

Halima DAOUD

5 Impasse du petit Gaudimont
78200 Perdreauville 06.95.03.17.38
daoudhalima@hotmail.com in

CONSULTANTE AMOA SIRH

Expertise des outils SIRH Paie & GTA :

GXP LINK/DECIDIUM/ZADIG/ACE/DSN/IJ-EDI/BO/QUID
HOROQUARTZ /SAP HR/ CEGID HRU / SILAE /KELIO

Compétences SI & Gestion de proje :

Pilotage de projets SIRH et Accompagnement à
L'implémentation du nouvel outil SIRH

Expérience confirmée dans la mise en œuvre et l'optimisation
des solutions ADP Link et GXP Link, de l'analyse des besoins à
la miss en production

Coordination des parties prenantes : Interface entre les
équipes RH, les prestataires et les services IT pour assurer une
intégration fluide des outils SIRH.

Compétences Informatiques Métier SI Paie – GAP - GTA

● Environnement Technique :

GXP Link, Decidium, Zadig
Hypervision, ACE, IJ-EDI, BO,
QUID, Cegid HRU, SAP HR, Silae,
Kelio

● Environnement Fonctionnel :

Gestion de projet SIRH via
Sharepoint Microsoft 365, rédaction
des spécifications fonctionnelles,
Paie,
Administration du personnel,
Charges Sociales, DSN
Évènementielle et Mensuelle,
Extraction sur Business Object,
Reportings RH

● Environnement Humain :

Esprit de synthèse et d'analyse,
Rigueur, Autonome dans la
production et dans la réalisation de
livrables, discrétion, sens du
contact, bon esprit d'équipe et
Aisance relationnelle

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES « PROJET SI PAIE -GAP - GTA »:

PILOTAGE DE PROJETS SIRH - ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT et CONDUITE D'ATELIERS

JANVIER 2025 – JUIN 2025

CONSULTANTE EXPERTISE SOLUTIONS PAIE (ADP Link), FAYAT, Paris (75)

Mission au sein de la cellule centrale du pôle Projet et Production du groupe FAYAT, en tant que
Responsable du bon fonctionnement de la solution SIRH ADP Link, et de la production mensuelle de la
paie.

- **Pilotage de la solution Paie ADP Link** => identification des besoins opérationnels et de maintenance de la solution, mise à jour du Parametrage Paie et GRA.
- **Pilotage de la relation Métier/Editeur ADP** => organisation de points de suivi récurrents avec les métiers des domaines Paie et GTA.
- **Support aux équipes Paie et RH** => accompagnement des équipes dans l'utilisation des outils SIRH et résolution des anomalies Paie et GTA.

JUILLET 2024 – DECEMBRE 2024

CONSULTANTE EXPERTISE SOLUTIONS PAIE (GXP Link), DANONE, Rueil-Malmaison (92)

Mission au sein du département « ODBS France » en tant que Responsable du bon fonctionnement de la solution et de la production mensuelle de la paie sur ADP Link

- **Pilotage de la relation de services avec ADP et les fournisseurs/acteurs de solutions paie.**
- **Pilotage de la solution Paie ADP Link** => identification des besoins opérationnels et de maintenance de la solution, mise à jour des référentiels de la solution de paie pour assurer la conformité
- **Gestion des habilitations** => gestion des accès conformément aux règles d'habilitation et création d'une procédure
- **Support aux utilisateurs** => Manager de pôle Paie et Gestionnaire de Paie

AVRIL 2024– JUIN 2024

CONSULTANTE AMOA /SUPPORT APPLICATIF SIRH - Pôle PAIE / GAP, (GXP Link - GXP Host), GROUPAMA, Paris (75)

Mission au sein du département « Centre d'expertise des RH - Cellule AMOA SIRH » => paramétrage de l'applicatif SIRH Paie « GXP Link » du groupe GROUPAMA =>

- **Maintenance applicative SIRH**
 - ⑨ Coordination et construction des processus de mise à jour des données GXP et alimentation des tables de données
 - ⑨ Recette des évolutions des applicatifs et interfaces et chargement en production
- **AMOA SIRH : Rédaction des spécifications techniques/fonctionnelles** ⑨ Support et expertise technico fonctionnel de la MOA Paie, rédaction du cahier des charges fonctionnel.
- **Paramétrage Paie et recette des règles implémentées**
 - ⑨ Retranscription des règles concernant la paie : suivi de l'intégration des règles de Paie légales, conventionnelles et de modification.
 - ⑨ Assistance dans le cadre de la production de dossiers complexes (régularisations de cotisations, STC, FCTU, temps partiels thérapeutiques...)
- **People Ask** ⑨ Gestion des tickets d'assistance auprès des utilisateurs et escalade aux différents niveaux de supports internes ou externes en fonction des applicatifs
- **Reporting** ⑨ Conception des requêtes Business Object et ADP GXP (QUID)

- **Portail Epargne salariale** gestion de l'intéressement et de la participation : lancement des campagnes, import des fichiers (QUID) permettant au CSP Paie de réaliser les différents contrôles

SEPTEMBRE 2023 – FEVRIER 2024

CONSULTANTE EXPERTISE PAIE (Decidium -ACE), BERGERAT MONNOYEUR, Saint-Denis (93)

Mission d'expertise Paie et d'expertise de l'outil SIRH « Decidium » en appui à la Directrice du CSP Paie, et à l'équipe Paie, du groupe BERGERAT MONNOYEUR =>

- Analyse des dossiers de charges de retraite supplémentaires / URSSAF / Retraite / Prévoyance afin de vérifier régulariser les impayés : vérification des bases de cotisations et des montants déclarés et versés.
- Création des dossiers de Prévoyances des arrêts maladies depuis 2020.
- Vérification et correction du paramétrage du réglementaire de Paie et des Conventions Collectives du groupe Monnoyeur : Métallurgie, Syntec, Commerce de gros ; afin de régulariser les anomalies Paie, ainsi que les anomalies DSN notifiées par l'URSSAF.

OCTOBRE 2022 – JUIN 2023

CONSULTANTE AMOA SIRH (GXP Link), BPCE Groupe, Paris (75)

Mission « Taskforce AMOA SIRH »

Principal interlocuteur des entités métiers : rôle d'interface entre l'équipe interne BPCE, les métiers : les clients du groupe BPCE ; et l'éditeur ADP, afin de garantir la réalisation de la recette intégrée, l'identification, et le contrôle des écarts dans les délais impartis, et selon les attentes des clients :

- Accompagnement des métiers sur l'utilisation du nouvel outil SIRH "GXP Link" pour la maîtrise de la solution
- Animations des ateliers avec les métiers afin de recueillir et déterminer leurs besoins et exigences spécifiques en matière de logiciels en tenant compte des processus métiers de l'entreprise.
- Rédaction des spécifications techniques et fonctionnelles détaillées.
- Écriture des scénarios de tests associés au paramétrage :
- Réalisation de la recette intégrée au niveau des processus : Tests unitaires « GA » / « GTA » / « Paie » / « Déclaratif » Prise en charge et suivi des KPIS
- Contrôle de la paie en double : identification des écarts et réalisation des tickets e-Service signalant les anomalies et les évolutions correctives ou évolutives.
- • **Pilotage de projets SIRH** : Expérience confirmée dans la mise en œuvre et l'optimisation des solutions ADP LINK et GXP LINK, de l'analyse des besoins à la mise en production.
- • **Coordination des parties prenantes** : Interface entre les équipes RH, les prestataires et les services IT pour assurer une intégration fluide des outils SIRH.
- • **Paramétrage et administration** : Configuration avancée des fonctionnalités ADP LINK et GXP LINK pour répondre aux exigences spécifiques de l'entreprise.
- • **Suivi et reporting** : Mise en place d'indicateurs de suivi de projet, analyse des écarts et préconisation d'actions correctives.

JUIN 2022 – SEPTEMBRE 2022

CONSULTANTE EXPERTISE PAIE/RH/DROIT SOCIAL (Paie Open Line), EBP Informatique, Rambouillet (78)

Mission « Etudes juridiques et Veille légale Paie » au sein de l'équipe SCRUM Agile du pôle Étude Projet Paie => Etude métier, analyse et vulgarisation des textes juridiques afférents au Projet de loi sur la protection du pouvoir d'achat, ainsi que le projet de loi de Finances rectificatives, et les mises à jour du BOSS du 01/07/2022.

MARS 2022 – AVRIL 2022

CONSULTANTE AMOA SIRH PAIE (Cegid), AFD Clichy (92)

Mission Avant-Projet à la cellule transformation digital de la DRH => Appui AMOA SIRH à la Responsable SIRH suite à la réforme statutaire de l'AFD.

- Préparation et animation des ateliers avec les métiers, la DSI et la DRH : Recueil et expressions des besoins métiers et transmission à l'éditeur Cegid
- Écriture du cahier des charges en phase « Avant-Projet ».

NOVEMBRE 2021 – DÉCEMBRE 2021

CONSULTANTE FORMATRICE PAIE, DROIT SOCIAL et ADMINISTRATION du PERSONNEL, CEFIAC, Sarcelles (95)

Mission de formatrice Paie, droit social et Administration du personnel pour un public de salariés en reconversion professionnelle en vue de préparer le diplôme de « Gestionnaire de Paie ».

MAI 2021 – AOÛT 2021

CONSULTANTE RESPONSABLE PAIE/RH (Silae), MISTER MENUISERIE, Saint Marcel (27)

Mission Responsable Paie/RH management de transition => aide à la restructuration, la réorganisation et à l'accompagnement du service paie dans une démarche d'amélioration continue, et également Mission de remplacement de la Gestionnaire de Paie en maladie, le temps de son retour.

Coordination et pilotage de la Paie sur l'outil SIRH Silae => Interlocutrice principale avec notre prestataire de Paie ADP concernant plus précisément, l'analyse du paramétrage afin de corriger les anomalies récurrentes, et refonte des process Paie et GTA

JUILLET 2019 - FIN MARS 2021 :

CONSULTANTE AMOA SIRH/PAIE/GTA en CDI au sein de BETC GROUP, Clichy (92)

Janvier 2020 à Fin décembre 2020 - 2ème Mission chez le client EIFFAGE, Vélizy (78)

Mission au "PÔLE EXPERTISE PAIE GA GT/ Cellule MOA du RUN" (PeopleAsk) => Accompagnement du Pôle Expertise Paie et des responsables Paie des 3 CSP

=> Analyse et Gestion des anomalies Paie et GTA des paies en production chez Eiffage concernant les établissements concernés par le déploiement du nouvel outil SIRH "GXP Link"

Accompagnement du Pôle expertise et des responsables Paie des 3 CSP ○

Gestion des expressions de besoin via Tickets PeopleAsk et Tickets Siebel ADP ○ Suivie et Résolution des anomalies et amélioration continue de la solution GXP

Juillet 2019 à décembre 2019 - 1ère Mission chez le client EIFFAGE, Vélizy (78)

Mission au sein de la "CELLULE PROJET HR EVOLUTION " à la suite de l'implémentation du nouvel outil SIRH "GXP Link"

=> Gestion de la Recette unitaire et Paie de comparaison

- Identification des scénarios de tests et rédaction des cahiers de recette fonctionnelle pour la mise en place de GXP Link.
- Création de jeux de données dans la base de recette et exécution de la recette fonctionnelle.
- Analyse des anomalies et demande de correctif auprès de différents interlocuteurs (Branche, Conception) et création des tickets d'anomalies
- Paie de comparaison entre l'ancien logiciel SIRH "Arcole" et le nouveau "GXP Link"

AVRIL 2019 – MAI 2019

CONSULTANTE EXPERTE PAIE, GLOBE PAYROLL, SIRH : GLOBE PAYROLL Projet

: Gestion de la paie du Festival de Cannes

- Préparation du paramétrage des paies
- Injections des EVP (Éléments Variables de Paie) et Contrôle des paies
- Solde de tout compte
- Contrôle de la DSN

SEPTEMBRE 2018 – MARS 2019

CONSULTANTE EXPERTE SIRH/PAIE ET CHANGE, SWISSLIFE, SIRH : DECIDIUM/ACE, BO (ADP)

Projet : Electrum Project - Gestion du transfert d'activité de l'entité SwissLife Asset Management au niveau du groupe SLRE

- Animation et coordination des actions du plan d'accompagnement au projet de transformation et de Réorganisation de l'entité SwissLife Asset Management = formation de l'équipe RH au nouvel outil SIRH "Décidium", et organisation et préparation de la gestion des paies par un cabinet comptable
 - Gestion des paies de l'entité SwissLife Asset Management sur l'outil Decidium/ACE (ADP)
- Soldes de tout compte- Gestion et contrôle de la DSN : correction des anomalies DSN
- Conception et production de supports de communication des réunions hebdomadaires
 - Gestion et suivi des Arrêts maladie/Accidents du travail

PILOTAGE DE PROJETS SIRH : RESPONSABLE PAIE EN MANAGEMENT DE TRANSITION

JANVIER 2018 – JUILLET 2018

RESPONSABLE PAIE ET ADP, ENTREPRISE D'ORFÈVRE, SIRH : HYPERVISION (ADP)

Projet : Mission en vue d'une restructuration, réorganisation et d'accompagnement du service paie

Mission de remplacement de la Responsable Paie en longue maladie

- Coordination et pilotage de la Paie Siège Paris et Retail Paris
- Référente Paie et RH du siège et du Retail
- Interlocutrice principale avec notre prestataire de Paie ADP concernant plus précisément, l'analyse du Paramétrage et refonte des process Paie sur le SIRH d'ADP GSI => Hypervision/ Decidium et la GTA Gestil
- Force de proposition dans une démarche d'amélioration continue
- Accompagnement des managers dans la gestion opérationnelle RH de leur équipe
- Relation sociale avec les IRP : participation aux NAO, augmentations de salaires individuels
- Veille juridique et sociale : garante de l'application de la convention collective et du droit en matière de Paie et de charges sociales
- Contrôle de la DSN mensuelle et événementielle (IJEDI)
- Gestion des affiliations /résiliations des dossiers de Prévoyance et de mutuelles
- Gestion des dossiers longues maladies et des dossiers prévoyance, et Médecine du travail
- Traitement des diverses demandes des salariés : rédaction de courriers sur demande des salariés
- Mise à jour des indicateurs mensuels/Reporting, du bilan social, rapport égalité hommes/femmes - Veille juridique (participation à la mise à jour des accords de branches)

AVRIL 2017 – NOVEMBRE 2017 :

RESPONSABLE PAIE et REFERENTE RH, FIVES SOLIOS

Projet : Gestion de la Paie et des Ressources Humaines

=> Référente Paie et ADP du site de Chatou (80 salariés)

- Accompagnement des managers dans la gestion opérationnelle RH de leur équipe - Traitement et contrôle des paies
- Calcul des indemnités de licenciement, des indemnités additionnelles prévues dans l'accord PSE - Rôle de coordinatrice avec le prestataire « ADP » pour des demandes d'évolution et mise en conformité du paramétrage
- Veille juridique et sociale : convention collective et accords
- Gestion et contrôle de la DSN mensuelle et événementielle (IJ EDI)
- Déclaration de diverses taxes : Taxe d'apprentissage, taxe Formation continue et taxe Effort construction
- Gestion de la formation : suivi du budget et du coût des formations, remboursement OPCA
- Gestion des affiliations /résiliations des dossiers de Prévoyance et de mutuelles
- Création et mise à jour des fichiers de suivi des salariés en congé de Reclassement
- Gestion PEE/PERCO (Abondement employeur)

FEVRIER 2015 – JUILLET 2015

RESPONSABLE PAIE ADJOINTE, LVMH HOLDING, SIRH : HYPERVISION (ADP)

Projet : Remplacement de la Responsable paie en charge de l'implémentation du nouvel SIRH pour 650 Collaborateurs

- Gestion et contrôle de paie
- Déclarations sociales mensuelles et trimestrielles
- Veille sociale et juridique
- Appui RH
- Administration du personnel : gestion des absences, IJSS
- Gestion des affiliations Prévoyance/Mutuelle
- Gestion des arrêts maladie, accident du travail, et des dossiers de Prévoyance des longues maladies -
- Gestion de l'Epargne salariale, et PEE/PERCO

JUIN 2012 - JANVIER 2013

CHEF DE MISSION PAIE, EXPONENS CHATOU (78), SIRH : CCMX CEGID

Projet : Management de l'équipe Paie et Gestion de la paie des nouveaux clients du cabinet (multi conventions)

- o Traitement des paies des nouveaux clients du cabinet et gestion des affiliations aux diverses caisses : Retraite, mutuelle et prévoyance
- o Vérification des Soldes de tout compte de mon équipe
- o Participation à la migration du nouvel SIRH : CCMX > Cegid RH Place : formation des gestionnaires paies sur l'outil SIRH
- o Veille sociale et juridique

OCTOBRE 2007 - MARS 2012

COLLABORATEUR PAIE, ADP GSI, SIRH : HYPERVISION

Projet : En charge d'un portefeuille de 5 clients PME multi-conventions en totale autonomie, 500 bulletins

- Gestion et contrôle des paies, et des éventuels Recyclage Paies
- Gestion du paramétrage de Paie en référence aux réglementaires de Paie et à l'actualité sociale - Veille sociale et juridique

- Déclarations sociales mensuelles et trimestrielles et DADSU
- Formation des apprentis à l'outil SIRH, et aux bases de la Paie
- Administration du personnel : gestion des absences : CP, suspension de contrats, arrêts maladie et accident du travail, IJSS, gestion des dossiers Longues Maladie - Gestion des affiliations Prévoyance/Mutuelle

OCTOBRE 1998 – JUILLET 2006

GESTIONNAIRE DE PAIE CONFIRMÉE (PSA PEUGEOT CITROEN - CORTEFIEL SIÈGE - MAZARS ET GUERARD - VALEO SERVICE - KRAFT FOODS - PWC - ARMAND THIERRY - SOCIÉTÉ DES MOTEURS ÉLECTRIQUE DE NORMANDIE) - missions en intérim avec Adecco et Page personnel

Projet : Gestion/Suivi de la Paie

- Gestion et contrôle des paies
- Solde de tout compte
- Déclarations sociales mensuelles, trimestrielles et DADSU
- Maintenance et évolution du réglementaire paie des clients, et conseil en matière de législation sociale et procédures paies
- Assistance et conseils aux clients en matière de législation sociale et procédure paie Veille sociale et juridique.

Environnements Techniques : HYPERVISION (ADP GSI) –PAYAMI (ADP GSI) – GXP (ADP GSI) – CCMX (Cegid)
FORMATIONS - DIPLÔMES

2020 : Formation en « Conduire de projet SIRH et gestion des outils SIRH » (Le Cercle SIRH et Digital RH)

1998 : Licence Gestion Des Ressources Humaines et administration du personnel (ISP Groupe ESC ROUEN)

1997 : DUT Gestion Des Entreprises Et Des Administrations, option RH (IUT D'ÉVREUX)

1995 : BAC série Économique Et Social option MATHS (Lycée Georges Dumezil Vernon)