

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第二十一条** 甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动保护和劳动工具，建立健全生产和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

**第二十二条** 甲方负责对乙方进行业务素质、技术水平、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

**第二十三条** 乙方应当按照甲方的规定参加培训，达到相关岗位对其知识、技能等的要求，取得相应的职（执）业资格证书和培训合格证书，持证上岗。

**第二十四条** 除乙方已经参加专门培训取得特种作业资格外，甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格。

**第二十五条** 乙方违反安全操作规程，造成人身、设备事故或财产损失的，应按规定承担相应责任，接受甲方的调查处理。

**第二十六条** 甲乙双方严格执行国家和甲方所在地政府有关工伤事故和职业病报告制度。

**第二十七条** 甲方按国家和甲方所在地政府有关规定对女员工实行特殊劳动保护。

## 七、劳动纪律和应尽的义务

**第二十八条** 甲方根据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。