

各位好！

为了增加优秀简历，节约招聘成本，持续提升员工内部推荐的积极性；继续拓宽招聘优秀人才的渠道，经公司研究决定，在内部推荐奖励制度的基础上，特开启如下奖励通道：

1. 对招聘每个阶段推荐人参与进行奖励

【奖励原则】

阶段	方式	点数	奖品相当额度
通过简历筛选	积分	5	50 元
通过一面	积分	10	75 元
内定 Offer	积分	50	500 元

【流程】

- 1) 推荐人填写推荐理由并将被推荐人简历发送 hr_all@
- 2) 由 HR 小组将被推荐人简历放入人才库并对推荐信息进行登记
- 3) HR 会在每个阶段将结果反馈给推荐人

2. 对参与各高校 BBS 推广进行奖励

【奖励原则】

项目	方式	点数	奖品相当额度
BBS 推广（单次）	积分	1	10 元
BBS 推广 （通过简历筛选的简历数>5）	积分	10	100 元

【流程】

- 1) 自由报名、登记学校名和负责的期间（[BBS 推广管理表](#)）
- 2) HR 将伯乐编号发给申请报名者
- 3) 报名者请在宣传文稿上将伯乐编号标注后，进行投放
- 4) 投放后将截图通过邮件或微信发给 HR
- 5) HR 将按月统计，并将结果反馈给推荐人

说明：由于 2017 年 6 月起我们通过 51JOB 在 8 所高校 BBS 投放招聘信息，投放周期为：2017 年 6 月-10 月，为了区分渠道，导入伯乐编号。

3. 内部推荐的奖励制度 URL：

<https://docomobeijing.sharepoint.com/sites/All Public/Shared Documents/规章制度/240 推荐人才奖励制度（リクルーター報奨金制度）>

招聘信息及动态敬请关注公司官网、微信公众号。

4. 近期内部推荐奖励情况

举荐人		入职者	推荐奖金
IRT	王新	员工	5000 元
SIM	刘文佳	实习生	1000 元
ADM	吴品正	实习生	1000 元

【小贴士】

- 1) 人才招聘活动中发生费用需要进行实施前的申请、实施后的确认后进行报销，申请处理请@account @hr_all。
- 2) 管理部会将辅助宣传材料（公司宣传册、海报）放在指定位置，如有什么需求和建议请随时联系我们。

如有任何疑问，请随时发到公司 HR 团队的邮箱：hr_all <hr_all@docomolabs-beijing.com.cn>

希望全体员工发挥人脉优势，让我们的联接无所不在，我们的团队更加壮大！

综合管理部
HR 小组