



Fiche détaillée de prévention des expositions à certains facteurs de pénibilité

Entité : **CASTORAMA MELUN** - Poste : **1.01 Directeur(trice) de Magasin**

Nom : **JEROSME JEAN FRANCOIS**

Période du **1 / 4 / 2002** au __ / __ / ____ - Edition du : **07/10/2015 09:27**

Signature de l'employeur

Signature du salarié

Manutention manuelle

Sources de dangers

Référentiel : Code du travail

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|------------------------------|-----------|----------------|-------------|
| Port de charges | 0 | 0 | |
| Port de charges | 0 | 0 | |
| Port de charge à la brouette | 0 | 0 | |

Mesures de prévention

| Action | Commentaire |
|---|---|
| Consignes pour les manutentions particulières | |
| Consignes pour la manipulation des volumes en sécurité faits | Consignes affichées et consignes du fournisseur signalées sur emballage par picto |
| Limitation hauteurs de stockage selon caract. des objets et de leur emballage | Fait : voir les directives et les affichages sur les emballages |
| Personnel formé à la manutention des volumes dangereux | Fait en interne : voir plan de formation |

| Action | Commentaire |
|--|--------------------------------------|
| Adapter le matériel de chargement/déchargement | Matériel en très bon état et vérifié |
| Moyens adaptés à la tâche, dans les conditions prévues par le fabricant utilisés | process levage appliqué |

Relevés de mesurages

Référentiel : Code du travail

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|--|-----------|----------------|--|
| Port de charges | 1 | 0 | moyens mecaniques en place |
| Port de charges | 1 | 0 | moyens mecaniques en place |
| Port de charge à la brouette | 0 | 0 | |
| Port de charges | 0 | 0 | interdit code du travail et moyens mécaniques en place |
| <i>Port de charges de plus de 55Kg</i> | | | |

Mesures de prévention

| Action | Commentaire |
|--|--|
| Personnel formé à la manutention des volumes dangereux | Fait en interne : voir plan de formation |
| Postes de travail organisés pour supprimer ou diminuer les manutentions | Fait : zones proches |
| Consignes pour les manutentions particulières | |
| Adapter le matériel de chargement/déchargement | Matériel en très bon état et vérifié |
| Engins et accessoires conformes à la réglementation | Fait |
| Moyens adaptés à la tâche, dans les conditions prévues par le fabricant utilisés | Fait |
| Transpalette électrique en place | Fait |

| Action | Commentaire |
|---|-----------------------|
| Ceinture de sécurité sur le chariot élévateur | Fait et vérifié |
| Habilitation des conducteurs d'engins (CACES ou interne) vérifiée | Fait systématiquement |

Relevés de mesurages

Postures

Sources de dangers

Référentiel : CC de détail et de gros à prédominance alimentaire

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|--|-----------|----------------|-------------|
| Position à genoux ou accroupie <i>Position à genoux ou accroupie plus de 2h/semaine</i> | 0 | 0 | |
| Position en torsion <i>Position en torsion plus de 2h/semaine</i> | 0 | 0 | |
| Position bras en l'air <i>Position bras en l'air plus de 10h/semaine</i> | 0 | 0 | |
| Position penchée en avant | 0 | 0 | |
| Position station debout sans déplacement | 0 | 0 | |

Référentiel : Code du travail

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|--|-----------|----------------|-------------|
| Déplacement à pied <i>Déplacement à pied dans le travail de plus de 20 heures par semaine</i> | 0 | 0 | |
| Bras en l'air <i>Maintien des bras en l'air plus de 2 heures par semaine</i> | 0 | 0 | |

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|---|-----------|----------------|-------------|
| Travail accroupi <i>Travail accroupi plus de 2 heures par semaine</i> | 0 | 0 | |
| Travail en torsion <i>Travail en torsion plus de 2 heures par semaine</i> | 0 | 0 | |
| Position tête/cou <i>Position fixe de la tête ou du cou plus de 2 heures par semaine</i> | 0 | 0 | |

Mesures de prévention

| Action | Commentaire |
|---|---|
| Personnel formé à adopter des gestes et des postures adaptés | Stages de formation dans le plan de formation |
| Chaussures adaptées au travail debout | |
| Possibilité de s'asseoir, de se déplacer et de prendre des pauses pendant la journée de travail | |
| Places assises pour tous les salariés dans les aires de repos et les salles à manger | |
| Encouragement et formalisation des comportements qui limitent la fatigue | |

Relevés de mesurages

Vibrations

Sources de dangers

Référentiel : Code du travail

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|-------|-----------|----------------|-------------|
|-------|-----------|----------------|-------------|

Températures extrêmes

Sources de dangers

Référentiel : CC de détail et de gros à prédominance alimentaire

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|---|-----------|----------------|-------------|
| Travail au froid <i>Travail en ambiance froide</i> | 0 | 0 | |

Référentiel : travailler-mieux.gouv.fr

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|---|-----------|----------------|--------------|
| Ambiance climatisée <i>Travail en ambiance froide climatisée, température comprise entre 0°C et 10°C</i> | 0 | 0 | Non concerné |
| Chambre froide <i>Travail en chambre froide, température comprise entre -30°C et 0°C</i> | 0 | 0 | Non concerné |
| Climat froid <i>Travail en extérieur ou dans une ambiance froide, liée au climat.</i> | 0 | 0 | |
| Climat chaud <i>Travail en extérieur ou dans une ambiance chaude, liée au climat.</i> | 0 | 0 | |

Mesures de prévention

| Action | Commentaire |
|---|-----------------------------|
| Installations de chauffage, ventilation, réfrigération, climatisation et conditionnement d'air et d'eau chaude sanitaire contrôlées | Géré sur contrats nationaux |
| Port de vêtements de protection assure une isolation contre le froid | |

Action**Commentaire**

Temps d'exposition au froid limité

Relevés de mesurages**Bruit****Sources de dangers****Référentiel : Code du travail**

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|---|-----------|----------------|--|
| Exposition quotidienne au bruit <i>Exposition quotidienne comprise entre 80 et 85 dB(A) sur 8 heures</i> | 1 | 0 | Atelier découpe bois : seuil non atteint |
| Exposition au bruit > 85dB(A) <i>Exposition quotidienne au bruit de plus de 85dB(A) sur 8 heures</i> | 0 | 0 | |
| Exposition aux pics de bruit <i>Exposition au bruit : limite en crête comprise entre 135 et 137 dB(C)</i> | 0 | 0 | |
| Exposition aux pics de bruit > 137dB(C) <i>Exposition au bruit : limite en crête supérieure à 137dB(C)</i> | 0 | 0 | |

Mesures de prévention**Action****Commentaire**

| | |
|---|------------------------------|
| Temps d'exposition au bruit limité | etude de poste |
| Port effectif des EPI | casque ou bouchons d'oreille |
| Surveillance médicale spéciale des travailleurs exposés organisée | avec medecin du travail |
| Personnel informé des risques | formation prap |

| |
|---------------------------|
| Relevés de mesures |
|---------------------------|

Référentiel : Code du travail

| Cause | Fréquence | Valeur mesurée | Commentaire |
|---|-----------|----------------|-------------------|
| Exposition quotidienne au bruit <i>Exposition quotidienne comprise entre 80 et 85 dB(A) sur 8 heures</i> | 0 | 0 | Seuil non atteint |
| Exposition au bruit > 85dB(A) <i>Exposition quotidienne au bruit de plus de 85dB(A) sur 8 heures</i> | 0 | 0 | Seuil non atteint |
| Exposition aux pics de bruit <i>Exposition au bruit : limite en crête comprise entre 135 et 137 dB(C)</i> | 0 | 0 | Seuil non atteint |
| Exposition aux pics de bruit > 137dB(C) <i>Exposition au bruit : limite en crête supérieure à 137dB(C)</i> | 0 | 0 | Seuil non atteint |

| |
|------------------------------|
| Mesures de prévention |
|------------------------------|

| Action | Commentaire |
|------------------------------------|------------------------------|
| Port effectif des EPI | casque ou bouchons d'oreille |
| Temps d'exposition au bruit limité | etude de poste |
| Personnel informé des risques | formation prap |

| |
|---------------------------|
| Relevés de mesures |
|---------------------------|