**2018护士资格证考试第五套全真模拟题单选题**

A 1、对人力资源的科学管理而言，高效率的管理应该做到( )

A、保证人尽其才 B、保证人员质量 C、保证人员数量 D、加强人员培训

B 2、护理人员对待护理工作的态度和在工作中的努力程度反映了护理人力资源的( )

A、科学组合性 B、主观能动性 C、闲置消耗性 D、能力可变性

B 3、通过观察和研究对岗位职务性质进行评价的过程称为( )

A、工作说明 B、工作分析 C、工作描述 D、工作标准

D 4、以各项护理活动为中心的护理工作方法称为( )

A、个案护理 B、成组护理 C、整体护理 D、功能制护理

D 5、关于护理管理人员岗位职责的描述，下列哪项是错误的( )

A、护理部主任有责任营造一个支持护理专业发展的工作环境

B、护理部主任、科护士长、护士长都负有护理人力资源管理的责任

C、护士长有责任将上级管理部门的目标转化为本护理单元的工作目标

D、科护士长的主要责任是评价护理人员的日常工作表现

A 6、用尽可能少的人力成本，完成尽可能多的工作任务，体现了人力资源配置的( )

A、效率原则 B、公平原则 C、结构合理原则 D、满意原则

C 7、个人制定所从事工作的发展目标、确定实现目标策略的过程称为( )

A、职业生涯 B、职业路径 C、职业规划 D、职业发展

C 8、个人为实现发展目标而采取行为的内在动力称为( )

A、职业发展 B、职业素质 C、职业期望 D、职业成功

D 9、护理人员工作绩效评价的信度是指( )

A、评价结果的客观性 B、评价结果的可靠性 C、评价结果的真实性

D、评价结果的准确性

A 10、关于护理人员绩效评价的方法，下列哪项描述不正确( )

A、简明扼要地描述人员的业绩称为关键事件法 B、应用叙述法进行评价其主观倾向性较大

C、护理人员绩效水平接近时应用排序法有一定难度D、目标管理是一种有效评价护士绩效的方法

C 11、护理人员的考核和评价，关键指标是( )

A、工作数量 B、工作质量 C、工作绩效 D、工作结果

D 12、关于护理人员绩效评价基本原则的描述，下列哪项不正确( )

A、评价标准要提前让大家知道 B、评价要以岗位描述为依据

C、管理者要注重评价反馈 D、评价标准要结合个人特点

C 13、组织竞争和发展的关键是( )

A、组织建立高科技信息网络 B、管理者有效进行时间管理

C、人力资源有效利用和开发 D、组织丰富的物质资源

A 14、关于功能制护理工作模式的描述，下列哪项不正确( )

A、是以控制医疗成本，医疗团队合作为主的护理工作模式 B、以各项护理活动为中心的护理工作方法

C、每个护理人员从事相对固定的护理活动 D、存在不利护患沟通的局限性

C 15、护理人员共同协作工作达到1+1>2的效果，体现了人力资源的( )

A、可塑性 B、可变性 C、组合性 D、主观能动性

B 16、关于罗宾斯的职业生涯发展理论的描述，下列哪项不正确( )

A、人的职业生涯发展分5个阶段 B、在工作岗位上开始尝试成功与失败属于职业稳定发展阶段

C、人在学校学习时就已经开始职业探索 D、在不同岗位上发挥着骨干作用属于职业成熟阶段

A 17、护理人员排班应遵循的首要原则是( )

A、满足病人需要 B、有效利用资源 C、降低人力成本 D、合理组合人力

C 18、关于职业锚的陈述，下列哪项是正确的( )

A、职业锚是对个人未来职业发展的预测 B、技术型职业锚强调全面管理工作

C、自主型职业锚的特点是最大限度地摆脱组织约束 D、护理人员的职业锚是在学校专业教育中形成的

C 19、下列哪项不属于固定薪酬的内容( )

A、工资 B、津贴 C、职工股票 D、福利

B 20、护理人力资源管理的发展趋势最基本的是要求管理人员做到( )

A、管理原则化 B、管理人性化 C、行为规范化 D、信息现代化