Nama : Hendrik

Kelas : TI411

Tugas MPP Pertemuan Ke-4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| VARIABEL | DIMENSI | INDIKATOR |
| Kinerja Karyawan  Sumber: (Robbins:2006:260) | 1. Kualitas kerja | 1. Persepsi pegawai terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan 2. Kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan pegawai. |
| 1. Kuantitas kerja | Jumlah yang dihasilkan dinyatakan dalam istilah seperti jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan. |
| 1. Ketepatan waktu | 1. Tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu yang dinyatakan, 2. dilihat dari sudut koordinasi dengan hasil output serta memaksimakan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain. |
| 1. Efektivitas | Tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya. |
| 1. Kemandirian | Tingkat seorang pegawai yang nantinya akan dapat menjalankan fungsi kerjanya. |
| 1. Komitmen kerja | Suatu keadaan di mana seorang individu memihak organisasi serta tujuan- tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi. |