



Imane NASSER

Depuis plus de 7 ans, j'évolue dans l'univers des ressources humaines au sein de cabinets de recrutement et de société de conseil. J'ai développé une expertise solide dans l'identification et l'accompagnement des talents.

+33 6 63 42 77 12 (Appels & Whatsapp)
 imanenasser.pro@gmail.com
 Imane Nasser
 Paris - Casablanca (mobile)

COMPÉTENCES

- Identifier les besoins en recrutement et définir les fiches de poste.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement adaptées.
- Piloter le processus de recrutement jusqu'à la signature des contrats.
- Management et coaching de chargés de recrutement, juniors et expérimentés.
- Garantir le respect des budgets et des grilles de rémunération.
- Suivre le déroulement des périodes d'essai.
- Participer au staffing
- Animer des ateliers et coacher les collaborateurs.
- Conduire des analyses sur les tendances du marché.
- Optimiser les processus RH via l'IA.
- Contribuer à la conduite du changement.
- Réaliser des audits des processus RH

LANGUES

Français : Bilingue

Arabe : Langue maternelle

Anglais : Professionnel

CENTRES D'INTÉRÊT

Voyages, cinéma, mode, cuisine, photographie, développement personnel.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Décembre 2018- Présent

CGI BUSINESS CONSULTING - PARIS

Référente recrutement & chargée de missions RH Senior - RPO puis CDI

Recrutement : recueil des besoins en recrutement, sourcing et approche directe, conduite des entretiens RH, diffusion d'annonces, suivi des KPI, amélioration des processus de recrutement.

Pilotage de 100 recrutements par an (juniors à directeurs).

Métiers : Cybersécurité, SAP, Data, Java, IA, conseil en management et stratégie, etc.

Management depuis juin 2023 (1 à 6 personnes) : formation sur les outils, métiers et techniques de recrutement, suivi des objectifs, gestion de la performance, coordination des équipes, participation aux COPIL/CODIR.

Développement RH : développement des relations écoles, promotion de la marque employeur, animation d'ateliers, participation à des forums et salons de recrutement.

Contribution à la politique diversité & inclusion.

Digitalisation des processus RH via l'IA (en cours).

Accompagnement des consultants dans leurs projets de carrière et de mobilité interne.

Coaching et proposition de plans de formation personnalisés.

Conduite d'un audit complet du processus de recrutement et d'onboarding.

Avril 2018 - Septembre 2018

RANDSTAD - MONTPELLIER

Chargée de recrutement - Stage

Recrutement pour des PME et grands groupes :

Fonctions support : gestion, comptabilité, RH, juridique et commercial.

Avril 2016 - Septembre 2016

ADECCO MÉDICAL - MONTPELLIER

Chargée de recrutement - Stage

Recrutement de professionnels de la santé pour des hôpitaux, cliniques, EHPAD :

Infirmiers, aides-soignants, kinésithérapeutes, pharmaciens.

FORMATION

UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER - 2018

Master en Management des Ressources Humaines

Option : expertise socio-économique, emplois et compétences.

FACULTÉ DES SCIENCES JURIDIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES D'EL JADIDA- 2015

Licence en Economie et Gestion

Option : Gestion des entreprises.