社会11

一项对澳大利亚快速人口老龄化带来的主要影响所进行的研究表明，对老龄员工的歧视行为可能会取代性别歧视成为当代工作场所最严重的问题之一。

澳大利亚的人口老龄化，经济压力意味着更多的人将不得不推迟退休，该研究表明：雇主和社会普遍对老年工人的能力持有不正确的看法。

由哈德逊（Hudson）公司进行的这项研究指出，“年轻人往往把老年人同缺乏能力、有依赖性或重要性不大联系起来。”并且“老年人。。。由于缺乏同年轻人的有效交流，会采取自我保护的策略”，这样实际上使他们孤立于其他员工。

该研究报告指出工作场所年龄歧视造成的影响不只是一个文化和社会问题。该报告指出：劳动场所存在年龄歧视，就会使团队合作削弱、跨组织合作无法实现，这从而有可能造成财政影响。

正如机构采取策略和政策来解决工作场所的性别歧视问题那样，雇主在不远的未来必须考虑来采取同样的措施防止年龄歧视发生/滋生，造成员工之间的不和（分裂）。

如果企业要避免可能的诉讼问题和其他相关和开支，就必须严肃对待年龄歧视问题。

Potential可能的

Moreover 不仅如此

Blight

Paper found 研究指出

Paper underscore/highlight/ 强调、突出、

Inaccurate 不正确

Highlight 凸显

key implication 主要影响

older worker 老龄工人

contributing to导致

change 改革

present 带来