

给企业造成重大及以上经济损失的。

17.捏造事实，煽动、组织、胁迫、以财物诱使、幕后操纵到政府有关部门群体上访的。

第四十四条 乙方未能在到岗后三十日内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的，视为乙方不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

第四十五条 乙方有下列情形之一的(包括但不限于)，可视为不符合甲方录用条件，甲方有权解除本合同：

(一)乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人简历及其它资料(包括但不限于离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等)是虚假或伪造的；

(二)乙方在应聘前患有精神病、国家明确的传染性疾病及其它严重影响工作的疾病，未治愈而在应聘时未声明的；

(三)乙方隐瞒或未提供真实的违法违纪历史的；

(四)其他情形：_____（可根据岗位/工种、行业特点进行细化）。

第四十六条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致