

ועדה לחיזוק הרפואה הציבורית

פרופ' ארנון אפק
ראש מנהל הרפואה, משרד הבריאות
מרץ 2014



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל - פיטורים

פיטורים על רקע של אי התאמה (ולא מסיבות משמעת)

- **משרד הבריאות – הסמכות מהנציב הואצלה למנכ"ל משרד הבריאות למעט פיטורי מנהל בי"ח ממשלתי (סמכות נשארה אצל הנציב)**
- **בי"ח ממשלתי – הסמכות הואצלה מהנציב למנהלי בי"ח למעט פיטורי: סגן מנהל בי"ח, מנהל מחלקה, מנהל אדמיניסטרטיבי, אח ראשי וגזבר (סמכויות נשארו בידי המנכ"ל של משרד הבריאות)**

כל הליך פיטורין הינו בכפוף להליך שימוע כדין



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל - פיטורים

דבר המלך במועצה על ארץ-ישראל, 1922 עד 1947

- לשר/מנכ"ל סמכות לפטר עובד מסיבה מספקת, בכפוף לסייגים הקיימים בחוק כגון: פיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השוהה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון ועוד
- הליך הפיטורים מחייב עריכת תהליך מסודר הכולל שימוע/היוועצות עם ועד עובדים וכו' כמוסדר עם פיטורי אי התאמה
- הפעלת הסכמות צריכה להיות מתואמת עם הנציבות אשר עורכת הסדרה בעניין

נעשה שימוש בסמכות זו במקרים חריגים תוך הצגת עילה מספקת



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל - אמצעי משמעת

אמצעי משמעת – התראה ונזיפה

- שר או מנכ"ל רשאים, בשל מעשה או מחדל של עובד שיש בהם משום עבירת משמעת, לנקוט כלפי העובד במתן התראה או נזיפה, בכפוף לעריכת שימוע כדין
- סמכות הואצלה למשנה למנכ"ל, סמנכ"ל למנהל, סמנכ"ל לענייני עובדים, מנהל מרכז רפואי, מנהל בי"ח, מנהל אדמיניסטרטיבי, מנהל מרכז גריאטרי, מנהל מרכז לבריאות הנפש, רופא מחוזי, מנהל מעבדה מחוזית/מרכזית, מנהל מרכז קהילתי



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל - אמצעי משמעת

אמצעי משמעת – השעיה והעברה דחופה

היה לשר יסוד סביר להניח כי עובד המדינה, בIODעין:

- מעל בתפקידו או השתמש בו לרעה, או,
- שהפר את המשמעת הפרה זדונית וחמורה, או,
- עבר עבירה פלילית שיש עמה קלון,

והיה השר סבור כי המשך עבודתו של העובד יביא לפגיעה חמורה בשירות המדינה, רשאי להשעותו לתקופה שלא תעלה על 14 יום (ניתן להאריך לתקופה עד 30 יום), לאחר שנתן לו הזדמנות להביא טענותיו.

במקום להשעותו, רשאי השר להעביר את העובד לעבודה אחרת באותו משרד בכפוף לכך כי דרגת העובד במשרה שאליה הוא מועבר לא תהיה נמוכה מדרגתו ערב העברתו, אלא אם הסכים לכך.

סמכויות השר לפי סעיף זה נתונות גם למנהל הכללי של משרדו.

סמכויות אלו הואצלו לחלק ממנהלי בתי החולים.



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל - אמצעי משמעת

אמצעי משמעת – הגשת קובלנה

שר, מנכ"ל, סגנו לענייני מינהל, מנהל יחידת סמך (בי"ח), הנציב, והיועמ"ש לממשלה רשאים להגיש לתובע קובלנה על עבירת משמעת שעבר עובד המדינה, הן ביזמתם והן ע"פ תלונה שהוגשה להם.



סמכויות שרת הבריאות ומנכ"ל – ביטול רישיון

התליית וביטול רישיון, נזיפה, התראה

ראה השר, על יסוד קובלנה של המנהל או של אדם שנפגע, כי רופא מורשה עשה אחת מאלה, רשאי הוא, בצו חתום בידו, לבטל את הרישיון של הרופא או להורות שהרישיון יותלה לתקופה שקבע בצו, או לתת לרופא נזיפה או התראה:

- נהג בדרך שאינה הולמת רופא מורשה
- השיג את רישונו במצג-שוא
- גילה חוסר יכולת או רשלנות חמורה במילוי תפקידו כרופא מורשה
- התמיד להפר הוראות פקודה זו
- הורשע בעבירה פלילית שלא לפי פקודה זו
- סירב ללא סיבה סבירה להציג לפני המנהל את הדיפלומה לאחר שנדרש
- הפך הוראה מהוראות חוק זכויות החולה, תשנ"ו-1996



ניהול במערכת הבריאות

ניהול במערכת הבריאות

- **מסלול הניהול איננו אטרקטיבי** (פוריה, נהריה, אגף שיקום אגף קהילתית)

- **מקורות הניהול הנם מהמערכת הצבאית**

- **תחושה של "רדיפת מנהלים"** (תקשורת, הדלפות תלושי שכר, חוק ההסדרים)

- **הסכם הרופאים – אי מתן זכויות** (שעות נוספות, תוספת פריפריה, תוספת שקלית)

- **שיווי משקל ואיזונים במערכת** (מנהלי בי"ח, מנהלי מחלקות, אחיות ראשיות, מנהלים אדמיניסטרטיביים)

טיוטת חוק ההסדרים לשנת 2013

8. להגביל את כהונתו של מנהל בית חולים ממשלתי ובבית חולים ממשלתי-עירוני, וכן של מנהלים בכירים במטה משרד הבריאות ובלשכות משרד הבריאות (להלן - מנהלים או מנהל) לשש שנים, תוך מתן אפשרות להארכת כהונה בארבע שנים נוספות, בהתאם לעמידה ביעדים ניהוליים שייקבעו.
9. משך תקופת הניסיון בהעסקת מנהל יהיה שנתיים.
10. בהליך המינוי לתפקיד מנהל –
 - א. לא תינתן עדיפות למועמד המכהן כמנהל או שכיחן בעבר כמנהל, על פני מועמדים אחרים, בכלל זה, מועמדים מחוץ לשירות המדינה;
 - ב. לא יתמודד מנהל שכיחן בתפקיד זה בעבר.
11. על אף האמור בסעיף 8, נציב שירות המדינה יוכל, בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות, לקבוע מראש כי תקופת הכהונה הראשונה של מנהל מסוים תוארך או תקוצר בשנה, אם הדבר דרוש לצורך התאמת מועד סיום כהונת המנהל למועדי סיום כהונות מנהלים אחרים, כך שיתאפשר לו להתמודד על תפקידים אלו.
12. מנהל שסיים את תקופת כהונתו ולא נבחר לתפקיד מנהל, לא ימשיך להיות מועסק בבית החולים אותו ניהל.
13. מנהל המכהן במועד קבלת החלטה זו, תסתיים כהונתו בתום שש שנים ממועד מינויו או בתום שנה ממועד קבלת החלטה זו, המאוחר מבניהם, וניתן יהיה להאריך את כהונתו בארבע שנים נוספות, בהתאם לעמידה ביעדים ניהוליים שייקבעו.
14. להנחות את נציב שירות המדינה לפנות לוועדת שירות המדינה לצורך המלצה על המנגנון לאיתור בחירה ומינוי של מועמדים לתפקיד מנהל ועל תיקונים בכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ככל שיידרשו ליישום המנגנון המוצע. ועדת שירות המדינה תגיש את המלצותיה לנציב שירות המדינה בתוך 120 ימים ממועד קבלת החלטה זו.

ניהול במערכת הבריאות

דה מרקר 16.01.14

הג'ובים הצדדיים של מנהלי בתי החולים: שוק אפור, קוקה קולה ואל על

הניסיון להתמודד עם אוזלת היד של המדינה מול בכירים במערכת הבריאות הציבורית נתקל בהתנגדות מצד ההסתדרות הרפואית ■ המדינה מנסה כעת לשנות את חוקי המשחק - האם היא תצליח היכן שניסיונות קודמים נכשלו?

11:55 | 16.01.2014 | מאת: [רוני לינדר-גנץ](#) | 31 [הוסף תגובה](#)

חגיגת השכר של הפקידים הבכירים במשרד הבריאות נחשפת

מערכת הבריאות נמצאת בגירעון קשה, אבל ראשי המשרד נהנים מהצמדה לשכרם של מנהלי בתי החולים ומשתכרים פי שניים ויותר ממקביליהם במשרדי ממשלה. מנכ"ל המשרד רוני גמזו: הבעיה הפוכה, השכר לא גבוה מספיק כדי למשוך אנשים טובים

שאלו אמסטרדםסקי

07:08, 04.11.13

Like 381

3

משרד
הבריאות

ניהול במערכת הבריאות – הסכם הרופאים 25.8.11

שעות נוספות

45. רופא יהיה זכאי לתשלום בעד שעות נוספות שמעבר למכסת השעות השבועית. הגמול בעד השעות הנוספות כאמור, יחושב בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק שעות עמדה ומנוחה, התשי"א - 1951.

46. תגמול בעד שעות נוספות כקבוע בהסכם זה לא ישולם למנהלי בתי חולים סגניהם וכן למנכ"ל משרד הבריאות, למשנה למנכ"ל משרד הבריאות, לראש מינהל רפואה במשרד הבריאות.

תוספת פריפריה

רופא	שיעור התוספת החל 1.8.11	שיעור התוספת החל 1.8.12	שיעור התוספת החל 1.8.13
מתמחה/ תחומי	10%	17.5%	25%
מומחה/ מנהל (למעט מנהל ביי"ח וסגנו)	8.33%	12.67%	17%
מנהל ביי"ח וסגנו	5%	7%	8%

תוספת שקלית 2012

סכום התוספת שקלית 2012 (בשקלים חדשים) ומועד תחילת התשלום					
1.8.2016	1.8.2015	1.8.2014	1.8.2013	1.8.2012	דרגת הרופא
600	500	400	300	150	3-2+
600	500	400	300	150	7-4+
400	333	267	200	100	9 - 8 +