

**Ismail FATIH**

**Mobile: (+212) 06 04 26 28 82**

**Mobile: (+33) 07 78 68 13 59**

**Mail: [Fatih.ismail.01@gmail.com](mailto:Fatih.ismail.01@gmail.com)**

Permis B

# Manager & Consultant – Lean Expert (Black Belt)

## Digital & Business Transformation – Management de Transition

Manager & Consultant en excellence opérationnelle, j'interviens auprès des industriels pour piloter des projets de transformation et améliorer durablement la performance, notamment dans les secteurs aéronautique, mines, chimie et automobile. Fort d'une expérience de terrain en tant que plant manager et manager de transition, j'accompagne les organisations dans la conduite du changement, le transfert d'activités et l'optimisation des processus.

Mon parcours m'a permis d'acquérir une solide expertise en management d'équipes pluridisciplinaires, pilotage P&L et déploiement opérationnel dans des environnements sensibles (PSE, relocalisation, projets de performance). Cette expérience renforce ma capacité à proposer des solutions concrètes, structurées et adaptées aux enjeux industriels.

### EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

#### Manager de Transition & Consultant

##### **Plant Manager | WATTS WATER (Métallurgie & Electroniques) | 2025**

- Management opérationnel d'une équipe pluridisciplinaire de 20 personnes (production, maintenance, HSE, logistique) dans un contexte de fermeture et de transition industrielle.
  - Pilotage du projet de transfert et de fermeture du site dans un cadre réglementaire ICPE, en assurant la coordination des actions et la gestion des priorités.
  - Organisation et accompagnement du transfert des activités : équipements industriels, procédés, données produits et savoir-faire métier vers d'autres sites du groupe en Europe et à l'international.
  - Redéfinition de l'organisation cible et mise en place des nouvelles interfaces entre le site en fermeture et les entités sœurs, en assurant la continuité des opérations.
  - Supervision du redéploiement international des équipements vers les autres sites du groupe (planification, logistique, conformité technique).
  - Gestion de la cession des équipements non transférés via des brokers : définition du cahier des charges, sélection des machines, organisation des visites, négociations et finalisation des ventes.
- Encadrement des opérations de sécurisation et de mise en conformité du site (désinfection, désinfestation, gestion des risques ICPE), en lien avec les autorités compétentes (DREAL, préfecture).

##### **Business Developer – Solutions Lean & Industrie 4.0 | Sandvik Groupe (Mines) | 2021-2024**

- Développement commercial et technique de l'offre Lean & Digital Manufacturing Services sur la zone EMEA.
- Réalisation de diagnostics opérationnels et animation de chantiers de transformation pour améliorer la performance clients.
- Accompagnement du changement et des équipes terrain, déploiement d'outils digitaux,
- +25 % de croissance de l'activité services : Contribution à la transformation industrielle des sites clients : modernisation des processus, montée en maturité Lean, ancrage d'une culture de performance durable.

##### **Formateur | ORSYS, CEGOS, IB FORMATION (Formation) | 2022 - 2025**

- Animation de sessions de formation **Lean Six Sigma** (Yellow Belt, Green Belt, Black Belt) pour des clients issus de secteurs variés, avec une approche orientée terrain et amélioration continue.

##### **Consultant Manager Transformation | OCP GROUP (Chimie & Mines) | 2024**

- Direction, accompagnement et coaching des équipes projet dans le cadre de la transformation industrielle de deux streams stratégiques : Dessalement à Safi et Fusion à Jorf Lasfar.
- Réalisation de chantiers OPEX sur le terrain : résolution de problèmes, audits, coaching des équipes à l'application des méthodologies opérationnelles d'excellence.

##### **Project Manager Transfert Industriel | FLOWERVE CORPORATION (Gaz & Oil) | Octobre 20 – Septembre 21**

- Pilotage du transfert industriel en assurant la continuité d'activité : maintien de la production, adaptation des capacités et coordination des flux logistiques.
- Préparation et accompagnement à la négociation du PSE, en lien étroit avec la direction RH, les partenaires sociaux et les IRP, dans un cadre légal maîtrisé.
- Sécurisation du sourcing et des approvisionnements critiques pendant la phase de transition, en lien avec les équipes achats et supply chain.
- Transfert progressif des compétences et du savoir-faire vers les sites de relocalisation, via des plans de formation et de documentation des process.
- Coordination des acteurs internes et externes (production, maintenance, supply, RH, brokers, transporteurs) pour garantir un pilotage fluide et rigoureux de la transition.
- Communication avec les équipes et les parties prenantes pour préserver le climat social, maintenir l'engagement et accompagner le changement.

## Responsable Amélioration Continue, Membre du CoDir | FLOWERVE CORPORATION (Gaz & Oil) | Janvier 20 – Septembre 21

- Impulser le LEAN Master plan / Hoshin Kanri de la plateforme (1Usine + 5QRC) et assurer le suivi de sa mise en œuvre:
  - Assurer le leadership, guider et coacher les piliers, motiver et emmener les équipes vers la culture du "Zéro défaut" ,
  - Coacher les leaders des piliers/les managers en termes de méthodologie LEAN et s'assurer de la compréhension globale du rôle de chacun dans le Master plan pour délivrer les résultats d'amélioration attendus,
- Animer et soutenir une culture de d'excellence opérationnelle et de la cross-fertilisation des idées, des savoirs, des standards:
  - Faciliter les actions d'amélioration, faire participer les employés à des actions collectives dans l'ensemble de la plateforme, et dans tous les secteurs fonctionnels, dans la poursuite d'un changement bénéfique durable,
  - S'assurer de l'impact du Master Plan LEAN à la fois sur les résultats et sur la culture du changement au sein de la plateforme,
- Concevoir, soutenir, réviser et mesurer les progrès réalisés dans le cadre du plan d'amélioration du secteur d'activité qui contribue à l'état futur.
- **Résultats:** +20% Productivité (Usinage & Assemblage) / -250K€ Coûts de la non-qualité / +10% OTD / +35% 6S déploiement

## Responsable Méthodes et Amélioration Continue, Membre du CoDir | MAGAFOR (Métallurgie) | Juin 16 – Décembre 19

- Déploiement de la démarche TPM & LEAN sur 2 sites de production :
  - Animer le déploiement de la démarche TPM & LEAN en tant que Lean Manager sur les sites de production,
  - Impulser la démarche, coordonner la mise en place des « chantiers Kaizen », former et accompagner les acteurs opérationnels,
- Pilotage et animation de la démarche amélioration continue :
  - Garantir le déploiement des plans d'action et la pérennité des solutions,
  - Apporter son expertise sur les outils d'améliorations continue (5S, SMED, NA/NVA, Résolution de problèmes, 6Sigma, VSM, TPM, AIC),
- Management d'une équipe méthodes amélioration continue
- **Résultats:** +40% de productivité / ½ Lead Time (temps de défilement) / OTD : + 12 % / +500k€/an (gains),

## Ingénieur Méthodes Industrialisation | AIR LIQUIDE (Équipements médicaux) | Janvier 16 – Main 16

- Suivi du processus de fabrication amont en phase pré-industrialisation produit.
- Standardisation des méthodes d'assemblage et des outillages pour améliorer la flexibilité de la ligne selon les exigences client (Design to Cost).
- Amélioration des outils et méthodes de fabrication pour une ligne de production plus autonome et performante.

## Ingénieur Lean Manufacturing (Excellence Opérationnelle) | Airbus (Aéronautique) | Mars 15 – Septembre 15

- Analyse du processus de fabrication, depuis la matière première jusqu'à la pièce finale.
- Animation d'un atelier SMED : amélioration de la productivité de 18 % sur 2 machines sur 3, soit un gain de temps de 60 jours/an/machine.
- Résolution d'un problème de process sur une machine composite : gain de 6 heures par panneau (boîte centrale d'aile A350 XWB).
- Capitalisation des enseignements tirés de l'analyse pour intégrer les bonnes pratiques dans les futurs investissements, afin de sécuriser la performance dès la conception des nouveaux moyens industriels.

### FORMATIONS

Strategy Consulting – BCG

2025

Techniques de vente complexes – ORSYS

2022

Management of Manufacturing Digitalization – Royal Institute of Technology (Suède)

2022

Black Belt Lean Six Sigma (Certifié IASSC) – XL Formation

2019

Master II Génie des systèmes Industriels – IFSA (UPEM Paris)

2015

### Compétences Organisationnelles & Financières

- Pilotage de site avec responsabilité complète du P&L, gestion budgétaire, CAPEX/OPEX et rentabilité par activité.
- Mise en œuvre de plans d'optimisation des coûts et de la marge, avec suivi des performances économiques et industrielles.
- Management transverse d'équipes pluridisciplinaires (production, supply, maintenance, RH, finance).
- Conduite du changement en contexte sensible (PSE, fermeture, transfert), maintien de l'engagement et de la performance.
- Structuration de la gouvernance projet : reporting, indicateurs clés, animation des routines de pilotage.

### Compétences Techniques

- Pilotage de projets industriels (transfert, fermeture, ramp-up).
- Connaissance approfondie des process de production.
- Maîtrise des outils Lean & Six Sigma.
- Conduite de diagnostics industriels (Qualité, Coûts, Délais, Performance machine).
- Gestion des flux logistiques et du sourcing fournisseurs.
- Suivi et analyse de KPI industriels (TRS, OEE, taux de service, PPM...).
- Conformité réglementaire HSE & ICPE.
- Sécurisation et démantèlement de lignes de production.

### CENTRES D'INTÉRÊTS

- **Bénévole en association :** cours particulier (Maths & Physiques) pour des collégiens et lycéens.
- **Sport-Activités** (Futsal, Natation, Vélo, Tennis)

### LOGICIEL

- **Bureautique :** Microsoft office
- **CAO/DAO :** Catia, Solidworks
- **ERP :** Silog, Movex, SAP
- **Autres :** Windchill, LabView, Matlab, Power BI, CRM Dynamics

### LANGUES

- **Anglais :** Courant,
- **Français :** Bilingue,
- **Arabe :** Maternelle,

**Leadership stratégique – Vision industrielle – Excellence opérationnelle – Management d'équipes pluridisciplinaires – Culture sécurité et conformité – Agilité décisionnelle – Communication impactante.**