

DOIS | 2019·北京站 DevOps 落地, 从这里开始

- DevOps 国际峰会···

暨 GNSEC 全球新一代软件工程大会

主加单位: PevOps时代 编 高效运维社区



时间: 2019年7月5日-6日

地址:北京悠唐皇冠假日酒店



58到家研发效能体系-团队文化的"刻画"

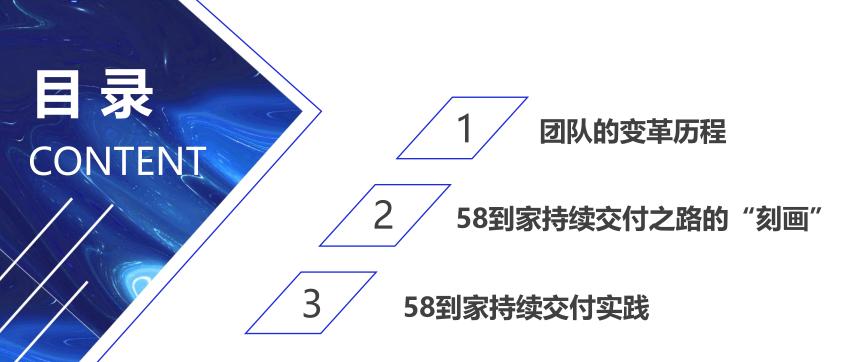


刘洋 58到家 项目管理专家

58到家 项目管理专家

京东金融 过程改进专家









团队的变革历程

58到家

到家集团持续秉承"让家更美好"的使命,恪守"客户第一奋斗者为本"的价值观,不断创新、提升服务品质,为实现"帮助1000万人就业"的目标不断奋进。 到家技术团队,从创建至今,秉承着高效、高质、快速的交付理念,不断增强团队技术氛围,打造出高效且可持续交付的团队文化的技术团队。



团队的变革历程

初始期 可重复期 被管理期 优化期 2016年 2017年 2018年 2019年

规模: 100+人

特点: 小团队、结构简单、

沟通顺畅

诉求: 单项目管理, 保证

每个项目高质、快速交付

迭代模型:瀑布

规模: 400人+

特点: 团队快速成长,新

人多,业务复杂度高

诉求:并行多项目管理,

需要组织级流程沉淀,加

强交付能力

迭代模型:瀑布+迭代

规模: 500人+

特点:组织结构复杂,对接

业务复杂

诉求: 人人都是项目管理者,

形成固定的交付模式及流程

迭代模型: 迭代+敏捷

规模: 600人+

特点: 团队人员、结构稳

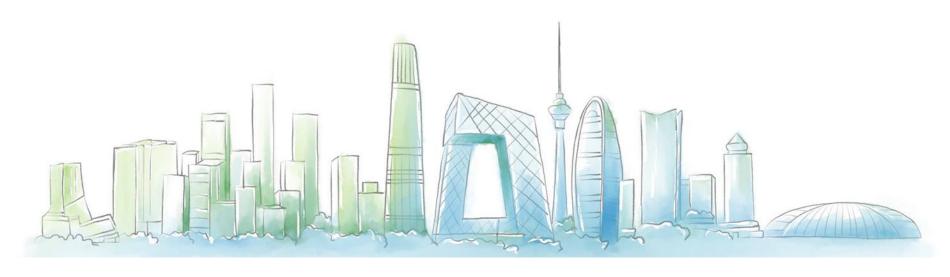
定,对接业务稳定

诉求: 团队在特有的流程

下自运行

迭代模型: DevOps





58到家持续交付之路的"刻画"

持续交付是一种能力,是软件团队端到端的交付能力,是团队组织文化的一种沉淀模式。



58到家持续交付之路

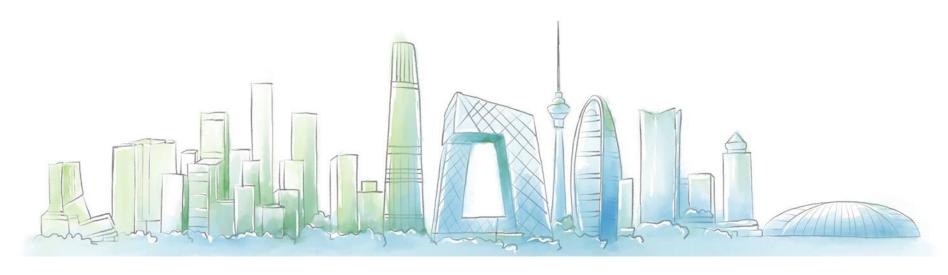


持续交付是一种能力,是软件团队端到端的交付能力,是团队组织文化的一种沉淀模式

四维一体"刻画"交付团队







58到家持续交付实践

我们可以做的更好,持续交付是一种能力,是组织文化的沉淀







人员培养

- 全员固定时间"必知必会"培训
- 管理者定期"管理者培训"
- 全员项目管理培训



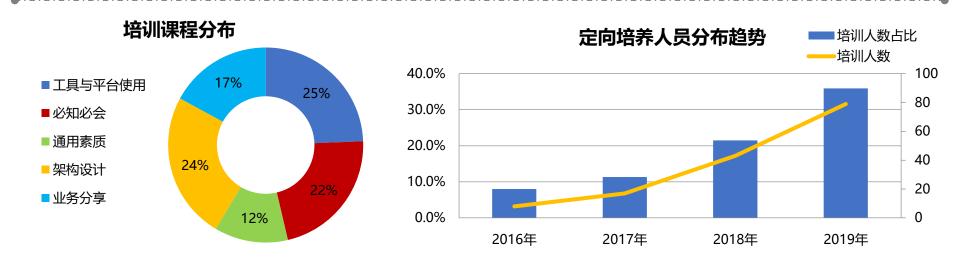
一 责任机制

- 模块负责人机制
- 项目负责人机制
- 培养团队的责任感、建立人人对项目负责、对业务负责的管理思维



优化管理

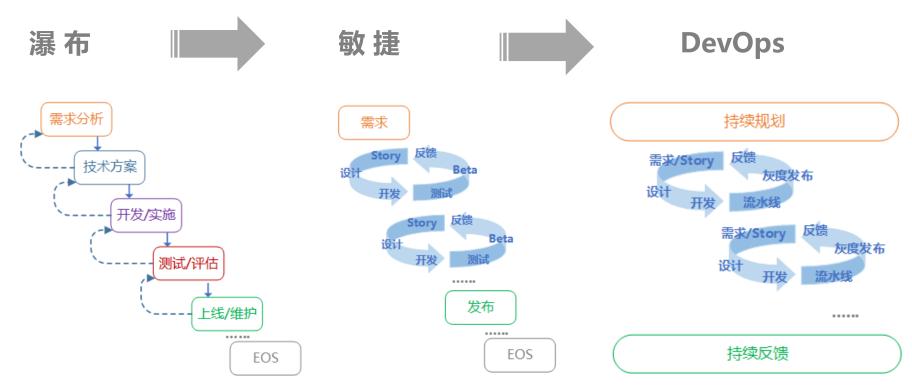
- 组建团队
- 组织优化
- 关注细节



DevOps 国际峰会 2019·北京站



交付模式演进





"火车" 迭代模型



开始 完成

开始 完成.....



说明:

• 瀑布模型:开始到完成

• 迭代模型: 开始提测完成

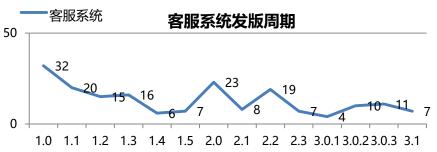
• 交付效率的提升







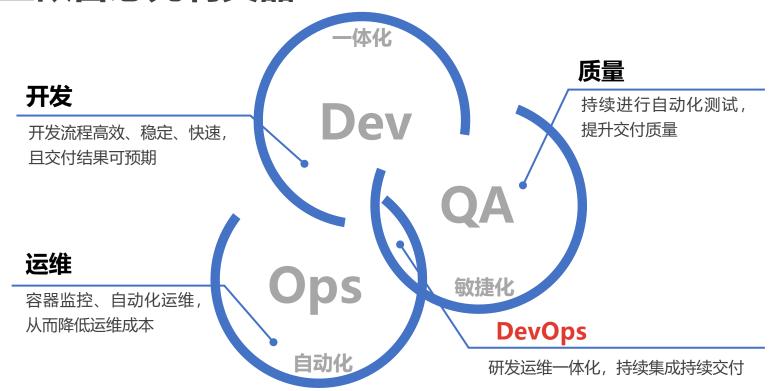








工欲善必先利其器





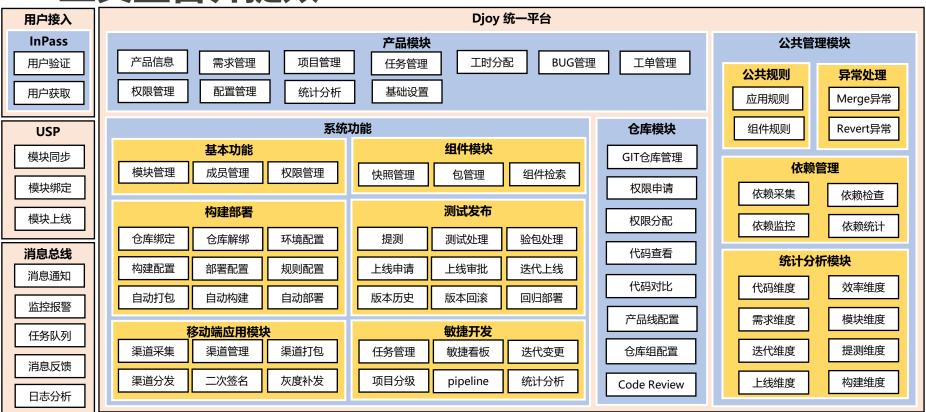
工欲善必先利其器

建立 端到端 的全自动化DevOps 可持续交付 系统





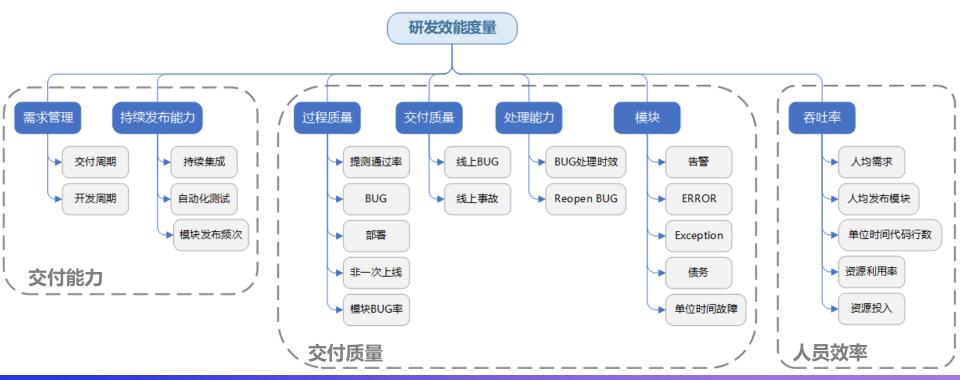
工具整合并提效





度量体系

没有度量就无法管理, 没有度量就无法改进



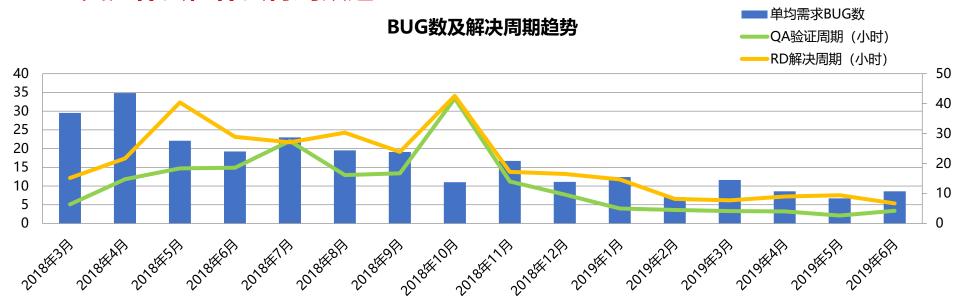


交付质量-过程质量

له

到家快狗业务,经过持续关注并改善,做到BUG日清,从而测试周期缩短50%以上,交付周期得到明显的提升。

关注什么,什么得到改进!





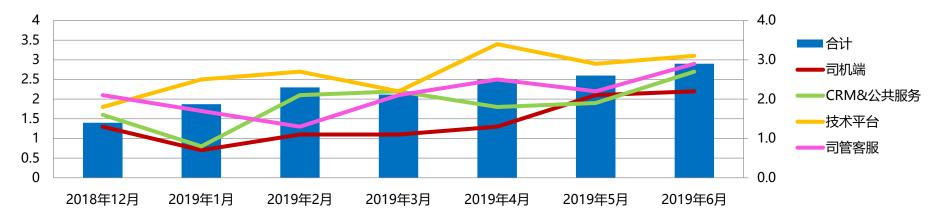
人员效率

各业务由人均需求数**1.5**,在半年的时间里提升到人均需求需求**2.5**+,明显感知到我们的效率是在提升的。



- ✓ 人员能力提升;
- ✓ 工程化帮着提高研发过程中的效能;
- ✓ 测试过程中加入自动化节点;
- ✓ 测试周期不断缩短;

各业务人均需求完成数





度量推动改进

01

简单

- 度量要从简单的几个指标开始,不可以太过复杂;
- 重点是简单,直接体现问题的本质;

02

聚焦

- 聚焦到成果产出型、全局的指标上, 更容易看到效果;
- 聚焦到可控制的指标,且容易推动改进的,可以先开始 的指标上;

03

关注

- 关注数据的持续性变化趋势;
- 关注技术指标及非技术指标;
- 最后要牢记,关注哪些数据,那些数据必然得到改善;







Thanks

DevOps 时代社区 荣誉出品



