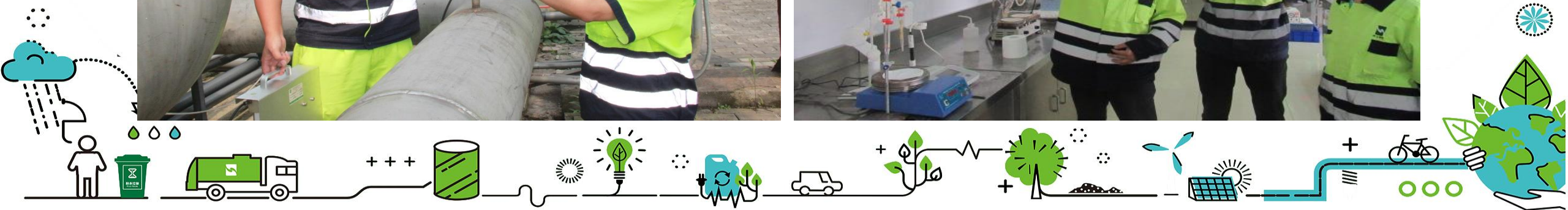


**搭建师带徒帮扶平台，把劳模先进“带出来”。**发挥高端智库作用，培养环卫创新高技术人才，是工作室持续发展的基石。通过结对帮扶，工作室重点树立和打造了住建系统劳动模范陈海龙、五一劳动奖章巴渝工匠张兴文等省部级以上先进模范典型5人等一批带动示范性强的典型人物。通过弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，示范和带动更多职工立足岗位，开展劳动和技能竞赛、合理化建议等，给先进职工尤其是技术人才提供充分展示才能的平台。

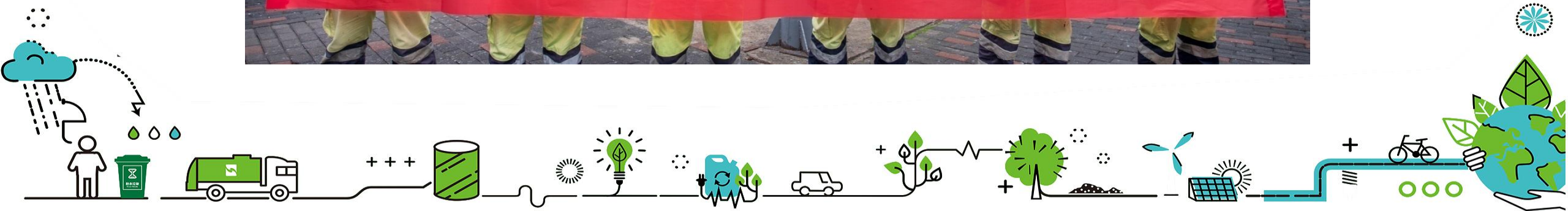




练就过硬本领，争当岗位标兵











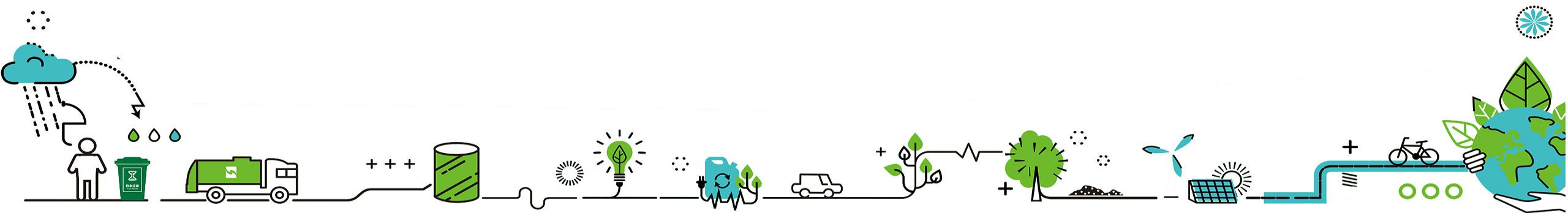
+++



+

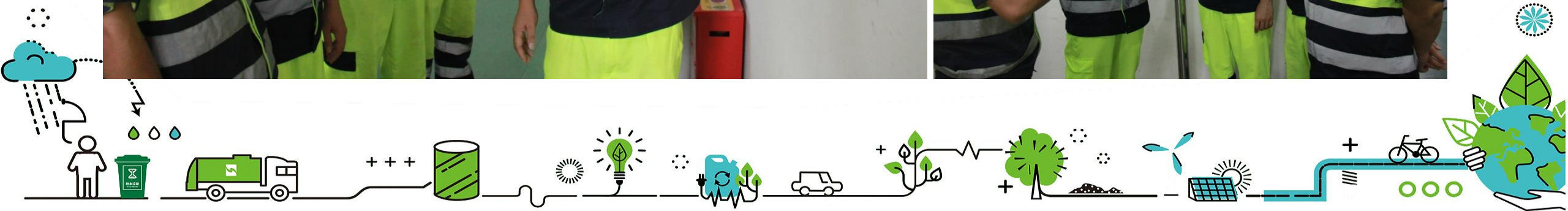


**搭建骨干职工、一线职工培育平台，把劳模先进“用出来”。**制定《农民工素质提升计划》《骨干员工培训方案》等，通过“劳模宣讲会”、环卫大讲堂等开展轮岗、脱岗学习，内部辅导培训，有计划、有步骤地把骨干职工培养成生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵。协助企业先后培养出集团中干3名、基层单位中干7名、生产一线班组长8名。每年定期向集团环卫院士工作站、博士后工作站、环卫科研院等高水平研发机构输送专业人才，为提升重庆市固废垃圾处置水平及重庆市环卫行业发展提出科学的意见和建议。





## 开展各类技术培训





对新进员工进行操作培训







## 骨干员工定置管理培训

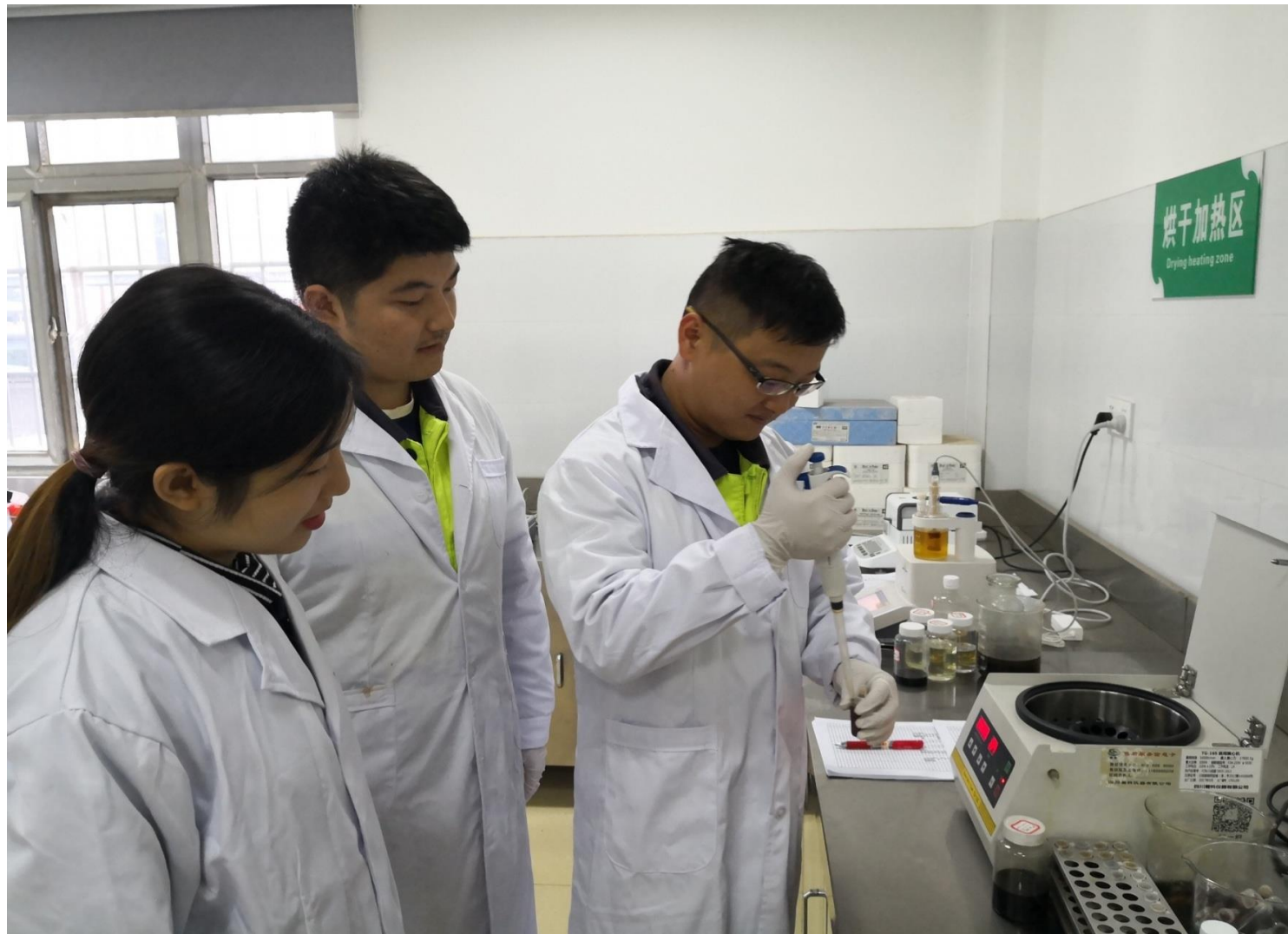






对员工进行工艺技术培训





## 酯转化率检测培训

