

AVALIAÇÃO DE PERFIL

ENUMERE AS ALTERNATIVAS DE 1 A 4, ONDE 4 É A OPÇÃO QUE VOCE **MAIS** SE IDENTIFICA E 1 É A QUE **MENOS** SE IDENTIFICA. NÃO REPITA VALORES.

CANDIDATO		IDADE	
DATA			
CARGO PRETENDIDO			

Tende a agir de forma...

	Assertiva
	Persuasiva
	Paciente
	Contemplativa

Ponto cego...

	Ser responsabilizado
	Realizar compromissos
	Necessidade de mudança
	Tomada de decisão

Quando em conflito, esse estilo...

	Demanda ação
	Ataca
	Reclama
	Evita

Precisa melhorar...

	Empatia e Paciência
	Controle emocional
	Ser assertivo sob pressão
	Se preocupar menos sobre tudo

Necessita de....

	Controle
	Aprovação
	Rotina
	Padrão

Sob estresse pode se tornar...

	Ditatorial
	Sarcástico
	Submisso
	Arredio

Abordagem primária...

	Independente
	Interativo
	Estável
	Corretivo

Sob estresse pode se tornar...

	Crítico
	Superficial
	Indeciso
	Cabeça dura

Com atrasos...

	Se irrita e confronta
	Nem liga, está distraído
	Sabe do atraso, mas aceita
	Reclama e analisa a situação

Mensura desempenho com...

	Resultados
	Reconhecimento
	Compatibilidade
	Precisão

Confortável com...

	Ser decisivo
	Amizade social
	Ser parte de um time
	Planejamento e ordem

Mensura desempenho com...

	Histórico
	Elogios
	Contribuição
	Qualidade dos resultados

Força aparente...

	Solucionador de problemas
	Encorajador
	Supporter
	Organizador

Em uma discussão...

	Busca ter a razão
	Busca diminuir o conflito
	Busca concordância
	Busca comprovar sua opinião

Limitação desse perfil...

	Direto
	Desorganizado
	Indireto
	Detalhista

Característica principal...

	Franco
	Otimista
	Serviçal
	Ordeiro

Outra limitação desse perfil...

	Intenso
	Não tradicional
	Indeciso
	Impessoal

Pode ser considerado...

	Impaciente
	Inoportuno
	Indeciso
	Inseguro

Em situações extremas...

	Se preocupa demais com metas
	Fala sem pensar
	Procrastina ao invés de fazer
	Analisa demais

Com subalternos, costuma ser...

	Orgulhoso
	Permissivo
	Humilde
	Cauteloso

Desejo de...

	Variedade
	Menos estrutura
	Harmonia
	Lógica

Prefere tarefas....

	Desafiadoras
	Relacionada a pessoas
	Agendadas
	Estruturadas

Com erros...

	Informa o erro diretamente
	Chama a pessoa e explica o erro
	Fica calado e aceita o erro
	Se incomoda e questiona

Quando vai às compras...

	Sabe o que quer
	Se diverte
	Fica indeciso
	Busca ofertas

Possui medo de...

	Perder
	Rejeição
	Mudanças bruscas
	Estar errado