قرارداد مربیگري

این قرارداد در تاریخ ................................با رعایت آئین نامه اجرایی ماده 35 قـانون کـار جمهـوري اسـلامی ایـران فیمابین :

آموزشـگاه ........................................... به مدیریت ............................................ به نشانی .................................. شماره تماس ............................................................... که در این قرارداد کارفرما نامیده میشود از یکطرف و خانم / آقاي .................................................فرزنـد .......................شـماره ملی.........................متولـد .... .......... ... داراي تحصیلات ..........................................بـه نشانی : ............................................................................... تلفن ثابت:.....................................تلفن همراه :......................................................... که در این قرارداد «مربی » عنوان می شود از طرف دیگر منعقد شد و طرفین قانوناً و شرعاً خود را ملزم ومتعهد به رعایت دقیق مفاد آن بشرح ذیل می دانند.

تبصره : نشانی مندرج در سطر فوق اقامتگاه قرارداد و قانونی طرفین بوده، لذا هرگونه تغییرات نشانی با ابلاغ رسمی و اطلاع به طرفین صورت می پذیرد، در غیر اینصورت کلیه اوراق رسمی، اداری و قضایی به نشانی های سابق ارسال می گردد.

ماده 1) موضوع قرارداد:

تدریس مربی در آموزشگاه بصورت پاره وقت و ساعتی و در برخی از اوقات روز یا هفته و( صبح یا بعداز ظهر) براساس نیاز آموزشگاه( حسب برنامه ابلاغی و اجرایی دوره آموزشی مربوطه) از طریق حضور در کلاس هاي تئوري و عملی آموزشـگاه در حرفه : ............................................................................................................................................

ماده 2) مدت قرارداد:

این قرارداد از تاریخ ..........................لغایت.........................در روزهـاي ......................................................................... از ساعت ................تا ................معتبر می باشد .

تبصره : درصورتی که در پایان مدت قرارداد ، قسمتی از دوره آموزشی که تدریس در آن به عهده مربی بوده به هر دلیل نیمه کاره مانده باشد . مربی موظف است درصورت درخواست آموزشگاه با شرایط همین قرارداد ، تـا پایـان دوره مزبـور همکاري خود را با آموزشگاه به نحوي رضایت بخش ادامه دهد.

ماده 3) مبلغ قرارداد:

به ازاي هر جلسه تدریس رضایتمندانه مدرس(بمیزان ……………… د قیقه ) در کلاس ها یا کارگاه هاي آموزشگاه ، مبلغ با عدد ..................................................ریال معادل( با حرو ف ................................................................... ) ریال بعنوان حق التدریس( مزد ساعتی و مزایاي متعلقه ) از طرف آموزشگاه به مربی پرداخت می شود. این مبلغ مشـتمل بـر دستمزد ساعتی مبنا + مزایاي مستمر و غیر مستمر قانونی دیگر( از جمله مزایاي رفاهی نظیر حق مسکن - حق خوارو بار - کمک عائله مندي- ایاب و ذهاب - مزایا و بن غیرنقدي - وجـه مرخصـی و تعطـیلات رسمی و غیره ) که حسب مقررات قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر مقررات موضوعه به این نوع از همکاري تعلـق می گیرد بوده و کلیه دیون آموزشگاه از هر لحاظ شامل شده و جبران می نماید.

تفکیک حقوق و مزایا به نسبت ساعت :

.

.

.

باتوجه به نوع قرارداد( نظام مزد ساعتی ) و نحوه ارائه خدمات مربی( پاره وقت و متناوب )، بیمه مربی توسط آموزشـگاه بر اساس مجموع ساعات کار ماهیانه انجام خواهد شد . ضمناً پرداخت مالیات قانونی حق التدریس پرداختی به عهده مربی است.

ماده 4) تعهدات مربی:

1-4 **)** مربی موظف است تا پایان مدت این قرارداد ، حسب نیاز آموزشگاه و به میزان جلسات مقرر در برنامه زمانی تنظیمی و ابلاغی از طرف آموزشگاه ، در کلاسها یا کارگاه هاي تعیین شده حضور یافته با و صرف حداکثر توان و کوشش خویش و بهره برداري موثر از همه ظرفیت هاي علمی و تجربی خود مفاد درسی مقرر را ( حسب مندرجات استاندارد یا طرح درس آموزشی مربوطه ) به نحو احسن و دلسوزانه تدریس نماید و در همه حال کیفیت برتر آموزشی ، زمان بندي فصول درسی(بارعایت مفاد طرح درس ها ) و توانایی متوسط کلاس در درك مطالب مربوطه را مدنظر قرار دهد و هیچ وقفه اي در امـر برگزاري کلاس ها ایجاد ننماید.

2-4 ) آموزش مربی باید به گونه اي جامع و مفید باشد که در آزمون نهایی پایان دوره حداقل ....... درصد شرکت کنندگان در آموزش( کلاس ) قبول شوند . در غیر اینصورت مربی موظف است نسبت به برگزاري ساعات جبرانی( بـا نصـف حـق التدریس متعلقه و با هماهنگی آموزشگاه ) اقدام نماید.

3-4 ) مربی موظف است شخصاً نیز با به کارگیري ابتکارات خویش از طریق بهینه سازي و افزایش رانـدمان نیازهای آموزشی مربوطه ، موجبات غنی تر شدن کمیت و کیفیت آموزش هاي عملی را فراهم می سازد.

4-4 ) مربی باید مطالب پیش بینی شده در طرح درس استاندارد دوره مربوطه را بطور منظم ، کامل و قابل فهم تدریس نماید بطوري که مطالبی ناگفته و مبهم نماند و موجبات تشویق و ترغیب کارآموزان دوره را براي ادامه حضور در کـلاس فـراهم نماید.

5-4 ) مربی ملزم به رعایت مقررات انضباطی و آموزشی( که به وي تفهیم شده و) حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از هر لحاظ باشد و می باید ضمن تکمیل فرم گزارش برگزاري کلاس یا کارگاه و نیـز فـرم حضـور وغیـاب (در هـر جلسـه ) را تکمیل و به دفتر آموزشگاه تحویل نماید .

6-4 ) با توجه به اینکه ثبت نام از کارآموزان و تشکیل کلاسها در هر ترم بر اساس ظرفیت های آموزشگاه که مهمترین آن تعهد مربیان نسبت به انجام امور آموزشی در مدت این قرارداد میباشد ، مربی حق ندارد قبل از پایان مدت این قرارداد بدون رضایت آموزشگاه ، همکاري خود را با آموزشگاه قطع نماید و یا در ارائه آن اختلال یا وقفه ایجاد نموده و یا موجباتی را فراهم کند که آموزشگاه ناچار از قطع همکاري با وي گـردد . در اینصورت آموزشگاه محق است که از طریق مراجع قانونی) و قابا امه دعوي علیه مدربی (خسارت وارده بدین لحاظ (حسب تشخیص خود) از مربی مطالبه نماید.

7-4 ) مربی به هیچ عنوان حق ندارد بدون هماهنگی و موافقت کتبی آموزشگاه ، اطلاعات و مسایلی را هک به مصالح آموزشگاه ارتباط دارد و یا تجربیات ، متدها و اسرار کاري آموزشگاه( از هر لحاظ ) در اختیار غیر قرار دهد و یا تحت هر عنوان و به هر طریق خود درصد بهره برداري شخصی از آنها برآید (تخلف از این امر در هر زمان قابل پیگیري خواهد بود).

8-4 ) مربی ملزم به رعایت کامل حجاب ، آراستگی ظاهري ، شئونات و موازین اخلاقـی و اسـلامی ، ضـوابط اداري مقـررات انضباطی و آموزشی و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از( هر لحاظ) می باشد.

9-4 ) مربی می پذیرد که کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر ، صرفاً در محدوده و به سبب این قرارداد می باشد و مطقاً در گذشته سابقه همکاري قبلی فی ما بین از( هر نوع ) وجود نداشته و هیچگونه رابطه استخدامی مستمر بین طرفین به(موجب این قرارداد و یا آثار و تبعات آن) ایجاد نمی گردد.

10-4 ) مربی می پذیرد ، در هر زمان که آموزشگاه نحوه تدریس او را رضایت بخش و مفید تشخیص ندهد و یا شرایط ارائه خدمات او (ادامه این قرارداد ) در آموزشگاه مهیا نباشد نسبت به لغو این قرارداد با رعایت موازین قانون (پرداخت مطالبات مربی) اقدام خواهد شد.

11-4 ) بمنظور رعایت حرمت و نظم آموزشگاه و حفظ حقوق معنوي و مادي کارآموزان دوره ها ، مربی مکلف به حضور به موقع ، منظم و موثر در کلاس یا کارگاه بوده و بایستی از غیبت و تأخیر خودداري نماید. بـه ازاي غیبـت ( یـا تـأخیر ) مربـی آموزشگاه محق است باتوجه به میزان تأخیر و موجه یا غیر موجه بودن غیبت و شرایط کلاس مربوطه ، حسـب ضـوابط و آئین نامه مربوطه جریمه مقرر را از مطالبات مربی کسر نماید و مربی حق هیچ گونه اعتراضی را بدین سبب از خود سـلب می نماید.

12-4 ) میزان جلسات تدریس( کارکرد ) مربی در آموزشگاه مستند به گزارش هاي برگزاري کلاس یا کارگـاه و نیـز گـزارش عملکرد اجرایی کلاس ها(برگه هاي حضور و غیاب دوره ) که در هر جلسه به امضاي مربی و( کارآموزان شاغل به تدریس در دوره و حاضر در جلسه ) می رسد بوده که پس از تائید و رسیدگی امور اجرایی آموزش آموزشگاه و حسب ضوابط مربوطه ، قابل محاسبه می باشد.

13-4 ) پرداخت حق التدریس ( حق الزحمه) متعلقه به مربی( به ازاي تدریس در هر دوره ) پس از اتمام دوره مزبـور و انجـام آزمون ها و اعلام نتایج مربوطه صورت می گیرد.

14-4 ) مربی مکلف است در جهت اجراي موازین قانونی ، نسبت به اخذ مجوز یا ابلاغ معتبر مربیگري دررشته( حرفه )مربوطه به آموزشگاه اقدام نموده و کلیه حقوق قانونی آن را از هر لحاظ به آموزشگاه تفویض نماید در غیر اینصـورت آموزشـگاه محق و ناچار است نسبت به لغو این قرارداد اقدام نماید.

15-4 ) مربی موظف میباشد اصل مدارک شناسایی و تحصیلی و تخصصی مورد نیاز آموزشگاه را به رویت مدیرعامل رسانیده و پس از تایید ، تصاویر آن را جهت درج در پرونده استخدامی خود به واحد اداری تحویل نماید .

15-4 ) مربی متعهد میگردد که بدون اطلاع و اخذ تاییدیه از آموزشگاه حق برگزاری کلاس های خصوصی و یا برگزاری دوره های آموزشی و تفریحی با فراگیران را ندارد .

ماده 5) تعهدات آموزشگاه:

1-5 ) پرداخت حق الزحمه مربی طبق توافق انجام شده مندرج در این قرارداد

2-5 ) باتوجه به نوع قرارداد( نظام مزد ساعتی ) و نحوه ارائه خدمات مربی( پاره وقت و متناوب )، بیمه مربی توسط آموزشـگاه به نسبت مجموع ساعات کار انجام شده آموزشی در طول مدت یکماه انجام خواهد شد .

3-5 ) در صورتی که حق الزحمه مربی ، به طور ماهانه پرداخت شود .در پایان هر ماه میزان جلسات تدریس برگزار شـده مربـی در دستمزد ساعتی (بشرح مندرج در قرارداد ) ضرب شده و مبلغ متعلقه به مربی را (پس از اعمال کسـورات قـانونی و قـراردادي ) مشـخص می کند .

ماده 6) محرمانگی اسرار و اطلاعات :

مربی مکلف به امضا تعهدنامه منع افشای اسرار و اطلاعات تجاری بوده که از قبل به طور کامل و جامع مطالعه نموده و در جریان کلیه مفاد آن میباشد .

ماده 7) موارد متفرقه:

این قرارداد بصورت موقت و حق التدریسی بوده و براي اجرا در بعضی از ساعات و روزهاي هفته منعقد شده است و پس از انقضاء( اتمام دوره آموزشی ) ، درصورت نیاز به ادامه همکاري مربی در کلاس هاي آموزشگاه ، طی قرارداد دیگري مراتب تمدید خواهد ش (د درصورت وجود دوره).

ماده 8) موارد پیش بینی نشده :

موارد پیش بینی نشده در این قرارداد در چهارچوب ضوابط و آئین نامه هاي قانون کار و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور داراي اعتبار است.

ماده 8) نسخ قرارداد :

این قرارداد در 8 ماده و طی دو نسخه( که هر سه در حکم واحدند ) در تاریخ .............................تنظیم و با امضای طرفین لازم الاجرا میباشد .

نام و نام خانوادگی مربی: نام و نام خانوادگی موسس :

امضاء و تاریخ امضاء و تاریخ