

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

**第五十三条** 本合同期满有下列情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止：

(一) 从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

(二) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 女员工在孕期、产期、哺乳期的。

(四) 乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

**第五十四条** 固定期限劳动合同到期终止，若一方或双方无续订意向，应于劳动合同期满前三十日以书面形式通知对方。如果乙方在涉密岗位工作的，甲方可按法律法规和企业规章制度规定实行脱密期管理，或在乙方劳动合同终止前调整乙方的工作岗位，合同到期双方办理终止劳动合同手续。

**第五十五条** 乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其劳动合同的解除、终止，按照国家及甲方所在地政府有关工伤保险的规定执行。

**第五十六条** 双方解除、终止劳动合同后，甲方应当为乙方出具解除或终止劳动合同证明，并按有关规定在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方必须根据甲方的要求并配合所在部门及其他部门办理完所有的工作交接手续，包括但不限于：