

## 经济转型需要技术创新 人才外流却让“创新”成为口头禅

近年来，为摆脱传统产业经济增长乏力的束缚，各地都把创新作为推动地方经济转型的口谈禅，而现实情况却并不尽如人意。为此一些地方大力打造所谓的人才公寓，希望通过物质奖励等手段留住人才。有些甚至还以鼓励企业创新为名为企业提供各种补贴，让企业方享受低息银行贷款等优惠政策。即便如此，相关的企业依旧没有多大的技术创新，一旦发生大规模的金融危机，仍然抵挡不住来自外界的风险。不仅仅如此，许多高端人才并不愿意在国内去研究创新领域，而是选择市场和法治更加成熟的欧美城市，即便国内许多城市开出比国外更高的优厚条件，也无法吸引这批尖端人才的回归，那么是什么原因导致人才外流的呢？

### 原因一：各种财政补贴没有用到创新领域

人才外流的根本原因是产业没有升级，而产业怠慢不升级的主因是地方提供的各种不当补贴所致，本以为通过对企业税赋减免，就可以注入企业流动性，却没想到一些企业根本没有做过技术创新的准备，这些企业往往利用银行低息贷款去发展房地产，甚至通过低估设备折旧率、压低劳工工资、降低环评标准，长期牟取利润，长此以往企业毋需升级就可以牟取暴利，又有哪个企业会愿意冒风险去自立品牌、研发创新、技术升级呢？

### 原因二：高新技术专利往往被“公关”

发展创新沦为空谈的另一大内因是腐败，一些发明创造者耗费大量心血发明的技术专利往往被企业轻而易举的公关，腐败分子通过收受企业贿赂，转手把发明创造者的高新专利卖给相关企业，造成发明者的心血付诸东流，所产生的后果就是，发明者的一些高新专利得不到市场的价值认可，不得以只能通过贬值方式转让。这也极大的打击了发明创造者的积极性，一旦这些人没有了积极性，中国的民间发明创造就没有了土壤。

### **原因三：部门干预救濒临破产的企业**

苹果产品最高领导人 Jony Ive 说过，如果苹果没有创新，他就会离开。诺基亚作为手机业的龙头老大，因为创新能力不足甘愿被微软收购。而对中国企业来说，一些濒临破产的大型民营企业往往多次在危机时刻得到了地方部门的救助，本应该被市场淘汰的企业，在地方部门干预下又奇迹般的起死回生，一些地方往往因为自己的短见，迫使企业做不倒翁，幻想相关企业依旧能作为财税大户，却忽略了市场经济的最基的优胜劣态原则，这样的做法极大的阻碍了企业创新自救的能力。历史上历次技术创新浪潮对工作的影响，将不可避免地导致一部分技术工作者无用武之地。新的技术创新已经开始，而人们尚未对此做好准备，一些将不可避免地付出失去工作的代价是必要的。我们可以想象。

#### 原因四：人才优厚政策迫于形式主义

此外对引进人才方面，许多地方标榜自己引进了多少数量的人才，却忽略了这些人才的质量，新的技术创新，旧的技术人才就没有用武之地，而这些旧制人才队伍却依旧享受相关的人才优惠政策，此外一些人利用裙带关系，通过考取证书等手段冒充人才，实际工作岗位根本发挥不出人才的作用，对待人才政策极大的不公平性，也让许多高端人才望而却步。

以上四点原因总结了中国创新能力不足的重要内因，短期内很难得到改观，中国的创新道路充满荆棘，如果要破除时弊，则需要对创新领域自我净化，自我蜕变的一场革命。

作者：夜伤鹰