

## Grille de notation du bloc INFTSMSI5 - Portfolio : entretien de recrutement

A : Les objectifs définis sont atteints

B : Les objectifs définis sont partiellement atteints - écarts mineurs constatés

C : Les objectifs définis ne sont pas atteints - écarts majeurs constatés

D : Les objectifs définis ne sont pas atteints - écarts critiques constatés

### ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

A observer	Evaluation	Remarques
<b>Qualité du CV</b> (absence de fautes, rubriques pertinentes, présentation générale)		
<b>Attitude adaptée</b> (présentation soignée, ton dynamique, gestuelle posée et visage souriant)		
<b>Présentation valorisante de son parcours</b> (discours interne : assume ses choix et ses éventuels échecs)		
<b>Bonne connaissance du métier</b> (contraintes, activités liées, type de relations professionnelles développées, niveau de responsabilité...)		
<b>Qualité du discours et bonne compréhension des attentes de l'employeur</b> (arguments pertinents et nombreux, mise en avant des motivations)		
<b>Note globale orale :</b>		

Questions types à utiliser :

- Parlez-nous de vous/présentez-vous
- Pourquoi devrions-nous vous choisir, vous et pas un(e) autre ?
- Pourquoi devrions-nous vous choisir vous plutôt que quelqu'un de plus expérimenté ?
- Qu'avez-vous à apporter à l'entreprise ?
- Qu'est-ce qui vous amène à postuler ici ?
- Comment vous voyez-vous dans un an ? dans 5 ans ?
- Cité vos points forts et vos points faibles ?
- Quels sont vos projets ?
- Racontez-nous votre meilleur souvenir en situation professionnelle votre pire souvenir en situation professionnelle
- Comment voyez-vous une journée-type de travail chez nous ?
- Comment organisez-vous votre travail ?
- Si demain, je suis votre responsable, qu'attendez-vous de moi ?
- Qu'avez-vous le plus de facilités à gérer : la pression du temps ou le travail en équipe ?
- Qu'est-ce que vous réussissez le mieux à faire, un domaine où vous excellez ? et inversement un domaine dans lequel il vous reste du chemin à parcourir ?
- Si je téléphone à votre ancien responsable, que me dira-t-il de vous ?
- Quelles sont vos prétentions en matière de salaire ?

## CREATION DE SITE WEB

A observer	Evaluation	Remarques
<b>Contenu</b> (rubriques, pertinence, richesse, maîtrise de HTML)		
<b>Style</b> (respect de la charte graphique, graphisme, mise en page, maîtrise de CSS)		
<b>Ergonomie</b> (lisibilité, navigabilité, interactivité)		
<b>Fonctionnalités</b> (existence, utilité, efficacité, choix techniques, maîtrise de JavaScript/PHP)		
<b>Référencabilité</b> (valorisation des mots clés, sémantique, conformité, URLs, liens entrants)		
<b>Sécurité</b> (protection, confidentialité)		
<b>Note globale site web (écrit) :</b>		

Questions types à utiliser :

- Quel bilan tirez-vous de la création de ce site ?
- Quel est le devenir de votre site ?
- Avez-vous d'autres projets de création/maintenance de site ?
- Qu'est-ce qui a inspiré votre charte graphique ?
- Quels sont les points forts de votre site ?
- Comment avez-vous procédé à la mise en ligne du site ?
- Quelle approche avez-vous de la programmation web ?
- Comment avez-vous généré des liens entrants ?
- Quelles ressources existantes avez-vous utilisé ?
- Comment avez-vous créé le contenu graphique de votre site ?
- Quelle version de HTML utilisez-vous ?
- Quelles techniques de mise en page avez-vous utilisé ?

Sur quel type de poste le candidat s'est positionné (agrafer l'annonce si possible) :

Commentaires sur le déroulement de l'entretien :

Membres du jury et signatures :