

# 2025학년도 1학기 강의계획서

## 기본정보

강좌명	조직행동론	교강사명	이재원(경영대학 경영학과)
학수번호	MGMT200502	사무실/연구실	오비스홀 616호
이수구분	전공필수	연락처	로그인하세요
개설학과	경영대학 경영학과 경영학		로그인하세요
학점	3	이메일	로그인하세요
강의시간 강의실	이재원 월12:00-13:15 오209, 이재원 수 12:00-13:15 오209	홈페이지	[개인용] [수업용]
영어강좌여부		면담시간	월요일/수요일: 14:00-14:30

## 선수과목

선수 과목	필수 선수 과목	적용학번	Abeek 적용 여부	선수 교과목 그룹	선수교과목	적용성적	필수 이수 과목 수
		2000 ~ 9999	N	01	경영통계학(GBIZ1012)	57	1
					경영통계학(HOSPI2507)	57	
					경영통계학(HOSPI3501)	57	
					경영통계학(HSPMT2003)	57	
					경영통계학(MGMT1001)	57	
				02	Hospitality회계원리(HSPMT2007)	57	1
					회계원리(ACCT1001)	57	
					회계원리(HOSPI2506)	57	
					회계원리(HSPMT2007)	57	
					회계원리(ICFI2025)	57	
					회계원리(TRADE2047)	57	
				03	경영학원론(ICFI104)	57	1
					경영학원론(MGMT1007)	57	
					경영학원론(TOURM1607)	57	
					경영학원론(TRADE1001)	57	

경제학원론(ECON1001)

57

경제학원론(ICFI103)

57

경제학원론(MGMT1002)

57

경제학원론(TOURM1608)

57

**추천  
선수  
과목**

## 수업개요 및 목표

<b>수업개요</b>	조직행동론 교과서에 수록된 내용 전반이 다루어진다.
<b>수업목표</b>	<p>조직의 효과적인 관리와 관련된 이슈를 학생들에게 소개하는 것을 목적으로 함</p> <p>구체적으로 개인차원과 팀차원 나누어, 각 차원에서 핵심사항을 학습함 (원래는 개인차원, 팀차원, 조직 차원으로 나뉘어지는데, 수업 진도상 개인차원 및 팀차원만 다룸)</p> <p>조직행동론은 인사조직 트랙에서 다루는 다른 과목들의 기초가 되는 과목인데, 어떠한 측면에서 타 과 목들의 기초가 되는지 이해하는 것을 목표로 함.</p>

## 수업운영방식

	대면수업	비대면 수업(e-campus)			대면 + 비대면 병행 (대면 + e-campus)		
		실시간 비대면 수업 (zoom)	비실시간 비대면 수업 (contents)	실시간+비실시 간 비대면 수업 (zoom+contents)	대면 + 실시간 비대면 수업 (대면+zoom)	대면 + 비실시간 비대면 수업 (대면+contents)	대면+실시간+ 비실시간비대면 수업 (대면 +zoom+content)
수업 운영방식	○						
추가설명		대면수업이 원칙이나, 한번정도 zoom으로 수업이 이뤄질 수 있음.					

## 수업유형 및 방법

	이론강의	실험/실습	실기	ABEEK설계	현장학습	캡스톤디자인	기타
수업유형	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	수업유형 추가설명	수업은 이론강의를 중심으로 이뤄지고, 1번의 특강을 할 수도 있음.					

	토의/토론	특강/세미나	팀별발표	개별발표	시청각	온라인강의	e-campus활용
수업방법	○	○					
	PBL/CBL	이론강의	실험/실습	실기	유인물	견학/현장강의	기타
수업진행 추가설명	○						
수업진행 추가설명	강의안은 e-campus에 올려놨음.						

## 교재 및 참고자료

교재구분	서명	저자명	출판사	출판년도	ISBN	비고
교재 및 참고자료	1 Organizational Behavior (19th edition)	Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge	Pearson Prentice Hall	2024		
	2					
	3					
	4					
	5					
	6					
	7					
	8					
	9					
	10					
추가문헌 및 자료						

## 평가방법

평가항목	평가비율(%)	추가설명
중간고사	45%	
기말고사	45%	
과제보고서	0%	
발표	0%	
출석	10%	
기타	0%	

## 주별강의내용

차시	날짜	강의주제 및 내용	비고 (주차별 수업방법, 과제 등)
1주	3/4 ~ 3/10	Introduction & What is organizational behavior? (1)	
2주	3/11 ~ 3/17	What is organizational behavior? (2)	
3주	3/18 ~ 3/24	Diversity in organization	

차시	날짜	강의주제 및 내용	비고 (주차별 수업방법, 과제 등)
4주	3/25 ~ 3/31	Attitudes and job satisfaction	
5주	4/1 ~ 4/7	Emotions and moods	
6주	4/8 ~ 4/14	Personality and values (1)	
7주	4/15 ~ 4/21	Personality and values (2)	
8주	4/22 ~ 4/28	중간고사	
9주	4/29 ~ 5/5	Motivation concepts	
10주	5/6 ~ 5/12	Motivation: From concepts to applications (1)	
11주	5/13 ~ 5/19	Motivation: From concepts to applications (2)	
12주	5/20 ~ 5/26	Foundations of group behavior (1)	
13주	5/27 ~ 6/2	Foundations of group behavior (2)	
14주	6/3 ~ 6/9	Understanding work teams (1)	
15주	6/10 ~ 6/16	기말고사	
16주	6/17 ~ 6/23		
기타	강의안은 e-campus에 올려짐.		
과제			
수업 안내사항	수업분위기를 굉장히 해치는 학생들은 학점에 반영할 것임.		

## 장애학생지원내용

강의수강관련	시각장애: 디지털교재, 확대교재, 강의 녹취, 대필도우미 허용 지체장애: 대필도우미 및 수업보조 도우미 허용 청각장애: 대필 및 문자통역 도우미 활동 허용, 강의 녹취허용 건강장애: 질병 등으로 인한 결석에 대한 출석 인정, 대필 도우미 허용 학습장애: 대필도우미 허용 지적장애/자폐성장애: 대필도우미 및 수업멘토 허용
과제 및 평가관련	과제 제출 및 응답 방식의 조정, 평가시간 연장, 평가 문항 제시 및 응답 방식의 조정, 별도 고사실 제공, 개별화 과제 제출 및 대체 평가 실시 과제 및 평가관련 :*장애유형, 정도에 따라 지원 내용이 다를 수 있음
비고	본 과목을 수강하는 장애학생은 수업에 필요한 별도의 지원이 필요한 경우, 담당교강사 및 장애학생지원센터 (서울 02-961-2104~5, 국제 031-201-3460~1)로 필요한 사항을 요청하기 바랍니다.