

使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第四十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体员工说明情况，听取工会或者员工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第四十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得按照本合同第四十六条、第四十七条约定解除本合同：

(一)从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(四)女员工在孕期、产期、哺乳期的。

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲乙双方协商一致的。

(二)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

(三)未及时足额支付劳动报酬的。

(四)未依法为乙方缴纳社会保险费的。