**员工考核表**

岗位：web前端开发 部门：千影事业部 姓名： 考核日期：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目及考核内容 | | | 配 分 | 考评分 |
| 态度分（10分） | 职业道德（5分） | 职业行为规范执行很出色 | 5 |  |
| 职业行为规范执行基本不出错 | 3-5 |  |
| 职业行为规范执行时有违反现象 | 0-3 |  |
| 纪律考勤（5分） | 自觉遵守和维护公司各项规章制度 | 5 |  |
| 偶有迟到，但上班后工作兢兢业业 | 3-5 |  |
| 纪律观念不强,偶尔违反公司规章制度 | 0-3 |  |
| 业务分（85分） | 任务完成质量（36分） | 编码规范：代码简洁，命名规范，代码注释，无冗余代码，SEO规范，无明显bug  评分标准：每项3分 | 0-18 |  |
| CSS规范：图标合并，代码压缩，图片压缩，浏览器兼容  评分标准：每项2分 | 0-8 |  |
| JS 规范：结构清晰，命名规范，代码精简  评分标准：每项2分 | 0-6 |  |
| 用户体验  评分标准：完整的用户体验2分 良好的用户体验4分 | 0-4 |  |
| 开发效率（20分） | 在规定开发期内，提前完成工作 | 16-20 |  |
| 在规定开发期内，按时完成工作 | 10-15 |  |
| 延期完成工作，并严重滞后 | 0-9 |  |
| 工作反馈（5分） | 及时反馈工作进度、问题  评分标准：强制要求 | 0-5 |  |
| 突发性工作（9分） | 计划外的紧急开发工作，以及突发问题的处理  评分标准：配合处理6分，有额外工作并能妥善解决的9分 | 0-9 |  |
| 项目跟进（5分） | 后续跟进，协助相关同事进行工作，及时处理后续需求、修复已知bug  评分标准：根据每个人的实际情况相应给分 | 0-5 |  |
| 技能增长（4分） | 编码规范、开发效率提升，以及新技能的学习  评分标准：稍有增长2分，明显增长4分 | 0-4 |  |
| 工作日报、周报（3分） | 提交及时，表达清晰明了 | 2-3 |  |
| 延时提交，敷衍了事 | 0-1 |  |
| 产品体验报告（3分） | 发现bug、提出有效的优化方案、建议 | 2-3 |  |
| 敷衍了事 | 0-1 |  |
| 文化分（5） | 团队协作（5分） | 爱护团体，常协助别人 | 5 |  |
| 肯应他人要求帮助别人 | 4 |  |
| 仅在必要与人协调的工作上与人合作 | 2-3 |  |
| 精神散漫不肯与别人合作 | 0-1 |  |
| 总分 |  | | |  |
| 定级 | 评定说明：由部门考评小组，选取不同职位分数最高的1-2个人进行评定。 | | |  |

被考核者签名： 考核者签名： 总经办确认：