**关于xx分公司202x年度职级评定资源使用分配和制定降级评定综合评估及加减分项规则的方案**

根据《关于开展xx分公司202x年职位大带宽管理体系职级评定工作的通知》（xxx〔202x〕xx号）及省公司职级资源管控要求、统筹升降管控原则，市公司下发我公司晋级资源x个、降级职级数量x个，为公平公正完成职级评定，现制定xx分公司202x年度职级评定资源使用分配及降级评定综合评估部分、加减分项规则制定如下：

1. **晋级资源使用分配方案**

晋级资源：其他领域x个，政企领域x个，其他领域资源使用分配建议如下：

（一）xx条线分配：x个

分配依据：

（一）xx条线分配：x个

分配依据：

（三）各线条晋升原则

根据以上资源分配，202x年xx分公司职级晋升原则，按照各线条领域综合评分排名，最终取市场、网络、政企线条综合排名由高到低进行员工职级的晋升，晋升人员的得分不得低于80分。

**注意1：不得用岗位来排名**

**注意2：市公司政企客户部不需要晋级资源的分配这部分了，只需从第二点开始制定。**

**二、降级综合评估和加减分项规则**

职级评定降级得分=绩效成绩\*50%+能力认证分数\*30%+综合评估\*20%+加减分项，按照纳入降级评定范围人员的分数从低到高进行降级人员确定。

（一）综合评估（20%）

1……

2…..

3…..

（二）加分项（分值不超2分）

1……

2…..

3…..

（三）扣分项（分值不超2分）

1……

2…..

3…..

决策点：是否同意xx分公司202x年度职级评定资源使用分配方案及降级综合评估和加减分项规则？