**2018护士资格证考试第二套全真模拟题单选题**

**单选题：**

C 1、下列哪项属于法约尔管理过程理论的主要内容( )

A、管理需要有稳定的行政组织体系 B、工作应流程化、标准化

C、管理过程要遵循l4项管理原则 D、实行刺激性报酬制度

C 2、下列哪项反映现代管理的系统原理( )

A、管理活动中以做好人的工作为根本 B、管理活动中重视处理人际关系

C、管理活动要把握全局、总体规划 D、管理活动要注意讲求实效

C 3、护理部根据护理专业的发展变化及时调整工作模式，遵循的管理原理是( )

A、系统原理 B、人本原理 C、动态原理 D、效益原理

A 4、下列哪项描述是管理的动态原理的内容( )

A、管理过程要适应各种变化 B、管理过程有统一的整体目标

C、管理的各要素间相互联系 D、管理中有系统分析的方法和观点

D 5、韦伯(M.Weber)的行政组织理论的主要内容是( )

A、企业的活动可分为六项 B、管理活动中要遵循14项原则

C、管理分工原则 D、组织活动必须按照理性原则进行

D 6、与现代管理人本原理相对应的原则是( )

A、整分合原则 B、价值原则 C、弹性原则 D、能级原则

A 7、首次强调管理中人的因素的理论是( )

A、人际关系学说 B、人的基本需要层次论 C、管理过程理论 D、群体行为理论

C 8、根据法约尔的管理过程理论，处于企业经营核心地位的活动是( )

A、技术活动 B、商业活动 C 、管理活动 D、财务活动

C 9、首次提出“在正式组织中存在着非正式组织”观点的是( )

A、泰勒的科学管理理论 B、法约尔的管理过程理论

C、梅奥的人际关系学说 D、马斯洛的人类需要层次理论

A 10、机构的整体功效大于各组成部分功效的叠加反映了系统特性的( )

A、整体性 B、相关性 C、层次性 D、目的性

C 11、医院机构要分成有上下等级关系的部门层级，反映了系统特性的( )

A、整体性 B、相关性 C、层次性 D、目的性

A 12、泰勒科学管理理论重点研究的内容是( )

A、生产中工人的劳动效率 B、一般管理原理和管理效率

C、理想的行政组织理论 D、生产过程中的人际关系

D 13、法约尔的管理过程论着重研究( )

A、生产中工人的劳动效率 B、生产过程中的人际关系

C、理想的行政组织理论 D、一般管理原理和管理效率

C 14、韦伯的行政组织理论着重研究( )

A、生产中工人的劳动效率 B、一般管理原理和管理效率

C、理想的行政组织理论 D、生产过程中的人际关系

D 15、梅奥的人际关系学说着重研究( )

A、生产中工人的劳动效率 B、一般管理原理和管理效率

C、理想的行政组织理论 D、生产过程中的工人的劳动士气

C 16、马斯洛的人类需要层次理论着重研究( )

A、生产过程中工人的劳动效率 B、一般管理原理和高层管理效率

C 、人的需要、动机和行为 D、生产过程中的工人的劳动士气

C 17、马斯洛的层次需要论强调激励的中心问题是( )

A、分析人的动机 B、观察人的行为 C 、满足人的需要 D、改造和修正人的行为

D 18、下列哪项属于双因素理论中的保健因素( )

A、工作成就感 B、工作责任心 C、学习提高的机会 D、组织管理制度

D 19、下列哪项属于双因素理论中激励因素( )

A、员工的福利待遇 B、工作环境条件 C、人际关系 D、工作成绩得到认可

B 20、奖励护士的优质服务行为使其更加提高服务质量依据的理论是( )

A、人类需要层次论 B、双因素理论 C、成就需要论 D、强化理论