



สวอต



การวิเคราะห์ SWOT (สวอต) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์
สำหรับองค์กร ใช้ในการบริหารธุรกิจ SWOT เป็นเทคนิคที่ใช้ศึกษาใน
หลักสูตร MARKETING MANAGEMENT ถูกคิดค้นโดย ศาสตราจารย์
อัลเบิร์ต ฮัมฟรีย์ (ALBERT HUMPHREY) แห่งมหาวิทยาลัยแอสตนพอร์ต
โดยคิดค้นขึ้นระหว่างปี ค.ศ.1960-1970



01



Introduction



- S - STRENGTH** จุดแข็งของเราที่ทำให้ได้เปรียบคนอื่น
- เรามีจุดแข็งหรือส่วนดีด้านใดบ้าง เก่งทางด้านไหน
 - หาวิธีการพัฒนาและฝึกฝนด้านดีนี้ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
- W - WEAKNESS** จุดอ่อนของเราที่ทำให้เสียเปรียบคนอื่น
- เรามีข้อด้อยในด้านใด สิ่งไหนที่ไม่ถนัด ไม่ชอบ หรืออาจทำไม่ค่อยได้
 - พยายามหาทางแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาจุดอ่อนให้ลดน้อยลง
- O - OPPORTUNITY** โอกาสที่อาจเกิดขึ้นและช่วยส่งเสริมเรา
- ปัจจัยของสภาพแวดล้อมภายนอก ที่เอื้ออำนวยให้การทำงานนั้นเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ และช่วยส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น
- T - THREAT** อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเรา
- ปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย
 - อุปสรรคอาจทำให้เราไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้

12 คำถาม

ทำความเข้าใจตัวเอง ผ่าน SWOT Analysis

8½

Strength

- มี Hard Skills อะไร
- มี Soft Skills อะไร
- ได้รับ คำชม แบบไหน

Weakness

- ไม่ถนัด งานแบบไหน
- จุดอ่อน คืออะไร
- โดน ตำหนิ ว่าอะไร

Opportunity

- คอนเนคชัน มีใครบ้าง
- ใครเป็น เมนเทอร์ ได้บ้าง
- เทรนด์ ไหนน่าสนใจ

Threat

- อะไรทำให้ สุขไม่สุด
- มักเจอ อุปสรรค อะไร
- อยาก เปลี่ยน อะไรในชีวิต

1. Strength

- เรามี Hard Skills อะไรบ้าง เช่น ทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านภาษา
- เรามี Soft Skills อะไรบ้าง เช่น ได้รับความกดดันได้ดี มีความรับผิดชอบสูง
- ครอบครัว หัวหน้า เพื่อนร่วมงาน อาจารย์ หรือเพื่อนสมัยเรียนมัก 'ชม' เราว่าอะไร

2. Weakness

- เรามักจะ 'เลียง' ทำงานแบบไหน เพราะไม่มั่นใจในตัวเอง
- เราคิดว่าตัวเองมีจุดอ่อนอะไร
- คนรอบข้างมักตำหนิเราเรื่องไหน ทั้งด้านนิสัยและการทำงาน

3. Opportunity

- เรามีคอนเนคชันกับใครที่ช่วยมอบ 'โอกาส' ใหม่ ๆ ให้เราได้บ้าง
- มีใครพอเป็น 'พี่เลี้ยง' เรื่องต่าง ๆ ให้เราได้ไหม
- 'เทรนด์' ไหนน่าสนใจในอุตสาหกรรมที่เราทำงานอยู่

4. Threat

- อะไรคือสิ่งที่ 'ขัดขวาง' ให้ช่วงนี้เรามีความสุขได้ไม่สุด
 - เรามักเจอ 'อุปสรรค' อะไรในการทำงาน
- ชีวิตโดยรวมของเราจะดีขึ้นถ้าเรื่องไหนได้รับ 'การปรับเปลี่ยน'

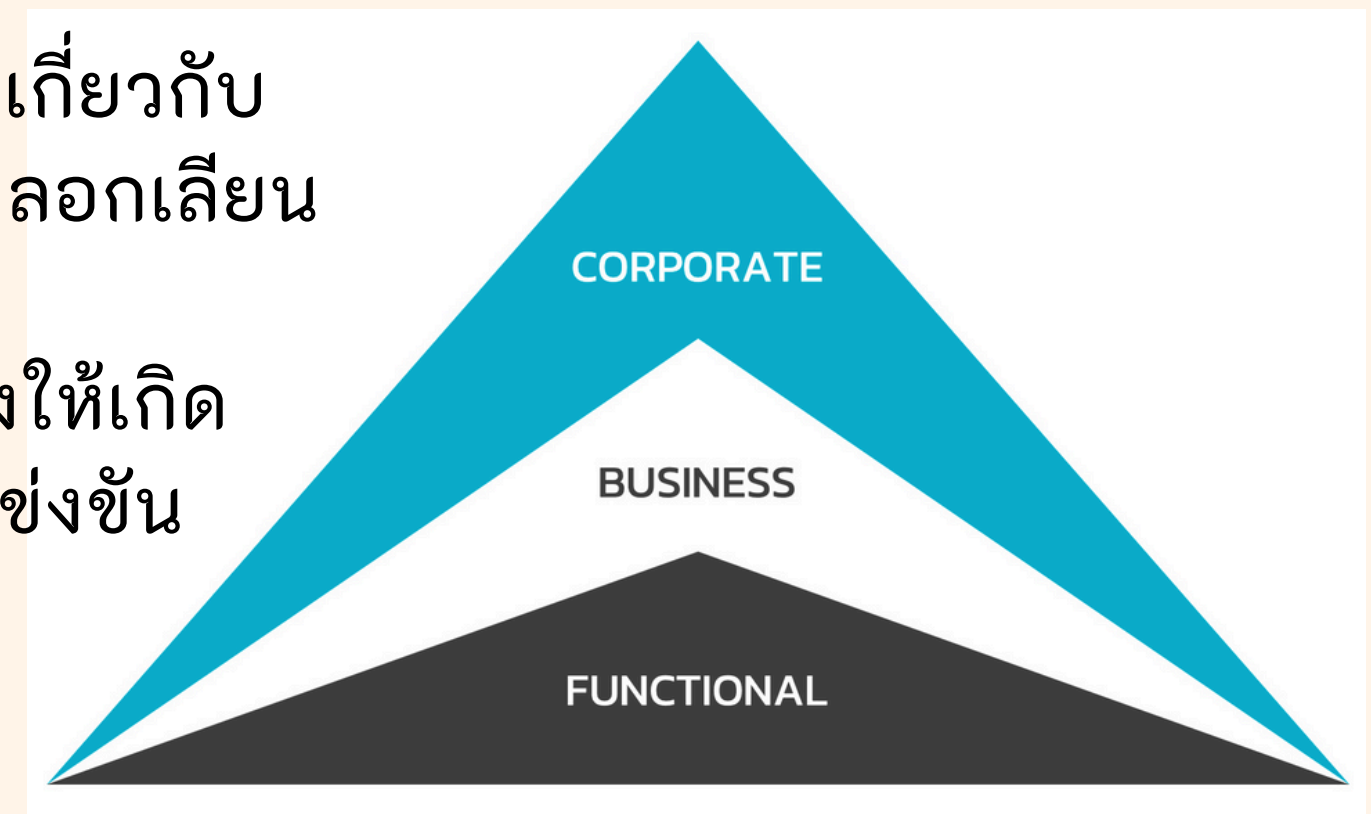
S	<ul style="list-style-type: none"> • Work-Life balance • เขียนโปรแกรมได้หลายภาษา • ทำ Deployment ได้ • ทำ Agile และ Scrum ได้ • สามารถวางแผนการทำงาน • ศึกษาความรู้ใหม่เพิ่มตลอด • วิเคราะห์การเงินได้ • ออกกำลังกายสม่ำเสมอ 	W	<ul style="list-style-type: none"> • เล่น Social Network มากไป • ยังไม่ใช่ specialist ชักภาษา • ภาษาอังกฤษไม่แข็งแรง • วินัยการเงินไม่ดี • กินอาหารไม่ดีต่อสุขภาพ • พักผ่อนน้อย • ยังรู้จักคนในวงการไม่มากพอ
O	<ul style="list-style-type: none"> • มีวันหยุดตามเทศกาล • เทรน Big Data และ AI • มีงานสัมภาษณ์ฟรีดี ๆ มากขึ้น • โปรแกรมเมอร์ขาดแคลน • นักวิเคราะห์ดาต้าขาดแคลน • เศรษฐกิจยังไม่ถึงจุดอิ่มตัว • อาหารสุขภาพหาทานง่ายขึ้น 	T	<ul style="list-style-type: none"> • เวลาชีวิตน้อยลงถ้าทำโอที • มีเทคโนโลยีใหม่เกิดขึ้นตลอด • ตลาดการเงินอาจไม่ดี • อาจถูกปลดออกจากงานได้ • คนเข้ามาทำอาชีพนี้มากขึ้น • ต่างชาติเข้ามาแย่งงานได้ • LTF อาจไม่ได้ไปต่อ • เพื่อนชวนไปกินบุฟเฟ่

กลยุทธ์ (STRATEGY) คืออะไร

- แผนการเพื่อบรรลุเป้าหมายที่เรากำหนด (โศภณ แย้มกลิ่น)
- การกำหนดแผนกระบวนการต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อช่วยให้เราสามารถบรรลุถึงเป้าหมายที่ได้ตั้งเอาไว้

องค์ประกอบของกลยุทธ์ที่จำเป็น

- ต้องมีเป้าหมายในระยะยาวที่ชัดเจน
- ต้องกำหนดขอบเขตที่แน่ชัด เพื่อการวางแผน เช่น เพื่อตัวองค์กร หรือเพื่อสินค้าประเภทใดประเภทหนึ่ง
- ต้องมีถ้อยคำที่ชัดเจน หรือแถลงการณ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับความได้เปรียบในการแข่งขันที่คู่แข่งไม่สามารถลอกเลียนแบบได้
- ต้องแสดงถึงการแข่งขันภายในองค์กร เพื่อสร้างให้เกิดโอกาสที่จะช่วยให้บรรลุความได้เปรียบในการแข่งขัน



TOWS Matrix

External Factors

Opportunities

Threats

Internal Factors

Strengths

Strengths /
Opportunities

Strengths /
Threats

Weaknesses

Weaknesses /
Opportunities

Weaknesses /
Threats

ความสัมพันธ์ของ S W O T

- **WT กลยุทธ์ในการหลีกเลี่ยง/เชิงรับ** (ลด W เลี่ยง T) เกิดจากวิเคราะห์จุดอ่อนและอุปสรรค เป้าหมายคือเพื่อไม่ให้แย่ลงกว่าเดิมเมื่อเกิดปัญหาขึ้น
- **ST กลยุทธ์ในการรับมือ/เชิงป้องกัน** (ใช้ S แก้ไข T) เกิดจากการนำจุดแข็งมาช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดอุปสรรค เป้าหมายคือการใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรคที่มาจากคนอื่น
- **WO กลยุทธ์ในการพัฒนา/เชิงแก้ไข** (ใช้ O แก้ W) เกิดจากการนำโอกาสที่เกิดขึ้นมาช่วยพัฒนาจุดอ่อน เป้าหมายคือการใช้โอกาสที่เกิดขึ้นมาพัฒนาปรับปรุงหรือปกปิดจุดอ่อนที่มี
- **SO กลยุทธ์ในการรุก/เชิงรุก** (ใช้ O เพิ่ม S) เกิดจากการนำจุดแข็งมาใช้ในโอกาสที่เกิดขึ้น เป้าหมายเพื่อให้เราสามารถชนะแบบเด็ดขาด หรือสามารถทรัพยากรเอาไว้คือไม่จำเป็นต้องทุ่มจนหมดหน้าตักเพราะโอกาสเป็นของเราอยู่แล้ว เราสามารถเก็บทรัพยากรไว้ใช้ในศึกหน้าต่อได้

		S	<ul style="list-style-type: none"> • Work-Life balance • เขียนโปรแกรมได้หลายภาษา • ทำ Deployment ได้ • ทำ Agile และ Scrum ได้ • สามารถวางแผนการทำงาน • ศึกษาความรู้ใหม่เพิ่มตลอด • วิเคราะห์การเงินได้ • ออกกำลังกายสม่ำเสมอ 	W	<ul style="list-style-type: none"> • เล่น Social Network มากไป • ยังไม่ใช่ specialist ชักภาษา • ภาษาอังกฤษไม่แข็งแรง • วินัยการเงินไม่ดี • กินอาหารไม่ดีต่อสุขภาพ • พักผ่อนน้อย • ยังรู้จักคนในวงการไม่มากพอ
O	<ul style="list-style-type: none"> • มีวันหยุดตามเทศกาล • เทรน Big Data และ AI • มีงานสัมมนาฟรีๆมากขึ้น • โปรแกรมเมอร์ขาดแคลน • นักวิเคราะห์ดาต้าขาดแคลน • เศรษฐกิจยังไม่ถึงจุดอิ่มตัว • อาหารสุขภาพหาทานง่ายขึ้น 	SO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ใช้วันหยุดในการหาความรู้เพิ่มขึ้น ✓ ศึกษา Big Data และ AI ✓ สามารถต่อรองค่าตอบแทน ✓ บริหารทีมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ✗ ลงทุนในช่วงที่ตลาดยังไม่อิ่มตัว ✓ ดูแลสุขภาพและการกินได้ง่ายขึ้น 	WO	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ควบคุมการเล่น Social Network ✓ ศึกษาความรู้เฉพาะทางมากขึ้น ✗ พัฒนาภาษาอังกฤษเมื่อว่าง ✗ ควบคุมรายจ่ายเฉพาะที่จำเป็น ✓ เลือกทานอาหารสุขภาพมากขึ้น ✗ แบ่งเวลาพักผ่อนมากขึ้น ✗ ทำความรู้จักกับคนตามงานสัมมนา
T	<ul style="list-style-type: none"> • เวลาชีวิตน้อยลงถ้าทำโอที • มีเทคโนโลยีใหม่เกิดขึ้นตลอด • ตลาดการเงินอาจไม่ดี • อาจถูกปลดออกจางานได้ • คนเข้ามาทำอาชีพนี้มากขึ้น • ต่างชาติเข้ามาแย่งงานได้ • LTF อาจไม่ได้ไปต่อ • เพื่อนชวนไปกินบุฟเฟ่ต์ 	ST	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ทำงานให้เสร็จในเวลางาน ✗ ศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ ✗ พัฒนาความรู้ในสายอาชีพมากขึ้น ✗ วิเคราะห์การเงินให้ละเอียดมากขึ้น ✗ หาช่องทางลงทุนอื่นๆ ✓ หาช่องทางลดหย่อนภาษีอื่นๆ ✓ ออกกำลังกายให้มีประสิทธิภาพขึ้น ✓ ลดการกินบุฟเฟ่ต์ หรือกินแค่พอดี 	WT	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ควบคุมการเล่น Social Network ✗ หาภาษาที่ถนัดแล้วศึกษาต่อ ✗ หลีกเลี่ยงการไปเจอร้านค้า ✗ หลีกเลี่ยงการลงทุนความเสี่ยงสูง

<https://www.16personalities.com/th/>

แบบทดสอบความถนัดทางอาชีพและบุคลิกภาพ

นักวิเคราะห์



ผู้มีเหตุผล
INTJ-A / INTJ-T

จินตนาการสูงและเป็นนักคิด
กลยุทธ์ที่มีแผนการสำหรับทุกอย่าง



นักตรรกะ
INTP-A / INTP-T

นักคิดค้นนวัตกรรมที่มีความ
กระหายความรู้อย่างไม่สิ้นสุด



ผู้บัญชาการ
ENTJ-A / ENTJ-T

กล้าหาญ มีจินตนาการ และเป็นผู้นำเด็ดเดี่ยว
มักหาทางออกหรือสร้างทางออกขึ้นมาได้เสมอ



นักโต้แย้ง
ENTP-A / ENTP-T

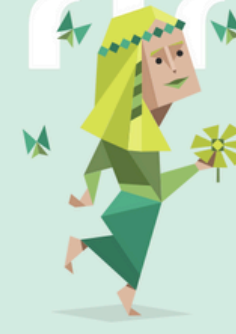
ฉลาดและเป็นนักคิดที่ช่างสงสัย ชอบ
สิ่งที่ท้าทายสติปัญญาของตนเอง

นักการทูต



ผู้สนับสนุน
INFJ-A / INFJ-T

เป็นคนเขิน ๆ และดูลึกซึ้ง แต่
มักสร้างแรงบันดาลใจและยึด
มั่นในอุดมการณ์อย่างไม่ย่อท้อ



ผู้ไกล่เกลี่ย
INFP-A / INFP-T

นักทวิ ใจดี และเห็นใจผู้อื่น มีความกระตือรือร้น
ที่จะช่วยเหลือเพื่อสร้างสิ่งดี ๆ ให้กับสังคม



ผู้เป็นตัวเอก
ENFJ-A / ENFJ-T

มีเสน่ห์และเป็นผู้นำที่มักสร้างแรง
บันดาลใจ สามารถจับใจผู้ฟังได้เสมอ



นักแรงบันดาลใจ
ENFP-A / ENFP-T

มีความกระตือรือร้น มีความคิด
สร้างสรรค์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็น
คนที่สามารถหาเหตุผลให้คนอื่นได้เสมอ

ผู้พิทักษ์ปกป้อง



นักคำนวณ
ISTJ-A / ISTJ-T

อยู่กับความเป็นจริง และเป็นคนชอบเสาะ
หาข้อเท็จจริง ไม่ยอมให้ข้อมูลงมงายหลอกลวง



ผู้พิทักษ์
ISFJ-A / ISFJ-T

มีความละเอียดอ่อน และเป็นผู้ปกป้อง
ที่ดี มักพร้อมที่จะปกป้องคนที่รักเสมอ



ผู้บริหาร
ESTJ-A / ESTJ-T

เป็นนักบริหารที่ดี มีความโดดเด่นเรื่อง
การบริหารเรื่องต่าง ๆ หรือบุคคลากร



ผู้ให้คำปรึกษา
ESFJ-A / ESFJ-T

มีความเป็นห่วงเป็นใยมากเป็นพิเศษ มี
มนุษยสัมพันธ์และเป็นที่รักของผู้อื่น มัก
กระตือรือร้นเสนอความช่วยเหลือผู้อื่น

นักสำรวจ



ผู้มีความสามารถโดดเด่น
ISTP-A / ISTP-T

กล้าหาญและเป็นนักทดลอง
ที่อยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง
เก่งกาจในการใช้เครื่องมือทุกชนิด



นักผจญภัย
ISFP-A / ISFP-T

มีความยืดหยุ่นสูง และเป็นศิลปินทรงเสน่ห์
มักพร้อมสำรวจและทดลองสิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ



ผู้ประกอบการ
ESTP-A / ESTP-T

ฉลาด กระฉับกระเฉง และเข้าใจผู้อื่นได้เป็น
อย่างดี มีความสุขกับการใช้ชีวิตแบบสุดโต่ง



ผู้มอบความบันเทิง
ESFP-A / ESFP-T

ใช้สัญชาตญาณ กระฉับกระเฉง
และกระตือรือร้น และผู้คนรอบข้าง
จะไม่มีวันเบื่อเมื่อยู่กับพวกเขา

WORK 1:

- วิเคราะห์ตนเองด้วยการทำ SWOT ANALYSIS และสร้างตาราง TOWS เมื่อกำหนดเป้าหมายของตนเอง
- จัดทำใน MS WORD และส่งงานใน TSU MOOCS หัวข้อ SWOT MYSELF

WORK 2:

- ทำแบบทดสอบบุคลิกภาพของตนเอง โดยให้นิสิตสรุปผลลัพธ์เป็น ประเภทที่ได้จากการทำแบบทดสอบ ข้อดี ข้อเสีย ของคนในกลุ่มนั้น ๆ ประเมินตนเองเทียบกับแบบทดสอบ สรุปร้อยละของผลทดสอบเทียบกับ ตัวเอง พร้อมให้เหตุผลสนับสนุน ส่งงาน TSU MOOCS หัวข้อ PERSONALITY

DEADLINE: 1 WEEK