

רקע כללי – אבני דרך

- **החלו לפעול בשנות ה - 80.**
- **עד שנת 1998 פועלו קרנות המחוקרים כקרן מרכזית המפעילה סניפים בבתי החולים.**
- **בשנת 1998 הוגדרו הקרנות כישות משפטית עצמאית והפכו לארגוני בריאות.**
- **בסוף שנת 2001 נחתמו תקנות יסודת התקציב (כללים לפעולת תאגיד בריאות), תשס"ב- 2002.**

מטרות תאגיד

קידום שירותים רפואיים במרכז הרפואי

- ניצול מיטבי של תשתיות בית החולים**
- תמיינה בבתי חולים:**
 - ▶ **השקעה בתשתיות**
 - ▶ **העברות חד צדדיות**
- פעילות מחקר**

רקע כללי – סביבה משפטית

- **חוק עמותות תש"מ- 1980**
- **חוק חובת המכרזים, התשנ"ב- 1992**
- **חוק מבקר המדינה, התשי"ח- 1958(נוסח משולב)**
- **תקנות יסודות התקציב (כללים לפעולות תאגיד בריאות), תשס"ב- 2002**

רקע כללי - מטרת התקנות

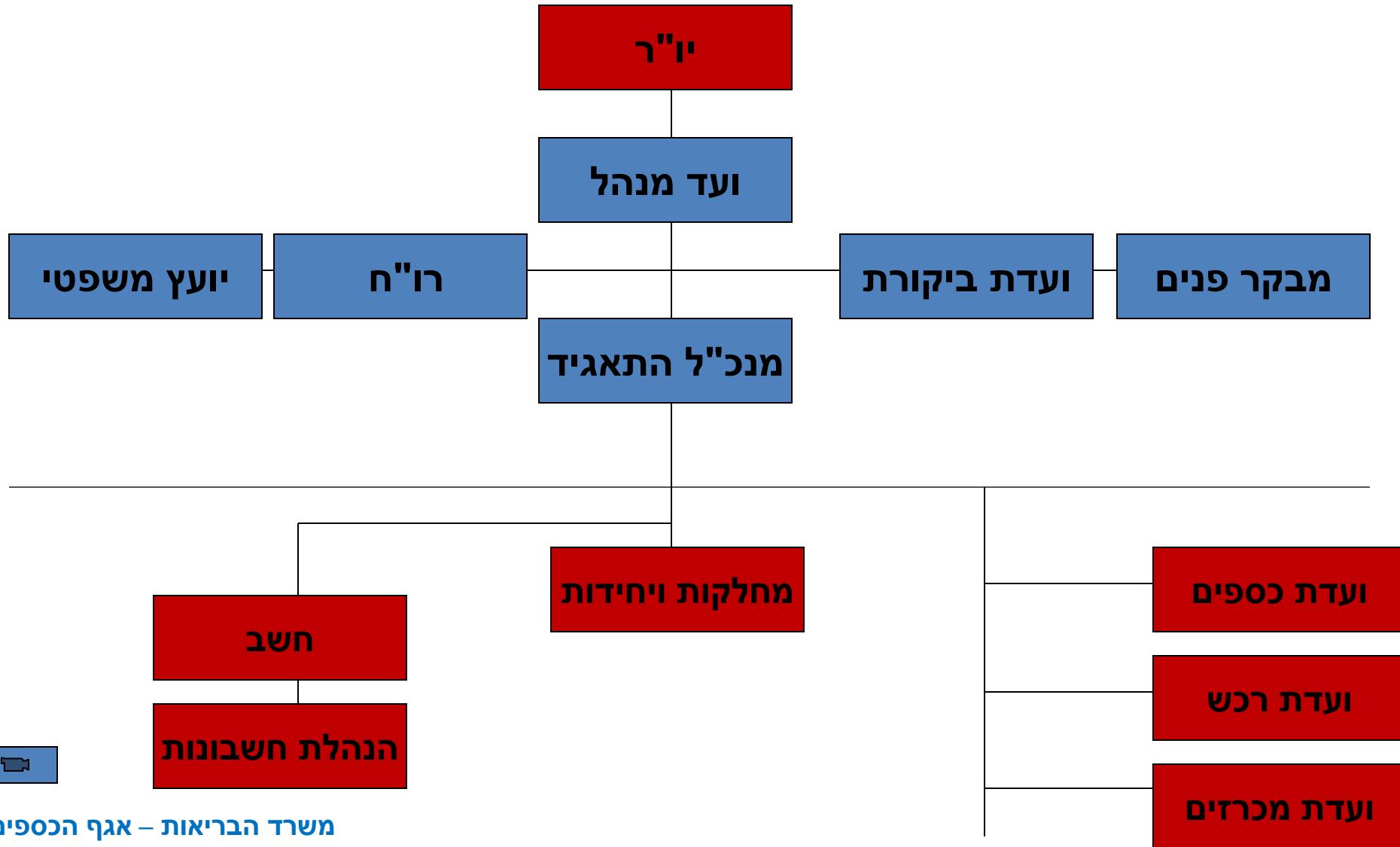
**יצירת ערז פיקוח על פעילות תאגידי הבריאות הזרים ליד
בתי החולים הממשלתיים על ידי:**

- **הסכם פעילות עם בית החולים**
- **הגבלות בנושאים שונים: שכר, שעות עבודה, השקעות**
- **ביקורת של יחידת הבקרה בחלוקת חשבות משרד הבריאות**

נושאי התקנות

- מבנה ארגוני ונושאי התפקידים הנדרשים**
- הסדרת מערכת היחסים בין בתים החולים לארגוני הבריאות
בהתאם פעילות**
- קביעת היקפי תשלומי תאגיד הבריאות לבית החולים**
- הגשת תקציב שנתי וחובות דיווח נוספות**
- תנאי עבודה ושכר**

מבנה ארגוני ונושא התקמידים הנדרשים



מבנה ארגוני ונושא התקידים הנדרשים

■ מנהל אדמיניסטרטיבי של בית החולים יכול לשמש עובד תאגיד הבריאות, באישור שר הבריאות מראש בתנאי שהיקף הפעולות הכספית של התאגיד בבית החולים אינו עולה על 15% מהיקף הפעולות הכספית של בית החולים.



**הסדרת מערכת היחסים בין בתיה החולים לתאגיד הרפואי
הריאות בהסכם פעילות.**

- **מייפוי הפעולות המותרות: פעולות רפואיות, מחקר, רפואיות מונעת
והדרכה בתחום הריאות.**
- **שעות הפעולות המותרות**
- **התאגיד יפעיל בתנאי שלבית החולים אין חלופות (תקציב ותקנים חסריים)**
- **הגבלת הפעולות במשמרת שנייה**
- **הציגת הסדרי ביטוח**
- **אין הקנייה של זכות בנכס המדינה**
- **התאגיד לא מתחילה בבית החולים ולא ימכור אליו שירותים**
משרד הבריאות – אגף הכספי

קבעת היקפי תשלום תאגיד הבריאות לבית החולים

- 20% תקורה על הכנסות: רפואי ראשונית, שניונית, אשפוז ופרא**
- 4% תקורה על הכנסות: מרפואה מונעת, קידום בריאות ודרך**
- ללא תקורה: פעילות מחוץ לבית החולים, שירותים למשרד הבריאות ופעילויות נבחרת (כהגדرتה בתקנות תאגידי הבריאות)**
- "תוספת תקורה"**
- החזר בגין שימוש בחומרים מתכליים**



קביעת היקפי תשלומי תאגיד הבריאות לבית החולים

יישום הלכה למעשה

- **בוצע מיפוי של כל הפעולות לפי מהות/אחז תקורה.**
- **פותח מודול תקורות במערכת הפיננסית בכל תאגידים הבריאות המחשב באופן אוטומטי את התקורות בכל חודש.**



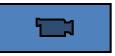
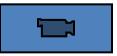
הגשת תקציב שנתי וחובות דיווח נספות

- **דוחות כספיים שנתיים מבוקרים ודוחות חיצוניים**
- **תוכנית תקציב שנתי לאישור המשרד**
- **דוח ביצוע מול תקציב אחת לרבעון**
- **דוח על העברות כספים מתאגיד לבי"ח**
- **דוח על תקרת הכנסות**
- **דוח על ביצוע כמויות של פעילויות**
- **דוח של מבקר פנים**
- **דוח שכר של עובדי התאגיד**



תנאי עבודה ושכר

- **הסכם העסקה**
- **הפרשות מעביד**
- **מגבלה על שעות העסקה**
- **מגבלה על היקף המשרות**
- **מגבלה על משכורות**



תנאי עבודה ושכר

עובד בי"ח** לא יועסק בתאגיד במועדים הבאים:**

- בחופשה מב*י"ח***
- בשבתו או בהשתלמות מקצועית**
- בשעות עבודהו ב*ב"ח***
- בזמן כוננות וטורנות**



תנאי עבודה ושכר

שעות העבודה:

■ **העבודה בתאגיד תחול רק לאחר סיום מסכת העבודה בבי"ח**

■ **עובד המועסק בבי"ח:**

מעל 50% משרה - **רשאי להתחיל לאחר השעה 15**

מתחת 50% משרה - **רשאי להתחיל לאחר השעה 12**

■ **חוות חתימה על שעון נוכחות (במידה וחלה על המזר בבי"ח)**



תנאי עבודה ושכר

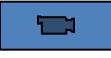
היקף העסקה:

■ **עובד 100% משרה בבי"ח - מעל 25% משרה בתאגיד דרוש אישור ניהול בי"ח:**

■ **רופאים - עד 2.5% משיא תקינות הרופאיםobi"ch**

■ **אחרים - עד 10 עובדים**

לא חל על העסקה בשיטת תגמול לפועלה (ססיות)



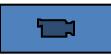
תנאי עבודה ושכר

- **שכר שמשולם בפועל לעובד תאגיד לא יעלה על שכרו בפועל בבייה"ח.**
- **モותרת חריגה של % 2 בכל סקטור רפואי לעובדי משרה בתאגיד שהם גם עובדי בייה"ח.**
- **קיימת חריגה נוספת מוגבלת השכר לעובדי תאגיד המתוגמלים באמצעות ססיות ואשר הינם עובדי בייה"ח.**



ססיות

- **ססיה – פעולה רפואית שבגינה מתוגמלים הוצאות הרפואיים הרפואיים בסכום שנקבע מראש.**
- **התשלומים בפועל לעובד המתוגמל באמצעות ססיות בתאגיד לא יעלה על תשלום שכרו בפועל בבייה"ח, אולם מותרת חריגה של עד 5% מכל סקטור רפואי, שבה ניתן לשלם עד פי 4 משכרו בפועל בבייה"ח (לפי מדרגות).**
- **סכום החריגה המותרת מהשכר בפועל בבייה"ח יהיה רק בגין תשלום ססיות בלבד ועד 5% בכל סектор מקצועי.**



תקרת הכנסות

**הסכם בריאות אוצר קובע את הגידול השנתי הריאלי של
הכנסות מכירת שירותים רפואיים של התאגיד –**

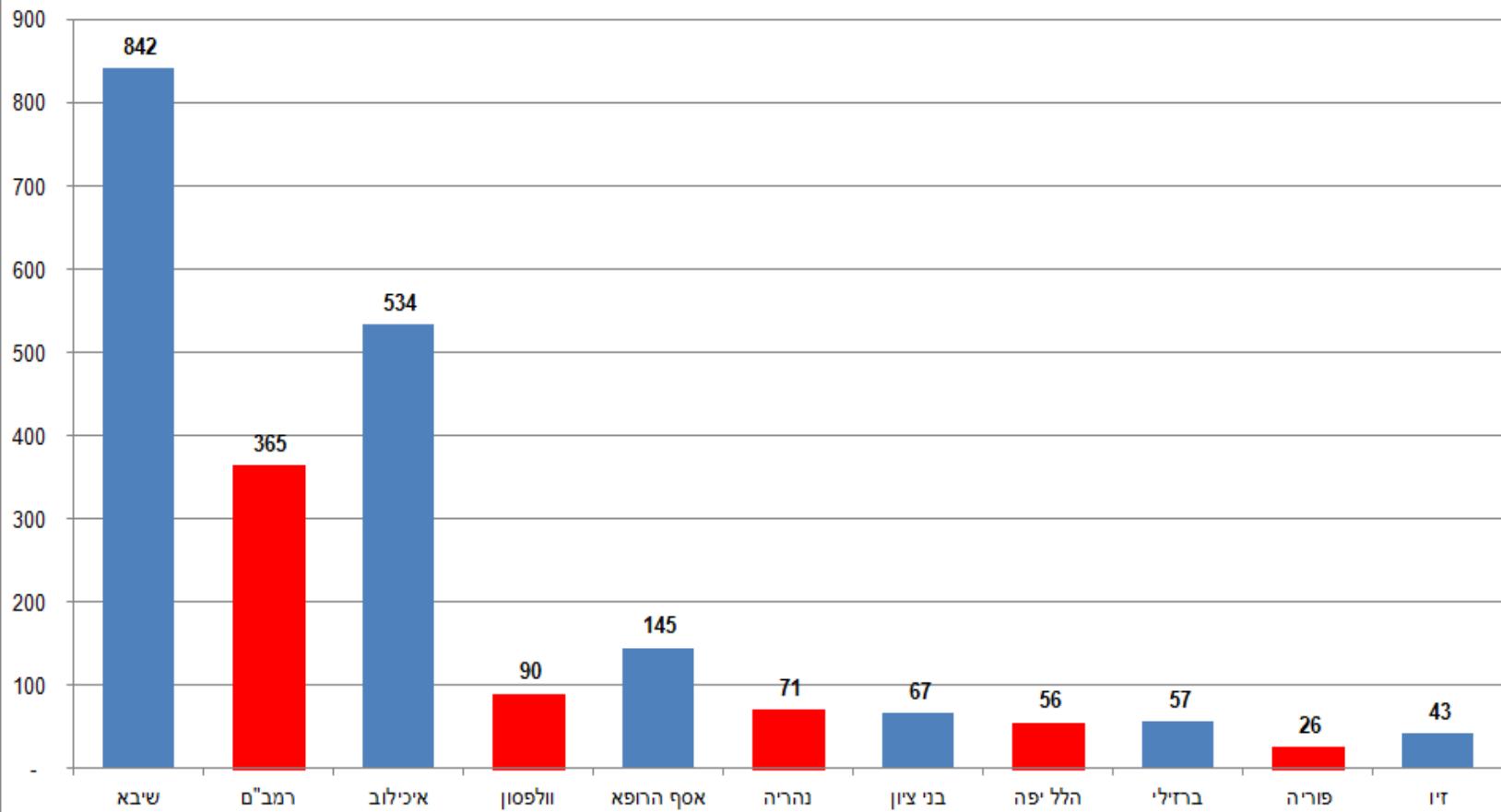
3% : 2009-2012

בנוסף, תקרת הכנסות מקודמת במחair יום אישפוז

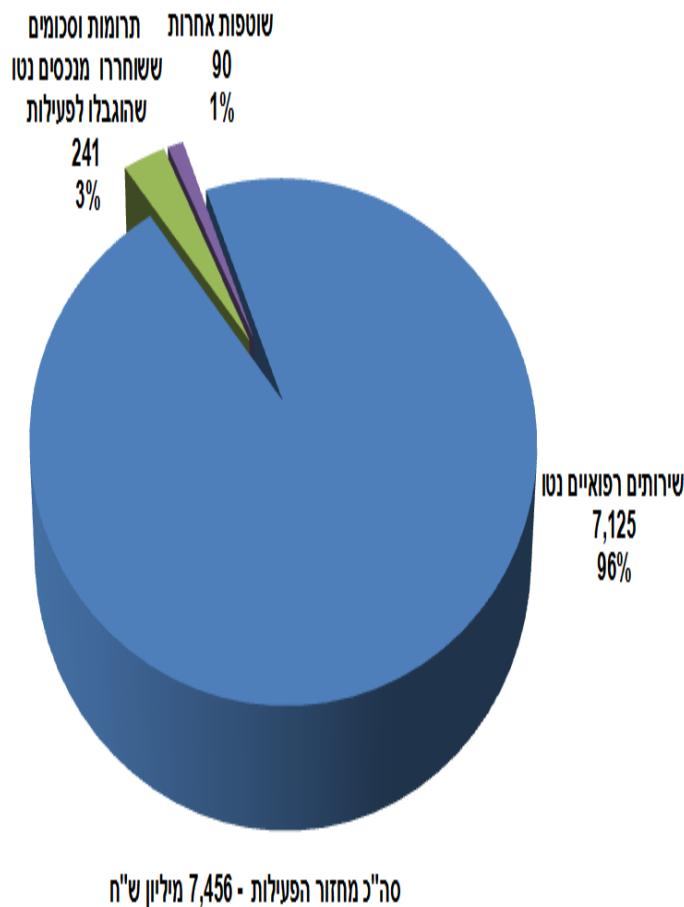
כלי

- **הנתונים הכספיים נלקחו מדווחות כספיים מבוקרים**
- **בוצעו מיון והתאמות על מנת להציג את הנתונים בסרגל אחד על מנת להשווואה רוחנית .**

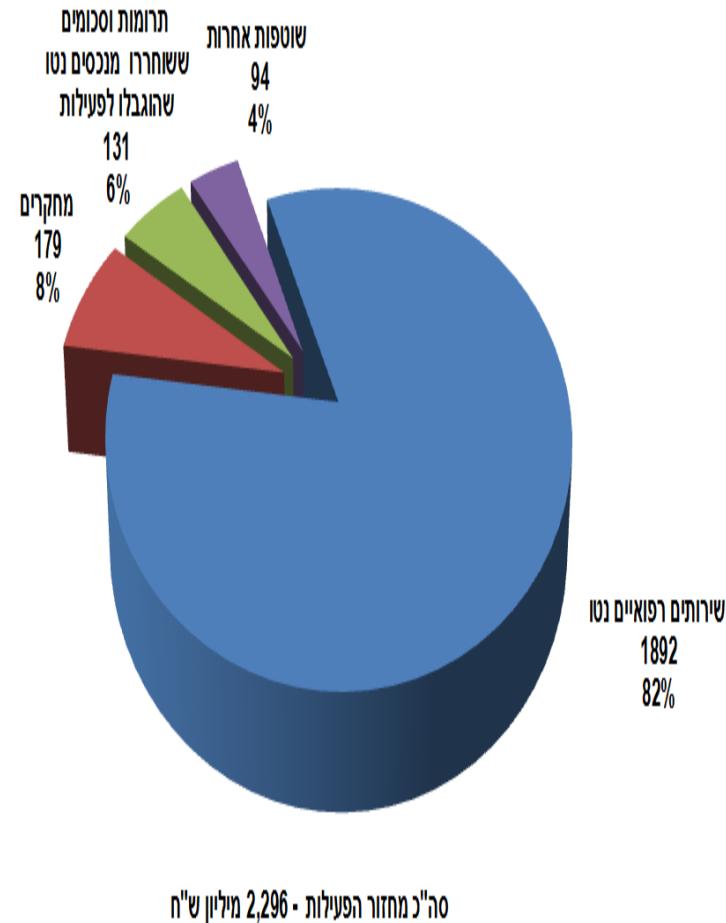
**מחזורי הפעולות בתאגידי הבריאות
בשנת 2012 (מיליוני ₪)**



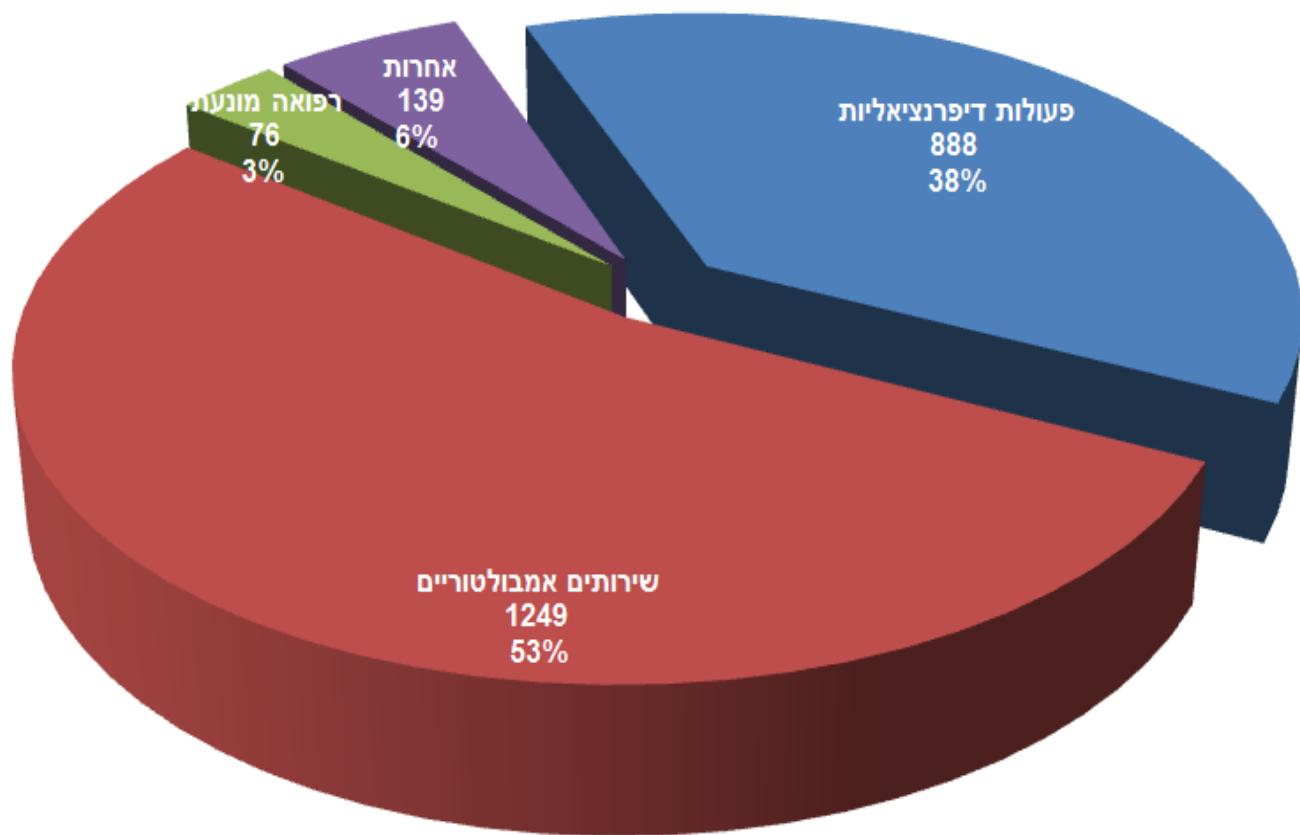
**מחזור הפעולות
התפלגות לפי סוג הכנסות
כל בתי החולים, שנת 2012 (מיליון ש"ח)**



**מחזור הפעולות
התפלגות לפי סוג הכנסות
כל>tagidi הבריאות, שנת 2012 (מיליון ש"ח)**

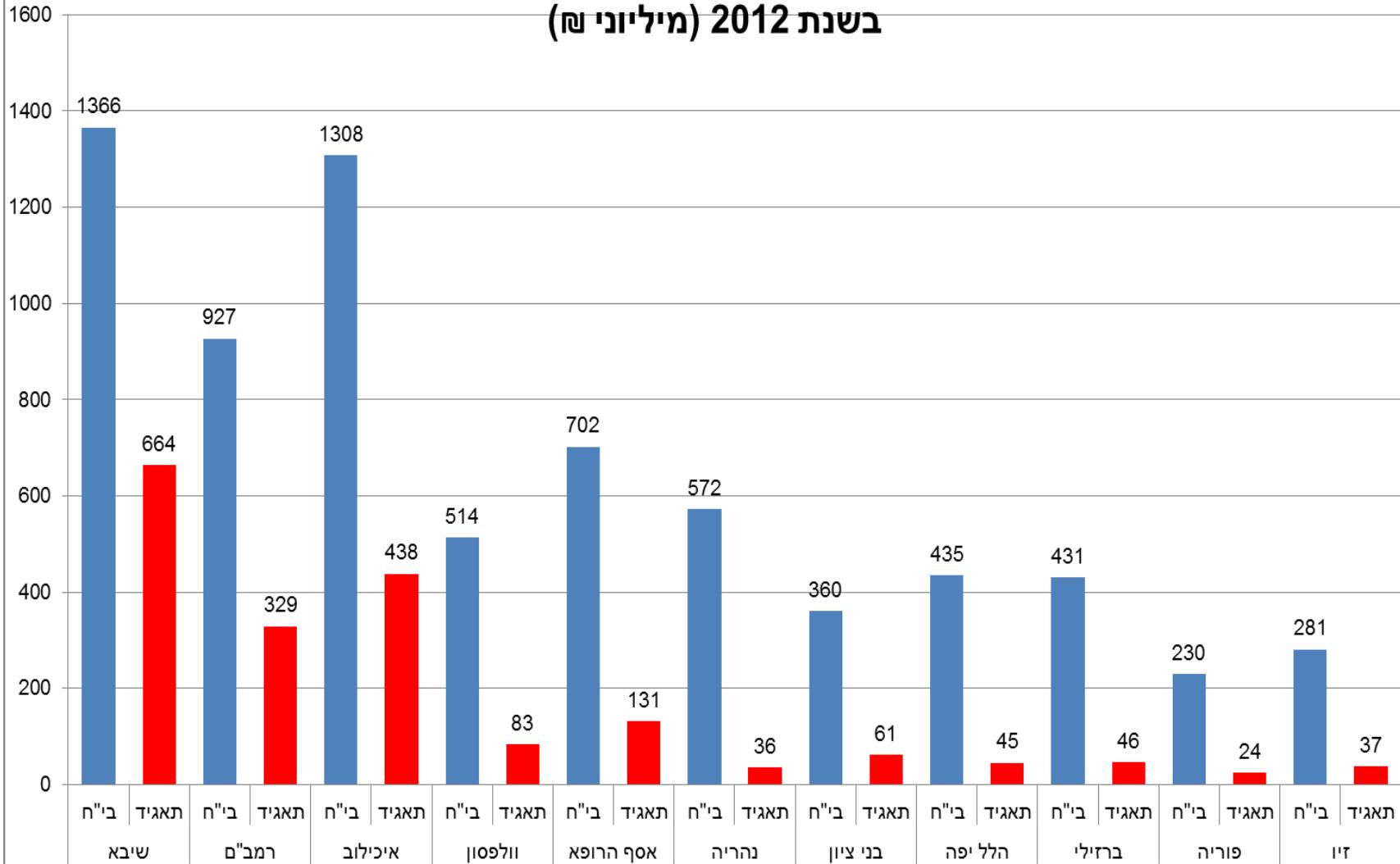


הכנסות ברוטו משירותים רפואיים לפי סוג פעילות
כל תאגידי הבריאות, שנת 2012 (מיליוני ₪)



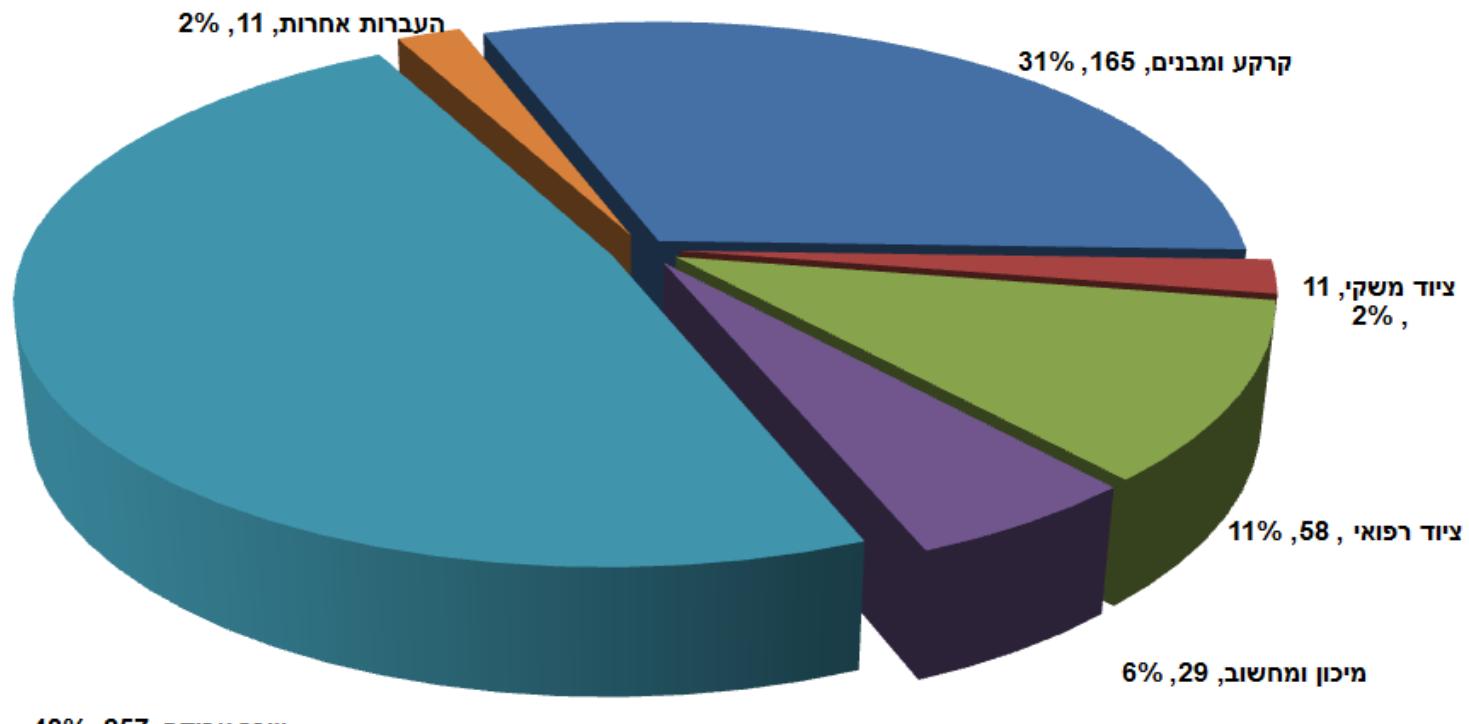
סה"כ הכנסות ממtan שירותים רפואיים ברוטו - 2,352 מיליון ש"ח

**הכנסות שירותי רפואיים
בתים חולים ותאגידי הבריאות
בשנת 2012 (מיליוני ₪)**



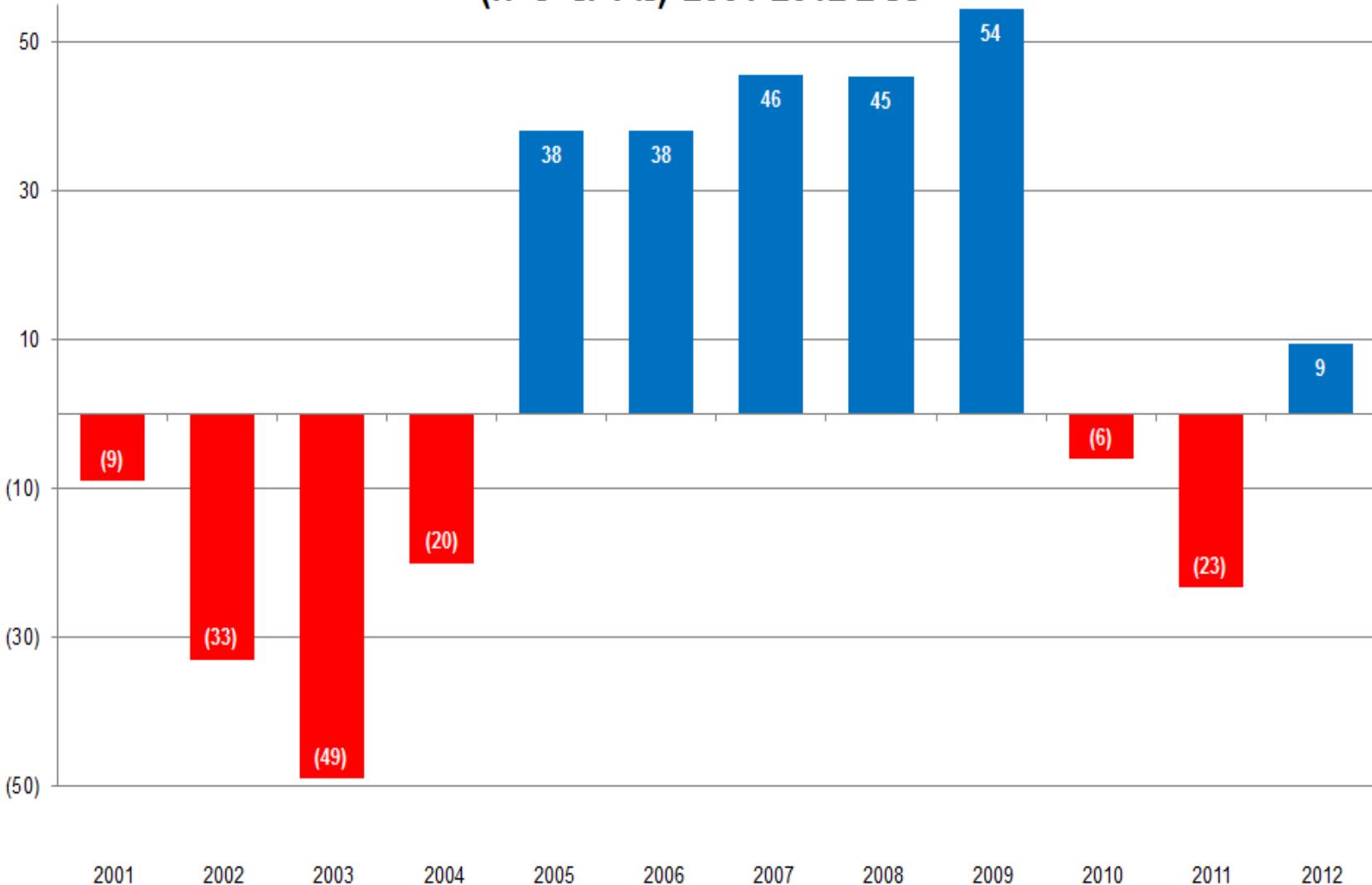
העברות חד צדדיות

הרכיב העברות חד צדדיות מتابגידי הבריאות לבתי החולים
שנת 2012 (מיליוני ש"ח)



כל העברות מסתכמות לסה"ק של 531 מיליון ש"ח

מגמות ברוח / גרעון נקי
כלל תאגידי הבריאות
שנתיים 2001-2012 (מיליוני ש"ח)



נכסים נטו ("הון עצמי") תאגידי בראיות

סה"כ נכסים נטו	נכסים נטו שקיים LAGBIHIM HAGBLAH	נכסים נטו שלא קיימת LAGBIHIM HAGBLAH	שם התאגיד
115	185	(70)	шибא
(30)	9	(39)	רמב"ם
14	13	1	aicilob
(13)	11	(24)	ולפסון
68	0	68	אסף הרופא
4	7	(3)	נהריה
(10)	0	(10)	בני ציון
33	2	31	הلال יפה
9	11	(2)	ברזילי
21	13	8	פוריה
25	12	13	זיו
236	263	(27)	סה"כ