

REGULAMENT EVALUARE PROFESIONALĂ INCDFM

- Iulie 2018 -

Aprobat,
Consiliu Științific INCDFM
26 Iulie 2018

Perioada de evaluare: ultimii 3 ani, adică 1 ianuarie ($n - 3$) - 31 decembrie ($n - 1$), unde n reprezintă anul în care se depune evaluarea.

AIS = [Article Influence Score](#), conform [Journal of Citation Report](#).

Pentru articole și citări, se recurge **numai** la baza de date **Web of Science**. Nu se iau în considerare articolele care nu se regăsesc în această bază de date, cu excepția cazurilor în care trebuie evaluată îndeplinirea fișei postului (vezi mai jos).

Nu se iau în considerare decât articolele, capitolele, brevetele (etc.) publicate cu afilierea la INCDFM în Web of Science.

Numărul efectiv de autori ai publicației i este cel din Anexa Nr. 3 a O.M. Nr. 6560/2012, adică:

$$n_i^{eff} = \begin{cases} n_i, & \text{daca } n_i \leq 5 \\ \frac{n_i + 10}{3}, & \text{daca } 5 < n_i \leq 80 \\ 30, & \text{daca } n_i > 80 \end{cases}$$

unde n_i este numărul de autori ai publicației i .

Evaluarea pentru verificarea gradului de îndeplinire a fișei postului

Se evaluează gradul de îndeplinire a primelor două sarcini prevăzute în fișa postului.

În cazul în care în perioada evaluată nu au fost organizate competiții, sau au fost organizate competiții la care persoana evaluată nu a putut aplica din cauza condițiilor de eligibilitate impuse directorului de proiect prin pachetul de informații, atunci prima sarcină din fișa postului se poate considera îndeplinită.

În cazul în care persoana evaluată ocupă, prin concurs, un grad științific superior, atunci îndeplinirea celei de a doua sarcini din fișa postului se verifică prin proporționalitate cu

perioadele de timp în care persoana evaluată a ocupat cele două grade științifice ($X \cdot \text{media de lucrări grad inferior} + Y \cdot \text{media de lucrări grad superior}$, unde $X+Y=3$; exemplu: 2 ani CS2 și un an CS1, e nevoie de $2 \cdot 2 + 1 \cdot 3 = 7$ lucrări în 3 ani, ținând cont și de echivalențele din fișa postului).

În situația în care există lucrări publicate on-line în ultimul an din perioada de evaluare, dar aceste lucrări nu au fost încă înregistrate pe Web of Science, aceste lucrări pot fi luate în considerare numai în cazul în care prevederile celei de a doua sarcini din fișa postului nu sunt îndeplinite. Aceste lucrări nu se iau în considerare la calculul punctajului pentru perioada evaluată, ci pentru perioada următoare de evaluare. Este o formă de „împrumut” pe care persoana evaluată va trebui să-l returneze în următorii ani, astfel încât să se încadreze în prevederile celei de-a doua sarcini din fișa postului.

Gradul de îndeplinire a fișei postului se analizează în al treilea an de la angajare pentru salariații nou angajați în INCDFM, deci ei au obligația îndeplinirii fișei postului cel puțin în al treilea an de la angajare. Pentru salariații care au avut întreruperi în activitatea științifică, cu contractul de muncă suspendat, se ia în considerare îndeplinirea fișei postului numai pe perioada activității în institut, iar punctajele se renormează în funcție de perioada lucrată. Pentru salariații care au desfășurat activități științifice în perioada în care au avut contractul de muncă suspendat (burse de doctorat sau postdoctorale, profesori invitați etc.) se ia în considerare întreaga perioadă.

Salariații care în mod repetat nu îndeplinesc fișa postului (cel puțin 3 ani consecutivi) vor fi supuși sancțiunilor disciplinare conform prevederilor art. 102 și 103 din CCM.

Prevederile de mai sus privind fișa postului se aplică începând cu martie 2018 pentru evaluarea 2016-2017.

Evaluarea performanței profesionale

A1. Proiecte, cărți, capitole de carte, brevete

A1. 1. Brevete (B)

- Brevet național (OSIM) depus: $0,1/n_i^{eff}$ puncte.
- Brevet național (OSIM) acordat: $0,2/n_i^{eff}$ puncte.
- Brevet internațional depus: $0,3/n_i^{eff}$ puncte.
- Brevet internațional acordat: $0,6/n_i^{eff}$ puncte.

Tabel de completat:

#	Titlu brevet	Autori	n_i^{eff}	Nr. înregistrare	Publicat în B.O.P.I., data, pagina	Nr. și data deciziei de acordare	Punctaj
...							
Total B =							

A.1. 2. Cărți și capitole de carte (C)

Cărți și capitole de carte: pentru cartea/capitolul i se acordă $0,2 \text{ p} \times (\text{Nr. pagini})_i / (10 n_i^{eff})$ puncte.

Se iau în considerare cărțile și capitolele publicate în străinătate, la edituri recunoscute (singura excepție din țară o reprezintă publicații ale Editurii Academiei Române) și care sunt indexate în cel puțin o bază de date accesibilă în KVK (Karlsruhe Virtual Catalogue, kvk.bibliothek.kit.edu).

Tabel de completat:

#	Titlu capitol / carte	Autori	n_i^{eff}	Titlu volum, editor	Editura, oraș, țară, anul publicării	ISBN/ (ISSN)	pag. început - pag. sfârșit	Punctaj
...								
Total C =								

A.1. 3. Fonduri atrase (F)

Proiecte naționale: 2 p / 1 000 000 lei încasați efectiv de institut în perioada de referință. Pentru proiectele în parteneriat, se consideră numai suma acordată institutului.

Proiecte internaționale: se convertește suma în lei la cursul de la data începerii proiectului și se multiplică cu 5 sumele încasate de institut. Este vorba numai despre sume atrase din afara României, fără contribuții naționale în cazul proiectelor cofinanțate și de partea română.

Contracte economice:

- contracte care intră în profitul INCDFM - se înmulțește suma care intră în profitul INCDFM cu 20;
- contracte din care nu intră nimic în profitul INCDFM - se înmulțește suma încasată de institut cu 2.

Responsabilul de contract va distribui suma către cei care au participat la realizarea contractului în funcție de contribuția efectivă avută la realizarea contractului (ex. proporțional cu numărul de ore lucrate).

Explicații suplimentare:

- Contract economic la care executanții lasă toată suma încasată în profitul INCDFM - toată suma se înmulțește cu 20;
- Contract economic la care o parte din suma încasată este utilizată de executanți pentru achiziția de materiale, echipamente sau pentru plata unor ore de manoperă - numai suma care intră în profitul INCDFM se înmulțește cu 20;
- Contracte economice la care suma încasată este cheltuită integral de către executanți sau contracte care au impunerea ca devizul să se încheie pe zero -suma încasată se înmulțește cu 2.

În cazul proiectelor internaționale și al contractelor economice, după eventuala conversie valutară și înmulțirea cu factorii de corecție, se aplică același algoritm ca la proiectele naționale, 2 p / 10^6 lei (rezultați după conversie - corecție).

Se anexează devizele postcalcul pentru proiectele menționate, contrasemnate de economistul de laborator, precum și copii după contractele economice și după facturile aferente acestor contracte emise de institut; de asemenea, contrasemnate de un economist de la serviciul Postcalcul.

Tabel de completat:

#	Denumire proiect / program ¹	Calitatea salariatului (director de proiect/ responsabil)	Suma ² încasată de institut în anul (<i>n</i> - 3)	Suma ² încasată de institut în anul (<i>n</i> - 2)	Suma ² încasată de institut în anul (<i>n</i> - 1)	Suma ² totală încasată de institut	Suma după aplicarea factorului de corecție ³	Punctaj
...								
Total F =								

¹pentru proiecte economice, se menționează "economic"

²pentru proiecte finanțate în alte valute se trece și suma în valută, valuta, apoi suma rezultată în lei pe linii separate

³factor de corecție 1, 5 sau 20; numai echivalentul în lei.

Evident, $A_1 = B + C + F$.

A2. Articole

I = suma factorilor AIS ai articolelor unde salariatul este coautor, ponderată cu n_i^{eff} . Pentru articolele cu autor corespondent din institut, factorii AIS respectivi se înmulțesc cu 1,5.

$$I = \sum_{i, (\text{articole publicate})} \frac{AIS_i}{n_i^{eff}} \{1 + 0.5 \times \theta(\text{"autorul corespondent al art. } i \in \text{INCDFM"})\}$$

unde funcția $\theta(S)$ reprezintă valoarea de adevăr a propoziției S (0 sau 1).

P = (1/2) x suma factorilor AIS ai articolelor unde salariatul este prim autor sau autor corespondent. Aceeași regulă privind înmulțirea cu 1,5 a factorilor AIS pentru articolele cu autor corespondent din institut. Cazuri concrete (incluzând și situațiile în care există mai mulți primi autori și mai mulți autori corespondenți):

- **Cazul I:** Salariatul INCDFM este printre primii autori și printre autorii corespondenți:
 $P = 0.75 \cdot AIS/np + 0.75 \cdot AIS/nc$
- **Cazul II:** Salariatul este numai printre autorii corespondenți: $P = 0.75 \cdot AIS/nc$
- **Cazul III:** Salariatul este printre primii autori și cel puțin un autor corespondent aparține INCDFM: $P = 0.75 \cdot AIS/np$

- **Cazul IV:** Salariatul este printre primii autori, dar nu este niciun autor corespondent care să aparțină INCDFM: $P = 0.5 \times AIS/np$

unde np = nr. primi autori ($np = 1$ dacă primul autor este unic și este din INCDFM) și nc = nr. autori corespondenți ($nc = 1$ dacă autorul corespondent este unic și este din INCDFM).

Sintetic:

$$P = 0,5 \times \sum_{i, (\text{prim autor})} AIS_i \{1 + 0,5 \times \theta(\text{"autorul corespondent al art. } i \in \text{INCDFM"})\} + 0,75 \times \sum_{i, (\text{autor corespondent})} AIS_i$$

Tabel de completat:

#	Titlu articol	Autori (salariatul subliniat, autorul corespondent bolduit)	Jurnal, volum, pagini, anul	AIS	Corecție pentru autor corespondent din institut ¹	Contribuție la I	Contribuție la P ²

...

Total I =		
Total P =		

¹ 1,5 dacă autorul corespondent este din institut, 1 în caz contrar

² vezi cazurile (i-iv) din text și formula

În final, $A_2 = 0,5 \times I + 0,5 \times P$.

Autorul corespondent este determinat din câmpul de e-mail din baza de date. În cazul în care există mai multe adrese de e-mail în acest câmp, se va solicita salariatului evaluat să probeze calitatea de autor corespondent prin punerea la dispoziție a articolului sau a e-mailului de acceptare.

A3. Citări

Se consideră suma citărilor fără autocitări produse de articolele publicate în cei 5 ani premergători anului în care se face evaluarea (se iau în considerare numai articolele cu afilierea INCDFM).

$$A_3 = \frac{N_c^{\text{fara autocitari}}}{20}$$

Nu trebuie întocmit niciun tabel.

A4. Alte activități

<i>Activitate</i>	<i>Denumire</i>	<i>Punctaj rezultat</i>
A1	<p>Proiecte depuse ca director de proiect la competiții internaționale (se consideră numai proiectele care includ și cheltuieli de personal, adică manoperă)</p> <p>Pentru proiecte la care se afișează public punctajul (rezultate finale):</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.2 puncte pentru fiecare proiect cu punctaj între 70 % și 85 % din punctajul maxim; 0.4 puncte pentru fiecare proiect care a obținut peste 85 % din punctajul maxim. <p>Pentru proiecte cu decizie Admis/Respins (rezultate finale):</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.2 puncte pentru fiecare proiect depus, dacă nu a trecut în etapa II; 0.4 puncte pentru fiecare proiect trecut în etapa II. <p>Pentru responsabil echipă în proiecte internaționale (partener) punctajul se înjumătățește.</p> <p>Pentru director de proiect la proiecte naționale punctajul se înjumătățește.</p> <p>Pentru responsabil echipă în proiecte naționale (partener), punctajele de mai sus (pentru director proiecte internaționale) se împart la 4.</p>	
A2	<p>Organizare de conferințe internaționale (ex. Electroceramics, ECAPD, ISIF, ECERS)</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.6 puncte pentru chair <p>Organizare de simpozioane în cadrul conferințelor mari (peste 300 participanți, confirmați prin lista de participanți publicată în Abstract Book) de tip E-MRS, MRS, ECERS.</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.2 puncte pentru fiecare simpozion 	
A3	<p>Conducător de doctorat sau membru în echipa de îndrumare pentru doctorat (punctajul se împarte la numărul membrilor din INCDFM)</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.1 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “foarte bine” 0.2 puncte pentru absolvent doctorat cu calificativ “excelent” 	
A4	<p>Premii (Academie, evenimente cu comitet de selecție)</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.3 puncte pentru premiile AR 0.1 puncte pentru premii la evenimente cu comitet de selecție 	
A5	<p>Participare la acțiuni de tip “Școala Altfel” sau similar</p> <ul style="list-style-type: none"> 0.4 puncte pentru responsabilul de activitate din INCDFM 0.1 puncte pentru organizarea și efectuarea de experimente, în medie cel puțin 5 pe an în perioada de referință (3 ani) 	

<i>Activitate</i>	<i>Denumire</i>	<i>Punctaj rezultat</i>
A6	Membru în colective editoriale la jurnale științifice <ul style="list-style-type: none"> 0.3 puncte pentru jurnale cu cotație ISI cu AIS mai mare sau egal cu 0.5 0.1 puncte pentru jurnale cotate ISI cu AIS mai mic de 0.5 	
A7	Publicarea de articole în jurnale de popularizare a științei sau participarea la emisiuni media care abordează și probleme ale cercetării; popularizarea prin materiale media și multimedia a rezultatelor științifice din institut <ul style="list-style-type: none"> 0.1 puncte pentru fiecare contribuție 	
A8	Obținerea de autorizări CNCAN sau altele similare; acreditări laboratoare (RENAR) <ul style="list-style-type: none"> 0.5 puncte pentru fiecare nouă autorizare sau certificare/acreditare 0.2 puncte pentru fiecare prelungire de autorizare sau certificare/acreditare Pentru acreditări/certificări de laboratoare punctajul se împarte la cei care au contribuit efectiv la procedură.	
A9	Reprezentant al INCDFM în diverse organisme internaționale sau colaborări internaționale mari (ex. CERIC, CERN, AUF, etc.) <ul style="list-style-type: none"> 0.4 puncte; dacă aceeași persoană reprezintă INCDFM în mai multe organisme sau colaborări internaționale mari atunci punctajul se acordă pentru fiecare caz în parte. 	
A10	Activitatea de cercetare desfășurată în cadrul CERIC în beneficiul utilizatorilor externi. <ul style="list-style-type: none"> 0.2 puncte pentru fiecare beneficiar extern, în condițiile în care se lucrează 40 ore (5 zile lucrătoare = un shift) 	

Punctaj total $T = A_1 + A_2 + A_3 + A_4$.

Fișele de evaluare se pun la dispoziția fiecărui salariat la finele lunii martie ale fiecărui an. Fiecare salariat care are observații asupra fișei de evaluare, poate face aceste observații în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea fișei.