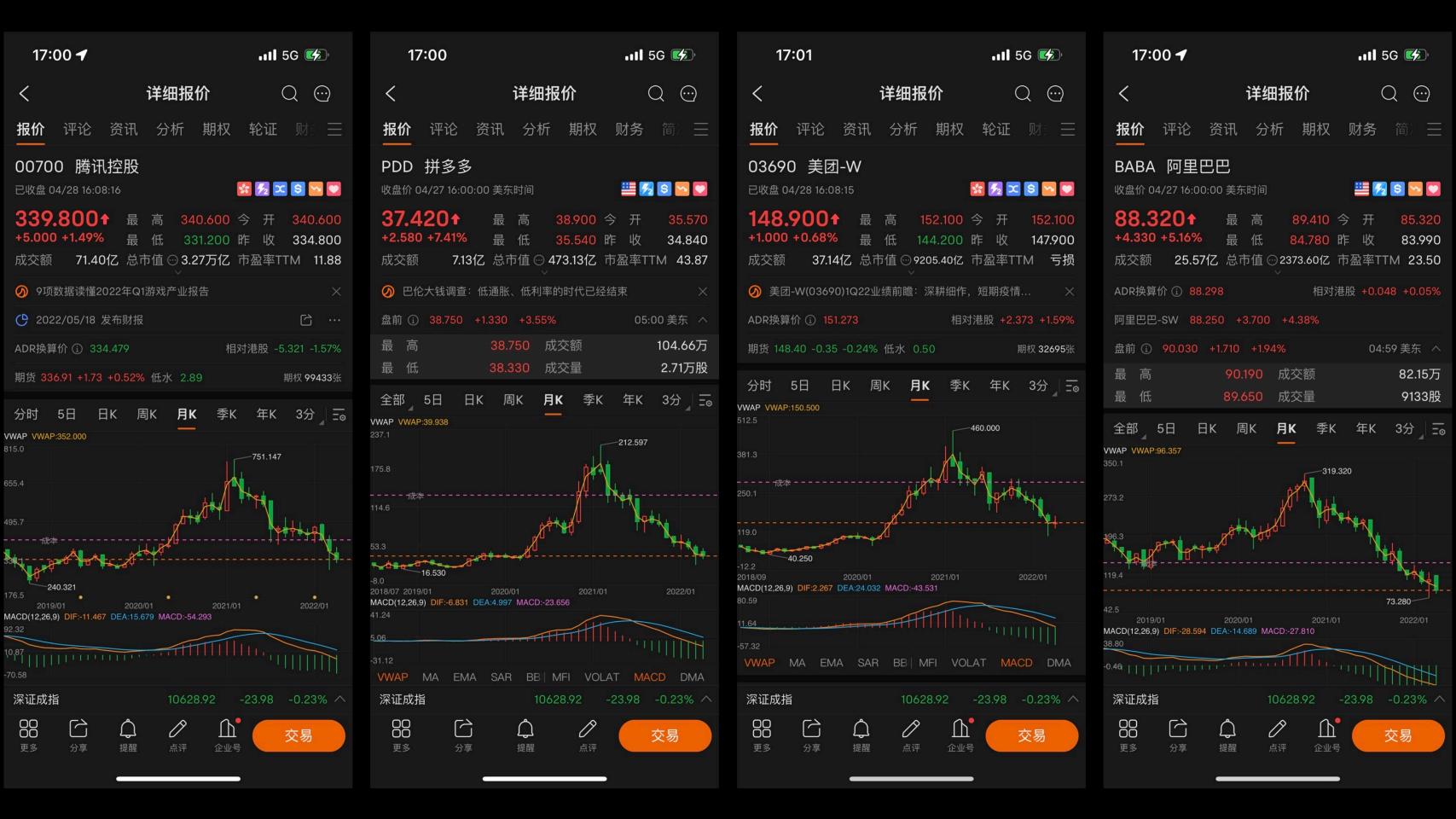
大环境不好情况下如何。着

经济



两年前

苹果 = 阿里 + 腾讯 + 美团 + 京东 + 拼多 多

前十大企业,中国占五席

两年后

苹果 = 中国所有主流互联网市值之和 + 12465 亿美元

13年前3000点金融保卫战牺牲的是我爸13年后我也在保卫战中牺牲了。



裁员=毕业

- 1. 疫情不景气,生产和消费均受影响
- 2. 红利期已过,增长乏力,供大于求
- 3. 互联网监管、反垄断越来越深入
- 4. 企业先活下去再说,人工成本是大头

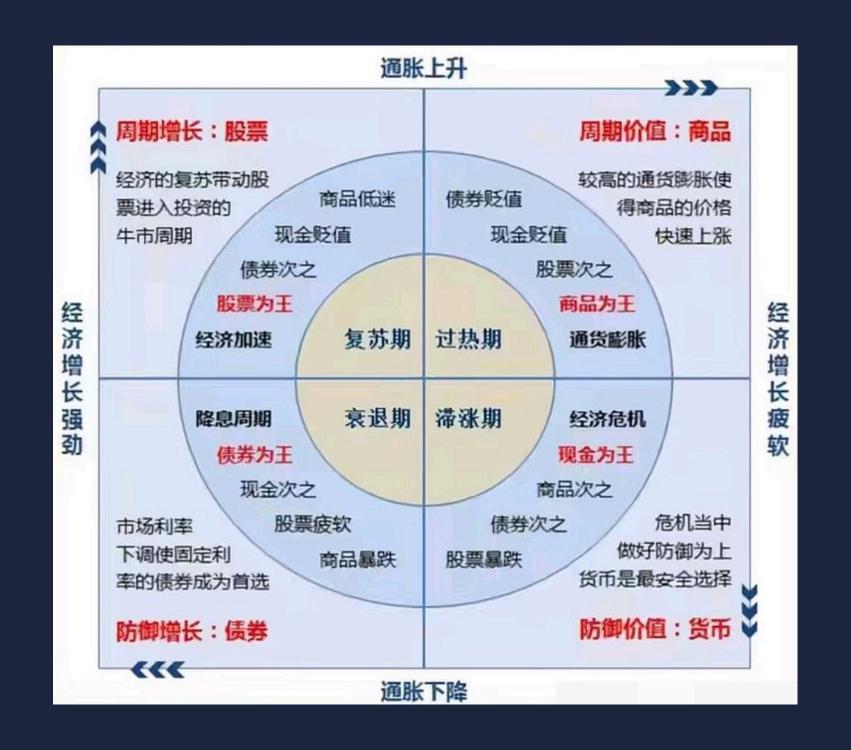
	截至12月31日止年度		
		2021年	2020年
	附註	人民幣千元	人民幣千元
收入	5,6	179,127,997	114,794,510
包括:利息收入		1,000,004	884,897
銷售成本	7	<u>(136,653,869</u>)	(80,744,368
毛利		42,474,128	34,050,142
銷售及營銷開支	7	(40,683,166)	(20,882,685
研發開支	7	(16,675,595)	(10,892,514
一般及行政開支	7	(8,612,626)	(5,593,895
金融及合同資產減值虧損撥備淨額		(259,953)	(467,690
按公允價值計量且其變動計入當期損益的			
其他金融投資之公允價值變動	19	815,747	4,955,909
其他(虧損)/收益淨額	9	(185,734)	3,160,835
100 WW 1 15 10 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	_		
經營(虧損)/溢利	5	(23,127,199)	4,330,102
財務收入	10	546,037	213,684
財務成本	10	(1,130,935)	(370,016
應佔採用權益法列賬的投資之收益	12	145,620	264,105

疫情

- » 疫情开始的时间 2019 年 12 月 31 日, 距今 850 天, 28 个月, 2.333333 年了
- » 奥密克戎的出现, 让疫情彻底结束的可能性极低, 但是中国又不能躺平
- » 为啥中国不能躺平? 14 亿人,假如 10% 感染率,确诊就 1 亿 4,按照香港 0.6%死亡率,将死亡 84W,更可控按照全球 0.29%,也有 40W

大因素

- >> 俄乌战争
- » 中美对抗
- » 经济大周期 >>>> 美林时钟理论
- >> 房地产变革



互联网用人的变化

阿里巴巴过去14年的员工学历变化



2022 届: 没有了 A/B 评级,而是 P5、P5+评级,第一学历 211,要拼论文、比赛、项目、科研等,清北占比变高

互联网人员供求关系变化

- » 多个坑一个萝卜,到坑有限,一坑一波人,但厉害的、有潜力同学还是 供小于求
- » 之前每年高校毕业生增长不过 35 万,2022 年一下子增长接近 170 万,首次超 1000 万,增量是之前的 4-5 倍,考研 73.8% 的落榜率
- » 曾经宇宙的尽头是公务员,现在财政收入变少,工资大范围下调,年终 奖暂停发放

Life's a Struggle, 日子还要过

怎么面对?



着突强

1. 根据经济规律来看,相信总会有变好的一天

2. 战士不要操将军的心,做好分内之事

3. 提升自己的硬技术实力,让自己有货

4. 拿到好绩效,让自己先成长起来

那怎么拿好绩效?

1. KPI 的设定有方法论,尺子务必对齐,让自己垫脚情况下费力够得着

2. 知晓当前团队的重点方向,做对,甚至解围,让业务方幸福,让 TL 信任

3. 坚持持续有进展说起来简单,现实中做到的少,其实稍微坚持下就够了

4. 做需求不可避免,如何提升做普通需求的效率,增加做重要事情的时间

5. 自己卷自己一把,很多时候你回过头看,当时感觉做不好的,现在做好了

6. TL 更愿意将难搞紧急的事情交给之前有成功案例的人,防止有风险

7. 主动学习、主动总结、主动分享、主动聊、主动做事情

常见误区

- 1. 我最近感觉我超级忙? 所以的绩效就一定会好, 因为有苦劳
- 2. 我的技术是我们组最牛逼的,所以我的绩效一定是好的
- 3. 我要自己搞一个平台,造一个牛逼轮子,管他长久不长久
- 4. 这个方向我不是 Owner,反正不是我拿结果,我做好了也没用
- 5. 我自评写得特别多,吹吹牛逼,自评375,TL会依照我的考虑

心态好真的超级重要可以帮到你活得快乐,顺便拿到好结果,赚到更多钱

为赌有人过得不开心?

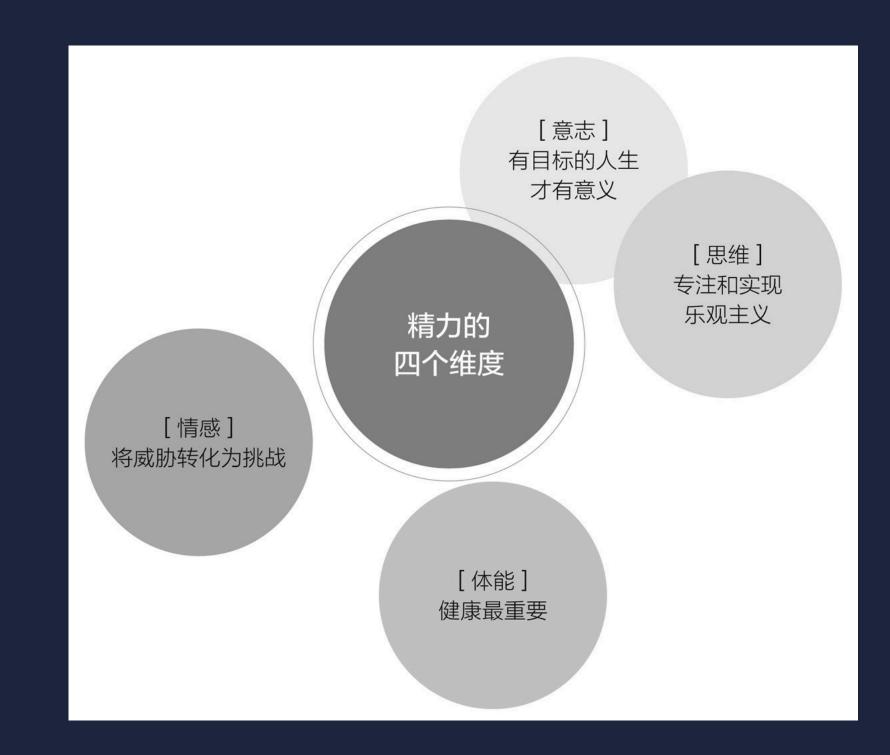
因为他的摆烂和努力都不够纯粹,所以痛苦

精力管理超级重要

- » 管理精力而非管理时间,全情投入,带来高效、健康、快乐,像运动员那种管理精力
- » 精力源:体能、情感、思维、意志;记住精力源会被消耗,需及时补充,形成习惯仪式感
- » 训练步骤:按照自己想要的来支配精力,然后摸清现实情况,我是谁,我要做啥?最后付诸行动,也即目标->现实->行动不可以缺少

仪式感习惯

- >> 运动和饮食
- >> 给家人更多时间
- >> 控制烦躁情绪
- >> 高兴对待人际关系
- >> 高效工作



现在环境,摆烂不如一个着要强