

**本科生毕业论文**

|  |
| --- |
| **基于java的工资管理系统的设计与实现** |

|  |  |
| --- | --- |
| 姓名 | 杨鋆诺 |
| 学号 | 201696104018 |
| 学院 | 计算机学院 |
| 专业班级 | 2016级计算机科学与技术1班 |
| 指导教师 | 指导教师姓名 （职称） |

年 月 日

学位论文原创性声明

本人声明所呈交的学位论文是我在导师的指导下进行研究工作所取得的研究成果。尽我所知，除文中已经注明引用的内容和致谢的地方外，本论文不包含其他个人或集体已经发表或撰写过的研究成果，也不包含本人或他人已申请学位或其他用途使用过的成果。对本文的研究做出重要贡献的个人和集体，均已在文中作了明确说明并表示谢意。

本学位论文若有不实或者侵犯他人权利的，本人愿意承担一切相关责任。

**作者签名： 导师签名：**

**日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日**

学位论文知识产权及使用授权声明书

本人在导师指导下所完成的学位论文及相关成果，知识产权归属宝鸡文理学院。本人完全了解宝鸡文理学院有关保存、使用学位论文的规定，允许本论文被查阅和借阅，学校有权保留学位论文并向国家有关部门或机构送交论文的纸质版和电子版，有权将本论文的全部或部分内容编入有关数据库进行检索，可以采用任何复制手段保存和汇编本论文。本人保证毕业离校后，发表本论文或使用本论文成果时署名单位仍为宝鸡文理学院。

**作者签名： 导师签名：**

**日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日**

**基于java的工资管理系统的设计与实现**

**摘 要：**随着智能化、信息化、数据化的互联网时代的到来，企业的规模以及人力物力的体量较之以往变得更加庞大与复杂。为了提高员工工作的积极性，企业员工的工资的组成成分也变得更加复杂，采用传统的计算方式意味着需要调用更多的人力与部门之间的协作才能完成个人的工资的结算功能，对企业内部的工作划分带来了一定的不必要的挑战。不仅会耗费诸多资源，而且低效率的结算与数据所遭受的严重风险是现今所无法忍受的。因此，利用计算机资源开发出一款简单，高效的管理系统是很有必要的解决手段。本次的设计目标即是利用Java作为后端主编程语言开发出一款简单、易用的工资管理系统，完成对企业员工工资的准确分配，节省相对应的人力。以使企业在员工工资方面可以做到高效、简介、可视化。开发完本系统之后，可以在很大程度上提高管理效率，减轻工作量，节约企业成本使工资管理规范化。

本课题设计的工资管理系统是一款基于JavaWeb所设计的网站系统。采用成熟的开发框架SpringBoot作为应用逻辑处理的主体，JSP技术作为网页主体，以MySQL数据库存取整个系统运转所需数据。使用系统的人员主要分为管理员与普通员工，管理员负责设置公司与普通员工的五险一金、员工管理、工资记录、请假管理及部门工资统计情况；普通员工可查看请假记录、缺勤记录、工资记录及打印工资条和申请假期。

**关键词：五险一金**；SpringBoot；MySQL

**Design and implementation of**

**salary management system based on Java**

**Abstract:** With the advent of the Internet era of intelligence, information and data, the scale of enterprises and the volume of human and material resources have become larger and more complex than before. In order to improve the enthusiasm of employees, the composition of employees' wages has become more complex. The traditional calculation method means that more cooperation between human resources and departments is needed to complete the settlement function of personal wages, which brings some unnecessary challenges to the division of work within the enterprise. It will not only cost a lot of resources, but also the serious risk of inefficient settlement and data is unbearable nowadays. Therefore, it is necessary to develop a simple and efficient management system by using computer resources. The goal of this design is to use Java as the back-end main programming language to develop a simple and easy-to-use salary management system, to complete the accurate distribution of enterprise employees' wages and save the corresponding manpower. In order to make the enterprise efficient, brief and visual in the aspect of employee salary. After the development of this system, the management efficiency can be improved to a large extent, the workload can be reduced, the cost of enterprises can be saved, and the salary management can be standardized.

The salary management system designed in this paper is a website system based on Java Web. Spring boot, a mature development framework, is used as the main body of application logic processing, JSP technology as the main body of web pages, and MySQL database is used to access the data needed for the operation of the whole system. The personnel using the system are mainly divided into administrators and ordinary employees. The administrators are responsible for setting the five insurances and one fund, employee management, wage record, leave management and department wage statistics of the company and ordinary employees. Ordinary employees can view leave record, absence record, wage record, print wage slip and apply for leave.

**Key words:** Five social insurance and one housing fund; SpringBoot Framwork; MySQL database;

目 录

**1 绪 论** 1

1.1 研究背景 1

1.1.1 办学规模 1

目录为自动生成，行距修改为固定值20磅

如需要修改时：在该页面中点击鼠标右键，选择“更新域…”，在弹出窗口中选择“更新整个目录”，确定即可自动生成目录。目录中论文一级标题文字应为四黑体加粗。二三级题目（包括参考文献、致谢、附录）为小四号宋体。

阅后删除此文本框。

1.1.2 办学规模 2

**2 系统整体方案** 4

2.1 设计思路 4

2.1.1 结构设计 4

**7 结论** 5

参考文献 6

致 谢 7

附 录 8

学位论文原创性声明、学位论文知识产权及使用授权声明书、中英文摘要和开题报告、结题报告、答辩评分表**不出现在目录中**

后缀部分的顺序应为：参考文献、致谢、附录等。

【正文**以前单页打印，从正文起双面打印**】

阅后删除此文本框。

目录页，页码从Ⅰ（罗马数字）开始编排。注：页码，居中，底部，Times New Roman，小五。

封面、学位论文原创性声明、学位论文知识产权及使用授权声明书、中英文摘要**不出现页码**

阅后删除此文本框。

1 绪 论

## 系统概要设计

### 1.1.1 系统应用背景

随着智能化、信息化、数据化的互联网时代的到来，企业的规模以及人力物力的体量较之以往变得更加庞大与复杂。为了提高员工工作的积极性，企业员工的工资的组成成分也变得更加复杂，采用传统的计算方式意味着需要调用更多的人力与部门之间的协作才能完成个人的工资的结算功能，对企业内部的工作划分带来了一定的不必要的挑战。不仅会耗费诸多资源，而且低效率的结算与数据所遭受的严重风险是现今所无法忍受的。因此，利用计算机资源开发出一款简单，高效的管理系统是很有必要的解决手段。本次的设计目标即是利用Java作为后端主编程语言开发出一款简单、易用的工资管理系统，完成对企业员工工资的准确分配，节省相对应的人力。以使企业在员工工资方面可以做到高效、简介、可视化。开发完本系统之后，可以在很大程度上提高管理效率，减轻工作量，节约企业成本使工资管理规范化。

### 1.1.2 系统预期目标

1.理解工资管理系统的业务流程

2.完善工资管理系统的逻辑处理

3.安全的数据管理存储

4.完成美化友好的交互界面

## 系统详细设计

### 系统需求分析

本系统的设计目标是采用主流的后端语言开发技术SpringBoot+MySQL数据库来完成服务端的设计实现，采用LayUI+Jquery+Html5+Css3来完成客户端的设计实现。使系统具有良好的可扩展性和商业性。适应网站的要求，设计形成一个系统化、自动化、高效率、交互友善型的工资管理系统。

本系统主要设计两个用户角色，即普通员工和管理员。

员工通过输入自己的员工账号与密码登陆系统，输入自己所需要查询的月份便可查出自己每个月的工资的组成部分以及最终发放总工资的详细情况，可以查询出自己的请假记录及缺勤记录。

管理员可以完成对员工的信息录入、工资组成部分的计算、五险一金的设定、发放工资条等。达到一定程度上的信息自动化，节省人力物力，满足具体某一员工的工资查询的需要。

### 1.2.2 系统功能模块划分设计

设计此系统的目的是减轻企业在财务核算对比这一块的人力物力的投入，提高财务的工作效率，实现工资信息管理的系统化、规范化和自动化。能够和考勤管理系统相结合，真正实现高效、科学的现代化员工管理。系统划分为一下四个模块：

员工登陆模块：员工输入工号和密码，判断出员工是否仍是入职状态，在职的员工根据角色分别进入到工资管理界面和工资查询界面。已离职的员工登陆本系统会返回到登陆界面。

员工信息录入模块：用于记录员工的个人信息（姓名、年龄、性别、密码等）。员工录入时会由产生一个唯一的工号来供员工登陆本系统。

员工查询模块：用于员工查询具体的某个月份的工资情况（包含基本工资、绩效奖金、五险一金、考勤汇总等）

管理员模块：管理员可以完成考勤所扣工资的标准的修改，可以通过模糊查询或者精准查询来完成对每个员工的工资情况有具体的了解。同时可以完成对工工资的修改、删除、添加的操作。同时，可修改管理员账号、密码，但不可删除。

2 数据库设计

## 2.1 数据库建模

### 2.1.1 ER图设计

学校现有新老两个校区，占地面积1100多亩；拥有固定资产7.4亿多元；图书馆各类图书累积×××××××××。

### 2.1.2 数据表库表设计

数据库表结构设计如下：

（1）用户表：用户表存储员工编号、登陆账号、部门编号、登陆密码、真实姓名、联系方式、在职状态、个人邮箱、工作年龄以及唯一的标识ID。

具体表如下：

表2.1用户信息表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | User\_no | Varchar(20) | 否 | 员工编号 |
| 3 | Department\_no | Varchar(20) | 否 | 部门编号 |
| 4 | Address | Varchar(20) | 否 | 家庭住址 |
| 5 | Loginname | Varchar(20) | 否 | 登陆账号 |
| 6 | Tel | Varchar(11) | 否 | 手机号码 |
| 7 | Email | Varchar(20) | 否 | 个人邮箱 |
| 8 | Status | Varchar(2) | 否 | 在职状态 |
| 9 | Work\_age | Int(11) | 否 | 工龄 |
| 10  11 | Password  Realname | Varchar(32)  Varchar(20) | 否  否 | 登陆密码  真实名称 |

（2）部门表：员工的信息在录入时会分配到相应的部门以方便企业的整体管理。依次存入信息为部门编号、部门名称。

具体表如下：

表2.2部门表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Dno | Varchar(20) | 否 | 部门编号 |
| 3 | D\_name | Varchar(20) | 否 | 部门名称 |

（3）缺勤表：员工的缺勤信息将会存储在此表中，表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条缺勤记录，id值都会自动加一。依次存入信息为缺勤编号、员工编号、缺勤开始时间、缺勤结束时间。

具体表如下：

表2.3缺勤表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Attendance\_no | Varchar(20) | 否 | 缺勤编号 |
| 3 | Attendance\_eno | Varchar(20) | 否 | 员工编号 |
| 4 | Attendance\_start | Datetime | 否 | 缺勤开始时间 |
| 5 | Attendance\_end | Datetime | 否 | 缺勤结束时间 |

（4）请假表：员工私人的请假信息记录存储在此表中，表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条请假记录，id值会自动加一。依次存入信息为请假编号、请假原因、员工编号、请假开始时间、请假结束时间。

具体表如下：

表2.4请假表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Leave\_no | Varchar(20) | 否 | 请假编号 |
| 3 | Leave\_reason | Varchar(50) | 否 | 请假原因 |
| 4 | Leave\_start\_time | Datetime | 否 | 请假开始时间 |
| 5 | Leave\_end\_time | Datetime | 否 | 请假结束时间 |
| 6 | Leave\_eno | Varchar(20) | 否 | 员工编号 |

(5) 员工工资记录表：员工的下发工资信息存储在此表中，表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条工资记录，id值会自动加一。依次存入信息为工资编号、员工编号、基本工资、绩效奖金、奖惩金、计算工资的开始时间、计算工资的结束时间。

具体表如下：

表2.5员工工资记录表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | salary\_no | Varchar(20) | 否 | 工资编号 |
| 3 | Salary\_eno | Varchar(20) | 否 | 员工编号 |
| 4 | Salary\_performance | Decimal | 否 | 绩效工资 |
| 5 | Salary\_basic | Decimal | 否 | 基础薪资 |
| 6 | Wage | Decimal | 否 | 罚金 |
| 7 | Permit\_time | Datetime | 否 | 下发时间 |
| 8 | Insurance\_count | Decimal | 否 | 五险一金总和 |
| 9 | Final\_salary | Decimal | 否 | 下发工资 |

（6）角色表：系统的身份信息存储在此表中，表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条角色信息，id值会自动加一。依次存入信息为角色编号、角色名称。

具体表如下：

表2.6角色表信息

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Role\_no | Varchar(20) | 否 | 角色编号 |
| 3 | Role\_name | Varchar(20) | 否 | 角色名称 |

（7）标准设置表：系统的一些标准设置存放此表中。依次存入信息为月工作日、日工作时长、开始上班时间。

具体表如下：

表2.7标准设置表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Online\_days | Int(11) | 否 | 月工作日 |
| 3 | Online\_hours | Double | 否 | 日工作时长 |
| 4 | Work\_start\_hour | double | 否 | 开始上班时间 |

(8) 用户角色表：用户对应的角色信息存储在此表中。表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条用户角色信息，id值会自动加一。依次存入信息为用户编号、角色编号。

具体表如下：

表2.8用户角色表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | User\_no | varchar(20) | 否 | 用户编号 |
| 3 | Role\_no | varchar(20) | 否 | 角色编号 |

（9） 用户薪资表：用户薪资表存放了此用户的基本薪资情况。表中的id用来标识唯一的记录，每添加一条用户薪资信息，id值会自动加一。依次存入信息为用户编号、基础薪资。

具体表如下：

表2.9用户薪资表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | User\_no | varchar(20) | 否 | 用户编号 |
| 3 | Salary\_basic | decimal | 否 | 基础薪资 |

（10） 五险一金比例表：五险一金比例表存放员工与公司所应该缴纳的比例。表中的id用来标识唯一的记录。依次存入信息为养老险比例、医疗险比例、失业险比例、工伤险比例、生育险比例、公积金比例、所属方。

具体表如下：

表2.10五险一金比例表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | endowment\_insurance\_rate | Double | 否 | 养老险比例 |
| 3 | mdeicare\_rate | Double | 否 | 医疗险比例 |
| 4 | unemployment\_rate | Double | 否 | 失业险比例 |
| 5 | injury\_insurance\_rate | Double | 否 | 工伤险比例 |
| 6 | rear\_insurance\_rate | Double | 否 | 生育险比例 |
| 7 | reserved\_fund\_rate | Double | 否 | 公积金比例 |
| 8 | Description | Varchar(50) | 否 | 所属方 |

（11） 部门工资记录表：部门工资记录存放部门每月所下发的工资情况。表中的id用来标识唯一的记录。依次存入信息为部门编号、部门统计时间、下发工资总和、下发基本薪资之和、养老金、医疗金、失业金、工伤金、生育金、公积金。

具体表如下：

表2.11部门工资记录表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 字段 | 字段属性 | 主键 | 说明 |
| 1 | ID | Int(11) | 是 | 自增主键 |
| 2 | Depart\_id | Varchar(20) | 否 | 部门编号 |
| 3 | Salary\_send\_time | Decimal | 否 | 部门统计时间 |
| 4 | Salary\_count | Decimal | 否 | 下发工资总和 |
| 5 | Salary\_basic\_count | Decimal | 否 | 下发基本薪资之和 |
| 6 | Endowment\_insurance | Decimal | 否 | 养老金 |
| 7 | Medicare | Decimal | 否 | 医疗金 |
| 8 | Unemployment | Decimal | 否 | 失业金 |
| 9 | Injury\_insurance | Decimal | 否 | 工伤金 |
| 10 | Rear\_insurance | Decimal | 否 | 生育金 |
| 11 | Reserved\_fund | Decimal | 否 | 公积金 |

3 系统安全性设计

## 3.1 用户密码加密

### 3.1.1 MD5加密算法

MD5为计算机安全领域广泛使用的一种散列函数，用以提供消息的完整性保护。MD5加密无法解密,是很安全的。并且实际情况也是很多http请求用的都是MD5加密。从技术的角度讲,MD5真的很安全,因为无法解密,破解MD5的方式只有一个:撞库。理论上md5加密时不可逆的，但是为什么有一些网站可以进行解密呢？其实md5解密就是这些解密网站的服务器一直进行随机的加密，然后把加密的内容和加密后的内容存在数据库。解密的时候检查有没有重复的，有重复的调用加密的数据就可以。因此，我们在本系统中采用MD5进行加密。相关MD5文献参考腾讯云社区。

4 创建应用

## 4.1 技术理论基础

### 4.1.1 SpringBoot概念

SpringBoot 是java语言进行web开发的一款规范、流行的开发框架，是由 Pivotal 团队提供的全新框架，其设计目的是用来简化新 Spring 应用的初始搭建以及开发过程。该框架使用了特定的方式来进行配置，从而使开发人员不再需要定义样板化的配置。Spring Boot 简化了基于 Spring 的应用开发，通过少量的代码就能创建一个独立的、产品级别的 Spring 应用。因此在后端开发的技术选取上优先采用Spring Boot这一框架体系来作为开发技术。

### 4.1.2 MySQL概念

MySQL的背景：前身属于瑞典的一家公司，MySQL AB，08年被sun公司收购，09年sun被Oracle（甲骨文）收购。MySQl的优点：开源、免费、成本低、性能高、移植性好、体积小、便于安装。数据库的好处是可以持久化数据到本地，支持结构化查询。

## 4.2 可行性分析

### 4.2.1 经济可行性

本系统仅需要一台服务器进行部署，开发软件和运行均使用开源框架和java语言来保证运行，可使工作人员通过访问该网址完成工资管理，因此经济上可行。

### 4.2.2 技术可行性

SpringBoot作为java开发的一站式框架，对于目前流行的web技术的大多数功能点都是有着良好的集成支持，Layui倾向于后端开发人员的操作，通过官网API可以完成大多数功能的实现。因此将SpringBoot+MySQL+Layui选为系统开发的主要技术，具有操作简单，功能完全、维护简单的可行性。

## 4.3 各功能详细设计

### 4.3.1 登录界面设计

员工与管理员在登录时根据身份信息来进行控制进入不同的界面

7 结论

本论文研究了×××××××××××××××××××××××××××。

**正文格式**：首行缩进2格，宋体，小四号；行距：固定值20磅；段前段后0行；两端对齐。阅后删除此文本框。

# 参考文献

一级标题（标题1样式）：居中，三号黑体加粗。多倍行距：4；段前段后0行，不出现章节号阅后删除此文本框。

1. 刘国钧,郑如斯. 中国书的故事[M]. 北京: 中国青年出版社, 1979.
2. 辛希孟. 信息技术与信息服务国际研讨会论文集: A集[C]. 北京: 中国社会科学出版社, 1979．
3. 冯西桥. 核反应堆压力容器的LBB分析[R]. 北京: 核能技术设计研究院, 1997．
4. 张和生. 地质力学系统理论[D]. 太原: 太原理工大学, 1998．
5. 全国文献工作标准化技术委员会第七分委员会. GB/T 5795-1986. 中国标准书号[S]. 北京: 中国标准出版社, 1986．

五号宋体、缩进悬挂2字符、固定值20磅行距，段前段后0行；

参考文献中的标点符号：中文文献采用半角、英文标点输入法输入，标点后接排后续内容；英文文献采用半角、英文标点输入法输入，标点后空一格编排后续内容。

阅后删除此文本框。

# 致 谢

一级标题（标题1样式）：居中，黑体，三号。多倍行距：4；段前段后0行）

中间空两格，不出现章节号

阅后删除此文本框。

感谢导师×××教授的关心、指导和教诲。

**正文格式**：首行缩进2格，宋体，小四号；行距：固定值20磅；段前段后0行；两端对齐。阅后删除此文本框。

1） 致谢中主要感谢导师和对论文工作有直接贡献及帮助的个人或单位。谢辞应谦虚诚恳，实事求是，不应过分地感谢家属及亲朋好友等与论文工作无直接关系的帮助等。

2） 致谢中可以感谢提供研究经费及实验装置的基金会、企业等单位和个人。若论文来源于指导教师的科研项目，请注明项目来源及编号，并表示感谢。

3） 致谢中一般不用第一人称，可用“作者”。

注意作者要用自己的语言表达，不要生搬硬套，千篇一律，流于形式。阅后删除此文本框。

# 附 录

一级标题（标题1样式）：居中，三号黑体。多倍行距：4；段前段后0行）

中间空两格，不出现章节号

阅后删除此文本框。

×××××××××××××××××××××。

**格式**：首行缩进2格，宋体，小四号；行距：固定值20磅；段前段后0行；两端对齐。阅后删除此文本框。

附上不便放进正文的重要数据、表格、公式、图纸、程序等资料，供读者阅读论文时参考。附录不宜太多，附录的篇幅一般不要超过正文。阅后删除此文本框。

宝鸡文理学院本科毕业论文开题报告

按照实际，可以修改为“本科生毕业设计”

阅后删除此文本框。

学生姓名： 学号： 指导教师：

|  |
| --- |
| 1. **立项（选题）依据**   **格式**：左顶格，楷体GB\_2312，小四号；1.5倍行距；  阅后删除此文本框。  本课题XXX。  **格式**：首行缩进2格，楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  学生填写，包括选题的意义、论文或设计的创新点.  不少于200字  阅后删除此文本框。 |
| 1. **研究内容**   **格式**：首行缩进2格，楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  学生填写，包括主要观点、拟解决主要问题及研究方法  不少于200字  阅后删除此文本框。  本课题XXXXXX。 |
| **三、指导教师意见**  **格式**：首行缩进2格，楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  指导教师填写，从学生的选题依据、主要观点、拟解决主要问题及研究方法等方面总结意见，并表明是否同意开题。不少于100字阅后删除此文本框。  XXX。  **经审查，（同意、不同意）开题。**  签名手写，下同 阅后删除此文本框。    **签 名：**  **年 月 日** |

宝鸡文理学院本科毕业论文结题报告

按照实际，可以修改为“本科生毕业设计”

阅后删除此文本框。

学生姓名： 学号： 指导教师：

|  |
| --- |
| **一、课题完成情况或指导过程**  **格式**：左顶格，楷体GB\_2312，小四号；1.5倍行距；  阅后删除此文本框。 |
| **第一次指导： 年 月 日 ，地点：**  **内容：**XXX |
| **第二次指导： 年 月 日 ，地点：**  **内容：**XXX |
| **第三次指导： 年 月 日 ，地点：**  **格式**：楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  学生填写，每次指导内容填写不少于80字  阅后删除此文本框。  **内容：**XXX |
| **第四次指导： 年 月 日 ，地点：**  **内容：**XXX |
| **二、指导教师论文评审意见及成绩**  XXX  **格式**：首行缩进2格，楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  指导教师填写评审评语和成绩，并表明是否同意开题。不少于100字阅后删除此文本框。  **（同意、不同意）结题。**  **成 绩： （百分制） 指导教师签名：**  **年 月 日** |
| **三、学院毕业论文指导委员会审查意见：**  **经审查，（同意、不同意）参加答辩。**  **签章（学院公章）：**  **年 月 日** |

宝鸡文理学院本科毕业论文答辩评分表

按照实际，可以修改为“本科生毕业设计”

阅后删除此文本框。

学生姓名： 学号： 指导教师：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评语：  **格式**：左顶格，楷体GB\_2312，小四号；1.5倍行距；  阅后删除此文本框。  该学生的XXX  **格式**：首行缩进2格，楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；两端对齐。  **答辩小组**填写，从能否阐明基本内容和观点，是否具有创新性，回答提问情况（**不能填答辩记录**）。不少于200字阅后删除此文本框。 | | | | | |
| 答  辩  小  组 |  | 姓 名 | 职 称 | 答辩成绩 | 签 字 |
| 组 长 |  |  |  |  |
| 成 员 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | **格式**：楷体GB\_2312，五号；单倍行距；段前段后0行；居中对齐。  **答辩小组**填写，成绩百分制。阅后删除此文本框。 |  |  |
|  |  |  |  |
| 成绩  （百分制） | | 指导教师评定成绩  （权重50%） | | 答辩成绩  （权重50%） | 总评成绩 |
|  | |  |  |