和能力;专业管理能力、融合能力 及自学能力强。

# 结构特征: 德、识、才、学、体

- 1、知识结构: 强调个体知识结构与群体知识结构的有机结合。
- 2、个性化的智能结构: ※宝塔型※ 综合知识群——创新思维与能力——具有各种智能结构的基础要素和特殊能力

创新思维与能力: 统摄全局、灵活多变性、超人的直觉、富有灵感。

## 非智力因素

### ◎智慧和远见,是长期深入实际和勤奋学习的结果。

- ◎不断更新思维方式,重新思考发展模式,探索用新的知识、方法和手段创造性的解决新问题。
- ◎可贵的敬业精神: 脚踏实地的考虑和处理问题,并善于在实践中不断学习。
- ◎一流的管理才能: ●精明高超的决策能力——统揽全局、洞悉事物规律、判断其发展方向、预测发展趋势,善于在多种可能性中作出最佳选择,处理问题大胆干练而且极其谨慎,有时能够放弃眼前的、暂时的、局部的利益,以换取长远的目标实现和根本利益的获得,以推进事业的发展。 ●特殊的管理本领,很强的解决实际问题的能力——具有现代化的管理理念,善于抓住主要矛盾和历史发展的关键问题并卓有成效的加以解决,有效的实现事业发展的目标。善于发挥部属的才能,善于组织人力、物力和财力完成既定的任务,通过严格的赏罚制度建立有序的运作。 ●开拓求新、永远进取的能力
- ◎善于培养和重用管理人才。

#### 以希波克拉底的标准,用知识、能力、爱心与正直去承担最艰难的工作。

说到<mark>知识</mark>,你们可以将所学发挥到最高,并不断<mark>充实所学以增强能力</mark>,不分人等、不分地域,在需要你们的时候伸出援手。

说到爱心,是在日常生活中对弱者表现关怀与亲切,对伤病心怀悲悯,对所有的人给与仁慈。

说到正直,则是不论在什么情况下,都能够诚实的对待自己,对待你们的使命以及你们的同业。