1. Vypočítajte hrubú mzdu, ak zamestnanec odpracoval mesačne 150 hodín s hodinovou sadzbou 6 eur/hod. a osobné ohodnotenie mal vo výške 150 eur. Vysvetlite pojmy hrubá mzda, čistá mzda a cena práce.

**Výpočet hrubej mzdy**

**Hrubá mzda sa vypočíta ako súčet mzdy za odpracované hodiny a osobného ohodnotenia.**

**Mzda za odpracované hodiny:**

**150hodín×6eur/hod=900eur**

**Osobné ohodnotenie:**

**150eur**

**Hrubá mzda:**

**Hrubá mzda=900eur+150eur=1050eur**

**Vysvetlenie pojmov**

**Hrubá mzda: Hrubá mzda je celková suma, ktorú zamestnanec zarobí pred odpočítaním daní a povinných odvodov (napr. sociálne a zdravotné poistenie). Zahrňuje mzdu za odpracované hodiny, osobné ohodnotenia, prémie a iné príspevky.**

**Čistá mzda: Čistá mzda je suma, ktorú zamestnanec reálne dostane na účet po odpočítaní všetkých daní a odvodov z hrubej mzdy. Je to teda mzda "v ruke".**

**Cena práce: Cena práce predstavuje náklady zamestnávateľa na zamestnanca, ktoré zahŕňajú hrubú mzdu zamestnanca a všetky povinné odvodové náklady zamestnávateľa (sociálne a zdravotné poistenie, dane). Je to celková suma, ktorú zamestnávateľ vynaloží na zamestnanca.**

1. Vymenujte výhody resp. nevýhody home office z pohľadu zamestnanca.

***Výhody:***

**Flexibilita: Zamestnanci si môžu prispôsobiť pracovný čas podľa svojich potrieb a preferencií.**

**Úspora času a nákladov na dochádzku: Eliminovanie dochádzania znamená menej stresu a úsporu na cestovných nákladoch.**

**Pohodlie: Práca z domova môže byť pohodlnejšia, s prístupom k vlastným podmienkam**

**Menší stres a rušivé faktory: Niektorí zamestnanci môžu byť produktívnejší v tichšom a pohodlnejšom prostredí.**

***Nevýhody:***

**Izolácia: Práca z domu môže viesť k pocitu osamelosti a nedostatku sociálnych interakcií.**

**Záťaž na sebadisciplínu: Niektorí zamestnanci môžu mať problémy s udržaním produktivity a sebadisciplíny.**

**Náročnosť oddelenia práce a voľného času: Môže byť ťažké oddeliť pracovný čas od súkromného, čo vedie k prepracovaniu.**

**Technické problémy: Závislosť na technológii a internetovom pripojení môže byť problematická.**

**Nedostatok prístupu k zdrojom a podpore: Zamestnanci môžu mať obmedzený prístup k potrebným zdrojom alebo podpore od kolegov a nadriadených.**

1. Vymenujte zásady ochrany spotrebiteľa v rámci Európskej únie.

**Nakupujte čo chcete kde chcete**

**Ak výrobok nefunguje pošlite ho vždy späť**

**Vysoká úroveň bezpečnosti pre potraviny a iný spotrebný tovar**

**Viete čo jete**

**Zmluvy by mali byť korektne voči spotrebiteľom**

**Spotrebitelia niekedy môžu zmeniť názor**

**Zjednodušenie porovnávanie cien**

**Spotrebiteľov nemožno zavádzať**

**Ochrana počas dovolenky**

**Účinná náhrada škody pri cezhraničných sporoch**

1. Európska Agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia má vybudovanú sieť Fokal Point (FOP) v každom členskom štáte EÚ. Uveďte názov inštitúcie, ktorá na Slovensku predstavuje FOP a čo je jej cieľom. Aké orgány štátnej správy v oblasti inšpekcie práce pôsobia na Slovensku.

**Na Slovensku predstavuje Fokal Point Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Národný inštitút bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (NIBO). Jeho cieľom je zlepšovať úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike, a to prostredníctvom zberu, analýzy a šírenia informácií, ako aj poskytovania poradenstva.**

***V oblasti inšpekcie práce na Slovensku pôsobia najmä tieto orgány štátnej správy:***

**1. \*\*Inšpektorát práce\*\* – vykonáva inšpekcie a kontroly v oblasti pracovného práva a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.**

**2. \*\*Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky\*\* – zabezpečuje legislatívne a koncepčné otázky týkajúce sa pracovných podmienok a ochrany zdravia pri práci.**

**3. \*\*Štátny úrad na ochranu zdravia\*\* – zameriava sa na ochranu a podporu verejného zdravia, vrátane pracovného prostredia.**

**Tieto orgány spolupracujú na zabezpečení a zlepšení podmienok práce a ochrany zdravia zamestnancov v krajine.**

1. Firme AJAUTO s.r.o. vznikli za účtovné obdobie nasledujúce náklady a výnosy:

spotreba materiálu 80 600 eur, cestovné 4 500 eur, mzdy 10 000 eur, tržby za predaný tovar 250 500 eur, spotreba pohonných hmôt 80 200 eur, tržby z predaja cenných papierov 6 700 eur, prijaté úroky z úverov 1 200 eur, tržby z predaja pozemkov 20 500 eur, odpisy 3 100 eur.

Vypočítajte:

* výšku nákladov a výnosov,
* výsledok hospodárenia za dané účtovné obdobie.

***Náklady***

**Spotreba materiálu: 80 600 eur**

**Cestovné: 4 500 eur**

**Mzdy: 10 000 eur**

**Spotreba pohonných hmôt: 80 200 eur**

**Odpisy: 3 100 eur**

**80600 + 4500 + 10000 + 80200 + 3100 = 178400 eur**

***Výnosy***

**Tržby za predaný tovar: 250 500 eur**

**Tržby z predaja cenných papierov: 6 700 eur**

**Prijaté úroky z úverov: 1 200 eur**

**Tržby z predaja pozemkov: 20 500 eur**

**250500 + 6700 + 1200 + 20500 = 278900 eur**

***Výsledok hospodárenia***

**Celkové náklady: 178 400 eur**

**Celkové výnosy: 278 900 eur**

**278900 – 178400 = 100500 eur**

1. Vysvetlite rozdiel medzi predajnou a marketingovou koncepciou firmy.

**predajná koncepcia sa sústreďuje na predaj, zatiaľ čo marketingová koncepcia sa sústreďuje na zákazníka.**

1. Cez prázdniny sa váš spolužiak prihlásil na brigádu do firmy DIGITALTECH. So zamestnávateľom sa dohodol na hodinovej mzde 4 eur/hodinu. Odpracoval 100 hodín. Po skončení brigády však ostal sklamaný, pretože na účet mu prišla nižšia suma než 400 eur. Vôbec tomu nerozumel. Vysvetlite mu, prečo je to tak.

**Z príjmu zaplatil odvody vo výške 7% lebo príjem zo študentskej brigády je vyšši ako 200€**

**Mohlo tam mat úlohu zdravotné poistenie, sociálne poistenie a daň z prímu**

**Zdravotné poistenie - časť mzdy ide na zdravotné poistenie, ktoré zamestnanec musí platiť.**

**Sociálne poistenie - ďalšia časť mzdy je určená na sociálne poistenie, ktoré pokrýva dôchodkové poistenie a iné dávky.**

**Daň z príjmu - aj z hrubej mzdy sa zvyčajne odpočítava daň z príjmu.**

1. Vysvetlite, čo znamená vyjadrenie, že DPH je nepriamou daňou. Firma predala počítač, ktorého cena bez DPH je 1000 eur. Vypočítajte cenu s DPH, ak firma je platcom DPH.

**Vyjadrenie, že DPH (daň z pridanej hodnoty) je nepriamou daňou, znamená, že ju priamo neplatí ten, kto je zo zákona zodpovedný za jej odvádzanie do štátneho rozpočtu (firma), ale jej záťaž nesie konečný spotrebiteľ. Firma pridáva DPH k cene svojich výrobkov alebo služieb, ale túto daň platí zákazník. Firma následne túto sumu odvádza štátu.  
  
1000 \* 1.2 = 1200**

1. Vysvetlíte druhy opotrebovania dlhodobého majetku. Charakterizujte, akým spôsobom môže firma vyradiť nepotrebný dlhodobý majetok?
2. Vymenujte charakteristické znaky kapitálovej spoločnosti. Vysvetlite rozdiel medzi založením a vznikom tejto spoločnosti.

**nevyžaduje sa osobná účasť spoločníkov na podnikaní**

**pri založení je povinný vklad, minimálna výška základného imania je určená Obchodným zákonníkom (5 000eur)**

1. Analyzujte výhody a nevýhody interného a externého výberu zamestnancov. Aké povinné náležitosti musí obsahovať pracovná zmluva pre nového zamestnanca.

***INTERNÝ***

**Výhody: Známosť prostredia, Motivácia zamestnancov, Nižšie náklady, Rýchlejšia integrácia**

**Nevýhody: Obmedzený výber, Riziko stagnácie, Interné napätie,**

***EXTERNÝ***

**Výhody: Širší výber, Nové perspektívy, Získanie špecializovaných zručností**

**Nevýhody: Vyššie náklady, Dlhší proces, Riziko neúspechu**

***POVINNÉ NÁLEŽITOSTI***

**Identifikácia zmluvných strán, Popis práce, Miesto výkonu práce, Mzda, Pracovná doba, Doba trvania zmluvy, Základné práva a povinnosti, Skúšobná doba, Podmienky ukončenia pracovného pomeru, Dátum začiatku pracovného pomeru,**

1. Vymenujte aspoň tri nepeňažné benefity, ktoré môže firma ponúknuť svojim zamestnancom.

**dovolenka navyše**

**narodeninové voľno**

**voľno navyše pri narodení dieťaťa**

**flexibilný pracovný čas**

1. Analyzujte výhody a nevýhody e – shopov z pohľadu spotrebiteľa.

**Výhody e-shopov:**

1. **Pohodlie: Nakupovanie kedykoľvek a kdekoľvek.**
2. **Široký výber: Väčší sortiment produktov.**
3. **Porovnávanie cien: Jednoduché hľadanie najlepších ponúk.**
4. **Recenzie: Názory iných zákazníkov pri rozhodovaní.**
5. **Doručenie: Tovar priamo domov.**
6. **Nižšie náklady: Často nižšie ceny.**

**Nevýhody e-shopov:**

1. **Nemožnosť vyskúšať tovar: Riziko nespokojnosti.**
2. **Dlhšia doba dodania: Tovar nepríde okamžite.**
3. **Dodatočné náklady: Možné poplatky za dopravu.**
4. **Zložitejší zákaznícky servis: Problémy s vracaním alebo reklamáciou.**
5. **Bezpečnostné obavy: Riziko podvodov.**
6. **Preťaženie informáciami: Ťažké rozhodovanie kvôli množstvu možností.**