

的限制。

**第八条** 乙方在法定工作时间内参加法律法规规定或甲方批准的社会活动，视为正常劳动。

**第九条** 乙方按国家有关规定享受法定节假日休假、婚丧假、计划生育假和带薪年假等。

#### 四、劳动报酬

**第十条** 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。

**第十一条** 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和工资收入等规章制度调整乙方的工资形式和工资标准，乙方承诺服从甲方安排。

**第十二条** 甲方确定乙方实行下列第一种工资形式，由甲方根据乙方履行的岗位职责、工作成果、绩效考核等情况，按月以货币形式支付：

(一) 乙方月工资为      元或按甲方的工资收入制度执行。

(二) 计时工资。

(三) 计件工资。

(四) 其他形式。

乙方在试用期的月工资为      元或按甲方的工资收入制度执行，不得低于甲方所在地的最低工资标准。

**第十三条** 由于甲方生产任务不足安排乙方待岗或乙方因自身原因待岗的，甲方应按照所在地政府规定的生活费