

欢迎来到小米

尊敬的张虎先生/女士：

经过我公司认真筛选和考核，您的学习背景、实习经验和面试中的出色表现使您从众多的候选人中脱颖而出。我们非常高兴地通知您，我们决定邀请您加入小米，光荣的成为一名小米人。您的工作职位是软件开发工程师。

您入职后的薪酬待遇：

- 基本工资（按照每年 12 个月标准发放）：税前人民币 13000 元/月；
- 目标年终奖金：2 个月月薪。

目标奖金并非员工最终获得的实际奖金，实际奖金将基于目标奖金，根据公司、部门和个人业绩进行浮动，并结合当期工作时间等多种因素确定。实际奖金的具体计算和发放办法按公司相关政策执行。同时，公司有权利对所有的奖金计划做出调整，并享有最终解释权。

您入职后的福利待遇：

- 社会福利：按照国家及地方政府规定缴纳的养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金；
- 公司福利：带薪休假、餐补、年度体检等；

所支付的工资中已包含国家法定的如独生子女奖励费等福利待遇；同时，公司有权利根据实际情况调整公司福利，对此，公司保有最终解释权。

我们期望您的入职时间是_____；您的联系方式是_____；

签发人：_____

签署人：_____

[小米科技有限责任公司]

[张虎]

日期：2014-09-24

注：本通知书有效期一个月，自签发后生效，并在签订《劳动合同》后，成为合同的附件，请妥善保管。本 offer letter（录用通知书）以乙方（劳动者）工作和经历背景的真实为前提，甲方按照乙方作出的书面或口头承诺进行背景调查或者尽职调查，如果发现乙方存在虚假陈述或者雇佣乙方将存在有违反法律的潜在风险，甲方有权收回向乙方发出的书面邀约 offer letter（录用通知书），并且不构成对劳动法的违反。如果乙方确认接收此录用通知书，视为同意对甲方做出如下承诺：没有未履行完毕的竞业禁止义务，如甲方发现乙方在劳动合同签署后跟前雇主有未履行完毕的竞业限制义务，视为乙方提供虚假信息，欺骗甲方签订劳动合同，甲方自知悉该情况之日起，可以与乙方解除劳动合同，并且无需向乙方支付经济补偿金。乙方的上述行为给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的损失。

乙方入职当天，将与甲方签一系列文件，包括但不限于《劳动合同》、《保密及竞业限制协议》等。

有些工作只是工作，有些工作是你人生的使命。

那些工作会让你满怀热情，全心投入你的智慧和才能。

小米为你提供的正是这样的机会，来小米不是来按部就班，来小米是挑战现实的羁绊，完成一个值得骄傲的成就，实现一个在其他地方无法达成的梦想。
