

OEI-01 - Aprimorar o combate à corrupção e a repressão ao crime organizado, por meio de inteligência e especialização;

#oei/oei-01

OEI-02 - Fortalecer a atuação coordenada, transversal e harmônica na promoção e na defesa dos direitos humanos, do meio ambiente e das comunidades indígenas e tradicionais;

#oei/oei-02

OEI-03 - Desenvolver mecanismos, com ênfase em tecnologia, para fortalecer o combate ao desvio de recursos públicos e o acompanhamento das políticas públicas;

#oei/oei-03

OEI-04 - Fomentar a atuação cooperativa com demais órgãos, instituições e com a sociedade civil;

#oei/oei-04

OEI-05 - Potencializar o uso das ferramentas negociais e restaurativas com vistas à resolutividade e à pacificação de conflitos;

#oei/oei-05

OEI-06 - Aprimorar os processos de investigação, perícia e diagnóstico, com uso intensivo de tecnologia, tendo por foco a resolutividade e a eficiência;

#oei/oei-06

OEI-07 - Aperfeiçoar a comunicação, com uso de linguagem simples e acessível e ênfase na interatividade e na integração;

#oei/oei-07

OEI-08 - Fomentar a cultura e as ferramentas de inovação com vistas à eficiência, resolutividade e simplificação;

#oei/oei-08

OEI-09 - Otimizar a gestão de pessoas, materiais e dados, com foco na eficiência, sustentabilidade e economicidade;

#oei/oei-09

OEI-10 - Aprimorar os processos de trabalho, conferindo-lhes utilidade e eficiência;

#oei/oei-10

OEI-11 - Racionalizar a estrutura organizacional e a distribuição geográfica do MPF, com ênfase na modernização e especialização, promovendo a atuação ministerial desterritorializada, sempre que conveniente ao interesse público;

#oei/oei-11

OEI-12 - Prover soluções tecnológicas integradas, sustentáveis e estáveis, com foco na segurança da informação, na simplicidade e na necessidade dos usuários;

#oei/oei-12

OEI-13 - Incrementar o uso de inteligência artificial para auxiliar no processo de tomada de decisões e na automatização de procedimentos;

#oei/oei-13

OEI-14 - Aprimorar o desenvolvimento de pessoas, com base em competências, na interdisciplinaridade e na disseminação do conhecimento;

#oei/oei-14

OEI-15 - Garantir a efetividade das ações de qualidade de vida e de bem-estar no trabalho presencial e remoto;

#oei/oei-15

OEI-16 - Garantir a valorização profissional, a retenção e o fomento de novos talentos, com foco na produtividade;

#oei/oei-16

OEI-17 - Aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais;

#oei/oei-17

OEI-18 - Promover o alinhamento da gestão orçamentária e financeira com as prioridades estratégicas, aprimorando os mecanismos de transparência e otimização da execução orçamentária, observadas as diretrizes nacionais, a racionalidade, a eficiência e a economicidade;

#oei/oei-18

OEI-19 - Intensificar a interação e cooperação com os demais ramos do Ministério Público e demais instituições públicas, com foco na troca de experiências, na eficiência e na economicidade.

#oei/oei-19

c-03-02-Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030

1. Erradicação da Pobreza

- Redução da pobreza extrema por meio de políticas inclusivas
- Implementação de sistemas de proteção social abrangentes

#ods/ods-1-erradicacao-da-pobreza

2. Fome Zero e Agricultura Sustentável

- Garantia da segurança alimentar para todos
- Promoção de práticas agrícolas sustentáveis e resilientes

#ods/ods-2-fome-zero-e-agricultura-sustentavel

3. Saúde e Bem-Estar

- Melhoria da saúde materna e infantil
- Prevenção e tratamento de doenças, promoção da saúde mental

#ods/ods-3-saude-e-bem-estar

4. Educação de Qualidade

- Acesso universal à educação de qualidade

- Melhoria na formação de professores e infraestrutura educacional
[#ods/ods-4-educacao-de-qualidade](#)

5. Igualdade de Gênero

- Empoderamento econômico, político e social das mulheres
- Eliminação de estereótipos de gênero e discriminação
[#ods/ods-5-igualdade-de-genero](#)

6. Água Potável e Saneamento

- Acesso equitativo à água potável e saneamento básico
- Gestão sustentável dos recursos hídricos
[#ods/ods-6-agua-potavel-e-saneamento](#)

7. Energia Limpa e Acessível

- Promoção de fontes de energia renovável e acessível
- Expansão da infraestrutura de energia sustentável
[#ods/ods-7-energia-limpa-e-acessível](#)

8. Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- Criação de empregos dignos e produtivos para todos
- Estímulo ao crescimento econômico inclusivo e sustentável

9. Indústria, Inovação e Infraestrutura

- Fomento à inovação e infraestrutura resiliente
- Estímulo à industrialização sustentável e inclusiva

10. Redução das Desigualdades

- Empoderamento de grupos marginalizados
- Redução da desigualdade de renda e oportunidades

11. Cidades e Comunidades Sustentáveis

- Planejamento urbano inclusivo e sustentável
- Acesso a moradias adequadas e infraestrutura básica

12. Consumo e Produção Responsáveis

- Promoção de padrões de consumo sustentáveis
- Gestão sustentável dos recursos naturais e resíduos

13. Ação Contra a Mudança Global do Clima

- Mitigação e adaptação às mudanças climáticas
- Educação e sensibilização sobre questões climáticas

14. Vida na Água

- Conservação e uso sustentável dos oceanos e recursos marinhos
- Redução da poluição dos oceanos e ecossistemas aquáticos

15. Vida Terrestre

- Conservação da biodiversidade e ecossistemas terrestres
- Combate à desertificação, degradação do solo e perda de habitats

16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes

- Promoção de sociedades pacíficas e inclusivas
- Fortalecimento de instituições responsáveis e eficazes

17. Parcerias e Meios de Implementação

- Parcerias globais para o desenvolvimento sustentável
- Mobilização de recursos e tecnologia para alcançar os ODS

c-03-03-Potenciais Objetivos Estratégicos Institucionais a tratar

OEI-08 - Fomentar a cultura e as ferramentas de inovação com vistas à eficiência, resolutividade e simplificação;

#oei/oei-08

OEI-10 - Aprimorar os processos de trabalho, conferindo-lhes utilidade e eficiência;

#oei/oei-10

OEI-14 - Aprimorar o desenvolvimento de pessoas, com base em competências, na interdisciplinaridade e na disseminação do conhecimento;

#oei/oei-14

OEI-17 - Aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais;

#oei/oei-17

c-03-04-Objetivos Estratégicos do Laboratório

OKR-A

Objetivo estratégico: #oei/oei-08

OEI-08 - Fomentar a cultura e as ferramentas de inovação com vistas à eficiência, resolutividade e simplificação;

#oei/oei-08

Objetivo

Fomentar a cultura e as ferramentas de inovação com vistas à eficiência, resolutividade e simplificação.

Resultados-chave

- Capacitar 20% do público interno em ferramentas de inovação;
- Aumentar a participação do público interno de diferentes setores a 40% nos treinamentos oferecidos;
- Promover pelo menos 8 capacitações internas com temática inovadora;
- Identificar 1 necessidade de inovação por setor.

Prazo

- 1 ano.

Periodicidade da medição

- Trimestral.

OKR-B

Objetivo estratégico: #oei/oei-10

OEI-10 - Aprimorar os processos de trabalho, conferindo-lhes utilidade e eficiência;

Objetivo

Aprimorar os processos de trabalho, conferindo-lhes utilidade e eficiência.

Resultados-chave

- Escolher 2 rotinas a mapear por setor;
- Elaborar 1 tutorial acessível sobre mapeamento de processos;
- Capacitar 1 pessoa por setor para a prática do redesenho;
- Identificar, com integrantes da unidade, prioridades de processos em 50% dos setores;
- Implementar melhorias em 6 processos de trabalho (workflow).

Prazo

- 1 ano.

Periodicidade da medição

- Trimestral.

OKR-C

Objetivo estratégico: #oei/oei-14

OEI-14 - Aprimorar o desenvolvimento de pessoas, com base em competências, na interdisciplinaridade e na disseminação do conhecimento;

#oei/oei-14

Objetivo

Auxiliar no desenvolvimento de treinamentos, visando o aperfeiçoamento das competências necessárias.

Resultados-chave

- Obter 80% de respostas dos setores em consultas sobre demandas de capacitações;
- Entregar pelo menos 2 cursos;
- Promover 1 levantamento de competências para o público interno em geral;

- Produzir 10 projetos básicos de capacitação;
- Realizar 4 levantamentos de necessidade de capacitação.

Prazo

- 1 ano.

Periodicidade da medição

- Trimestral.

OKR-D

Objetivo estratégico: #oei/oei-17

OEI-17 - Aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais;

#oei/oei-17

Objetivo

Aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais.

Resultados-chave

- Incorporar 1 rotina de coleta de dados feita pela comissão nos setores;
- Publicar na Revista da PRR2 pelo menos 2 artigos sobre os conhecimentos adquiridos;
- Realizar 1 protótipo de levantamento dos conhecimentos produzidos em 1 setor;
- Dispor de 1 formulário para contribuições voluntárias na intranet;
- Divulgar 12 painéis mensais de divulgação de conhecimentos adquiridos e/ou conteúdo produzido.

Prazo

- 1 ano.

Periodicidade da medição

- Trimestral.

File (4)	smart-s	smart-m	smart-a	smart-r	smart-t
OKR-D	25	24	26	26	21
OKR-C	26	26	26	29	30
OKR-B	26	23	25	30	20
OKR-A	20	17	21	30	19