

2020 伴鱼秋招软件开发 一面标准对齐

— 伴鱼面试委员会

本轮秋招简介

- 时间安排：
 - 一面：9 月 23 日 (周三)
 - 二面：9 月 24 日 (周四)
 - 三面：9 月 25 日 (周五)

服务器研发工程师	167 (9-10个/人)
数据开发工程师	21
AI 语音算法工程师	17
移动端研发工程师	25 (4-5个/人)
Web 研发工程师	66 (6-7个/人)
目前总计	296 (+ 周二 40 左右)

第一轮面试

- 形式：一道在线编码算法题，有一次换题机会_(需明确告知)
- 媒介：微信视频_(注意保持通讯设备电量充足) + 腾讯文档_(代码块) + 北森面试工作台
- 流程：HR 会提前拉好微信群并录入到北森系统；每 30 分钟安排一位候选人；包含做题_(约 25 分钟) 及面试评价_(约 5 分钟)
- 其它：面试主持人按端分配；移动端需确认方向 (Android/iOS)；

面试题标准

	参考难度	参考话题范围 (包括但不限于)
较难	leetcode medium acceptance [20%, 50%]	Array/Linked List/Tree/Search/Sort/Backtracking/Stack/Heap/ Queue/Trie/Divide and Conquer/Greedy
一般	leetcode medium acceptance [40%, 80%]	Array/Linked List/Tree/Sort/Stack/Heap/Queue

- 每位服务面试主持人需准备 ≥ 4 道算法题，2 道较难，2 道一般
- 每位非服务器面试主持人需准备 ≥ 3 道一般难度的算法题
- 相同难度等级的不同题目涉及的话题需不同，鼓励到不同题目源上找题
- 每道题目的编码量不应太短，需足够看出编码风格

评价标准

评价等级	淘汰	B	A	S
评判标准	<div>1. 没有思路，或不会分析算法复杂度</div> <div>2. 未在规定时间内完成编码，或编码逻辑混乱，纰漏较多</div> <div>3. 有作弊嫌疑 (零容忍)</div>	<div>1. 有解题思路、能分析时空复杂度</div> <div>2. 规定时间内完成编码，编码逻辑较清晰，没有大的纰漏</div> <div>(主持人少量提示)</div>	<div>1. 思路快 (约 2-5 分钟)，时空复杂度分析准确</div> <div>2. 编码较快 (约 10-15 分钟)，逻辑清晰，风格良好，bugfree</div> <div>(主持人无提示，总耗时在 15 - 20 分钟)</div>	<div>1. 思路极快 (约1-2 分钟) 且方案最优，时空复杂度分析准确</div> <div>2. 编码极快 (约 5 - 10 分钟)，逻辑清晰，风格良好，bugfree</div> <div>(主持人无提示，总耗时在 15 分钟内)</div>

- 换题只能在面试开始 5 分钟内进行，不影响后续评价

面试评价示例

综合评价： A

思路： 3 分钟给出思路： (简短描述)，时间复杂度 $O(n\log n)$ ，空间复杂度 $O(n)$ ，分析正确 (有必要可以补充一些思考或讨论过程)

编码： 15 分钟左右完成编码，与思路相符，编码风格良好，逻辑清晰，没有看出明显逻辑漏洞

其它： 候选人移动端 iOS 方向；谦逊开放，沟通主动；

附：

题目： xxx

解法： xxx

意义

- 为公司面试也是为团队面试
 - 为公司选拔新生力量
 - 候选人通过面试后，分配到组会优先参考一面/二面主持人所在团队
- 代表团队也是代表公司
 - 面试主持人是候选人未来的同事
 - 面试主持人的言谈举止也是候选人判断公司、团队氛围的依据

附： 流程 checklist

- 面试前：
 - 提前将腾讯文档链接发给候选人 (微信群)，确认辅助工具使用没有问题
- 面试中：(25-28 分钟)
 - 要点
 - 面试全程打开视频，不能仅使用语音
 - 欢迎候选人 (若是移动端候选人，注意确认候选人方向)
 - 同步时间限制、方式、允许换题的规则
 - 参考开场白：同学你好，我是伴鱼的一面面试主持人，欢迎参加 2020 年伴鱼秋季校招，(若是移动端的候选人，请确认对方的方向并记录)，咱们一面的形式是一道在线编码题，直接在腾讯文档中的代码块上写代码，一共 25 分钟，前 5 分钟内有一次更换题目的机会，请在有思路后先与我沟通，确认思路及算法的时间复杂度、空间复杂度，然后再开始写代码。接下来我就把题目复制到文档中，有问题随时沟通。
 - 参考结束语：感谢你参加校招一面，一面结果会由 HR 同事跟你同步，再见。
- 面试后：(2-5 分钟)
 - 在北森系统上提交面试评价 (来不及可先提交草稿，把一些零星的细节先记录上，然后编辑)
 - 清理共享文档 （推荐简历 2 个共享文档，交替复用）