



#장애인? #장애인 인권 침해 #편견

장애인의 인권침해

장애인 고용 의무제도

장애인이 뭐지?

#장애인이란

신체의 일부에 장애가 있거나 정신 능력이 원활하지 못
해 일상생활이나 사회생활에서 어려움이 있는 사람.

#장애인에 대한 편견

기업들은 장애인을 위한 시설 설치 비용, 관리에 대한
두려움을 가지고 있고 자체 내에서 장애인이 할 수 있는
일이 없다고 말한다.

클릭하면 링크로 연결

한국장애인고용공단

?



장애인 고용 의무제도

취업에 어려움이 많은 장애인의 고용을 위해 사업주에게 일정 비율 이상의 장애인을 고용하도록 의무를 부과하고, 이행하지 않은 경우에는 부담금을 납부하게 하는 제도이다.

개요

- 1 장애인을 일정 비율 이상 고용하도록 의무를 부과
- 2 미준수 시 부담금 부과
- 3 **적용 조건**
국가, 지방자치단체,
50명 이상 공공기관,
민간기업 사업주

현황

2019년 12월 말

의무고용 사업체(28,018개소)의 장애인 고용률은 2.78%로 장애인 고용의 증가추세가 지속되고 있음.

**의무고용 이행기업은 45.0%,
미이행기업은 55.0%임.**

장애인 고용 의무제도

문제

대기업일수록 장애인 고용률이 낮아짐



장애인을 고용해서 일의 효율이 떨어지는 것보다 부담금을 내는 것이 더 이익이라고 생각

차별과 편견을 이유로 2016년에
장애인 3000명이 직장을 그만둠





눈을 감으면
향기는 더욱 전해집니다.



장애인도 할 수 있다!

#시각장애인 조향사 #뛰어난 후각

시각장애인은 후각, 청각 등 다른 감각이 더 발달하니까 안마사 말고도 다양한 종류의 직업을 가질 수 있다는 걸 알리고 싶었다.

-시각장애인 조향사 유경탁



우리 모두 같은 사람!

#평등 #서로 존중합시다 #장애인도 할 수 있다!

다른사람? 동정해야 되는 사람? ㄴㄴ 다 같은 사람!