

11. Bukti Kompetensi Personil yang Pekerjaannya Berdampak pada K3

PT Mulia Farmino Sejahtera

Dokumen No.	Revisi	Tanggal Efektif	Referensi ISO
B-SMK3-011	1.0	2025-12-09	7.2

7.1 Tujuan

Memastikan semua personel yang memiliki tugas yang dapat memengaruhi kinerja K3 dan SMK3 memiliki kompetensi yang memadai berdasarkan pendidikan, pelatihan, dan/atau pengalaman.

7.2 Matriks Kompetensi Kunci K3

Jabatan	Kompetensi Kunci yang Dibutuhkan	Metode Pencapaian	Bukti Tersedia
Petugas K3	Implementasi ISO 45001, Investigasi Insiden, Pelatihan	Sertifikasi Ahli K3 Umum (AK3U)	Sertifikat AK3U dari Kemenaker
Petugas P3K	Penanganan Luka, CPR, Imobilisasi Patah Tulang	Pelatihan P3K Bersertifikat	Sertifikat Pelatihan P3K (Masa berlaku 2 tahun)
Supervisor RPA	LOTO (Lock-Out, Tag-Out), Penanganan Bahan Kimia Disinfektan	Pelatihan Internal LOTO, Pelatihan MSDS	Catatan Kehadiran Pelatihan LOTO
Operator Genset/Heater	Pengoperasian dan Perawatan Mesin Listrik Aman	Pelatihan Teknis dan Sertifikat Operator	Izin Operasi Genset
Pekerja Lini	Penggunaan APD, SOP Kerja Aman, Protokol Biosekuriti	Induksi K3, <i>Toolbox Meeting</i>	Checklist Induksi K3

7.3 Bukti dan Pemeliharaan Catatan

- **Catatan Pelatihan:** Setiap pelatihan internal atau eksternal wajib didokumentasikan dengan Daftar Hadir, Materi, dan Hasil Evaluasi Pelatihan.
- **Arsip Sertifikat:** Salinan sertifikat kompetensi (AK3U, P3K, Operator) harus diarsipkan oleh Departemen HRD dan K3.

- **Tinjauan Kompetensi:** Tinjauan kompetensi dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari proses evaluasi kinerja.