

Responsable Formation et Développement RH

Je considère les RH comme des leviers stratégiques essentiels à la performance des entreprises.

Mon objectif : aligner les stratégies RH avec les ambitions business pour optimiser l'engagement, la performance et la compétitivité.

Avec une posture de HR Business Partner, je contribue activement à l'élaboration et au déploiement de stratégies RH en cohérence avec la vision stratégique de l'entreprise. À travers la mise en place de projets RH impactants (onboarding, communication RH, expérience collaborateurs, KPI RH, développement des compétences, RSE...)

Toujours en veille sur les meilleures pratiques, j'aime relever de nouveaux défis pour une gestion des RH plus agile, engagée et performante.



Marwan LAANIGRI

COORDONNÉES

(+33) 7 51 33 12 01
18000 Bourges, France

marwanex@gmail.com

SPECIALISATIONS

- Développement RH
- Formation
- Recrutement
- SIRH
- Management
- Onboarding
- Entretien d'évaluation & professionnels
- GPEC & GEPP
- Gestion de projets

FORMATION

Université Paul Valéry (Montpellier III)

2016 - 2017

- Master 2 Gestion des ressources humaines
Option Expertise socio-économique emplois et compétences

Université de Bourgogne

2015 - 2016

- Master 1 Administration économique et sociale

Université Mohammed-V de Rabat

2014 - 2015

- Licence Sciences Economiques et Gestion

Lycée Ryad Al Maarifa - Rabat

2010 - 2011

- Baccalauréat Sciences Economiques

LANGUES

- Français
- Anglais

Profil LinkedIn



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Responsable Formation et Développement RH

LACOUR GROUP

Juillet 2023 à aujourd'hui

- Élaboration et déploiement du plan de développement des compétences pour l'ensemble des salariés du Groupe (400 collaborateurs)
- Pilotage et optimisation du budget formation ainsi que des dispositifs de financement du PDC
- Accompagnement et conseil auprès des managers pour l'analyse et la définition des besoins en formation
- Organisation et mise en œuvre des actions de formation en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise (postures managériales, IA...)
- Digitalisation des process avec la mise en place et le déploiement d'un TMS et LMS
- Réalisation de la cartographie des compétences et polycompétences du groupe
- Pilotage et contribution à la réalisation de projets RH stratégiques
- Conception des entretiens d'évaluation avec l'instauration de la notion de performance et de contribution
- Création de reporting permettant le suivi des KPI RH
- Contribution au déploiement de la politique RSE du Groupe
- Mise en place de la GEPP (fiches de poste, référentiel des compétences...)
- Création d'un parcours Onboarding (welcome pack, livret d'intégration...)
- Lancement et gestion du déploiement du SIRH Eurécia
- Conception et mise en œuvre de la charte managériale du Groupe
- Pilotage de l'ingénierie pédagogique et restructuration complète de l'organisme de formation du Groupe : refonte, optimisation et digitalisation des processus pour une meilleure expérience client

Responsable projets Formation et RH

CONCEPT PARTENAIRE ENTREPRISE

Avril 2017 à juillet 2023

- Gestion de l'externalisation du plan de développement des compétences du Conseil départemental du Cher et des clients grands comptes de l'étape du recueil des besoins jusqu'à l'arbitrage
- Proposition et organisation des formations en adéquation avec les objectifs stratégiques et opérationnels du client
- Pilotage des projets de création de nouvelles offres de formation: cadrage, design, communication et évaluation des dispositifs
- Evaluation et analyse de l'impact des dispositifs proposés, et mise en place des actions correctives PDCA
- Gestion de plateformes LMS
- Proposition d'axes d'amélioration et conception des solutions en gestion des RH
- Mise à jour et création de nouvelles fiches de fonction
- Création d'un nouveau processus et support d'entretien d'évaluation et professionnel avec un guide du collaborateur
- Automatisation des entretiens d'évaluation et professionnel
- Définition d'une nouvelle stratégie de recrutement pour développer le cabinet de recrutement