



# SALMA HARRADI

## TALENT ACQUISITION SPECIALIST

28 ANS

PERMIS B

### CONTACT

39 RUE LE MAROIS 75016, PARIS

+33.7.66.81.79.94

SALMA.HARRADI@OUTLOOK.FR

[HTTPS://WWW.LINKEDIN.COM/IN/SALMA](https://www.linkedin.com/in/salma-harradi-4a5077155/)

-HARRADI-4A5077155/

### SOFT SKILLS

- Autonomie & Adaptabilité
- Pensée critique & Prise de décision
- Sens du collectif & Souplesse cognitive
- Motivation & Optimisme

### HARD SKILLS

- Stratégie de Sourcing
- Qualification candidats
- Recrutement tech
- Embauche
- SIRH (Workday)
- Organisation & Communication
- Entretiens

FRANÇAIS



ANGLAIS



### CENTRES D'INTÉRÊT :

F1 , TENNIS

MUSIQUE , CINEMA , PHOTOGRAPHIE

## PROFIL

Spécialiste du recrutement avec une expertise affirmée dans l'IT/tech avec +4ans d'expérience, j'accompagne la croissance des entreprises en identifiant et en intégrant les meilleurs talents. Mon expertise couvre tout le cycle de recrutement, la formation des recruteurs sur Workday, et le suivi RH des collaborateurs. Dynamique, rigoureuse et proactive, je suis reconnue pour ma capacité à piloter efficacement des process de sourcing complexes dans des environnements en évolution rapide.

## EXPÉRIENCE

### CHARGÉE DE RECRUTEMENT & RÉFÉRENTE SIRH

OPEN ( PARIS ) | DEPUIS NOVEMBRE 2022

#### Recrutement :

- Recueil et analyse des besoins puis mise en place d'une stratégie de recrutement
- Proposition d' une stratégie de sourcing adaptée selon les profils à recruter et suggérer des alternatives en cas de difficultés
- Sourcing via les réseaux sociaux et les job boards (profils concernés : développeurs fullstack , backend, frontend / AMOA/ BA / Chef de projet techniques/ QA / PO/ QA/ IA/ Directeurs de projets)
- Rédaction, diffusion et suivi des annonces
- Traitement et suivi des candidatures
- Qualifications des candidats
- Conduite d'entretiens RH +entretiens en binôme avec les Ressources Managers
- Rédaction des comptes-rendus d'entretiens
- Mise en place et déploiement des processus de recrutement complets
- Propositions d'embauche et création de contrat
- Suivi du plan de recrutement
- Tutorat de stagiaires

#### Suivi des collaborateurs :

- Intégration des nouveaux collaborateurs dès la phase de recrutement
- Animation de sessions d'intégration
- Suivi des périodes d'essais des collaborateurs

#### Key User SIRH (Workday)

- Garante de la bonne utilisation du SIRH (formation des nouveaux recruteurs sur l'outil / rappel des bonnes pratiques)
- Acteur clé et promoteur de l'évolution des process et des outils (recueil des besoins de l'évolution de l'outil / participation à la définition et à la réalisation de la roadmap / démonstration des évolutions auprès des recruteurs)
- Support et assistance (résolutions de problèmes fonctionnels)
- Formation utilisateur
- Création et rédaction de guide utilisateur

### TECH RECRUITER & BUSINESS DEVELOPER

SKILLWISE ( PARIS ) |MAI 2021 - OCTOBRE 2022

- Prospection commerciale
- Recueil des besoins clients auprès des CTO/CPO(descriptif profil et fonction du candidat)
- Attirer via les ATS, réseaux sociaux, job boards et approches directes, les talents de demain
- Garantir le processus de recrutement de A à Z
- Suivi des indicateurs de performance via nos outils internes
- Effectuer le suivi commercial et développement du portefeuille client

## FORMATION

MBA•2018-2020 • IDRAC LYON

STRATEGY& BUSINESS INNOVATION - APPROFONDISSEMENT : INGÉNIERIE D'AFFAIRES

LICENCE• 2015-2018• UNIVERSITÉ INTERNATIONALE DE CASABLANCA  
COMMERCE INTERNATIONAL.

## COMPÉTENCES DIGITALES

- Salesforce / Workday
- LinkedIn recruter
- Microsoft office

## EXPÉRIENCE DE BÉNÉVOLAT OU D'ANIMATION

- BÉNÉVOLE UNICEF RHÔNE : PÔLE ENTREPRISE
- COLLECTE DE FOND POUR L'ASSOCIATION « DARNA »
- ANIMATION POUR ENFANTS DANS UN ORPHELINAT
- MEMBRE BDE « EUPHORIA » : PÔLE COMMUNICATION