

岗位：公司副总经理

薪资范围：面议

职责描述：

- 1、根据公司整体发展战略及私募业务发展规划，负责统筹了解高净值和超高净值客户产品和增值服务需求，结合公司实际及时调整营销策略，制定并执行中期、长期开发策略。
- 2、根据公司下达的经营计划及目标，制定合理的营销方案，带领全国业务团队完成公司安排的目标业绩。
- 3、负责全国各地队伍建设、人才储备与培养，保证核心骨干力量的稳定。
- 4、负责全面管理全国销售业务日常运营及管理各项工作任务。
- 5、定期收集相关行业政策、竞争对手信息、客户信息，分析当地市场发展趋势，为公司重大决策提供支持。

任职要求：

- 1、统招本科及以上学历，管理类、金融类相关专业优先。
- 2、具有12年以上银行理财部门、证券公司、基金公司、第三方财富管理机构等金融机构工作经验，8年以上团队管理经验。
- 3、具有丰富的金融专业知识，对于投资理财市场的发展有专业的认识与思考。
- 4、有证券、基金或理财师等相关资格证书者优先。
- 5、有一定高端客户资源和广泛人脉资源。
- 6、具备良好的沟通协调技巧、敏锐快捷的市场反应能力、较强的团队管理能力和团队协作精神。
- 7、能够承受足够的工作压力。

岗位：人力资源总监 HRD

薪资范围：面议

岗位职责：

- 1、根据公司发展战略制定人力资源规划及中长期人力资源发展目标，擅长各类中高级人才的甄别和选拔，完善公司人才储备和梯队建设。
- 2、根据公司经营目标制定公司以及各部门年度招聘计划，明确各岗位职责，确保人岗匹配，及时满足业务部门用人需求。
- 3、建立和完善人力资源管理体系，制订并组织实施人力资源管理制度（包含招聘、培训、绩效考核及员工发展等）。
- 4、搭建培训体系，了解销售条线及职能部门的业务痛点，制定年度培训计划，为员工专业发展和部门发展提供完善的培训。

任职资格：

- 1、统招本科及以上学历、人力资源相关专业优先。
- 2、具有 10 年以上人事管理工作经验，有金融从业经验、金融行业人才资源者优先。
- 3、有战略管理、战略人力资源管理、组织变革管理、管理能力开发等方面的培训。
- 4、对人力资源战略规划、人才的引进、薪酬福利设计、绩效激励考核、员工培训、人力资源总监员工职业生涯设计等方面具有丰富的实践经验。
- 5、熟悉国家、企业关于合同管理、薪金制度、用人机制、保险福利待遇、培训等方面的法律法规及政策。
- 6、具有解决复杂问题的能力，具备独立工作能力及良好的工作推进能力、管理能力和决策能力。
- 7、了解相关政策和法律法规，不断完善人员招聘以及福利待遇等方面的问题。