

Communicatie

SWOT-analyse:

Sterktes:

Een van mijn sterktes is dat ik altijd verbanden tussen alles probeer te leggen, dit is een sterkte omdat ik dit gebruik om bevoorbeeld redundantie uit modellen te halen. Maar ik gebruik het ook om sneller fouten te vinden. Ik probeer dus ook altijd het verband te vinden tussen de toepassing en het bedrijf om te zien waarvoor deze nuttig is voor het bedrijf. Indien ik het verband niet vind of een efficiëntere methode weet zal ik hier ook op inspelen. Ook helpt dit mij met het assertief handelen als er meerdere partijen betrokken zijn. Hier zal ik dan nadenken hoe alle partijen tevrede zijn met de mogelijke oplossingen, rekening houdend met de voor en nadelen voor beide partijen.

Het opslaan en het presenteren van gegevens is iets waar ik geen schrik van heb. Ik beheer meerdere databanken en kan alle gegevens van die databanken presenteren.

Als er realistische oplossingen voor IT-problemen zijn kan ik die documenteren en hun voor en nadelen opgeven. En aande hand van de opgegeven criteria hieruit de voordeligste oplossing kiezen. Het implementeren van het probleem is hetgene waar ik mij het liefste mee bezig hou en indien nodig schrijf ik zelf de testen voor de oplossing, om zeker te zijn dat er geen problemen zijn met de implementatie van de oplossing. Maar ik heb slechts de basis kennis om deze dan efficiënt te beheren.

Ik heb geen probleem om mezelf aan andere mensen aan te passen, hierdoor zijn culturele verschillen en/of multidisciplinaire verschillen niet belangrijker voor mij.

Ik kan vlot duidelijk iets uit leggen aan mensen in het Nederlands en het Engels, ook kan ik me goed aanpassen aan mijn doelpubliek. Zelfs het opleiden van mensen is iets wat me aanstaat. Maar dit geldt ook voor teksten vloeiend schrijven in het AN die vlot leesbaar zijn is ook belangrijk.

Ik heb goed inzicht over mijn zwaktes in situaties, ik kan mezelf hierop ook kritisch beoordelen. Zoals bevoorbeeld stress hebben tijdens een presentatie kan ervoor zorgen dat ik sneller praat en dus minder intonatie heb. Maar ik ben me hier dan heel bewust van en durf daar ook voor uit te komen. Maar ik zal me wel altijd maatschappelijk verantwoord gedragen, en de regels volgen.

Als ik aan een opdracht begin wil ik die ook zelf afwerken, half werk achterlaten is iets wat ik als het kan liever vermijd. Omdat ik de voldoening wil achteraf om trots te zijn op wat ik gedaan heb.

Ik sta open voor feedback en wil zeker bij leren over vernieuwende technieken in functie van mijn vakdomeinen.

Als ik iets wil uitleggen dan onderbouw ik altijd eerst mijn redenering, zoals waarom ik iets zou doen of als er vragen zijn. Want als je je mening zegt maar niet kunt zeggen waarom je zo denkt dan is het moeilijk voor anderen om overtuigd te worden of serieus genomen te worden.

Indien er problemen zijn zal ik duidelijk omschrijven waar het probleem zijn, welke deelproblemen er zijn en mogelijke oplossingen opsommen, en dit zo duidelijk en overzichtelijk mogelijk proberen voot te leggen.

Zwaktes:

Het splitsen van een project in deel projecten is iets waar ik soms wel eens onderschat hoe groot een deel project kan zijn en dus ook hoeveel tijd er voor dit deelproject nodig is. Het is al gebeurd dat ik een deel project dus nog moest opsplitsen in deel projecten omdat het te groot was. Maar toch zal ik altijd zelf nagaan of alle deadlines gehaald zijn. Dit komt omdat ik de tijd niet in de gaten hou hhet moment dat ik aan het werken ben aan een deelproject, en hierdoor ook vaak onderschat hoelang ik nu eigenlijk aan dit deelproject heb gewerkt.

Ik heb geen ervaring in vergaderingen, maar als deelnemer zal ik wel actief mewerken en structurele feedback geven op het onderwerp. Dit komt vooral omdat ik nog nooit in het bestuur van een vereniging/bedrijf heb gezeten.

Als ik denk dat ik te wijinig voorkennis heb over een onderwerp of mijn voorstel niet onderbouwd is zal ik eerder genijgd zijn om op de gewone manier iets te doen inplaats van veranderingen aan te brengen.

Ik kan mijn zwaktes herkennen en ik weet waneer ik hulp van een deskundige kan gebruiken maar ik neem niet snel genoeg het inisiatief om een deskundigen in te roepen. Dit is vooral omdat ik zelf ook wil leren en door steeds anderen om hulp te vragen je zelf niets leerd. Maar dit lijd soms tot inefficent werk.

Als ik werk probeer ik altijd geconcentreerd door te werken maar als ik lang doorwerk zonder te stoppen verlies ik soms mijn concentratie.

Kansen:

Van Windows naar Linux overschakelen om de werkomgeving van Linux 100% te beheersen. Omdat dit een heel belangrijke werk omgeving is in mijn richting, ik heb al eerder met linux computers gewerkt maar dat was altijd voor kleinere projecten. Ook probeer ik meer databanken in mijn projecten te implementeren, om gewoon te worden aan grotere hoeveelheden data en een project realistischer te maken in een bedrijfsomgeving.

Ook wil ik een eigen dynamische webiste maken waar ik trots op ben en die dan ook online zetten in plaats van op een server van bijvoorbeeld mijn school, UCLL.

Zeker wil ik ook het CCNA certificaat van Cisco om te bewijzen dat ik met routers en switches kan werken in een bedrijfs omgeving en zelfstandig netwerken kan maken en sebnetten kan verdelen.

Om mijn zwakke punten van inschatting omterend projecten wil ik meer ervaring hebben met groepsprojecten waarbij er deelprojecten worden opgesteld met een ingeschatte tijd voor dat deelproject. Ik ben zeker dat meer ervaring hiermee mijn inschatting ten goede zal komen.

Ik denk dat hetzelfde ook geldt voor mijn gebrek aan ervaring met vergaderingen, vanaf dat ik meer ervaring heb en dus ook de protocollen van vergaderingen meer mee heb gemaakt heb zal ik zelf efficiënter kunnen meewerken tijdens vergaderingen.

Bedreigingen:

Omdat ik vaak stiller en ben als ik mensen nog niet lang ken word er snel gedacht dat ik sociaal ben en dus me niet wil integreren in een bedrijf, maar dit is vooral omdat ik mensen niet ken en dus niets wil zeggen wat ze kan kwetsen. Dit heeft al vaker problemen voor mij veroorzaakt, hier moet ik zelf aan werken.

Natuurlijk is mijn gebrek aan ervaring in de sector een probleem want er word vaak gezocht naar ervaren medewerkers.

Ook komen er vaak nieuwere Technieken uit die ik dan nog niet ken en dus ook geen ervaring met heb.

En ik heb ook geen certificaten die bewijzen wat ik kan, ik zou zelfs niet weten waar bedrijven naar kijken als ze sollicitaties.