



ADMINISTRACIÓN

APLICACIÓN ACTUAL DE LA IMPORTANCIA DE ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Tutor: Gabriela Esparza Chávez

Estudiante: José Ramón Ibáñez Posadas

Matricula: BNL098377

Monterrey, Nuevo León

domingo, 19 de agosto de 2023

INTRODUCCIÓN

En el estudio de la administración, es fundamental comprender los diferentes enfoques y teorías que han surgido a lo largo del tiempo. Recientemente, realicé un mapa conceptual para explorar la importancia de estos enfoques y teorías en la gestión de las organizaciones. Este mapa conceptual me permitió visualizar de manera clara las ideas centrales y las interconexiones entre las diferentes corrientes de pensamiento administrativo. Además del mapa conceptual, también realicé un cuestionario que me ayudó a evaluar mi conocimiento sobre estos enfoques y teorías.

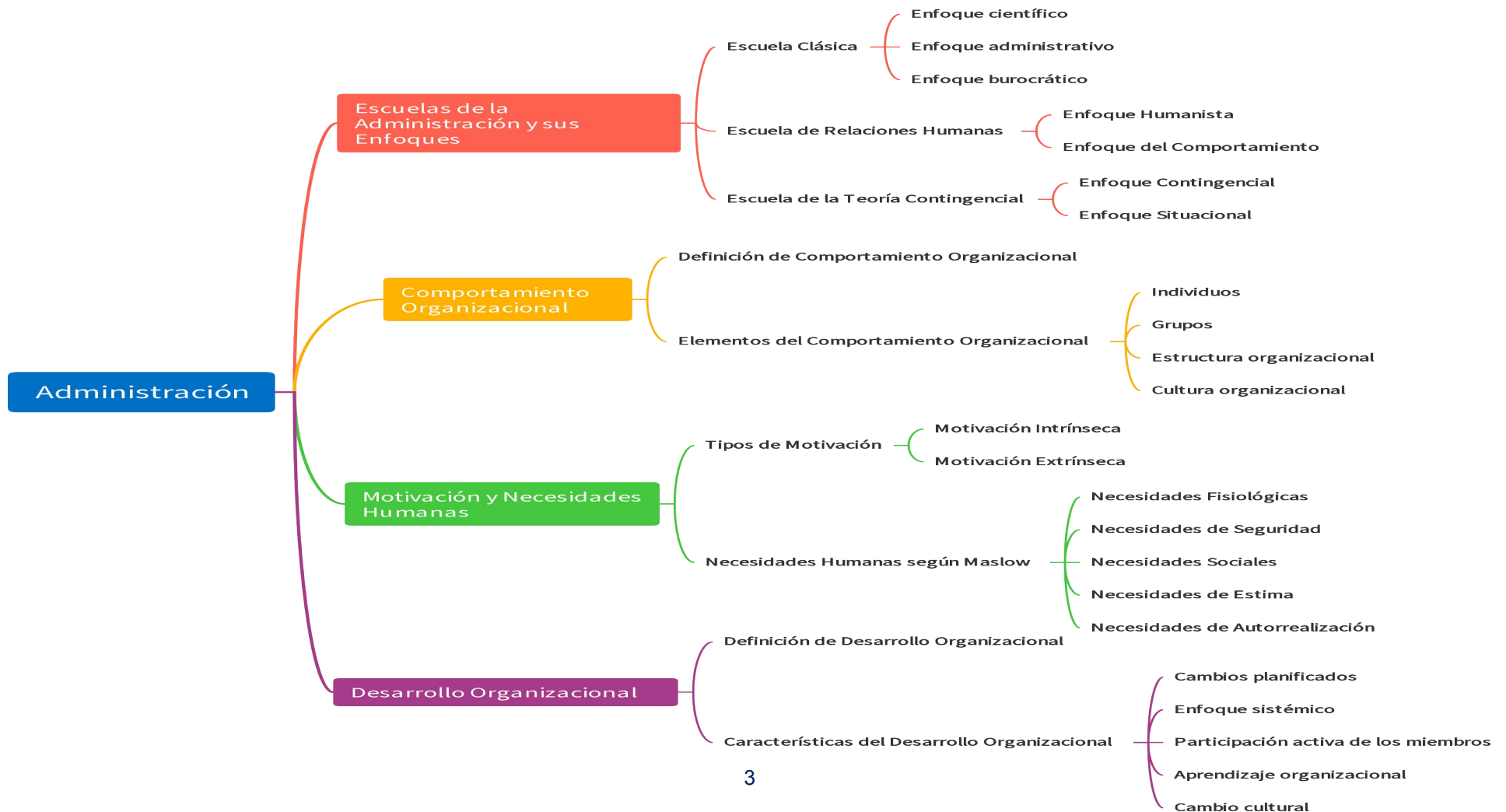
A través de este cuestionario, pude poner a prueba mis conocimientos y profundizar en aspectos específicos de cada enfoque y teoría, lo que me permitió adquirir un mayor entendimiento sobre su aplicabilidad en el ámbito empresarial. Pude comprender cómo las teorías clásicas, como la teoría de la burocracia y la teoría clásica de la administración, han sentado las bases para la gestión eficiente y jerárquica de las organizaciones.

Asimismo, exploré enfoques más contemporáneos, como la teoría estructuralista y la teoría de sistemas, que resaltan la importancia de comprender las relaciones informales y el entorno en el que las organizaciones operan. Estos enfoques más holísticos y centrados en la interconexión de los diferentes componentes de una organización me han brindado una perspectiva más profunda sobre cómo mejorar el rendimiento y adaptabilidad de las organizaciones.

En definitiva, a través del mapa conceptual y el cuestionario, he aprendido que los enfoques y teorías de la administración son herramientas valiosas para comprender y mejorar la gestión de las organizaciones. Estas teorías nos brindan una base sólida para desarrollar estrategias eficientes, optimizar los procesos de toma de decisiones y promover una cultura organizacional sólida. Estoy emocionado de aplicar este conocimiento adquirido en mi trayectoria profesional y seguir explorando nuevas teorías e enfoques incitando a la innovación y la mejora continua en el ámbito de la administración.

DESARROLLO

APLICACIÓN ACTUAL DE LA IMPORTANCIA DE ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN



CUESTIONARIO

1. ¿Cuál es el objetivo de la teoría de burocracia?

El objetivo de la teoría de burocracia es analizar y describir cómo las organizaciones funcionan de manera eficiente y racional a través de una estructura jerárquica, reglas y procedimientos establecidos.

2. ¿Quién fue el sociólogo alemán en el que se basaron los investigadores para crear esta teoría?

Los investigadores se basaron en las ideas del sociólogo alemán Max Weber para desarrollar la teoría de burocracia.

3. ¿Qué niveles de mando existen dentro de una organización?

Dentro de una organización, pueden existir varios niveles de mando, como el nivel ejecutivo (directores y gerentes de alto nivel), el nivel medio (gerentes de departamento) y el nivel operativo (supervisores y empleados).

4. ¿Cuál es el papel del director en una organización?

El papel del director en una organización es establecer las metas y objetivos generales de la empresa, tomar decisiones estratégicas, supervisar la ejecución de las operaciones y garantizar el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos.

5. ¿Qué tipo de solución proporciona un gerente en una empresa?

Un gerente en una empresa brinda soluciones a través de la toma de decisiones basada en su autoridad y experiencia, coordinando las actividades de su equipo, estableciendo metas, asignando recursos y evaluando el desempeño.

6. ¿A quién se dirige un empleado para buscar una solución a un problema que va más allá de su alcance?

Un empleado puede dirigirse a su supervisor o gerente de departamento para buscar una solución a un problema que va más allá de su alcance.

7. ¿Cuál es una ventaja de establecer una jerarquía y procedimientos en una organización?

Una ventaja de establecer una jerarquía y procedimientos en una organización es que ayuda a crear una estructura clara de autoridad y responsabilidad, lo que facilita la toma de decisiones, la coordinación de actividades y la rendición de cuentas.

8. ¿Por qué la relación laboral basada en funciones y no en personas evita el favoritismo?

La relación laboral basada en funciones y no en personas evita el favoritismo porque se enfoca en los roles y responsabilidades de cada individuo en la organización, en lugar de privilegiar a personas específicas.

9. ¿Cómo contribuye la burocracia a la racionalidad y la eficiencia en el trabajo?

La burocracia contribuye a la racionalidad y eficiencia en el trabajo al establecer reglas y procedimientos consistentes, lo que permite una mayor previsibilidad y eficacia en la toma de decisiones y la ejecución de tareas.

10. ¿Quién fue el filósofo, economista y sociólogo alemán que más contribuyó a la escuela estructuralista?

El filósofo, economista y sociólogo alemán que más contribuyó a la escuela estructuralista fue Max Weber.

11. ¿Qué crítica hizo la escuela estructuralista a la organización y estructura formal?

La escuela estructuralista criticó a la organización y estructura formal argumentando que a menudo ignoran la realidad de las relaciones informales dentro de una organización.

12. ¿Qué tipo de autoridad se presenta en el estilo tradicional de autoridad según la escuela estructuralista?

El estilo tradicional de autoridad presenta una autoridad basada en la posición o el título, donde se espera que los empleados obedezcan las órdenes y decisiones de los superiores jerárquicos.

13. ¿Cuál es el enfoque de la escuela matemática en la toma de decisiones?

El enfoque de la escuela matemática en la toma de decisiones se basa en el uso de modelos matemáticos y técnicas cuantitativas para analizar y resolver problemas de gestión.

14. Menciona tres tipos de modelos matemáticos utilizados en la administración.

Algunos tipos de modelos matemáticos utilizados en la administración incluyen modelos de programación lineal, modelos de simulación y modelos de teoría de colas.

15. ¿Por qué es importante la teoría de sistemas para entender y mejorar las organizaciones?

La teoría de sistemas es importante para entender y mejorar las organizaciones porque permite comprender cómo las distintas partes de una organización interactúan entre sí y con su entorno, identificando las interdependencias y las consecuencias de las acciones tomadas. Esto proporciona una visión holística de la organización y ayuda a tomar decisiones más informadas, promoviendo un enfoque integrado y sistemático en la gestión de las organizaciones. Al comprender cómo los componentes están interconectados, es posible identificar oportunidades de mejora y optimización en los procesos, fomentando una mayor eficiencia, adaptabilidad y rendimiento en la organización.

CONCLUSIÓN

En conclusión, a través del estudio de los diferentes enfoques y teorías de la administración, he adquirido un conocimiento profundo sobre cómo las organizaciones son gestionadas y operan eficientemente. El mapa conceptual y el cuestionario que realicé me permitieron visualizar y evaluar de manera integral las diversas corrientes de pensamiento administrativo y su importancia en la práctica empresarial.

Aprendí que las teorías clásicas de la administración, como la burocracia y la gestión científica, sentaron las bases para una estructura organizativa eficiente y jerárquica. Por otro lado, los enfoques más modernos, como la teoría estructuralista y la teoría de sistemas, resaltaron la importancia de comprender las relaciones y dinámicas informales dentro de las organizaciones y su entorno.

En resumen, el estudio de los enfoques y teorías de la administración es esencial para comprender cómo se gestionan eficientemente las organizaciones. Mediante el análisis de estas teorías, pude obtener una perspectiva más amplia y comprensiva sobre la gestión empresarial. Estoy preparado para aplicar estos conocimientos en situaciones prácticas y seguir explorando nuevas ideas y enfoques en la búsqueda de la excelencia administrativa.

BIBLIOGRAFÍA

Guerrero, C. y Galindo, F. (2014). Administración 2. México: Patria.

Gutiérrez, O. (2016). Fundamentos de administración de empresas. Madrid: Pirámide.

Münch, L. (2015). Administración: proceso administrativo, clave para el éxito empresarial. México: Pearson.

Porter, M. (2015). Estrategia competitiva. México: Grupo Editorial Patria.

Sánchez, M. (2015). Administración 1. México: Patria.

Stephen, R. y Coulter, M. (2014). Administración. México: Pearson.

Torres, Z. (2014). Teoría general de administración. México: Patria.