

(五) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

(六) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

(七) 劳动合同免除甲方的法定责任、排除乙方权利，导致合同无效的。

(八) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第五十条 甲方有下列情形之一的，乙方无须事先告知甲方，可以立即解除本合同：

(一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(二) 违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第五十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第五十二条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满，或合同约定的工作任务已经完成的。

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄的。

(三) 乙方死亡、被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四) 甲方被依法宣告破产的。

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。