

กรมสุขภาพจิต

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

ประเภท/ระดับ

ชื่อหน่วยงาน

ชื่อกลุ่มงาน

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง

ประเภท/ระดับ

ผู้ใต้บังคับบัญชา

จำนวน

ข้าราชการ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข.....

ส่วนที่ ๒ หน้าทีความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ หน้าทีความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

๑. ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าทีความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

๒. ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

๓. ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

๔. ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา/ระดับของการศึกษา/สาขาวิชา

.....
.....

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

.....ไม่กำหนด.....

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

.....
.....

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน

๑.ระดับที่ต้องการ.....
๒.ระดับที่ต้องการ.....
๓.ระดับที่ต้องการ.....
๔.ระดับที่ต้องการ.....
๕.ระดับที่ต้องการ.....

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ระดับที่ต้องการ.....
๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษระดับที่ต้องการ.....
๓. ทักษะการคำนวณระดับที่ต้องการ.....
๔. ทักษะการจัดการข้อมูลระดับที่ต้องการ.....

ทักษะของกรมสุขภาพจิต

๑. ทักษะการให้คำปรึกษาระดับที่ต้องการ.....
๒. ทักษะการบริหารจัดการความรู้ระดับที่ต้องการ.....
๓. ทักษะการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการระดับที่ต้องการ.....
๔. ทักษะการติดต่อประสานงานระดับที่ต้องการ.....

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ระดับที่ต้องการ.....
๒. การบริการที่ดีระดับที่ต้องการ.....
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพระดับที่ต้องการ.....
๔. จริยธรรมระดับที่ต้องการ.....
๕. การทำงานเป็นทีมระดับที่ต้องการ.....

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ศิลปะการสื่อสารเชิงใจระดับที่ต้องการ.....
๒. ความยืดหยุ่นผ่อนปรนระดับที่ต้องการ.....
๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงานระดับที่ต้องการ.....
๔. การบริหารความเปลี่ยนแปลงระดับที่ต้องการ.....
๕. การคิดเชิงวิเคราะห์ระดับที่ต้องการ.....
๖. สภาวะผู้นำระดับที่ต้องการ.....

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....
(.....)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....
วันที่.....

ชื่อผู้รับรอง.....
(.....)

ผู้อำนวยการ.....
วันที่.....