

장애인 인식개선 프로젝트

# 장애인 차별 NO 고용문제

"지금 힘이 든다면 주저없이 손을 내미세요"



mango

# 장애인 인권 문제



## 문제

### 장애인 인식

장애인 차별이란?  
장애인 차별의 종류  
장애인 고용 문제에서 차별

### 고용 문제

기업들의 장애인 고용의무 외면  
기업들의 고정관념

## 해결방안

### 역량 기르기

장애인 직업훈련 및 적응훈련 확대  
해당 직종에 필요한 능력 향상  
심리적, 사회적 문제들에 대응할 수 있는 기관  
과 프로그램 운영

### 사회, 정책성 측면

다양한 매체를 통한 인식개선  
장애인 고용 추가 혜택  
장애인 인식개선 교육

01

## 문제

# 장애인 인식과 고용에 대한 문제

## 장애인 인식

-장애인 차별이란?

장애인을 장애인이라는 이유로 비장애인과 비교하면서 합리적인 이유 없이 불리하게 대우하는 것이다.

-장애인 차별의 종류

장애인 차별의 종류에는 입학 지원이나 입학을 거부하는 교육에서의 차별, 재화와 용역의 제공 및 이용에서의 차별, 사법, 행정절차 및 서비스제공에서의 차별, 모집, 채용, 임금 및 복리후생, 교육, 배치, 승진, 전보, 정년, 퇴직, 해고에 있어서의 권리 및 활동에 있어서의 차별 등 고용에 대한 차별이 있다.

## 고용 문제

장애인 고용촉진 및 직업재활법으로 2.0%를 고용하도록 되어 있지만, 기업들은 분담금으로 불리는 벌금을 내는 것으로 장애인 고용의무를 외면한다. 이는 기업들이 장애인을 고용할 경우 생산성이 떨어진다고 생각하기 때문이다.





## 02 해결방안

# 장애인 인식 및 고용문제 해결방안

## 역량 기르기

### -장애인 직업 훈련 및 능력 향상

장애인들이 개인적인 역량을 기르기 위해서는 장애인 직업훈련 및 적응훈련을 더욱 내실있게 운영하고 확대 발전시키고 장애인에 따른 적합한 직종과 그 직종에 필요한 능력을 키울 수 있는 기회를 마련한다.

### -심리적, 사회적 문제 대응 능력 향상

장애인들이 심리적, 사회적 문제들에 대응할 수 있는 기관과 프로그램이 개발되어지고 운영되어 직업을 가지기 전에 최소한으로 가져야할 수확능력을 갖추기 위해 훈련 전 프로그램도 있어야 한다.

## 사회, 정책

### -다양한 매체들을 통한 인식개선

사회적 차별의식을 없애기 위해 홍보와 교육이 필요하다. 학교에서 학생들에게 교육을 통해 다방면에서 장애인에 대한 인식을 개선하여야 한다.

### -장애인 고용 추가 혜택

장애인 고용 사업주에 대한 지원확대가 필요하다. 단순한 지원금, 장려금 외에도 장애인 고용에 필요한 시설 장비의 설치, 구입 등에 필요한 것들을 사업주에게 제공하여야 한다.



Made with MANGOBOARD





# 장애인 인식개선

## 부정적인 시각의 전환

사회인식 저변에 깔린 편향된 관점, 즉 편견으로 인해 인식을 개선하는 것이 쉽지 않은 현실이다. 비장애인과 차이에서 오는 편견이 곧 사회적 차별로 이어지는 것이 가장 큰 문제이다.

## 알아두면 든든한 장애인 복지

우리는 어딘가를 이동할 때, 교통수단을 이용한다. 비장애인과 마찬가지로 장애인들도 일상 생활에서 이동하고자 하는 곳으로 불편함 없이 이동해야 할 권리를 가지고 있다. 이러한 권리를 보장하기 위해 우리 사회에서는 장애인 콜택시를 운영하고 있다.

## 제작 의도

장애인들이나 비장애인을 우리는 모두 같은 사람이다. 하지만 장애를 가지고 있다는 이유만으로 차별당하고, 무시당하고, 사회에서 분리 되는 것이 불공평하다고 느꼈다.

특히 장애인들의 고용률이 낮아지고 이로 인해 생계를 유지하기 어려워진다. 이러한 장애인 차별 문제들을 인식하고 해결하기 위해 노력해야 한다.