**2018护士资格证考试第七套全真模拟题多选题**

ACDE 1、激励原则包括以下哪些条目( )

A、引导性 B、公开性 C、按需激励性 D、时效性 E、合理性

BDE 2、属于内容型激励理论的有( )

A、公平理论 B、需要层次论 C、强化理论 D、双因素理论 E、成就需要理论

ABCD 3、员工需要的特性有( )

A、个体差异性 B、动态性 C、复杂性 D、潜在性 E、交错性

BCD 4、麦克利兰的成就需要理论中所涉及的三种需要是( )

A、成功的需要 B、权力的需要 C、情谊的需要 D、成就的需要 E、社交的需要

ABE 5、归因理论中，解释实践的成败有三个维度，分别是( )

A、控制点 B、稳定性 C、时限性 D、交叉性 E、可控性

BC 6、属于过程型激励理论的是( )

A、强化理论 B、公平理论 C、期望理论 D、归因理论 E、双因素理论

CDE 7、激励水平公式中，激励等于( )的乘积

A、目标 B、投入值 C、期望值 D、关联性 E、效价

ABE 8、关于强化理论在护理管理丁作中应用，以下描述错误的是( )

A、对于某一护士，所使用的强化手段尽量不变B、实施负强化能收到迅速、有效的结果，护士长可以经常采用

C、尽量使用内部强化的手段 D、给予下属的正强化要及时 E、负强化和惩罚本质上是一回事情

AD 9、属于行为改造理论的是( )

A、强化理论 B、目标理论 C、期望理论 D、归因理论 E、双因素理论

ABCDE 10、当员工感到不公平时，可能采取的措施有( )

A、曲解自己或他人的付出或所得 B、采取某种行为使得他人的付出或所得发生改变

C、采取某种行为改变自己的付出或所得 D、选择另外一个参照对象进行比较 E、辞去他的工作