

定义 口诀三

口诀：因为由于和基于，导致造成或因此，都是因果提示词，定义重点要看此。

（一）应用：表示原因的提示词，如因为、由于、基于等，表示结果的提示词，如所以、因此、因而、从而、引发、导致、造成、致使、使得等，这些因果关系的提示词需要记牢，看到这些词语出现时，需重点关注提示词所引出的原因或结果，判断选项时可优先从这些关键信息入手解题。

（二）例题

【例题 1】（2021 四川）补偿性工资差别是指在实际经济活动中，即使能力和受教育程度相同的劳动者，从事不同的工作也会存在工资差别。这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关，由此引起的工资差别称为补偿性工资差别。

根据上述定义，下列没有涉及补偿性工资差别的是：

- A. 两项工作对工作人员的要求相同，但由于其中一项工作的条件比较艰苦，因此需要给出更高的工资才能招聘到人
- B. 尽管殡葬行业并不比其他行业辛苦，工作环境也不错，但大家都认为殡葬行业从业人员领取高工资理所应当
- C. 某学院统计显示，该学院的毕业生在北京比在上海更容易找到工作，工资水平更高
- D. 某公司在进行薪资改革时，提出收入分配应向科技工作者和一线职工倾斜

【例题 2】（2020 新疆）彼得原理也被称为“向上爬”原理，是美国学者劳伦斯·彼得根据千百个有关组织中不能胜任的失败实例进行分析而归纳得出的一个结论，即在各种组织中，由于习惯于对在某个等级上称职的人员进行晋升提拔，因而雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位。

根据上述定义，下列现象中符合彼得原理的是：

- A. 赵某因业务能力强，业绩突出，最近被提升为部门经理
- B. 优秀女排运动员张某，退役后被女排国家队聘为教练，工作获得高度认可
- C. 李某因岳父是公司的董事，入职后就被任命为中层管理者，但由于没有相关经验，他干得力不从心
- D. 奥克曼是莱姆汽修公司的杰出技师，当公司调升他做行政主管后，他每天忙得焦头烂额，

疲惫不堪，毫无成就感

（三）题目解析

1. 答案 C

第一步：找出定义关键词。

“能力和受教育程度相同的劳动者”、“从事不同的工作也会存在工资差别”、“这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关”。

第二步：逐一分析选项。

A 项：两项工作对工作人员的要求相同，符合“能力和受教育程度相同的劳动者”，其中一项工作的条件比甲艰苦，需给出更高的工资，符合“从事不同的工作也会存在工资差别”、“这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关”，符合定义，排除；

B 项：大家都认为殡葬行业领取高工资理所应当，殡葬行业具有特殊的工作性质和条件，符合“这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关”，符合定义，排除；

C 项：在北京比在上海更容易找到工作，工资水平更高，是区域导致的工资差别，与工作本身的性质和条件无关，不符合“这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关”，不符合定义，当选；

D 项：收入分配应向科技工作者和一线职工倾斜，科技工作者与一线职工的工作均风险高责任大，符合“这种差别不是由于行业和区域垄断造成的，而是与工作性质和条件有关”，符合定义，排除。

本题为选非题，故正确答案为 C。

2. 答案 D

第一步：找出定义关键词。

“习惯于对在某个等级上称职的人员进行晋升提拔”、“雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位”。

第二步：逐一分析选项。

A 项：赵某业务能力强，业绩突出说明其个人能力很强，提升为部门经理后没有说明是否可以胜任新的岗位，不符合“雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位”，不符合定义，排除；

B 项：张某退役后被聘为教练，工作获得高度认可说明其能胜任新的岗位，不符合“雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位”，不符合定义，排除；

C 项：李某一入职就被任命为中层管理者，不属于职位晋升提拔，既不符合“习惯于对在某个等级上称职的人员进行晋升提拔”，也不符合“雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位”，不符合定义，排除；

D 项：奥克曼是杰出技师，说明其能胜任莱姆汽修公司的技师岗位，调升他做行政主管，符合“习惯于对在某个等级上称职的人员进行晋升提拔”，他每天忙得焦头烂额，疲惫不堪，毫无成就感说明其不能胜任新的岗位，符合“雇员总是趋向于晋升到其不称职的地位”，符合定义，当选。

故正确答案为 D。